

2025

Rapporto di sostenibilità



Officine Piki s.r.l.

Località Termen Ciarelin 70/1

23836 Valvarrone

tel. 0341806009

pec@pec.officinepiki.it

info@officinepiki.it

www.officinepiki.it

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio Como-Lecco col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.

Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione azienda

Officine Piki s.r.l.

Categoria

Industria

Sede principale

Località Termen Ciarelin 70/1, 23836 Valvarrone

Codice fiscale

00765190137

Sede produttiva

Via A Ree 96, 23836 Valvarrone

Settore merceologico

Lavorazioni meccaniche di precisione fra cui deformazione lamiera e tubi, taglio laser, saldatura metalli e finiture superficiali.

Altri marchi



M.O.C.A.

Produzione Materiali e Oggetti a Contatto con Alimenti

UNI Pdr 125:2022

Certificazione parità di genere

Rete Lariana per la Sostenibilità

Camera di Commercio di Como-Lecco

Prodotti e servizi

Officine Piki nasce come produttrice di accessori nautici e poi si specializza nella lavorazione dell'acciaio inox.

L'azienda opera in territorio che tradizionalmente non viene associato a sperimentazioni ad alto contenuto tecnologico. Oggi realizza principalmente serbatoi per bevande calde e fredde e sistemi di tubazione idraulica conto terzi, con un'elevata expertise nella saldatura di precisione. Investe costantemente in progetti di ammodernamento e digitalizzazione dei sistemi, così come in macchinari e strumentazioni di nuova generazione come la stampa 3D in metallo e la robotica.

Officine Piki rappresenta un esempio virtuoso di imprenditorialità resiliente in area montana, dove la tradizione manifatturiera incontra l'innovazione tecnologica avanzata.

Serbatoi per settore alimentare

L'azienda si occupa della produzione di serbatoi e recipienti in acciaio inox per bevande fredde e calde, sviluppando costantemente nuove tecnologie e lavorando a fianco dei clienti per soddisfarne al meglio richieste e necessità. Segue la progettazione e la campionatura passo dopo passo e fornisce garanzia di tracciabilità e conformità alla normativa M.O.C.A. e agli standard igienico-sanitari previsti.

Pressfitting

L'azienda si occupa di lavorazione conto terzi di tubi e raccordi in acciaio inox e acciaio al carbonio effettuando deformazioni e saldature di componenti destinati a svariati campi di applicazione nel settore idraulico.

Stampa 3D metalli

Produzione di stampati metallici 3D mediante manifattura additiva con tecnologia SLM laser e binder jetting.

La nostra storia



1979 Fondazione

Officine Piki nasce a Bellano come fabbrica specializzata nella produzione di accessori nautici e di minuterie metalliche.

2000 Cambio sede

Si inaugura il nuovo stabilimento di 1000 mq a Vestreno.

2010 Installazione impianto fotovoltaico

Si installa il primo impianto fotovoltaico da 90 kWh, come fase iniziale di un processo di efficientamento energetico che verrà poi implementato in futuro.

2021-2023 Laboratorio stampa 3D - Robee

Si inaugura il laboratorio di stampa 3D del metallo con l'acquisto di macchinari con differenti tecnologie. Il primo robot umanoide italiano entra nel team del reparto produttivo, con lo sviluppo di una linea pilota integrata.

2024 Parità di genere

Officine Piki ottiene la certificazione per la parità di genere.

1992 Ampliamento stabilimento

Lo stabilimento di Bellano cresce ed arriva a 400 mq.

2007 Passaggio generazionale

La gestione dell'azienda si trasferisce dal padre co-fondatore ai figli con una spiccata evoluzione del processo produttivo e con un crescente impegno in ricerca e sviluppo.

2016 Transizione 4.0

Si avviano investimenti importanti in macchinari e tecnologie moderne per attuare la transizione 4.0 e incrementare la produzione sia in termini quantitativi che in termini qualitativi.

2023 Apertura nuova sede

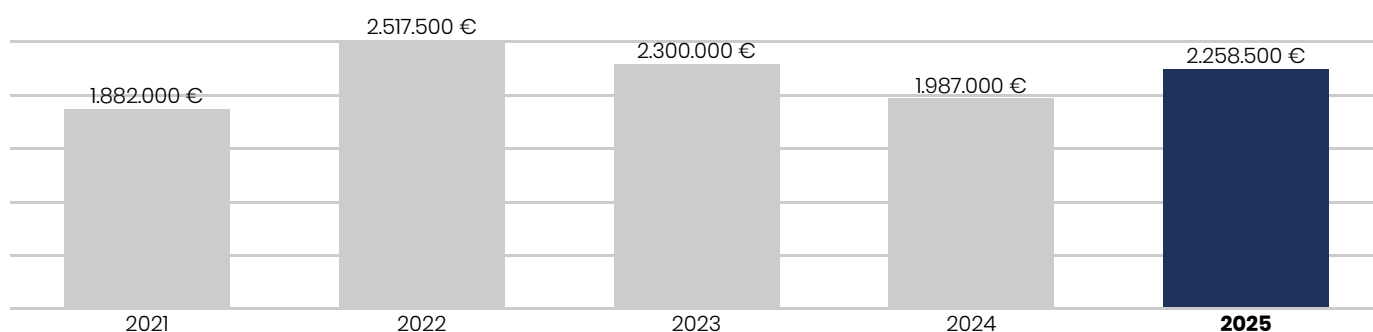
Si avvia una seconda unità produttiva incrementando di 1000 mq la superficie destinata al magazzino e di 600 mq quella destinata alla produzione.

I nostri dati



Fatturato 2025

2.258.500 €



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025

80.000

Gasatori prodotti

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025

12

58% Lombardia
42% Provincia di Lecco
Previsto un incremento del numero di clienti anche grazie all'introduzione del reparto di stampa 3d del metallo e del taglio laser, oltre che all'avvio della seconda unità produttiva.

N. di collaboratori nel 2025

30

50% donne e 50% uomini
14% < 30 anni
62% 30-50 anni
24% > 50 anni

Tipo di contratti collaboratori nel 2025

90%
10%
14%
86%

tempo indeterminato
tempo determinato
part time
full time

CCNL PMI Confapi - Metalmeccanici

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Mercato

Fornitori, clienti,
istituti finanziari,
associazioni di
categoria

Risorse

Collaboratori,
comunità locali,
enti formativi

Importanza

Competitività,
reputazione e
innovazione
sostenibile

Comunicazione

Report CSR, sito
web e canali
social

Officine Piki opera in **area montana**, dove le condizioni logistiche e infrastrutturali rendono più complessa la gestione delle forniture e dei trasporti. Nonostante tali difficoltà, l'azienda ha scelto di investire in innovazione e sostenibilità per **valorizzare il territorio e le persone che vi lavorano**.

Per Officine Piki la sostenibilità è un principio guida che orienta ogni decisione strategica e operativa. L'impresa ritiene che la crescita economica debba procedere insieme alla tutela dell'ambiente, al benessere delle persone e al rafforzamento della comunità locale.

