



2025

Rapporto di  
sostenibilità

ele **PONTIGGIA**

**Elepontiggia SRL**

via Plinio 1

22070 Grandate

tel. 031/564620

[pontiggia@pec.it](mailto:pontiggia@pec.it)

[mfrigerio@pontiggia.com](mailto:mfrigerio@pontiggia.com)

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio Como-Lecco col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.



CAMERA DI COMMERCIO  
COMO-LECCO  
insieme per lo sviluppo

Scuola universitaria professionale  
della Svizzera italiana

**SUPSI**

**SMART** REPORT DI  
SOSTENIBILITÀ  
SEMPLIFICATO

# Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

# Introduzione

# Il profilo dell'azienda



## Denominazione azienda

Elepontiggia SRL

## Categoria

Industria

## Sede principale

via Plinio I, 22070 Grandate

## Codice fiscale

02609420134

## Settore merceologico

Realizzazione di impianti elettrici e speciali, nel settore civile ed industriale, sia privato che pubblico.

## Altri marchi



### ISO 9001

Sistema di Controllo Qualità



### ISO 45001

Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro



### ISO 14001

Sistema di Gestione Ambientale

## Prodotti e servizi

elePONTIGGIA è un'azienda con sede in provincia di Como che da oltre 50 anni opera nel settore degli impianti elettrici, proponendosi sul mercato come una realtà polivalente nel settore civile ed industriale, sia privato che pubblico.

La società è parte di PREI Group e gode della stretta collaborazione con le altre imprese del gruppo:

- PREI: ingegneria e realizzazioni di sistemi di controllo processo
- IS INSTRUMENT AND SERVICES: strumentazione per il controllo del processo
- PREIPOLAR: ingegneria e realizzazioni di sistemi di controllo processo - sede indiana
- SMIPREI: sistemi di analisi degli inquinanti

elePONTIGGIA offre un servizio di manutenzione e gestione impianti in modo da seguire il Cliente dal principio alla fine mantenendo rapporti di continuità e reperibilità. Le attività di assistenza, controllo e manutenzione agli impianti vengono svolte anche su realizzazioni eseguite da terzi.

## I nostri servizi

1. Gestione degli impianti elettrici
2. Assistenza di emergenza
3. Sviluppo e interventi di manutenzione programmata

## Attività principali

1. Impianti elettrici civili ed industriali
2. Impianti elettrostrumentali
3. Quadri elettrici
4. Cabine MT/BT
5. Impianti speciali (antincendio, antintrusione, videosorveglianza etc.)
6. Impianti fotovoltaici

# La nostra storia



## 2001 Fondazione Elepontiggia

Elepontiggia è stata fondata nell'anno 2001, grazie all'acquisizione della società Pontiggia, già attiva nel settore impiantistico elettrico, da parte della storica azienda Prei per arricchirne l'offerta.

## 2006 ISO 9001

Elepontiggia consegue la certificazione del sistema di gestione della qualità UNI EN ISO 9001.

## 2019 ISO 45001

Lo stesso anno, Elepontiggia raggiunge anche la certificazione UNI EN ISO 45001 per il sistema di gestione salute e sicurezza sul lavoro.

## Crescita e sviluppo

Negli anni Elepontiggia ha costruito un portfolio clienti che spazia in vari settori di mercato, focalizzandosi principalmente in ambito industriale e terziario (settori quali energetico, produttivo, sanitario, scolastico etc.).

Ha sviluppato forti competenze anche in ambito manutentivo; ad oggi diversi clienti si affidano ad Elepontiggia per attività di manutenzione continuativa, programmata, straordinaria e servizi di reperibilità.

## 2002 Attestazione SOA

Da quest'anno, Elepontiggia è attiva anche nel settore pubblico, grazie all'acquisizione dell'attestazione SOA, che oggi include le categorie OS30 III BIS, OS16 IIIBIS e OG10 II.

## 2019 Seconda generazione

La figlia del titolare entra in azienda nell'anno 2019 ed è tutt'ora dipendente e attiva nella gestione e controllo.

## 2022 ISO 14001

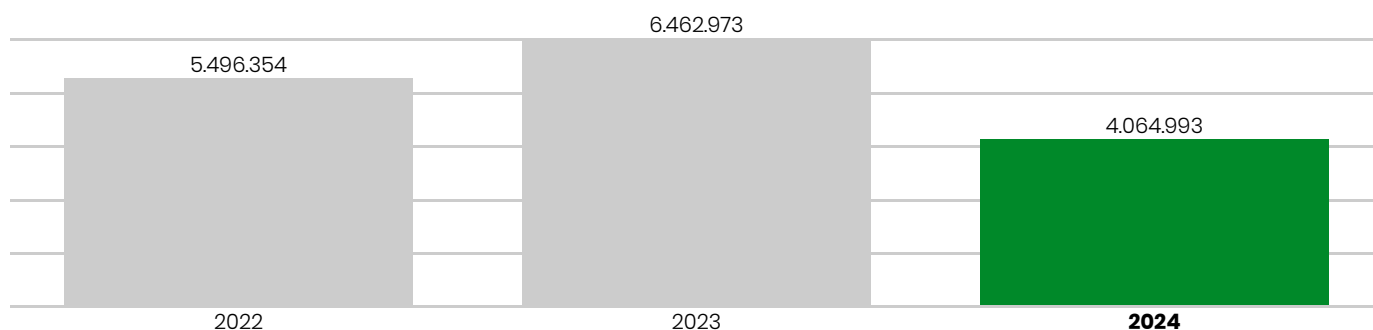
Tre anni dopo, si ottiene anche la certificazione per il sistema di gestione ambientale secondo la UNI EN ISO 14001.

