



2025

Rapporto di
sostenibilità



Arco-Cavi Group srl

Via Peslago 36
23848 Oggiono
tel. 0341576519
arcocavi-group@pec.it

arcocavi@arcocavi.com
www.arcocavi.com

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio Como-Lecco col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.

Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda

Denominazione azienda

Arco-Cavi Group srl

Categoria

Industria

Sede principale

Via Peslago 36, 23848 Oggiono

Codice fiscale

07038940966

Settore merceologico

Produzione e commercializzazione di cavi elettrici speciali. Produzione e commercializzazione di energia elettrica.

Altri marchi



Ecovadis

Medaglia di bronzo - Rientriamo nel TOP 35% delle imprese valutate con questo sistema di rating della sostenibilità



UNI EN ISO 9001:2015

Certificazione del sistema di gestione della qualità



cURus

La certificazione cURus (marchio UL Recognized) è un marchio di sicurezza che attesta la conformità di componenti elettrici ed elettronici

Prodotti e servizi

In Arco-Cavi progettiamo e produciamo cavi elettrici speciali, all'interno di un ampio portafoglio di cavi a bassa tensione.

Decine di migliaia di cavi elettrici differenti vengono prodotti in tutto il mondo. Da semplici cavi «single core» a cavi «multiple wire» altamente sofisticati per applicazioni personalizzate. Arco-Cavi sta dove c'è la sfida.

Siamo specializzati in cavi su misura che garantiscono ai sistemi elettro-meccanici prestazioni eccellenti. Inoltre, essendo una piccola azienda che applica tecniche di produzione Lean, siamo flessibili e pronti a soddisfare tutte le esigenze minime dei nostri clienti, accettando anche piccoli ordini.

L'azienda produce cavi di bassa tensione, di forma tonda o piatta, schermati (in rame rosso o stagnato) o non schermati, all'interno delle seguenti famiglie di cavi:

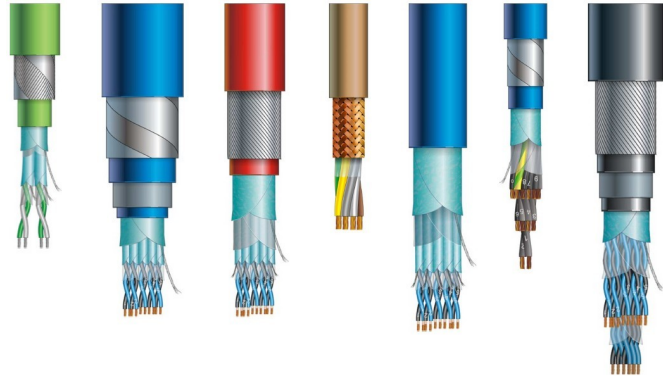
• Cavi Elettrici per Strumentazione

Cavi conduttori multipli che monitorano o controllano apparecchiature e altri sistemi ad alimentazione elettrica industriale.

• Cavi per Applicazioni Speciali

Cavi su misura le cui specifiche tecniche e composizione costruttiva sono legate alla loro specifica applicazione.

La nostra storia



1967 Fondazione

Nasce Arco-Cavi come piccola impresa artigiana familiare che entra nel mondo del lavoro con un preciso programma di produzione: cavi elettrici normali per uso civile.

Dal 1990 Ampliamento mercati e certificazioni

Arco-Cavi grazie agli investimenti effettuati riesce ad ampliare la clientela con un'importante apertura al mercato estero. Nel 1997 si certifica ISO 9001 e nel 1998 ottiene le certificazioni di prodotto UL-CSA

2012 Passaggio intergenerazionale

Il testimone passa alla nuova generazione: i figli Stefano e Michele affiancano i genitori portando entusiasmo, competenze aggiornate e una visione moderna dell'industria 4.0. Continuità nei valori, evoluzione nelle strategie.

2022-2023 Certificazioni- Magazzino- Sede

Svizzera

Nel 2022 si ottengono le certificazioni di prodotto CPR e EAC. Nel 2023 il sito produttivo si amplia con l'acquisto di un nuovo magazzino per prodotti finiti e materie prime. Nel 2021 Arco-Cavi apre una nuova sede in Svizzera.

2025 Quote Eas Tibia Agricola- Bronzo Ecovadis

Arco-Cavi acquisisce il 38% della Eas Tibia Agricola Srl. Arco-Cavi si sottopone all'assessment di sostenibilità sulla piattaforma di rating ESG Ecovadis, ottenendo subito la medaglia di bronzo, che premia i top 35% del settore.