Il Report di Sostenibilità nasce dalla volontà di **misurare, comunicare e migliorare** in modo strutturato l'impatto economico, sociale e ambientale dell'azienda. È stato redatto secondo il modello promosso dalla Camera di Commercio di Como-Lecco e sviluppato da SUPSI, per rispondere alla crescente richiesta di trasparenza da parte di clienti, istituti finanziari e stakeholder pubblici. Questo documento consente di monitorare i risultati, individuare aree di miglioramento e valorizzare le buone pratiche già attive, ponendo le basi per una rendicontazione periodica sempre più completa.

Officine Piki riconosce che le aziende sono valutate sempre più spesso non solo in base al costo o alla qualità dei prodotti, ma anche al loro impegno per la sostenibilità. Essere un'**azienda responsabile** consente di differenziarsi dalla concorrenza, rafforzare la reputazione e creare relazioni di fiducia con clienti e partner. Un approccio sostenibile permette di anticipare le normative ambientali e di adattarsi alle esigenze del mercato, migliorando la competitività a lungo termine. L'azienda considera la sostenibilità non solo come **valore intrinseco**, ma anche come **strategia** fondamentale per qualificarsi agli occhi dei finanziatori, comprese le banche. Per questo mantiene un dialogo aperto con i partner finanziari, condividendo periodicamente report e aggiornamenti sulle iniziative ambientali e sociali intraprese.

La strategia aziendale di sostenibilità si fonda su **tre pilastri principali**:

- **Persone** – valorizzazione del benessere e della crescita professionale dei collaboratori, promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo e ottenimento nel 2024 della certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla Parità di Genere.
- **Ambiente** – riduzione dei consumi e delle emissioni grazie a impianti fotovoltaici, processi produttivi efficienti e nuovi progetti di ampliamento energetico.
- **Comunità e filiera** – collaborazione con scuole, università e associazioni locali per sostenere lo sviluppo del territorio e promuovere la filiera corta e l'economia circolare.

Gli **stakeholder** comprendono collaboratori, clienti, fornitori, istituti di credito, enti pubblici, comunità locali e associazioni di categoria con cui Officine Piki collabora attivamente: Confapi Lecco, Confartigianato Imprese Lecco e Rete Lariana per la Sostenibilità della Camera di Commercio di Como-Lecco. Attraverso queste reti, l'azienda partecipa a **progetti di transizione ecologica, formazione green e responsabilità sociale**, condividendo esperienze e strumenti utili alla crescita sostenibile collettiva.

Adottare un approccio sostenibile comporta stimoli e difficoltà. Tra gli **stimoli** rientrano l'interesse crescente dei consumatori per prodotti eco-compatibili, il vantaggio competitivo sul mercato e la possibilità di fungere da esempio positivo per altre imprese. Le **difficoltà** riguardano invece gli investimenti iniziali, la formazione del personale e l'evoluzione delle abitudini produttive.

Officine Piki affronta queste sfide con una pianificazione strategica di lungo periodo, investendo in innovazione e sviluppo delle competenze interne. Condividendo periodicamente risultati e iniziative tramite sito web, social media e report ufficiali, promuove una cultura di **trasparenza, responsabilità e miglioramento continuo**, contribuendo alla crescita sostenibile del territorio e delle persone che lo vivono.

La governance



Valori

Responsabilità,
trasparenza e
partecipazione

Punti di forza

CCNL
Metalmeccanici
PMI e Plant
Manager

Codici di condotta

Etica, inclusione e
parità di genere

Certificazioni

MOCA, UNI PDR
125:2022, in corso
ISO 9001 e ISO
14001

Officine Piki fonda la propria governance su principi di responsabilità, trasparenza e partecipazione, valorizzando le persone e promuovendo una crescita sostenibile e condivisa.

Un passaggio fondamentale nella sua evoluzione è stata, nel 2023, l'adozione del contratto collettivo Metalmeccanici PMI, che ha segnato il punto di svolta nella trasformazione di Officine Piki **da impresa artigiana a realtà industriale** strutturata. Questo cambiamento ha rappresentato un momento cruciale nello sviluppo dell'azienda, permettendo di offrire ai collaboratori condizioni di lavoro più vantaggiose, maggiori diritti e opportunità di formazione e crescita professionale. Tale evoluzione riflette la visione di Officine Piki, orientata a costruire un'organizzazione equa, responsabile e in costante crescita, capace di coniugare competitività e benessere delle persone.

L'azienda opera nel territorio lecchese con **due sedi produttive** dedicate alla lavorazione dell'acciaio inox: la sede storica, che ospita gli uffici amministrativi e parte dei reparti produttivi, e una seconda sede inaugurata nel 2023, creata per sostenere l'espansione industriale e rispondere alla crescente domanda del mercato. Le due unità sono integrate in un modello organizzativo che favorisce la qualità, la sicurezza e l'efficienza dei processi, promuovendo la collaborazione tra le diverse aree operative e una gestione diretta e partecipativa.

Nel 2025 è stata introdotta la figura del **Plant Manager**, con la funzione di coordinare in modo più efficace i reparti produttivi e il raccordo con la direzione aziendale. Questa scelta rappresenta un ulteriore passo nel percorso di strutturazione della governance, volto a migliorare l'organizzazione interna, favorire la comunicazione tra i reparti e garantire un monitoraggio costante delle performance produttive e della qualità.

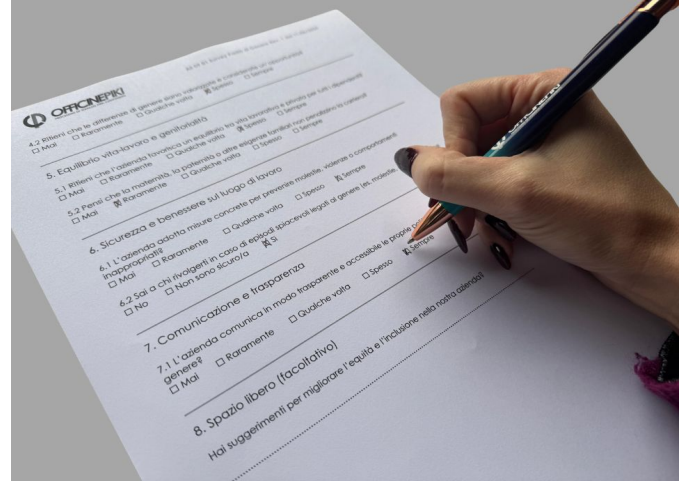
La qualità e la sicurezza dei prodotti rappresentano da sempre un pilastro della cultura aziendale. Officine Piki produce in conformità alle normative **M.O.C.A.** (Materiali e Oggetti a Contatto con Alimenti), garantendo che ogni componente destinato all'uso alimentare rispetti i più alti standard di sicurezza e tracciabilità. Questa competenza, riconosciuta dal mercato, costituisce un punto di forza distintivo che testimonia l'impegno verso l'affidabilità e la responsabilità di prodotto.

Officine Piki ha elaborato un **Codice di Condotta** come parte integrante del percorso di certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022 ottenuta nel 2024. Il documento è dedicato alla prevenzione e al contrasto di ogni forma di violenza o molestia nei luoghi di lavoro e sancisce l'impegno dell'azienda nel promuovere **pari opportunità, inclusione e rispetto** reciproco. Questa certificazione riconosce le politiche e le pratiche aziendali orientate all'equità e alla valorizzazione delle diversità, considerate da Officine Piki una risorsa fondamentale per stimolare creatività, innovazione e coesione. L'azienda estende i principi del Codice di Condotta anche ai fornitori e ai partner, promuovendo lungo tutta la catena del valore comportamenti etici e responsabili.