Inizialmente impegnata in progetti meno complessi, ha poi sviluppato la propria attività in settori più specialistici, quali impianti energetici di trigenerazione, cogenerazione, termovalorizzazione, ecc...

# I nostri dati



## Fatturato 2025



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025

**57**

n° progetti aperti nel 2025

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025

**32**  
**29**  
**3**

clienti attivi nel 2025, di cui in Lombardia  
resto d'Italia

N. di collaboratori nel 2025

**69**  
**37**  
**4**  
**16**  
**18**

collaboratori (al 31.12.25)  
media collaboratori (al 30.09.25)  
donne  
under 30  
over 50

Tipo di contratti collaboratori nel 2025

**57%**  
**89%**  
**80%**  
**18%**  
**1%**

contratti a tempo indeterminato  
contratti a tempo pieno  
operai  
impiegati  
apprendisti

# Il nostro rapporto di sostenibilità

# La sostenibilità



## Lettera agli Stakeholder

Gentili Clienti, Dipendenti, Fornitori,  
Partner e Comunità del Territorio,

È con orgoglio che Elepontiggia S.r.l. presenta il proprio primo Rapporto di Sostenibilità, un documento che testimonia il nostro impegno concreto verso un modello di business responsabile, integrato e orientato al futuro.

Radicata in provincia di Como, con oltre 50 anni di storia, la nostra azienda opera nel settore dell'impiantistica elettrica industriale e civile, sia privato che pubblico, contando circa 40 addetti, 4 milioni di fatturato e un portafoglio di commesse che spazia dal settore terziario (strutture ospedaliere, scolastiche, commerciali, residenziali) al settore industriale (trigenerazione, cogenerazione, termovalorizzazione, stabilimenti produttivi).

Questo rapporto racconta la nostra realtà attraverso i principi ESG, valorizzando un Sistema di Gestione Integrato certificato ISO 9001, 14001 e 45001, che guida operazioni interne e soluzioni proposte al mercato: siamo impegnati verso soluzioni ad alta efficienza energetica, promuovendo l'integrazione di fonti rinnovabili e tecnologie per il monitoraggio e l'ottimizzazione dei consumi.

Al contempo, abbiamo investito nella formazione continua del personale, nella digitalizzazione dei processi, nella sicurezza nei cantieri, e nella collaborazione con fornitori qualificati, che rappresentano elementi centrali della nostra strategia.

Riconosciuti tra le 1000 best performer 2025 in provincia di Como, promuoviamo economia circolare riutilizzando imballaggi, ottimizzando logistica con fornitori lombardi e flotta green (ibridi, elettrica), e sostenendo il territorio con donazioni a enti non-profit e collaborazioni con scuole comasche.

Guardiamo al futuro con ambizione: certificazione parità di genere, pagina web dedicata, impianto fotovoltaico, potenziamento welfare e digital marketing.

Elepontiggia non è solo un installatore affidabile, ma un partner per la transizione energetica e l'innovazione tecnologica, contribuendo allo sviluppo sostenibile del comasco e dell'Italia.

Con fiducia nel nostro percorso condiviso,

La Direzione  
Elepontiggia S.r.l.  
Grandate, gennaio 2026

# La governance



## Gruppo PREI Cinque imprese che lavorano sinergicamente

### Il gruppo PREI

Elepontiggia è una società, appartenente al PREI Group, attiva nella progettazione e realizzazione di impianti elettrici civili e industriali, con sede a Grandate (CO) e pieno controllo azionario da parte di PREI S.r.l., che ha sede ad Alzate Brianza (CO).

Il gruppo PREI opera nel settore dell'ingegneria elettrica, dell'automazione, dei quadri elettrici, del monitoraggio e dei sistemi di controllo per processi industriali, con diverse società specializzate che operano in modo sinergico ed integrato, pur mantenendo una gestione operativa indipendente: PREI S.r.l., IS Instruments & Services S.r.l., SMEI PREI S.r.l. e PREIPOLAR LTD.

Due famiglie imprenditoriali hanno dato origine allo sviluppo dell'attuale realtà societaria, che nel tempo si è evoluta in un gruppo strutturato con diverse specializzazioni nel settore elettrico e dell'automazione.

PREI S.r.l. (capogruppo) realizza apparecchiature e sistemi di automazione e controllo, quadri di comando e controllo, sistemi di supervisione e quadri di distribuzione elettrica per impianti industriali complessi. Inizialmente specializzata per l'Oil&Gas, ora opera su svariati settori: alimentare, farmaceutico, energia, ecc...

PREIPOLAR Ltd è l'azienda indiana che propone le medesime soluzioni di PREI s.r.l. sul mercato asiatico. Elepontiggia S.r.l., acquisita nel 2001, integra l'impiantistica elettrica civile e industriale con l'offerta di quadri e sistemi del gruppo, curando installazione di quadri elettrici, impianti di distribuzione e impianti speciali (videosorveglianza, rivelazione fumi, ecc.).

IS Instruments and Services S.r.l. opera nella strumentazione industriale con un ruolo commerciale e di channel-partner per primari costruttori del settore, mentre SMEIPREI S.r.l. è specializzata in quadri elettrici, software per automazione e monitoraggio delle emissioni in atmosfera.

### Organi di governo e struttura organizzativa interna

Le decisioni strategiche di gruppo, comprese le principali scelte commerciali e di posizionamento, fanno capo all'Amministratore Delegato di PREI, che monitora attività, risultati e progetti chiave di tutte le società del gruppo. Elepontiggia riceve l'indirizzo strategico dalla capogruppo PREI e ne assicura l'attuazione a livello di società controllata.