Dal 1986 Cambio proprietà e Nuovi investimenti

La famiglia Pinna diventa proprietaria dell'azienda nel 1986 ed inizia a operare importanti investimenti in nuovi macchinari allargando notevolmente le tipologie di cavi in grado di essere prodotti.

2009 L'energia solare entra nel business

Aprire l'unità produttiva in Sardegna a Villanova Truscheddu e Milis in provincia di Oristano: si investe nella produzione di energia rinnovabile con l'installazione di diversi impianti fotovoltaici della potenza complessiva di 5MW.

Dal 2010 Investimenti sostenibili

Iniziano importanti interventi volti al risparmio energetico: nel 2013 si installa sul nuovo tetto un impianto fotovoltaico ad utilizzo esclusivo della produzione. Nel 2019 si sostituisce tutta l'illuminazione con un impianto LED.

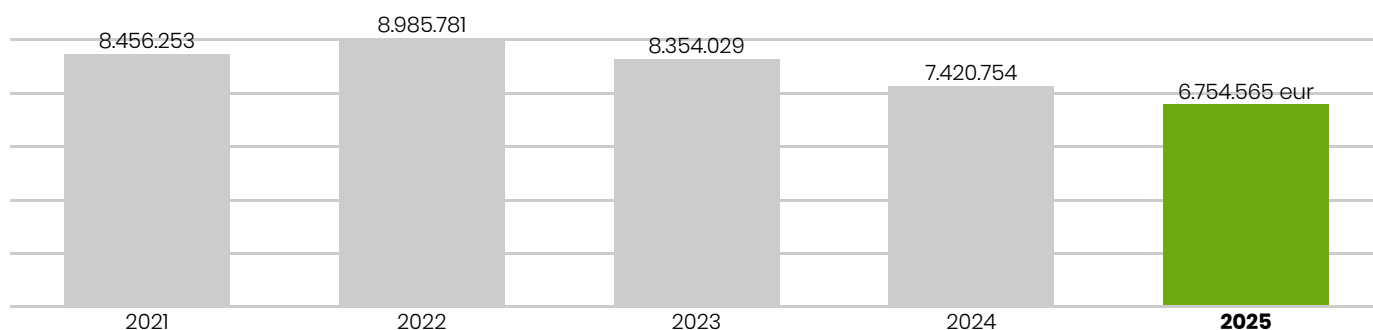
2020-2025 Interconnessione 4.0

Si sviluppa e realizza il progetto di revamping sulle quattro linee di estrusione che hanno consentito l'interconnessione 4.0, grazie allo studio e alla realizzazione di un programma gestionale personalizzato e in evoluzione.

I nostri dati

Fatturato 2025

6.754.565 eur



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025

5.114.000

metri lineari di cavi prodotti

2.035.128

kWh prodotti

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025

200+

clienti di cui

3%

lombardi

37%

italiani

60%

esteri
(in base al fatturato)

N. di collaboratori nel 2025

12

dipendenti, di cui

8

uomini

4

donne

1

under30

11

over40

Tipo di contratti collaboratori nel 2025

100%

contratti a tempo indeterminato

50%

impieghi a tempo pieno

50%

impieghi part-time

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Il nostro impegno per un futuro più sostenibile

Gentili Lettori e Gentili Lettrici,

con grande senso di responsabilità e trasparenza vi presentiamo il nostro Bilancio di Sostenibilità, documento che testimonia l'impegno concreto della nostra azienda nel coniugare crescita industriale, innovazione tecnologica e rispetto per l'ambiente.

Operando nel settore della produzione di cavi elettrici industriali, siamo pienamente consapevoli del ruolo strategico che ricopriamo nella transizione energetica e nello sviluppo di infrastrutture più efficienti e resilienti. I nostri prodotti non sono solo componenti tecnici, ma elementi chiave per la distribuzione sicura e sostenibile dell'energia.

Nel corso dell'ultimo anno abbiamo compiuto passi significativi in ambito ambientale, investendo in:

- **Impianti alimentati da energia rinnovabile**, con l'installazione di sistemi fotovoltaici presso i nostri stabilimenti produttivi;
- **Efficientamento energetico dei processi industriali**, attraverso l'adozione di macchinari ad alta efficienza e sistemi di monitoraggio dei consumi;
- **Riduzione delle emissioni di CO2**, grazie all'ottimizzazione dei cicli produttivi e alla progressiva elettrificazione di parte delle nostre attività;
- **Gestione responsabile delle risorse**, con programmi di recupero e riciclo dei materiali e riduzione degli scarti di produzione.