Parallelamente, è in corso il percorso di certificazione **ISO 9001** per la qualità e **ISO 14001** per la gestione ambientale. Questi sistemi consentono di garantire processi controllati, ridurre l'impatto ambientale e migliorare costantemente la soddisfazione del cliente, attraverso politiche di efficienza e riduzione degli sprechi.

Attraverso queste scelte strategiche, Officine Piki consolida un modello di governance basato su rigore gestionale, attenzione alle persone e qualità dei processi, con l'obiettivo di creare **valore duraturo** per tutti gli stakeholder e per il territorio in cui opera.

La governance: Buone pratiche



Legalità

Rating AGCM su trasparenza e correttezza

Riconoscimenti

Qualità Artigiana Lombardia

Ascolto interno

Colloqui, riunioni e questionari anonimi

Trasparenza e miglioramento continuo

Officine Piki promuove una **cultura aziendale** basata su trasparenza, ascolto e miglioramento continuo, attraverso l'adozione di pratiche concrete che rafforzano la fiducia, la motivazione e la partecipazione di tutte le persone coinvolte.

Report di sostenibilità

L'azienda ha redatto il proprio Report di Sostenibilità Semplificato CSR, utilizzando lo strumento della Camera di Commercio di Como-Lecco per **monitorare** e **rendicontare** le azioni in ambito ambientale, sociale ed economico. La redazione di questo documento ha permesso di sistematizzare i dati, migliorare la comunicazione verso gli stakeholder e consolidare l'impegno verso una gestione più consapevole e misurabile della sostenibilità.

Progetto Re-Fil ECO2

Nel 2024 Officine Piki ha partecipato al progetto Re-Fil ECO2, promosso da Camera di Commercio di Como-Lecco e Sistema Camerale Lombardo per accompagnare le imprese nella transizione ecologica. Il progetto ha previsto attività di **formazione, diagnosi ambientale e sviluppo di strumenti digitali** per la valutazione dell'impatto aziendale. Officine Piki ha partecipato attivamente ai tavoli di lavoro dedicati al settore metalmeccanico, contribuendo alla creazione del **tool operativo** per la misurazione della sostenibilità. Grazie a questa esperienza, il team aziendale ha acquisito **competenze mirate** sull'efficienza energetica, la gestione dei rifiuti e l'adozione di buone pratiche green, integrando tali principi nelle strategie produttive.

Legalità e riconoscimenti

Officine Piki è titolare del Rating di Legalità rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Il punteggio ottenuto è **⊕+** con margini di miglioramento già in programma per il futuro. Questo strumento certifica il rispetto dei principi di **correttezza, trasparenza e responsabilità** nella gestione d'impresa, garantendo maggiore affidabilità nei rapporti con clienti, fornitori, istituzioni e partner finanziari. Tra i riconoscimenti più significativi, l'azienda ha ricevuto il titolo di **"Qualità Artigiana"** conferito da Regione Lombardia e Unioncamere Lombardia, a testimonianza dell'eccellenza produttiva e della capacità di unire tradizione e innovazione nella lavorazione dell'acciaio inox.

Ascolto e comunicazione interna

L'ascolto e la comunicazione interna sono elementi centrali del modello organizzativo. Ogni anno vengono svolti **colloqui individuali** di valutazione e sviluppo con tutto il personale, momenti di confronto tra collaboratori e direzione finalizzati a raccogliere proposte, individuare esigenze formative e migliorare il clima aziendale. A questi si affiancano **riunioni periodiche** informative, dedicate alla condivisione dei risultati, delle novità organizzative e degli obiettivi futuri. Inoltre, l'azienda promuove la somministrazione di **questionari anonimi** annuali rivolti a tutto il personale, con lo scopo di individuare eventuali criticità, raccogliere suggerimenti e monitorare il benessere organizzativo in tutti gli ambiti aziendali.

Etica e partecipazione

Per garantire un ambiente di lavoro etico e sicuro, Officine Piki ha implementato un sistema di **whistleblowing**, che consente di segnalare in modo riservato comportamenti scorretti o situazioni di disagio. Le segnalazioni possono essere depositate in apposite cassette fisiche collocate in aree riservate o inviate tramite canali digitali dedicati, nel pieno rispetto dell'anonimato. A completamento di queste iniziative, l'azienda mantiene attiva una **cassetta dei suggerimenti**, che incoraggia i collaboratori a proporre idee e soluzioni per migliorare l'ambiente di lavoro. Tutte le proposte vengono analizzate dalla direzione e, quando possibile, tradotte in azioni concrete. Ogni anno, inoltre, Officine Piki organizza una cena aziendale che coinvolge tutto il personale. Questo momento di aggregazione rappresenta un'occasione per celebrare i risultati raggiunti, rafforzare lo spirito di squadra e condividere la visione futura dell'azienda.

Il mercato



Materie prime circolari

Acciaio inox, oltre 90% riciclato

Qualità e sicurezza

Conformità

MOCA e audit dei clienti

Filiera responsabile

Fornitori selezionati e codice di condotta

Produzione on-demand

Risorse ottimizzate e sprechi ridotti

Officine Piki opera nel settore della lavorazione dell'acciaio inox e ha come core business la **produzione di serbatoi per la gasatura dell'acqua**, destinati a diversi ambiti industriali. L'acciaio inox, materiale di elezione per le lavorazioni aziendali, rappresenta di per sé una scelta sostenibile: oltre il 90% dell'acciaio inossidabile utilizzato a livello europeo proviene da **materiale riciclato**, e può essere a sua volta completamente rigenerato al termine del ciclo di vita del prodotto. I serbatoi realizzati da Officine Piki si distinguono per la loro durabilità eccellente: sono progettati per mantenere inalterate le proprie caratteristiche nel tempo, poiché non si danneggiano né degradano con l'uso. Spesso è la macchina all'interno della quale vengono installati a diventare obsoleta per motivi tecnologici o commerciali, mentre il serbatoio resta perfettamente funzionante e riutilizzabile.

Nel 2024 Officine Piki ha introdotto un impianto di taglio laser, una scelta strategica che risponde a due esigenze fondamentali: **internalizzare** lavorazioni precedentemente esterne, accorciando la filiera e riducendo tempi, costi ed emissioni legate ai trasporti; e **ampliare le opportunità commerciali**, mettendo a disposizione la capacità residua della macchina per nuovi clienti e nuovi segmenti di mercato.

La sostenibilità della **catena del valore** è quindi parte integrante della strategia aziendale e si concretizza nella gestione responsabile di ogni fase produttiva, nel rispetto degli standard di qualità, sicurezza e tutela ambientale.

I principali clienti di Officine Piki sono situati in Italia, mentre i loro mercati di riferimento si estendono a livello europeo. Le relazioni commerciali si basano su una collaborazione costante, che privilegia l'affidabilità, la personalizzazione e la condivisione di obiettivi di sostenibilità. L'azienda è regolarmente sottoposta ad audit da parte dei clienti, che verificano la conformità dei processi produttivi e la tracciabilità dei materiali. Questi controlli periodici rafforzano un rapporto di partnership e collaborazione reciproca, fondato su trasparenza e fiducia.