L'organizzazione interna di Elepontiggia combina una chiara strutturazione per processi con strumenti formali e momenti periodici di confronto che coinvolgono direzione e personale. Questi meccanismi rafforzano la gestione per commessa, il monitoraggio dei risultati e la partecipazione dei lavoratori alle decisioni operative.

L'organizzazione interna è articolata in processi: Direzione, qualità, commerciale, amministrativo, ufficio tecnico, installazione. Le responsabilità operative sono definite attraverso mansionari aziendali, nei quali sono descritti ruoli, compiti e responsabilità delle diverse figure organizzative, a supporto della chiarezza interna e della continuità operativa. Elepontiggia impiega circa quaranta persone, e realizza un fatturato annuo intorno ai 4 milioni di euro, confermandosi una PMI strutturata e specializzata nel settore dell'impiantistica elettrica civile e industriale.

Oltre alle riunioni di board aziendale, il titolare svolge con cadenza settimanale incontri strutturati con i responsabili di funzione (qualità, commerciale, amministrazione, ufficio tecnico, installazione) per analizzare l'andamento della settimana, le prospettive delle commesse in corso e le criticità aperte con clienti o fornitori. In questi momenti vengono condivisi gli obiettivi di breve periodo, verificate le performance e concordate le decisioni operative insieme ai responsabili di processo, con un approccio partecipativo e orientato al miglioramento continuo.

Sono inoltre previsti momenti di confronto con i dipendenti per la condivisione di obiettivi e risultati aziendali, favorendo trasparenza, allineamento tra reparti e diffusione della cultura della sicurezza e della qualità. Il titolare, in qualità di vertice aziendale, mantiene un contatto diretto con le diverse funzioni attraverso interviste settimanali, che hanno la duplice finalità di monitorare l'andamento operativo e raccogliere feedback, criticità e proposte da parte dei responsabili.

L'azienda applica il CCNL Metalmeccanici Confapi, garantendo un inquadramento contrattuale omogeneo, diritti, tutele e condizioni di lavoro in linea con quanto previsto per il settore della piccola e media industria metalmeccanica. L'impresa aderisce inoltre al sistema di rappresentanza datoriale di Confapi, partecipando alle attività dell'associazione di categoria e beneficiando dei servizi di supporto, aggiornamento normativo e relazioni industriali messi a disposizione delle PMI.

# La governance: Buone pratiche



## 3 certificazioni ISO

Sistema di  
Gestione  
Integrato Qualità  
– Ambiente –  
Salute e sicurezza

## Rating di legalità

\*++

Elevato livello di  
affidabilità,  
tracciabilità e  
conformità  
normativa

## Certificazioni e sistema di gestione integrato

Elepontiggia ha adottato un Sistema di Gestione Integrato qualità-ambiente-salute e sicurezza conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, a supporto della propria strategia di crescita e posizionamento sul mercato degli impianti elettrici industriali. Le certificazioni coprono l'intero ciclo di progettazione e montaggio di impianti elettrici complessi e costituiscono il quadro di riferimento per la politica aziendale e per gli obiettivi di miglioramento continuo.

La direzione ha deciso di implementare questo sistema integrato per assicurare una gestione coerente dei requisiti di qualità, tutela dell'ambiente e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori, ponendo il miglioramento continuo come principio cardine.

La politica integrata di Elepontiggia per qualità, ambiente, salute e sicurezza mira a soddisfare in modo puntuale le esigenze dei clienti, riducendo reclami e non conformità, attraverso tecniche moderne di supporto, formazione continua e una comunicazione accurata lungo tutto il ciclo di commessa. In ambito salute e sicurezza l'azienda si impegna a rispettare la normativa vigente, dotare il personale di strumenti e informazioni adeguate, mantenere procedure aggiornate per il controllo dei rischi e la gestione di non conformità ed emergenze, promuovendo la consapevolezza delle responsabilità individuali. Dal punto di vista ambientale, Elepontiggia si concentra sul rispetto delle prescrizioni applicabili, sulla riduzione degli impatti delle proprie attività (in particolare rifiuti e consumo di risorse) e sulla gestione delle risorse secondo principi di sostenibilità e logica di ciclo di vita, prevenendo possibili forme di inquinamento.

La Direzione si assume in prima persona la responsabilità di perseguire gli obiettivi della politica integrata, affidandone l'attuazione a tutto il personale operativo, adeguatamente motivato e sensibilizzato. A tal fine, esercita una continua sorveglianza sull'ottemperanza a quanto stabilito tramite il Responsabile di Gestione Qualità/Ambiente/Sicurezza, che ha l'autorità di intervenire in qualsiasi attività di produzione e controllo per verificare la conformità delle prestazioni agli obiettivi. La politica viene diffusa a tutto il personale, ai fornitori strategici, alle autorità locali, ai clienti e alle altre parti interessate, per garantire un coinvolgimento ampio nel perseguimento degli obiettivi di qualità, ambiente e sicurezza dell'azienda.

## Suggerimenti e segnalazioni

Elepontiggia ha attivato un processo interno per la gestione di reclami e non conformità provenienti da clienti, fornitori o generati internamente, finalizzato a registrare le segnalazioni, individuarne le cause e definire azioni correttive e preventive. Le segnalazioni dei lavoratori vengono effettuate direttamente e personalmente al titolare, che le valuta e ne coordina la gestione con i responsabili di processo, garantendo tempi di risposta rapidi e un contatto diretto con chi ha evidenziato il problema. Questa modalità diretta di raccolta di idee, suggerimenti e reclami da parte dei dipendenti e degli altri stakeholder supporta un miglioramento continuo dei processi e contribuisce a consolidare un clima di fiducia e responsabilizzazione diffusa.

## Rating ESG e di legalità

Nel corso del 2025, Elepontiggia si è sottoposta al sistema di valutazione ESG attraverso Open-es, una piattaforma digitale collaborativa che permette alle imprese di misurare, condividere e migliorare le proprie performance di sostenibilità, a confronto con benchmark di settore.