Questi investimenti non rappresentano soltanto un miglioramento delle nostre performance ambientali, ma un preciso orientamento strategico: contribuire attivamente agli obiettivi globali di decarbonizzazione e agli impegni definiti dall'Unione Europea in materia di transizione energetica.

La sostenibilità per noi non è un progetto isolato, ma un modello di sviluppo che integra tre dimensioni fondamentali:

- **Ambientale**, attraverso la riduzione dell'impatto e l'innovazione tecnologica;
- **Sociale**, garantendo sicurezza, formazione continua e valorizzazione delle competenze delle nostre persone;
- **Economica**, assicurando solidità, investimenti di lungo periodo e creazione di valore condiviso per clienti, partner e territorio.

Siamo convinti che la competitività industriale del futuro passi dalla capacità di innovare in modo responsabile. Per questo continuiamo a investire in ricerca e sviluppo di soluzioni che favoriscano l'efficienza energetica, la durabilità e la riciclabilità dei nostri cavi, contribuendo concretamente alla realizzazione di reti elettriche più sostenibili.

Ringraziamo tutti voi – collaboratori, clienti, fornitori, istituzioni e comunità locali – per la fiducia e il dialogo costante. È attraverso il confronto e la collaborazione che possiamo accelerare il percorso verso un futuro energetico più pulito e inclusivo.

Con rinnovato impegno,

Michele Pinna

La governance



40 anni

Presenza della Famiglia Pinna in Arco-Cavi

Arco-Cavi Group s.r.l. di Oggiono (LC) è un'azienda familiare con una struttura di governance snella, tipica delle PMI manifatturiere italiane.

La famiglia Pinna ne detiene la proprietà dal 1986, integrando valori di sostenibilità nella gestione quotidiana.

Proprietà e Organi di Governo

Fondata nel 1967, Arco-Cavi è passata sotto il controllo della famiglia Pinna nel 1986, la quale da quel momento ha avviato investimenti significativi in macchinari per ampliare la produzione di cavi elettrici speciali e aprirsi ai mercati esteri.

L'azienda da allora mantiene un approccio familiare nella proprietà e nelle decisioni strategiche: la governance è affidata a un Consiglio di Amministrazione (CdA) in cui Michele Pinna ricopre il ruolo di amministratore unico, responsabile delle decisioni chiave, supportato da un revisore e dalla madre Maria Luisa come procuratrice speciale.

Per l'assunzione delle decisioni collegate al business aziendale, prevale uno scambio continuo e informale tra i vertici e i collaboratori, sui risultati, obiettivi e progetti futuri, coerente con le medie dimensioni e l'ethos familiare.

Questa struttura garantisce agilità decisionale nel contesto di produzione customizzata come quella dei cavi elettrici.

Vision e Mission

Arco-Cavi definisce chiaramente i propri valori strategici attraverso una propria vision e mission, che guidano l'impegno verso sostenibilità e innovazione.

La Vision di Arco-Cavi è: «Essere un punto di riferimento nella progettazione e produzione di cavi elettrici speciali ad alte prestazioni, contribuendo allo sviluppo di infrastrutture sicure, sostenibili e tecnologicamente avanzate che alimentano il futuro».

La Mission recita testualmente: «Progettiamo e realizziamo cavi elettrici speciali su misura, garantendo massima affidabilità, innovazione continua e qualità certificata. Collaboriamo con i nostri clienti per offrire soluzioni tecniche avanzate, capaci di operare in condizioni estreme, riducendo l'impatto ambientale e creando valore duraturo per l'industria e la società». Queste dichiarazioni orientano la governance aziendale verso un approccio responsabile e orientato al futuro.