L'azienda collabora con **fornitori selezionati** principalmente a livello locale e nazionale, privilegiando partnership stabili e trasparenti. Per quanto riguarda le materie prime, costituite quasi esclusivamente da acciaio inox, l'approvvigionamento avviene da produttori italiani ed europei di comprovata esperienza, che dispongono di **certificazioni ambientali, energetiche e di sostenibilità**.

Officine Piki produce inoltre in conformità alla **normativa MOCA** (Materiali e Oggetti a Contatto con Alimenti), che prevede standard rigorosi in termini di approvazione e qualifica dei fornitori, tracciabilità dei materiali e controllo della documentazione tecnica. L'azienda richiede ai propri partner informazioni dettagliate sull'origine delle forniture e la documentazione di origine preferenziale UE, assicurando così una catena di fornitura tracciabile e conforme ai più elevati requisiti di sicurezza e qualità.

Il **Codice di Condotta** aziendale è stato esteso anche a clienti e fornitori, affinché i principi di etica, rispetto e responsabilità sociale guidino l'intera filiera produttiva.

La **produzione** avviene prevalentemente su richiesta del cliente (**on demand**), un modello che consente di ottimizzare l'uso delle risorse, riducendo sprechi e scorte superflue. Questo approccio permette di garantire un ciclo produttivo più efficiente, rispettoso dell'ambiente e orientato alla creazione di valore condiviso. L'integrazione di strumenti digitali e di monitoraggio consente un controllo accurato dei processi e una tracciabilità completa dei materiali, favorendo la qualità, la sicurezza e la sostenibilità lungo tutta la filiera.

Il mercato: Buone pratiche

Macchinari 4.0

Presse, macchine utensili, magazzino verticale

Tracciabilità

Dati in tempo reale in ogni fase di processo

Logistica

Ceste riutilizzabili e zero imballaggi acquistati

Monitoraggio

Ricerca continua di soluzioni smart

Transizione digitale e Industria 4.0

La **digitalizzazione** del processo produttivo ha portato significativi benefici in termini di efficienza, qualità e benessere delle persone. Grazie all'introduzione di **macchinari interconnessi 4.0** – tra cui quattro presse automatiche, torni CNC, centri di lavoro, macchine utensili, un magazzino verticale automatizzato, lava pezzi industriali, un impianto di decapaggio di nuova generazione e compressori con gestione smart dell'aria – Officine Piki ha ottimizzato l'intero ciclo produttivo, riducendo i tempi di lavorazione e migliorando la precisione. A queste tecnologie si affiancano il laboratorio di stampa 3D del metallo e lo sviluppo di un robot umanoide collaborativo, a testimonianza della costante ricerca di soluzioni innovative e sostenibili. L'**integrazione tra i sistemi gestionali** interni e i gestionali di alcuni clienti consente di ricevere automaticamente gli ordini, garantendo un flusso di informazioni in tempo reale e una pianificazione immediata delle attività. Questo processo digitale riduce gli errori, gli scarti e lo stress operativo, migliorando la qualità del lavoro e l'efficienza complessiva dell'azienda.

Tracciabilità e trasparenza dei processi

Officine Piki garantisce una **tracciabilità** immediata e in tempo reale dei lotti di produzione, dalla materia prima al prodotto finito. Ogni fase del ciclo produttivo è monitorata: materiali impiegati, macchinari utilizzati, operatori coinvolti e tempi di lavorazione sono registrati e resi disponibili in modo trasparente. Questo sistema consente un controllo totale della filiera e rafforza la conformità alle **normative MOCA**, che prevedono standard rigorosi di qualità e sicurezza. La fase di **etichettatura** è in costante evoluzione: i prodotti sono già dotati di QR code personalizzati che permettono ai clienti di accedere a tutte le informazioni.



Logistica sostenibile e reverse logistics

Negli ultimi anni, Officine Piki ha introdotto una gestione logistica orientata alla sostenibilità e all'efficienza delle risorse. I prodotti destinati al mercato B2B vengono spediti e ricevuti in **ceste riutilizzabili**, eliminando quasi completamente l'uso di imballaggi monouso. L'azienda non acquista imballaggi: tutti i contenitori utilizzati vengono riutilizzati o restituiti ai fornitori, implementando un vero sistema di reverse logistics che riduce gli sprechi e promuove la circolarità dei materiali. Questa scelta comporta **benefici ambientali ed economici**, eliminando la produzione di rifiuti legati al confezionamento e riducendo il consumo di risorse naturali. Inoltre, è stata ottimizzata la gestione delle **consegne**: le spedizioni vengono effettuate solo al raggiungimento della capienza ottimale dei mezzi, in collaborazione con i clienti. Questo modello riduce i viaggi, limita il consumo di carburante e migliora l'efficienza complessiva della supply chain, coniugando puntualità e sostenibilità.

Innovazione e miglioramento continuo

L'approccio di Officine Piki alla sostenibilità di mercato si fonda sull'innovazione tecnologica e sulla ricerca di **soluzioni condivise** con clienti e fornitori. Le nuove tecnologie 4.0, unite alla digitalizzazione dei processi e alla gestione intelligente delle risorse, contribuiscono a ridurre l'impatto ambientale, migliorare la sicurezza e valorizzare le competenze interne. Ogni innovazione introdotta è orientata a un duplice obiettivo: rendere più efficiente la produzione e creare valore per l'intera filiera, in linea con i principi dell'economia circolare e con gli obiettivi dell'Agenda 2030.

Partecipazione a fiere di settore

Nel 2025 Officine Piki ha preso parte, per la prima volta e con uno stand dedicato, alla fiera **Fornitore Offresi** di Erba: un appuntamento di riferimento nel settore e un'occasione che l'azienda replicherà anche nel 2026. Questa presenza rappresenta un passo strategico per accrescere la visibilità dell'azienda, confrontarsi con competitor e realtà affini, e individuare nuove opportunità di sviluppo commerciale e tecnico.

Le risorse umane



Collaboratori

Oltre il 50% donne nel team aziendale

L'organico aziendale è composto da **collaboratori di diversa età** e con esperienze complementari, che spaziano da figure senior con lunga esperienza nel settore metalmeccanico a ragazzi più giovani, accompagnati in un percorso di crescita. **Oltre il 50%** del personale è costituito da **donne**, un dato significativo in un settore tradizionalmente a prevalenza maschile. Questa composizione eterogenea rappresenta una ricchezza per l'azienda, che valorizza le diversità come elemento di innovazione e di equilibrio.

Certificazione

UNI/PdR 125:2022
Parità di Genere

Nel 2023 Officine Piki ha intrapreso il percorso di certificazione per la parità di genere **UNI/PdR 125:2022**, ottenuta nel 2024. Il risultato conferma l'impegno concreto verso la promozione dell'uguaglianza e dell'inclusione, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030. La certificazione rappresenta non solo un riconoscimento, ma un impegno continuativo a garantire pari opportunità di crescita e valorizzazione per tutte le persone.

Contratto

CCNL
Metalmeccanici
PMI Industria e welfare

L'azienda adotta il **Contratto Collettivo Nazionale Metalmeccanici PMI Industria**, a seguito della trasformazione da impresa artigiana a realtà industriale. Questo passaggio ha migliorato le condizioni retributive e normative dei collaboratori, introducendo strumenti di **welfare aziendale**, un regime di ferie potenziato e una maggiore tutela dei diritti. Officine Piki non ha rapporti sindacali diretti ma mantiene un dialogo costruttivo e costante con i propri dipendenti, basato su trasparenza e ascolto reciproco.