Il profilo Open-es ottenuto ha confermato a Elepontiggia di avere già integrato diversi aspetti ESG nei propri processi, in particolare in ambito sociale e in alcune componenti avanzate di governance, ma ha anche fornito indicazione di poter rafforzare la strutturazione di politiche, obiettivi e misurazioni, soprattutto su environment e fondamentali di governance. L'ampiezza delle aree coperte dal sistema di rating (da clima ed energia a salute e sicurezza, da diritti umani a catena del valore) costituisce una base solida su cui in futuro Elepontiggia potrà impostare un piano di miglioramento ESG, che miri a trasformare il potenziale oggi "medio-basso" in un vantaggio competitivo più pienamente valorizzato, anche in termini di efficienza, ricavi e accesso a clienti e finanziatori.

A dicembre 2025, inoltre, Elepontiggia ha depositato domanda per l'attribuzione del Rating di legalità, un indicatore assegnato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato che misura il grado di rispetto della legalità e di adesione a elevati standard etici da parte delle imprese. AGCM ha attribuito a ELEPONTIGGIA S.R.L. il Rating di legalità con punteggio \* (una stella) ++, che rappresenta un livello elevato di affidabilità e comportamenti corretti nei rapporti con clienti, fornitori e Pubblica Amministrazione.

# Il mercato



## Acquisti locali

Il 59% delle spese di fornitura avviene in Lombardia

## Mercati di riferimento e catena del valore

Elepontiggia opera nel mercato italiano dell'impiantistica elettrica, posizionandosi come partner polivalente per installazioni, manutenzione e rifacimento di impianti in contesti industriali, terziari e residenziali, con una crescente specializzazione in energia rinnovabile e appalti pubblici.

Elepontiggia è principalmente attiva sul territorio italiano, con sedi operative in Lombardia (Grandate, CO), ma ha realizzato progetti all'estero per clienti strategici, come in Olanda e Inghilterra. L'azienda offre servizi di nuove installazioni, manutenzione straordinaria e continuativa, coprendo impianti di distribuzione, impianti speciali (quali antincendio e videosorveglianza) e impianti fotovoltaici.

I mercati principali includono:

- Settore industriale: stabilimenti produttivi, impianti di cogenerazione, trigenerazione, waste-management
- Settore terziario e pubblico: ospedali, scuole, RSA
- Residenziale e commerciale: edilizia residenziale e commerciali

Negli ultimi anni Elepontiggia ha ampliato la propria presenza nei settori energia (impianti di cogenerazione, trigenerazione, waste-management, fotovoltaico), appalti pubblici e manutenzione continuativa, allineandosi alla crescita del mercato elettrico italiano verso efficienza energetica e rinnovabili.

La catena del valore di Elepontiggia è integrata e copre l'intero ciclo:

1. Progettazione: ufficio tecnico interno per sviluppo personalizzato.
2. Realizzazione: fornitura e installazione con personale qualificato.
3. Collaudo e start-up: prove, verifiche e assistenza.
4. Post-vendita: manutenzione programmata e continuativa.

Questa struttura verticale consente flessibilità, competenza tecnica e capacità organizzativa, distinguendo l'azienda in un mercato competitivo orientato alla customizzazione e alla qualità certificata. Le collaborazioni stabili si concentrano su clienti fidelizzati per manutenzione continuativa, fornitori affidabili di materiali e servizi, e partner per integrazioni impiantistiche complete (elettrico-meccanico-edile).

Il Gruppo PREI, di cui l'azienda fa parte, partecipa attivamente a eventi di riferimento settoriale come la fiera dell'automazione a Parma e la manifestazione di Mumbai (India), rafforzando la visibilità e le relazioni internazionali nel settore elettrico e dell'automazione industriale.

## Valutazione dei fornitori e dei materiali

Nella catena del valore di Elepontiggia, i fornitori principali sono produttori e distributori di materiali elettrici, quadri, componenti per automazione e apparecchiature per impianti speciali, selezionati per garantire qualità e affidabilità nelle realizzazioni industriali e terziarie. L'azienda privilegia fornitori locali o nazionali, inclusi partner del gruppo PREI, per ottimizzare logistica e sinergie tecniche.

Elepontiggia adotta un sistema strutturato di qualifica e valutazione periodica dei fornitori, integrato nel proprio Sistema di Gestione della Qualità (ISO 9001), che considera sia aspetti tecnici che di sostenibilità. I criteri principali includono: certificazioni (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 o equivalenti); attenzione alla sostenibilità, a criteri ambientali e presenza di report; tempi di consegna, disponibilità e velocità nell'invio delle offerte; professionalità tecnica e qualità dei prodotti forniti; vicinanza geografica; flessibilità nei pagamenti e condizioni contrattuali.

La valutazione avviene attraverso questionari, audit documentali e analisi delle performance post-fornitura, con attribuzione di un punteggio che determina la qualifica (qualificato, qualificato con periodo di prova, non qualificato) e la possibilità di utilizzo in commesse critiche. Questo approccio garantisce una catena del valore resiliente, sostenibile e allineata agli standard di mercato.

Elepontiggia adotta criteri rigorosi nella selezione delle materie prime, utilizzando esclusivamente prodotti certificati secondo la normativa vigente per garantire sicurezza e conformità. La scelta dei materiali, inclusi imballaggi già pronti all'uso forniti dai fornitori, si basa su un'equilibrata valutazione del rapporto qualità/prezzo, con certificazioni aggiuntive (es. energetiche) implementate solo su specifica richiesta del cliente.