Impegno etico e Sostenibilità

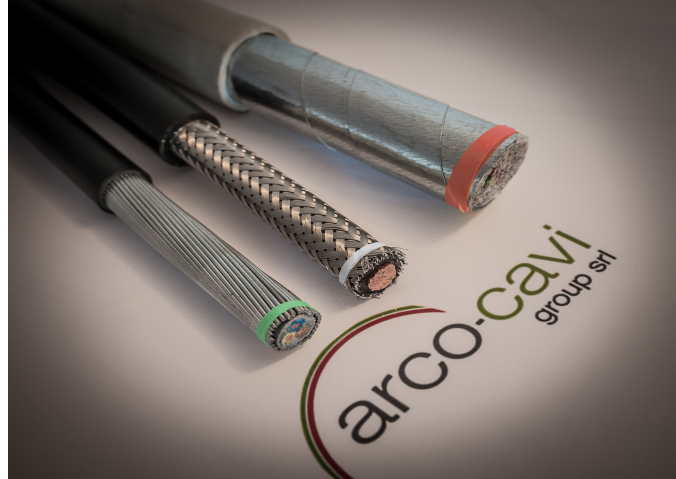
Arco-Cavi pone al centro della propria governance un impegno concreto verso l'etica e la sostenibilità, incarnato principalmente dal Codice Etico, un documento interno che funge da guida fondamentale per le attività aziendali. Questo codice rappresenta un vero e proprio patto valoriale che regola i rapporti con tutti gli stakeholder – dai dipendenti ai fornitori, dai clienti alla comunità locale – promuovendo principi di integrità, trasparenza e responsabilità sociale in ogni decisione operativa.

Il Codice Etico di Arco-Cavi dedica ampio spazio agli aspetti di sostenibilità, sottolineando l'obbligo di adottare pratiche che minimizzino l'impatto ambientale lungo l'intera filiera produttiva: ad esempio, impone la selezione di fornitori che rispettino standard ambientali rigorosi, la riduzione dei consumi energetici e delle emissioni, nonché la promozione di un'economia circolare attraverso il riciclo dei materiali e la prevenzione degli sprechi. Esso enfatizza anche la tutela del capitale umano, vietando discriminazioni e sfruttamento, e incoraggiando iniziative per il benessere dei dipendenti, in linea con i valori di un'azienda familiare attenta al territorio. Tra i dettagli salienti, il codice prevede meccanismi di segnalazione interna per violazioni etiche, con garanzie di anonimato e protezione dal whistleblowing, e stabilisce che ogni collaborazione debba allinearsi a normative internazionali su diritti umani e anti-corruzione, integrando così sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Gestione fornitori e Questionario ESG

Per i fornitori, Arco-Cavi ha istituito un questionario ESG specifico: questo strumento valuta non solo performance tecniche, ma soprattutto impatti ambientali (come emissioni di CO2 e gestione rifiuti), aspetti sociali (diritti dei lavoratori e diversità) e di governance (trasparenza e compliance), escludendo partner non allineati e favorendo catene di fornitura sostenibili. In questo modo, l'azienda trasforma i propri principi etici in azioni concrete, contribuendo a un ecosistema industriale più responsabile. Arco-Cavi integra la sostenibilità al cuore delle proprie operazioni attraverso un sistema di politiche aziendali mirate, che non solo definiscono standard operativi elevati, ma narrano una storia di responsabilità condivisa verso l'ambiente, le persone e la comunità. Queste politiche, redatte con un approccio olistico, trasformano gli impegni ESG da principi astratti a pratiche quotidiane, guidando l'azienda familiare verso un futuro più verde e inclusivo.

La governance: Buone pratiche



TOP 35%

Rientriamo nel
35% delle imprese
più virtuose
secondo il rating
Ecovadis

Politica Qualità, Ambiente e Sicurezza

Integrata in un Sistema Gestionale unico, la Politica Qualità-Ambiente-Sicurezza rende Arco-Cavi conforme a standard internazionali come ISO 9001, impegnandosi a processi efficienti che minimizzino impatti ambientali – dalla riduzione di consumi energetici alla prevenzione dell'inquinamento – mentre assicurano prodotti affidabili e sicuri. Questa policy narra un impegno proattivo verso il miglioramento continuo, con obiettivi misurabili per l'ottimizzazione delle risorse e la protezione della salute dei lavoratori, rafforzando la governance sostenibile in ogni fase produttiva.

Politica per gli Acquisti Sostenibili

La Politica per gli Acquisti Sostenibili rappresenta un pilastro della strategia di Arco-Cavi, impegnando l'azienda a selezionare fornitori non solo per competenze tecniche, ma per il loro concreto contributo alla sostenibilità ambientale e sociale. Essa impone criteri rigorosi come la preferenza per materiali riciclabili, la riduzione delle emissioni di CO2 nella filiera, la gestione responsabile dei rifiuti e il rispetto di standard etici nei rapporti di lavoro, escludendo partner che non dimostrino impegno verso l'economia circolare. Attraverso il questionario ESG dedicato, Arco-Cavi monitora e premia fornitori virtuosi, favorendo una supply chain resiliente e a basso impatto, che sostiene la produzione di cavi elettrici speciali senza compromessi ecologici.