Formazione

Tecnica,
gestionale e sulla
sostenibilità

Officine Piki riconosce che il successo e la crescita dell'azienda dipendono dal valore delle persone che ne fanno parte. Per questo motivo, l'impresa pone grande attenzione al **benessere dei propri collaboratori**, promuovendo un clima di lavoro basato su fiducia, rispetto reciproco e senso di responsabilità condivisa. L'introduzione di **orari flessibili** ha migliorato significativamente l'equilibrio tra vita privata e professionale. È data la possibilità a ciascuna risorsa, anche a chi lavora in produzione, di scegliere il proprio orario di lavoro, compatibilmente con le esigenze produttive e organizzative. Una scelta non scontata per un'azienda manifatturiera, che comporta un'attenta pianificazione interna, ma che consente di venire incontro alle necessità di tutti e di mantenere un ambiente di lavoro sereno, motivante e produttivo.

La **formazione continua** rappresenta un pilastro fondamentale nella gestione delle risorse umane di Officine Piki. Oltre agli obblighi di legge, l'azienda organizza corsi tecnici — come saldatura, programmazione CNC e strumenti digitali — e percorsi professionalizzanti dedicati alla gestione aziendale, rivolti sia alle figure responsabili sia al personale operativo. A questi si affiancano iniziative formative su **sostenibilità ambientale e sociale**, con l'obiettivo di consolidare una cultura aziendale sempre più consapevole e orientata al futuro. Per una realtà manifatturiera di piccole dimensioni, investire nella formazione e nella sostenibilità significa però confrontarsi con alcune **sfide strutturali**: le persone che operano in ufficio hanno un carico di attività molto diversificato e devono integrare le iniziative progettuali all'interno delle normali esigenze operative.

Anche la **filiera**, composta per lo più da artigiani e piccoli fornitori del territorio, vive spesso le medesime difficoltà di tempo, risorse e specializzazione: proporre nuovi approcci basati sulla sostenibilità richiede quindi tempo, dialogo e accompagnamento. Nonostante ciò, Officine Piki continua a credere con convinzione nella **formazione come leva strategica**: non solo per **aggiornare le competenze interne**, ma anche per **rafforzare l'intero ecosistema** in cui opera. Le iniziative formative sono infatti pensate per coinvolgere e valorizzare tutte le persone dell'azienda, supportandole nel loro percorso di crescita e contribuendo a un modello organizzativo sempre più solido, preparato e sostenibile nel lungo periodo.

Officine Piki favorisce anche la partecipazione a **progetti formativi e collaborazioni** con associazioni di categoria, scuole e università, che rappresentano un'importante occasione di crescita e di **scambio di competenze**. Questo approccio stimola la motivazione, rendendo Officine Piki un datore di lavoro attrattivo e attento allo sviluppo delle persone.

Le risorse umane: Buone pratiche



Work-life balance

Orari personalizzati anche in reparto produzione

Benessere e flessibilità

Tutti i dipendenti, anche quelli impiegati nei reparti produttivi, hanno la possibilità di scegliere il proprio orario di lavoro compatibilmente con le esigenze organizzative. Questa **flessibilità**, rara nel settore manifatturiero, consente di equilibrare vita privata e professionale, pur mantenendo l'efficienza produttiva. L'azienda integra questo approccio con strumenti di **welfare aziendale** e con un dialogo costante volto ad ascoltare i bisogni delle persone. Inoltre, vengono organizzati **colloqui individuali periodici** per monitorare il benessere e raccogliere proposte di miglioramento, affiancati da **questionari anonimi** annuali e da **cassettine per segnalazioni** e **whistleblowing**, che garantiscono la possibilità di esprimere in modo riservato eventuali criticità, suggerimenti o comportamenti non conformi ai valori aziendali.

Crescita continua

Formazione tecnica e gestionale

Formazione e crescita professionale

Nel corso 2025, Officine Piki ha **raddoppiato le ore di formazione** rispetto all'anno precedente, ampliando la propria offerta formativa. Oltre ai corsi obbligatori in materia di sicurezza, l'azienda propone percorsi professionalizzanti trasversali, che comprendono lo **sviluppo delle soft skills** e la formazione tecnica avanzata sull'utilizzo di macchinari, sulla meccanica di base e sulla gestione della qualità nelle imprese. Sono stati inoltre introdotti corsi di gestione aziendale, dedicati a temi come controllo di gestione, analisi di bilancio, budget e origine delle merci, accanto a moduli su linguaggio inclusivo, tolleranza zero e parità di genere. Officine Piki promuove anche iniziative di formazione sulla **sostenibilità ambientale e sociale** partecipando inoltre a progetti formativi con associazioni di categoria, scuole e università, offrendo opportunità di aggiornamento e scambio di competenze.

Valorizzazione risorse

Merito, inclusione e responsabilità

Spazio e comunità

Area relax e momenti di condivisione

Valutazione, merito e pari opportunità

L'azienda ha introdotto un **sistema di valutazione delle competenze e delle attitudini**, concepito per misurare in modo oggettivo e trasparente le performance individuali. Tale strumento consente di assegnare premi di produzione e progressioni di livello in base a criteri chiari, promuovendo meritocrazia e motivazione. Parallelamente, permette di individuare aree di miglioramento e fabbisogni formativi, favorendo lo sviluppo mirato delle competenze.

Nel 2024, Officine Piki ha inoltre ottenuto la certificazione per la **Parità di Genere UNI/PdR 125:2022**. Proprio a seguito di questo percorso, sono state incaricate **nuove figure responsabili**, con l'obiettivo di consolidare la governance interna e rendere più efficace la gestione dei reparti. Il **piano strategico di miglioramento** continuo definito in questa occasione prevede un monitoraggio costante dei risultati e un rafforzamento progressivo delle politiche di inclusione e valorizzazione delle persone.

Spazi comuni e coesione aziendale

Officine Piki ha realizzato una nuova area relax e ristoro, progettata in risposta diretta alle esigenze espresse dal personale. L'ambiente favorisce momenti di socializzazione e recupero durante le pause, contribuendo a migliorare il clima interno. L'azienda promuove **momenti di convivialità** che rafforzano i legami tra colleghi e il senso di appartenenza, come cene o incontri informali, pensati per favorire la coesione del gruppo. In occasione delle festività, inoltre, Officine Piki **omaggia i propri dipendenti** con panettoni solidali, iniziativa avviata nel 2024 a sostegno di associazioni del territorio. Negli anni precedenti il dono natalizio non aveva finalità solidali; la nuova scelta riflette l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità e il miglioramento continuo.