# Il mercato: Buone pratiche



57

## Nuovi progetti aperti nel 2025

### Progettazione e soluzioni sostenibili

Pur esternalizzando la maggior parte delle attività di progettazione, Elepontiggia integra principi di sostenibilità quando opera internamente, seguendo i Criteri Ambientali Minimi (CAM) con soluzioni energeticamente efficienti, prodotti durevoli e, ove possibile, di origine controllata.

Come installatore specializzato, l'azienda non produce componenti ma assembla impianti elettrici presso il cliente, adottando metodi che rispettano ambiente e persone attraverso componenti certificati e pratiche sicure.

Elepontiggia propone ai clienti soluzioni innovative per l'efficiamento energetico, come relamping LED, sistemi di monitoraggio consumi, impianti fotovoltaici con accumulo e colonnine di ricarica, puntando su componenti durevoli nonostante la pressione sui prezzi.

L'azienda promuove la circolarità dei materiali attraverso il riutilizzo degli imballaggi come cartoni e carta di recupero, riducendo l'uso di plastica grazie all'adozione di boccioni d'acqua riutilizzabili e al riciclo sistematico della carta. I pallet in ingresso vengono riutilizzati o recuperati da altre società del gruppo PREI in caso di esubero, minimizzando gli sprechi lungo la catena logistica.

La logistica privilegia il riutilizzo dei pallet e, per i trasporti voluminosi, corrieri nazionali/internazionali selezionati preferibilmente per sostenibilità a parità di costo.

### Progetti industriali e energetici

Elepontiggia ha realizzato negli anni recenti diverse case history di rilievo, principalmente in Lombardia e nel Nord Italia, che evidenziano la propria expertise in impiantistica elettrica complessa per settori industriali, pubblici e residenziali. Tra i progetti recenti più significativi, possiamo citare la realizzazione di nuovi impianti elettrici ed elettrostrumentali presso la centrale termoelettrica di Termica Colleferro (Roma), la realizzazione dell'impianto di rilevazione fumi presso le centrali di Glorenza e Castelbello (Bolzano), montaggi elettrici relativi all'impianto di cogenerazione dello stabilimento Agrati di Veduggio con Colzano (Monza), gli impianti elettrici e speciali per l'impianto waste-to-energy di Bridgwater (Inghilterra).

Questi interventi dimostrano la capacità di Elepontiggia di gestire commesse ad alto contenuto tecnologico in contesti specifici.

### Progetti per settore pubblico, residenziale e terziario

Negli ultimi anni, Elepontiggia ha contribuito in modo significativo anche a progetti innovativi e di interesse pubblico, come i montaggi elettrici e speciali per impianto di trigenerazione presso l'Ospedale di Baggiovara (Modena); la riqualificazione energetica ed impiantistica della struttura sanitaria La Nostra Famiglia di Bosisio Parini (Lecco); gli impianti elettrici di alcune Onlus (Livorno, Como); la realizzazione di impianti fotovoltaici residenziali in provincia di Como; l'adeguamento dell'impianto antincendio di un'università (Milano).

Queste case history confermano il ruolo di Elepontiggia come partner affidabile per installazioni complete, con un forte focus su qualità, sicurezza e piena conformità normativa.

# Le risorse umane



57%

## Contratti a tempo indeterminato

### Le persone di Elepontiggia

Elepontiggia conta una popolazione aziendale di circa 40 persone: circa un quarto dell'organico opera stabilmente in ufficio (progettisti, gestione commesse, amministrazione e commerciale), mentre la maggioranza è composta da capocantieri e operai installatori.

La forza lavoro è prevalentemente maschile, con una quota rosa media del 10%, ed è distribuita principalmente nella fascia 30-50 anni (oltre il 50% del totale); i giovani under 30 rappresentano il 23%, mentre il 26% supera i 50 anni.

L'azienda promuove l'inclusione di personale straniero e giovane, attraverso affiancamenti con figure esperte, favorendo dove possibile assunzioni femminili nonostante le peculiarità del settore; l'inserimento di personale disabile è al momento limitato dai rischi operativi in cantiere, ma si valutano opportunità in ufficio.

La maggior parte dei contratti è a tempo indeterminato (57% totale), con il 43% a tempo determinato legato a specifici progetti; gli impieghi a tempo pieno rappresentano l'89% sul totale. Casi di part-time o di impieghi ad orario variabile sono concessi sulla base di esigenze personali per gli impiegati in ufficio.

Elepontiggia evita subappalti e somministrazione, puntando su rapporti duraturi e una popolazione stabile soprattutto negli uffici.

Negli uffici prevale un orario fisso, con concessione di spostamenti personalizzati su richiesta per motivi individuali, mentre nei cantieri gli orari si adattano alle necessità del cliente, inclusi turni, garantendo pause obbligatorie per il recupero e richiedendo la disponibilità volontaria per gli straordinari.

89%

## Impieghi a tempo pieno

### Welfare aziendale

L'azienda applica il CCNL Metalmeccanici, integrandolo con bonus meritocratici a fine anno e puntuali iniziative come buoni carburante, rimborsi pasti e utilizzo di mezzi aziendali secondo accordi individuali. Il welfare segue le norme di legge, con attenzione personalizzata alla conciliazione vita-lavoro: alloggi aziendali per lavoratori stranieri, trasporti con mezzi forniti dall'azienda, flessibilità oraria per esigenze familiari o personali e agevolazioni su misura. Queste pratiche riflettono un impegno verso il benessere dei dipendenti, favorendo retention e clima organizzativo positivo in un settore ad alta variabilità, supportando un approccio equo e motivazionale e premiando performance e impegno.