Politica Risorse Umane e Pari Opportunità

La Politica Risorse Umane e Pari Opportunità riflette i valori familiari di Arco-Cavi, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo dove il benessere dei dipendenti è prioritario. Essa garantisce pari opportunità senza discriminazioni di genere, età o origine, incentivando formazione continua, equilibrio vita-lavoro e programmi di welfare come flexible working e supporto psicologico. L'enfasi sulla sostenibilità sociale si traduce in iniziative per la diversità, la sicurezza sul lavoro e lo sviluppo professionale, creando un capitale umano motivato che contribuisce all'innovazione e alla longevità aziendale.

Sinergie ESG e riconoscimenti

Queste politiche aziendali di Arco-Cavi si intrecciano in modo sinergico, sostenendo un allineamento totale ai principi ESG e dimostrando risultati concreti come il conseguimento della Medaglia di Bronzo Ecovadis nel 2025 alla prima

partecipazione, che valuta performance sostenibili lungo filiera, ambiente e governance.

Gli acquisti sostenibili alimentano una filiera verde e resiliente, selezionando fornitori allineati a criteri etici e ambientali; le risorse umane costruiscono team inclusivi e motivati, promuovendo pari opportunità e welfare; la gestione qualità-ambiente-sicurezza, certificata ISO 9001, garantisce compliance rigorosa, innovazione continua e minimizzazione degli impatti ecologici in ogni processo produttivo.

Insieme, questi elementi non solo elevano Arco-Cavi da produttore di cavi elettrici speciali a partner responsabile per un'industria più etica e duratura, ma concretizzano l'impegno ESG attraverso riconoscimenti terzi come Ecovadis, rafforzando la credibilità verso stakeholder e mercati internazionali.

Comunicazione e condivisione

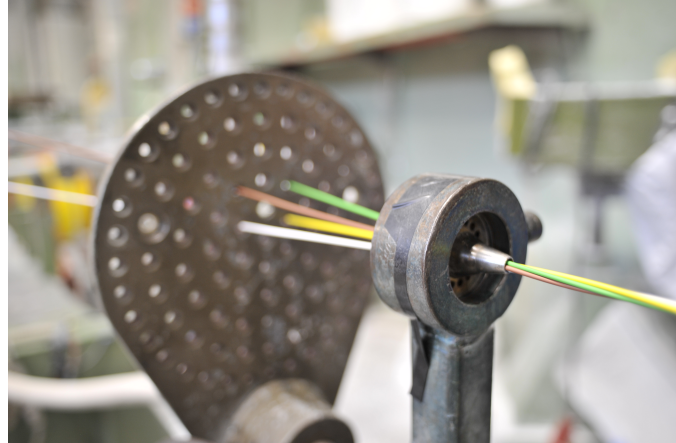
Arco-Cavi adotta un approccio comunicativo sobrio, radicato nella sua natura familiare e nel suo settore di nicchia, dove la sostenibilità emerge da canali autentici e relazioni dirette.

La comunicazione esterna si concentra sul sito web arcocavi.com, una vetrina essenziale per showcasing dei prodotti. L'azienda privilegia relazioni B2B di qualità tramite scambi diretti e personalizzati, mentre l'agente commerciale esterno si dedica al networking professionale.

L'interno aziendale riflette un clima collaborativo e familiare, dove la sostenibilità sociale si nutre di un coinvolgimento informale ma efficace dei dipendenti, senza protocolli rigidi o riunioni board formalizzate. La libera comunicazione permette a ogni collaboratore di segnalare idee, suggerimenti o problematiche direttamente ai vertici, integrando feedback continui su obiettivi, risultati e progetti futuri. Questo approccio, supportato dall'applicazione del CCNL Gomma Plastica, garantisce condizioni di lavoro eque, formazione adeguata e tutele sociali, contribuendo a un ambiente dove etica e performance si intrecciano naturalmente.

Infine, l'adesione a Confindustria Lecco Sondrio e a Compagnia Delle Opere non è mera formalità, ma un canale strategico per amplificare l'impegno sostenibile: attraverso queste reti, Arco-Cavi accede a best practice di governance, aggiornamenti normativi ESG e opportunità di networking territoriale, rafforzando il dialogo con stakeholder esterni.