I rapporti con la comunità



Radici nel territorio

Impegno costante per valorizzare la comunità locale e le sue risorse

Giovani e futuro

Collaborazioni con scuole e università per tirocini e percorsi formativi

Sport e solidarietà

Sostegno a realtà sportive e sociali locali

Rete sostenibile

Adesione a Confapi, Confartigianato e Rete Lariana per la Sostenibilità

Officine Piki considera il legame con il territorio un valore fondamentale e un elemento distintivo della propria identità aziendale. Radicata in un **contesto montano complesso e impegnativo**, l'azienda riconosce l'importanza di mantenere viva l'attività produttiva in loco, contribuendo in modo concreto alla tutela del tessuto economico e sociale della valle. Garantire **posti di lavoro stabili e qualificati** rappresenta una scelta di responsabilità verso la comunità e un modo per contrastare lo spopolamento delle aree montane, fenomeno che minaccia la vitalità di molti territori simili. Nonostante le difficoltà logistiche, Officine Piki è oggi un'azienda in crescita ed espansione, capace di attrarre l'attenzione di **enti, istituzioni e stakeholder** regionali, portando visibilità e interesse sulla valle.

I progetti innovativi e le iniziative di sostenibilità attivate rappresentano un punto di riferimento positivo per il territorio, dimostrando che anche le aree periferiche possono diventare centri di competenza e innovazione industriale.

Nel corso degli anni, Officine Piki ha consolidato numerose collaborazioni con enti, scuole e università, favorendo la crescita professionale dei giovani attraverso **tirocini formativi**, percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO) e progetti di co-progettazione didattica. L'azienda accoglie regolarmente **studenti, neolaureati e tesisti**, offrendo loro l'opportunità di vivere un'esperienza concreta in un ambiente produttivo avanzato, in cui mettere in pratica le conoscenze acquisite e sviluppare nuove competenze tecniche e relazionali. Questo impegno verso la **formazione giovanile** rappresenta un investimento strategico nel capitale umano e un contributo diretto alla crescita sostenibile della comunità locale.

Parallelamente, Officine Piki partecipa attivamente alla vita economica e associativa del territorio, aderendo a realtà come **Confapi Lecco**, **Confartigianato Lecco** e la **Rete Lariana per la Sostenibilità** promossa dalla Camera di Commercio di Como-Lecco. Attraverso questi organismi, l'azienda partecipa a tavoli di lavoro e progetti condivisi, contribuendo alla diffusione di pratiche responsabili e alla promozione di un modello produttivo sostenibile e competitivo.

L'impegno sociale si esprime anche attraverso iniziative di solidarietà e sostegno al territorio. Officine Piki realizza **donazioni** alla parrocchia locale per **supportare attività comunitarie e di inclusione** sociale, e collabora con organizzazioni nazionali e internazionali come l'UNICEF, sostenendo progetti dedicati alla tutela dei bambini e al diritto all'istruzione. Sul fronte sportivo, l'azienda supporta squadre giovanili locali, come la squadra di sci e la squadra di pallavolo, promuovendo valori di lealtà, collaborazione e benessere attraverso lo sport. Queste iniziative contribuiscono a rafforzare il tessuto sociale e a creare un ambiente positivo e coeso, in linea con i valori aziendali di rispetto e responsabilità.

Dal 2024, Officine Piki ha scelto di trasformare il tradizionale omaggio natalizio ai propri collaboratori in un **gesto di solidarietà**, distribuendo panettoni solidali acquistati da associazioni del territorio. Una scelta che conferma l'impegno dell'azienda verso la **sostenibilità e il miglioramento continuo**, anche attraverso piccoli gesti che uniscono persone e comunità.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche

Crescita e talenti

Formazione, tirocini e progetti con scuole, università e corsi

Innovare per la valle

Con RoboPiki, tecnologia e ricerca valorizzano il territorio

Sport e valori

Sostegno a Ski Team e Pallavolo Bellano per promuovere inclusione

Filantropia

Donazioni mensili e progetti solidali

Inserimento e formazione dei giovani

Officine Piki crede fortemente nel valore delle nuove generazioni e nel loro ruolo strategico per lo sviluppo del territorio. Da diversi anni l'azienda partecipa all'evento **TecnicaMente**, organizzato da Adecco in collaborazione con gli istituti scolastici del territorio. L'iniziativa mette in contatto studenti e imprese, favorendo la conoscenza diretta del mondo del lavoro e la valorizzazione dei giovani talenti tecnici. Officine Piki accoglie studenti che presentano progetti innovativi e partecipa alla giuria delle valutazioni finali, contribuendo a rafforzare il dialogo tra formazione e impresa e a creare reali opportunità di occupazione. Parallelamente, l'azienda collabora con diversi istituti scolastici e universitari. Con l'Istituto superiore G. Parini di Lecco, organizza **visite didattiche** per illustrare le applicazioni pratiche dell'industria 4.0 e le sue declinazioni più innovative. Con l'Istituto superiore Marco Polo di Colico, porta avanti una collaborazione continuativa ospitando studenti in **tirocini curricolari** di diversa durata, che permettono loro di acquisire esperienza concreta e competenze tecniche. Nel marzo 2025, Officine Piki ha inoltre ospitato un tirocinio curriculare nell'ambito del corso **GOL Attrezzista Meccanico**, organizzato da Confapi Lecco-Sondrio in collaborazione con IAL Lombardia, offrendo un contesto produttivo reale per la formazione pratica dei partecipanti. Nel maggio 2025, in collaborazione con Adecco e l'Istituto Marco Polo, è stato organizzato presso la sede aziendale un kick-off di orientamento post diploma, durante il quale i ragazzi hanno potuto conoscere la realtà produttiva, visitare i reparti e scoprire da vicino le tecnologie avanzate, tra cui le stampanti 3D e il robot umanoide sviluppato internamente. Nel 2024, Officine Piki aveva inoltre accolto uno studente del Politecnico di Milano per la stesura della sua **tesi di laurea** dedicata a un progetto di Ricerca e Sviluppo sulla stampa 3D del metallo.

Ricerca di talenti e inclusione

Officine Piki partecipa alle iniziative della Provincia di Lecco come i Job Day, occasioni fondamentali per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e per presentare l'azienda ai giovani del territorio. Inoltre, ha aderito alla piattaforma digitale **Lablab di Regione Lombardia**, uno strumento innovativo che consente di entrare in contatto con professionisti e studenti altamente qualificati.



Tecnologia e valore sociale

Un altro momento significativo è stato l'evento svoltosi il 10 ottobre 2025, che ha rappresentato la conclusione e la presentazione pubblica del progetto di ricerca **RoboPiki - Un umanoide in officina**, finanziato da Regione Lombardia. L'evento ha avuto un grande impatto mediatico e sociale, portando nel territorio figure istituzionali, aziende e stampa locale e regionale. Durante l'iniziativa, il consigliere regionale Mauro Piazza e il sindaco di Valvarrone hanno riconosciuto il valore del progetto e si sono impegnati a potenziare le infrastrutture locali, tra cui la rete internet e il miglioramento della viabilità, prendendo atto delle difficoltà di operare in un'area montana. L'iniziativa ha così contribuito ad accendere i riflettori sulle potenzialità produttive e innovative della valle, evidenziando come la ricerca e la tecnologia possano diventare **strumenti di sviluppo e di rilancio del territorio**.

Sport e coesione sociale

Officine Piki sostiene lo **Ski Team Bellano**, realtà sportiva del territorio impegnata nella promozione dello sci tra i giovani. Il contributo dell'azienda supporta le attività della squadra, consentendo l'organizzazione di allenamenti e competizioni e favorendo l'accesso allo sport a un numero crescente di ragazzi del territorio. Allo stesso modo, Officine Piki supporta la **squadra di pallavolo** di Bellano, riconoscendo nello sport uno strumento educativo capace di trasmettere valori di impegno, collaborazione e rispetto reciproco.