### Salute e sicurezza sul lavoro

Elepontiggia pone la salute e sicurezza sul lavoro al centro delle proprie pratiche, in linea con la certificazione ISO 45001, gestendo proattivamente i near miss per minimizzare l'incidenza di incidenti e mantenendo indicatori di frequenza (IF) e gravità (IG) sotto controllo. L'azienda supera gli obblighi minimi formativi, coinvolgendo più dipendenti rispetto ai ruoli obbligatori (preposti, antincendio) con corsi online flessibili e formazione aggiuntiva su REACH, anche per attività non strettamente connesse, a garanzia di un benessere diffuso e di una cultura della prevenzione. Nel 2025 sono state eseguite simulazioni pratiche di emergenze come antincendio e sversamenti.

### Formazione e aggiornamento competenze

Elepontiggia promuove la formazione continua e l'aggiornamento professionale dei propri dipendenti come leva strategica per il miglioramento delle competenze e l'adattamento alle esigenze di mercato, con particolare attenzione alla sostenibilità e alla parità di genere attraverso percorsi specifici erogati nel 2025. L'ufficio tecnico riceve formazione mirata su normative tecniche, progettazione sostenibile e strumenti digitali, mentre l'intero personale beneficia di programmi flessibili che integrano obblighi di legge con iniziative proattive per rafforzare la cultura aziendale su temi ESG, sicurezza e inclusione, garantendo crescita professionale e competitività.

# Le risorse umane: Buone pratiche



## Inserimento giovani

Elepontiggia promuove l'inserimento di giovani talenti attraverso percorsi formativi sul campo e stage curricolari. Sono stati stipulati accordi con istituti tecnici del territorio comasco come Padri Somaschi, Magistri Comacini e Sant'Elia di Cantù, per l'inserimento di studenti degli ultimi anni del ciclo di studi superiori in progetti di PCTO.

Nel 2025 sono stati ospitati due stagisti per periodi di 2-3 mesi negli uffici: due studenti dell'Istituto Padri Somaschi che hanno affiancato il nostro responsabile del personale di cantiere per un primo approccio alle attività di installazione impiantistica.

Questa iniziativa riflette l'impegno per la responsabilità sociale verso le nuove generazioni, favorendo l'alternanza scuola-lavoro e la trasmissione di competenze pratiche in un contesto sicuro, non potendo accogliere studenti in cantiere a causa delle limitazioni imposte dalla sicurezza e dalle richieste dei clienti.

## Donne in ruoli chiave

Nonostante la difficoltà di reperire personale di genere femminile nel settore, l'azienda valorizza la presenza di donne in ruoli di responsabilità, chiamate a ricoprire posizioni di responsabilità per le aree operations, ufficio acquisti, manutenzione e qualità. Questa apertura rafforza la parità di genere e la diversità ai vertici, contribuendo a una governance inclusiva che integra prospettive multiple nelle decisioni strategiche e sostiene gli obiettivi di sostenibilità sociale.

## Riconoscimenti ai dipendenti

Tra le buone pratiche consolidate spiccano i riconoscimenti ai dipendenti per anzianità, risultati e ricorrenze: feste natalizie annuali con omaggi, aperte alle famiglie per momenti conviviali; cene offerte dal titolare al termine di cantieri significativi, a celebrazione del successo collettivo; omaggi personalizzati per pensionamenti, con invito continuativo alle iniziative aziendali per il personale storico. A questi si aggiungono premi economici individuali per performance eccezionali, motivando l'impegno e fidelizzando le risorse umane in un'ottica di benessere e retention.

## Mobilità green

Elepontiggia sostiene la mobilità sostenibile fornendo una colonnina di ricarica per auto elettriche e plug-in, incentivando i dipendenti a scelte green negli spostamenti casa-lavoro e riducendo l'impronta carbonica aziendale.

# I rapporti con la comunità



## Radici nel territorio comasco

Elepontiggia S.r.l., con sede a Grandate in provincia di Como, rappresenta un'eccellenza del tessuto imprenditoriale lombardo, con oltre 50 anni di storia radicata nel territorio. Nata dalla "scommessa" del management del Gruppo PREI, che rilevò nel 2001 l'attività storica di Pontiggia – specializzata in impiantistica civile e industriale – l'azienda ha integrato competenze tradizionali con innovazione tecnologica, evolvendosi da realtà locale a partner affidabile per commesse complesse in tutta Italia e all'estero.

Dal 2001, Elepontiggia ha ampliato il proprio raggio d'azione mantenendo un forte legame con la Brianza comasca, collaborando con imprese, enti pubblici e scuole del territorio per formazione, forniture e progetti sostenibili. Questo radicamento si traduce in contributi concreti alla comunità: occupazione stabile per circa 40 addetti locali, partecipazione a iniziative formative con istituti tecnici comaschi e realizzazioni impiantistiche per poli innovativi come ComoNEXt, a testimonianza di un impegno duraturo per lo sviluppo economico e sociale del territorio.

Elepontiggia conferma il proprio posizionamento competitivo nel tessuto economico locale, rientrando tra le 1000 imprese best performer nel 2025 in provincia di Como per risultati economici e gestionali.



# I rapporti con la comunità: Buone pratiche

## Primavera ODV: un ponte tra impresa e comunità

All'interno dei rapporti con la comunità locale riveste particolare rilievo l'impegno personale dell'amministratore di Elepontiggia come presidente dell'associazione Primavera ODV di Albavilla (CO), organizzazione di volontariato che opera a fianco di persone con disabilità, gestendo un Centro Socio Educativo e progetti come "Casa Primavera" per l'autonomia abitativa e l'educazione alla residenzialità.

Attraverso attività educative, iniziative solidali (come mercatini e cene benefiche) e servizi di accompagnamento, Primavera ODV offre opportunità di crescita, inclusione e pari dignità alle persone con disabilità, coinvolgendo famiglie, istituzioni e cittadini.