Donazioni e solidarietà territoriale

Officine Piki sostiene da anni **UNICEF** attraverso donazioni mensili regolari, contribuendo a progetti umanitari. Nel periodo natalizio, Officine Piki promuove **iniziative solidali** sul territorio attraverso la distribuzione ai dipendenti di panettoni solidali a sostegno di associazioni locali. Nel 2024 l'azienda ha collaborato con **CasAmica Onlus** di Lecco, un'organizzazione che offre accoglienza e supporto alle persone e alle famiglie costrette a spostarsi per ricevere cure mediche. Nel 2025 invece è stata scelta la **Fondazione Bianca Garavaglia** per la ricerca e la cura di tumori pediatrici.

La tutela dell'ambiente



Energia rinnovabile

90 kW di fotovoltaico attivo

Operando in un contesto montano, Officine Piki riconosce la responsabilità di preservare il territorio in cui è radicata e di ridurre al minimo il proprio impatto ambientale. La vicinanza a un **ambiente naturale di pregio** rappresenta per l'azienda un ulteriore stimolo a intraprendere azioni di miglioramento continuo, orientate all'efficienza energetica e alla sostenibilità dei processi produttivi.

Efficienza energetica

Sistemi smart, aria compressa e LED

L'impegno ambientale dell'azienda si traduce in un insieme di iniziative concrete che, negli anni, hanno portato a risultati significativi in termini di risparmio energetico, riduzione dei rifiuti e ottimizzazione delle risorse.

Già nel 2010 è stato installato un **impianto fotovoltaico da 90 kW**, che consente di coprire una quota importante del fabbisogno energetico aziendale mediante **energia rinnovabile**, riducendo in modo sostanziale le emissioni di CO₂. Tale impianto alimenta parte delle linee produttive e supporta anche il sistema di riscaldamento dei bagni di decapaggio, grazie alla sostituzione della caldaia a gas con resistenze elettriche ad alta efficienza.

Economia circolare

Materiali riciclati, reverse logistic

Nel 2022 è stato completato un ulteriore investimento nella sostenibilità operativa con l'installazione di un **impianto di aria compressa** dotato di sistema smart di gestione dei consumi, capace di monitorare e ridurre gli sprechi energetici. Tutti gli **impianti di illuminazione** interna ed esterna sono stati sostituiti con lampade LED di ultima generazione, migliorando la qualità della luce e riducendo drasticamente il consumo elettrico.

L'azienda ha inoltre adottato lavatrici industriali ad alta efficienza in sostituzione dei tradizionali bagni di sgrassaggio, riducendo i consumi idrici ed energetici e migliorando le condizioni di lavoro.

Il nuovo impianto di decapaggio e il sistema di depurazione interna consentono di **diminuire la produzione di fanghi e rifiuti speciali**, ottimizzando la gestione ambientale complessiva. Attualmente, Officine Piki smaltisce esclusivamente i fanghi derivanti dal processo di depurazione, la cui gestione in Italia è disciplinata da norme molto restrittive. Sebbene la legislazione preveda in teoria la possibilità di classificarli come sottoprodotti, le condizioni tecniche richieste rendono questa opzione difficilmente applicabile ai fanghi industriali. Per questo motivo, vengono gestiti come rifiuti speciali non pericolosi, ma la quantità prodotta è estremamente ridotta grazie ai continui miglioramenti degli impianti e dei processi interni.

Per quanto riguarda gli altri rifiuti, la quasi totalità è costituita da ferro e acciaio, materiali che vengono **recuperati integralmente** e reimmessi nel ciclo produttivo, a conferma della piena circolarità del processo. L'azienda **non utilizza imballaggi** monouso, poiché con i propri clienti adotta un sistema di scambio in ceste riutilizzabili, che elimina la produzione di rifiuti da confezionamento.

Anche la **logistica** è stata resa più sostenibile: i trasporti vengono effettuati solo a carico pieno, con viaggi ottimizzati sia per le spedizioni dirette che per quelle effettuate tramite corrieri, riducendo così le emissioni e i costi ambientali legati alla movimentazione delle merci.

Nel suo insieme, questo percorso testimonia una visione aziendale responsabile e lungimirante, che integra tecnologia, efficienza e rispetto per l'ambiente in ogni fase della produzione.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Controllo intelligente

Fotovoltaico e domotica ottimizzano consumi

Produzione responsabile

Macchinari efficienti e processi interni digitalizzati

Risorse a ciclo chiuso

Riuso dei materiali e stracci a noleggio

Ambiente e benessere

Spazi verdi e mezzi elettrici

Efficienza energetica e controllo intelligente

Negli ultimi anni Officine Piki ha portato avanti un ampio programma di **efficientamento energetico**, investendo in tecnologie e impianti per ridurre i consumi e migliorare la sostenibilità. L'**impianto fotovoltaico da 90 kW**, installato nel 2010 e completato negli anni successivi, continua a coprire una parte significativa del fabbisogno energetico aziendale, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO2. A partire dal 2018 è stata avviata una sostituzione completa dell'**illuminazione con tecnologia LED**, un intervento realizzato progressivamente per la sua complessità e l'elevato investimento economico richiesto. Oggi l'azienda utilizza **sistemi di domotica** che regolano automaticamente l'accensione e lo spegnimento di luci, riscaldamento e condizionamento, ottimizzando i consumi in base agli orari di lavoro e alla presenza del personale. Queste soluzioni hanno portato a una sensibile riduzione dei consumi energetici e a un miglioramento complessivo dell'efficienza ambientale e gestionale dell'azienda.

Processi produttivi evoluti e sostenibili

La sostenibilità per Officine Piki non è un concetto astratto, ma un principio operativo che guida ogni investimento tecnico. Dal 2016 Officine Piki ha progressivamente introdotto oltre numerosi **macchinari 4.0**, caratterizzati da elevata efficienza energetica, precisione operativa e sistemi di monitoraggio integrati. Queste tecnologie consentono di ottimizzare i tempi di lavorazione, ridurre gli scarti e migliorare la sicurezza degli operatori, contribuendo in modo concreto agli obiettivi di sostenibilità ambientale e produttiva dell'azienda. Nel 2023 Officine Piki ha avviato un processo di progressiva **internalizzazione** delle lavorazioni meccaniche, con l'obiettivo di ridurre la dipendenza da fornitori esterni, migliorare il controllo sulla qualità e diminuire l'impatto ambientale legato ai trasporti. Tra le attività già integrate figura il nuovo impianto di taglio laser, che consente una maggiore precisione e un minor consumo energetico, riducendo gli scarti di materiale. Sempre nel 2023 è stata introdotta la figura del **responsabile tecnico e manutentore**, dedicata alla gestione e ottimizzazione dei macchinari, per garantire un funzionamento efficiente, continuo e sostenibile delle attrezzature produttive.

Gestione circolare dei rifiuti e delle risorse

Officine Piki adotta un **modello di economia circolare** basato sul recupero dei materiali e sulla riduzione degli sprechi. L'unico scarto avviato a smaltimento è rappresentato dai fanghi di depurazione, in quantità minima e classificati come rifiuti speciali non pericolosi, che attualmente la normativa non consente di riconvertire in sottoprodotti. Tutti gli altri materiali, principalmente ferro e acciaio inox, vengono **recuperati integralmente** e reimmessi nel ciclo produttivo, riducendo l'impatto ambientale e i costi di smaltimento. Nel 2024 Officine Piki ha introdotto un sistema di **noleggio di stracci** industriali riutilizzabili, in sostituzione della carta monouso precedentemente impiegata per le operazioni di pulizia e manutenzione. Questa scelta ha permesso di eliminare la produzione di rifiuti classificati come pericolosi, riducendo al tempo stesso gli sprechi e migliorando la gestione ambientale complessiva. Per limitare ulteriormente i rifiuti non riciclabili, l'azienda ha distribuito **borracce riutilizzabili** a tutto il personale, eliminando l'uso quotidiano di bottigliette in plastica monouso. Officine Piki non utilizza imballaggi monouso, ma opera attraverso ceste riutilizzabili in un sistema di **reverse logistics** condiviso con i propri clienti. Le consegne avvengono solo a carico completo, ottimizzando i trasporti e riducendo le emissioni di CO2.

Spazi verdi e mobilità sostenibile

L'impegno ambientale di Officine Piki si estende anche agli spazi e alla mobilità interna. All'esterno della sede è stato allestito un **giardino aziendale** con tavoli e panche, pensato come area di pausa e socializzazione immersa nel verde. Sul fronte della mobilità, tutti i **carrelli elevatori** sono oggi **elettrici**, una scelta che ha permesso di eliminare completamente i mezzi a combustione interna, migliorando la qualità dell'aria e riducendo le emissioni dirette. In collaborazione con i fornitori logistici, l'azienda ha ottimizzato la pianificazione delle consegne e dei ritiri, riducendo i viaggi e l'impatto ambientale complessivo.

Prossimi passi

Autonomia energetica

Aumento
produzione da
fonti rinnovabili

Zero sprechi

Riduzione rifiuti,
riciclo e logistica
ottimizzata

Valore alle persone

Inclusione,
competenze e
benessere

Innovazione continua

Digitalizzazione e
innovazione
costante

Officine Piki guarda ai prossimi anni con una visione strutturata, orientata a una crescita che sia allo stesso tempo sostenibile, innovativa e capace di generare valore per le persone, per l'ambiente e per il territorio. Le iniziative previste rappresentano un'evoluzione naturale del percorso già avviato e si inseriscono in un progetto di sviluppo che punta a rafforzare la **competitività** dell'azienda, rendendola un punto di riferimento per la valle e per la filiera produttiva locale.

Sul fronte energetico e ambientale, l'azienda si prepara a un passo significativo: l'**ampliamento dell'impianto fotovoltaico** esistente e il **revamping** dei moduli installati nel 2010. L'obiettivo è portare la produzione complessiva a circa 200 kW, così da aumentare la quota di energia rinnovabile autoconsumata, sostenere l'elettrificazione dei reparti produttivi e ridurre ulteriormente le emissioni. Questo investimento si integra con le altre azioni già intraprese per l'efficiamento, tra cui la progressiva automazione intelligente degli impianti, l'utilizzo della domotica per la regolazione dei consumi e l'adozione di tecnologie 4.0 sempre più performanti. La **strategia energetica** di Officine Piki ha una visione di medio-lungo periodo: oltre a rispondere alle esigenze presenti, prepara l'azienda a gestire in modo sostenibile i fabbisogni futuri, legati anche all'introduzione di nuove tecnologie e alla possibile espansione della produzione.

In ambito sociale e organizzativo, Officine Piki intende proseguire con decisione nel rafforzamento delle proprie **politiche per il benessere** delle persone e per una gestione sempre più strutturata e moderna delle risorse umane. Dopo aver definito nel 2024 specifiche responsabilità interne e avviato il percorso di certificazione UNI/PdR 125, l'azienda si concentra ora sull'attuazione del piano strategico di miglioramento continuo, che prevede azioni mirate all'inclusione, alla parità di genere, alla trasparenza dei processi interni e alla valorizzazione dei collaboratori.

Il percorso comprende iniziative dedicate allo sviluppo di competenze gestionali e trasversali, all'introduzione progressiva di strumenti organizzativi digitali a supporto della pianificazione e della comunicazione interna, e al rafforzamento dei processi di valutazione, feedback e crescita professionale.



A ciò si affianca un ulteriore **potenziamento dei programmi formativi**, con corsi tecnici e manageriali e con attività volte a diffondere una cultura aziendale sempre più consapevole, inclusiva e orientata al miglioramento continuo. L'obiettivo complessivo è quello di consolidare un ambiente di lavoro evoluto, partecipativo e attento alle persone, in cui ciascuno possa contribuire allo sviluppo dell'azienda in un clima positivo, strutturato e orientato al futuro.

Nel **rapporto con il territorio**, Officine Piki vuole consolidare il proprio ruolo attivo nel sostegno allo sviluppo locale. La collaborazione con scuole, enti formativi e istituzioni continuerà ad ampliarsi, anche attraverso iniziative strutturate di orientamento, tirocini e progetti tecnici in grado di ridurre il divario tra mondo scolastico e mondo industriale.

L'azienda si impegna inoltre a portare attenzione sulle esigenze delle aree montane, spesso marginalizzate nei piani di investimento pubblici: uno degli obiettivi è aiutare la valle a ottenere infrastrutture più moderne — dalla viabilità alla connettività — affinché il territorio rimanga attrattivo per imprese e giovani lavoratori, contribuendo a contrastare lo spopolamento.

Dal punto di vista produttivo e logistico, Officine Piki proseguirà nelle attività di ottimizzazione avviate negli anni precedenti: riduzione dei trasporti non necessari, potenziamento della **reverse logistics**, rafforzamento dei processi di **economia circolare** e valutazioni su sistemi sempre più precisi per monitorare consumi, emissioni e rifiuti. Verrà inoltre approfondita la possibilità di sviluppare nuove partnership con operatori logistici in grado di fornire dati certificati sull'impatto ambientale dei trasporti, così da integrare questo aspetto nella strategia complessiva di sostenibilità.

Nel loro insieme, questi impegni rappresentano non solo obiettivi operativi, ma una vera e propria **direzione strategica** che vede Officine Piki impegnata a crescere in modo responsabile, mantenendo saldi i valori di attenzione per le persone, rispetto per l'ambiente e legame con il territorio.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **14.11.2025**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Officine Piki s.r.l.

Contatto di riferimento

Officine Piki s.r.l.
info@officinepiki.it
tel. 0341806009

Persona di contatto

Davide Vitali

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|-------------------------------------|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? | <input type="checkbox"/> |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | <input type="checkbox"/> |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|-------------------------------------|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | <input type="checkbox"/> |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | <input type="checkbox"/> |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | <input type="checkbox"/> |
| 16. | Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17. | Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 18. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | <input type="checkbox"/> |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|-------------------------------------|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | <input type="checkbox"/> |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | <input type="checkbox"/> |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | <input type="checkbox"/> |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | <input type="checkbox"/> |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Punteggio: 20/30



Officine Piki s.r.l.

Località Termen Ciarelin 70/1
23836 Valvarrone
tel. 0341806009
pec@pec.officinepiki.it

info@officinepiki.it
www.officinepiki.it