Il ruolo dell'amministratore in questa realtà benefica rafforza il legame tra Elepontiggia e il territorio, traducendo i valori aziendali di responsabilità sociale e attenzione alle persone in un impegno concreto per una comunità più inclusiva, solidale e attenta ai bisogni dei soggetti più fragili.

## Donazioni solidali

Elepontiggia sostiene attivamente il territorio attraverso donazioni solidali consolidate, acquistando panettoni da La Nostra Famiglia – fondazione dedicata all'assistenza di persone con disabilità – per regalarli ai dipendenti durante le festività natalizie, trasformando un gesto tradizionale in un contributo concreto alla responsabilità sociale. Questa usanza pluriennale riflette l'impegno etico dell'azienda nel supportare realtà locali di valore sociale, coniugando welfare interno e solidarietà comunitaria.

# La tutela dell'ambiente



100%

Energia elettrica da fonti rinnovabili

## Sistema di gestione ambientale

Elepontiggia adotta un approccio sistematico e integrato alla sostenibilità ambientale, strutturato attorno alla certificazione ISO 14001, che implica l'implementazione di un Sistema di Gestione Ambientale (SGA) con identificazione preventiva degli aspetti ambientali significativi, definizione di obiettivi misurabili di miglioramento, procedure operative standardizzate e riesami periodici per garantire conformità legislativa e performance continue. Questo framework non solo permea le operazioni interne – attraverso monitoraggio KPI su consumi energetici, gestione rifiuti e ottimizzazione logistica – ma si riflette anche nelle proposte al mercato, con soluzioni impiantistiche chiavi in mano ad alta efficienza energetica (relamping LED, cogenerazione, fotovoltaico), materiali durevoli e tecnologie rinnovabili che supportano i clienti nella decarbonizzazione e nel raggiungimento dei propri target ESG. L'impegno testimonia la volontà di minimizzare l'impronta ecologica aziendale, prevenendo impatti negativi e promuovendosi come partner strategico per la transizione energetica del territorio.

## Energia verde

Nel quadro delle proprie politiche di tutela ambientale, Elepontiggia ha scelto di approvvigionarsi per tutte le operazioni interne di energia elettrica proveniente al 100% da fonti energetiche rinnovabili (FER). Questa scelta contribuisce in modo diretto alla riduzione delle emissioni climalteranti associate ai consumi elettrici aziendali e rafforza il ruolo dell'impresa come attore responsabile nella transizione energetica, in coerenza con il proprio Sistema di Gestione Ambientale certificato e con gli obiettivi di decarbonizzazione del territorio.

## Efficientamento edifici

Il fabbricato storico degli anni '60-'70, in affitto da PREI, è stato recentemente rinnovato con coibentazione termica, sostituzione serramenti e l'installazione di un nuovo portone d'ingresso, migliorando l'isolamento e riducendo i consumi energetici. Si è inoltre provveduto alla ristrutturazione dei bagni ad uso dei dipendenti. Questi interventi dimostrano un impegno concreto per l'aggiornamento infrastrutturale sostenibile, ottimizzando il comfort e l'efficienza senza nuove edificazioni.

## Aggiornamento apparecchiature

Nel 2024 è stata sostituita la caldaia a gas con un modello ad alta efficienza, contribuendo alla riduzione dei consumi energetici, mentre stampanti, computer e strumenti di misura ricevono manutenzione periodica e calibrazioni regolari. L'installazione di colonnine per ricarica auto elettriche completa queste azioni, favorendo mobilità green e modernizzando le dotazioni aziendali.

## Monitoraggio consumi

In ottemperanza alla ISO 14001, l'azienda monitora annualmente i KPI su gas, energia elettrica e combustibili tramite un modulo interno revisionato in sede di riesame direzionale, fissando obiettivi di riduzione per l'anno successivo; l'acqua, usata solo per scopi civili, sarà inclusa prossimamente. Questo sistema proattivo garantisce il controllo sistematico delle performance ambientali.

# La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



## Scelta sostenibile dei materiali

Elepontiggia adotta un approccio proattivo nella selezione dei materiali, proponendo ai clienti soluzioni con elevate performance energetiche e ambientali – come componenti a basso consumo e alta durabilità – che garantiscono risparmi significativi a lungo termine, mantenendo un ottimale rapporto qualità/prezzo. Questa strategia non solo riduce l'impronta ecologica complessiva dei progetti realizzati, ma supporta i clienti nel conseguimento dei propri obiettivi di efficienza e sostenibilità. Parallelamente, l'azienda elimina sprechi evitabili riutilizzando integralmente gli imballaggi originali forniti dai fornitori, senza re-imballaggi superflui, e limita l'uso di plastica monouso sostituendola con boccioni d'acqua riutilizzabili in ufficio: pratiche che promuovono un circolo virtuoso di economia circolare, con tangibili benefici in termini di riduzione rifiuti e conservazione delle risorse.

## Valutazione degli impatti

Sul fronte della valutazione degli impatti ambientali, l'azienda effettua calcoli annuali tramite modulo interno conforme alla ISO 14001, identificando con precisione gli aspetti significativi e integrando nel 2025 il cambiamento climatico come fattore critico – particolarmente rilevante per le attività in cantiere esposte a rischi meteorologici estremi. Questa gestione preventiva consente non solo di mitigare potenziali effetti negativi, ma di trasformare la sostenibilità in un vantaggio competitivo, anticipando normative e creando valore condiviso con clienti e comunità.

## Gestione responsabile dei rifiuti

Elepontiggia adotta pratiche mature di gestione dei rifiuti, con raccolta differenziata rigorosa negli uffici e monitoraggio costante dei rifiuti speciali – limitati in sede grazie a processi snelli – finalizzato a riduzioni progressive anno dopo anno, in linea con gli obiettivi ISO 14001. In cantiere, dove i volumi sono maggiori, i rifiuti sono gestiti direttamente dal cliente secondo protocolli condivisi, sollevando l'azienda da responsabilità operative ma mantenendo un controllo qualitativo. Queste azioni, pur in assenza di simbiosi industriale, consolidano un ciclo virtuoso dei rifiuti che minimizza lo smaltimento in discarica, massimizza il recupero e rafforza la responsabilità ambientale, contribuendo a un territorio più pulito e circolare.

## Logistica a basso impatto

L'ottimizzazione logistica rappresenta un pilastro della strategia green di Elepontiggia: fornitori selezionati prevalentemente in Lombardia (Como, Milano) riducono drasticamente gli spostamenti a lungo raggio, mentre la logistica in uscita è gestita internamente con riutilizzo sistematico dei pallet per eliminare sprechi. La flotta aziendale di 14 veicoli moderni – prevalentemente diesel efficienti, ibridi e una elettrica acquistata nel 2025 – è potenziata da carpooling organizzato tra dipendenti per i trasferimenti ai cantieri e da affitti di alloggi locali per commesse lontane, evitando km superflui e congestioni. Queste scelte generano risparmi energetici tangibili, tagliano le emissioni di CO2 e promuovono una mobilità sostenibile che allinea efficienza operativa e tutela ambientale.

## Riduzione carta

La progressiva digitalizzazione dei processi ha consentito a Elepontiggia di minimizzare drasticamente le stampe cartacee, riservandole solo a necessità imprescindibili e raccogliendo sistematicamente la carta residua in ufficio tecnico per il riutilizzo interno, con un impatto positivo diretto sulla deforestazione evitata e sulla gestione dei rifiuti.

# Prossimi passi



Elepontiggia ha avviato da poco un percorso strutturato di sistematizzazione della sostenibilità, integrando le certificazioni ISO già consolidate (9001, 14001, 45001) con una visione strategica più ampia che guarda ai principi ESG. Questo approccio iniziale pone le basi per un miglioramento progressivo e misurabile delle performance, attraverso iniziative puntuali, obiettivi concreti definiti nei riesami annuali e un impegno concreto per ridurre impatti, valorizzare le persone e cogliere opportunità di mercato green.

## Governance

In ambito governance, l'azienda punta a ottenere la certificazione sulla parità di genere, avendo già completato la formazione specifica con DNV e avviato contatti con società di consulenza per l'integrazione completa nel Sistema di Gestione Integrato.

Sarà inoltre implementata una pagina web dedicata alla sostenibilità, che ospiterà il presente report e aggiornamenti periodici, migliorando trasparenza verso stakeholder e comunità.

## Mercato

Sul fronte mercato, Elepontiggia rafforzerà la propria espansione commerciale attraverso ricerca attiva, digital marketing e monitoraggio sistematico degli appalti pubblici, consolidando la leadership nei settori energia (fotovoltaico, cogenerazione) e manutenzione continuativa.

Queste azioni mirano a intercettare opportunità, proponendo soluzioni impiantistiche sostenibili che supportino i clienti nella transizione energetica.

## Risorse umane

Nelle risorse umane, l'azienda potenzierà le iniziative per salute, sicurezza e benessere, con focus su formazione avanzata, programmi di inclusione (giovani, donne, personale straniero) e welfare personalizzato, integrando un approccio olistico che promuova qualità della vita lavorativa, retention e sviluppo professionale per una forza lavoro più resiliente e motivata.

## Ambiente

Per l'area ambiente, l'attenzione si concentrerà su efficientamento energetico e riduzione consumi, con la valutazione concreta dell'installazione di un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione da rinnovabili.

Il riesame direzionale continuerà a definire obiettivi annuali stringenti – inclusa l'espansione del monitoraggio su acqua e mix energetici – tracciando una traiettoria chiara di decarbonizzazione, circolarità e minori impatti operativi.

# Riepilogo

---

# Scheda metodologica

---

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **25.03.2026**

---

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025

---

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Elepontiggia SRL

---

Contatto di riferimento

Elepontiggia SRL  
mfrigerio@pontiggia.com  
tel. 031/564620

---

Persona di contatto

Martina Frigerio

---

# Criteri CSR

Punteggio

## Indicatori economici

- |    |   |                                     |
|----|---|-------------------------------------|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità?                               | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità?                         | <input type="checkbox"/>            |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori?     | <input type="checkbox"/>            |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni?  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL?                    | <input type="checkbox"/>            |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate?                             | <input type="checkbox"/>            |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori?         | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | <input checked="" type="checkbox"/> |

## Indicatori sociali

- |     |  |                                     |
|-----|--|-------------------------------------|
| 9.  | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile?                                  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working?  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | <input type="checkbox"/>            |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge?       | <input type="checkbox"/>            |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale?  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)?        | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge?                | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 16. | Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge?                         | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17. | Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro?       | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 18. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate?                                    | <input type="checkbox"/>            |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio?   | <input type="checkbox"/>            |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio?                                   | <input checked="" type="checkbox"/> |

## Indicatori ambientali

- |     |   |                                     |
|-----|---|-------------------------------------|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto?  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili?  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli?  | <input type="checkbox"/>            |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti?   | <input type="checkbox"/>            |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità?   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti?  | <input type="checkbox"/>            |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2?  | <input type="checkbox"/>            |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso?  | <input checked="" type="checkbox"/> |

**Punteggio: 18/30**



**Elepontiggia SRL**

via Plinio 1  
22070 Grandate  
tel. 031/564620  
pontiggia@pec.it

mfrigerio@pontiggia.com