Il mercato



35-40%

Contenuto
riciclato del rame
utilizzato per i
nostri cavi

99%

Macchinari
interessati dal
revamping per
Industria 4.0

70%

Spese verso
fornitori locali
(Regione
Lombardia)

Mercati di riferimento

Arco-Cavi opera in mercati specializzati per cavi elettrici ad alte prestazioni, con una catena del valore ottimizzata per sostenibilità e customizzazione. I suoi prodotti servono applicazioni critiche in settori industriali globali, supportati da fornitori selezionati e processi eco-efficienti.

Arco-Cavi produce cavi per applicazioni speciali in settori come centrali elettriche, raffinerie petrolchimiche, piattaforme off-shore, acciaierie, miniere, trasporti ferroviari e navali, aeroporti, robotica, aeronautica, elettromedicale, automazione, edilizia e costruzioni, con focus su mercati B2B consolidati.

Geograficamente, esporta in Europa (Francia, Danimarca, Svizzera, Olanda, Gran Bretagna, Germania, Slovenia), Europa-Asiatica, Iraq, Algeria, Emirati Arabi Uniti, Malesia, Cina, USA, Kazakhstan. Tra i clienti si possono annoverare grandi imprese e multinazionali quali Solar, British Petroleum, CERN, ABB, Technip, Honeywell, Eni e Enel.

Catena del valore

Arco-Cavi costruisce la propria catena del valore come un flusso integrato e sostenibile, dove ogni fase – dalla materia prima al prodotto finito – riflette l'impegno per efficienza circolare e qualità customizzata.

Tutto inizia con la rigorosa valutazione dei fornitori tramite questionario ESG, che seleziona partner affidabili: il rame è acquistato sia da fornitori italiani (Lombardia) che da fornitori turchi, che possono fornire per il materiale una dichiarazione di impatto ambientale e un contenuto di riciclato che si aggira sul 35-40%; il compound plastico è di produzione italiana e di alta qualità, per rispondere alle prestazioni tecniche necessarie alle applicazioni finali. Per lavorazioni specialistiche e lavori conto terzi ci si affida a fornitori locali lombardi.

Nel cuore produttivo di Oggiono, quindi, i cavi prendono vita attraverso un processo controllato e gestito con precisione e affidabilità in ogni minimo dettaglio: stranding del rame, estrusione isolante, braiding o armatura, sheathing protettivo e testing finale.

Il cavo arriva infine ai clienti, avvolto su bobine in compensato o in legno (queste ultime torneranno all'azienda con meccanismi di reverse logistics), avvolte in film estensibile, con consegne ottimizzate in groupage per ridurre impatti logistici.

Processi produttivi

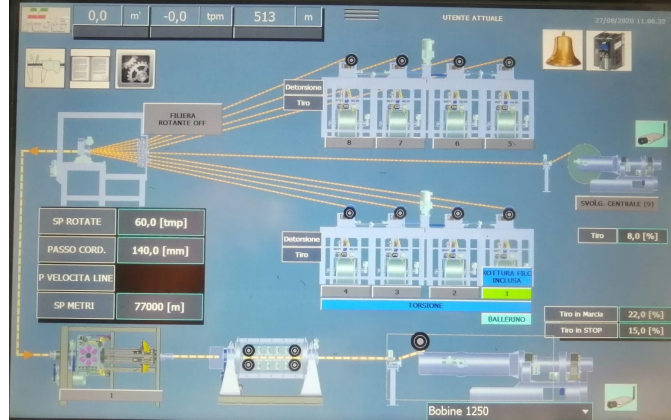
Arco-Cavi narra la propria excellence produttiva attraverso processi innovativi che intrecciano sostenibilità ambientale e tecnologica avanzata, trasformando ogni cavo in un prodotto ad alto valore aggiunto.

Nello stabilimento di Oggiono, la produzione di cavi speciali si avvale di un ciclo virtuoso: l'acqua piovana, raccolta in cisterne esterne, raffredda i cavi in un sistema chiuso, con evaporazione reintegrata naturalmente per azzerare gli sprechi idrici.

L'energia è ottimizzata da luci LED, un impianto fotovoltaico attivo dal 2009, il recupero del calore generato dagli estrusori per riscaldare gli ambienti, e un uso mirato del gas solo per riscaldamento civile.

L'Industria 4.0 coinvolge il 99% dei macchinari – tutti soggetti a recente revamping e computerizzati con collegamento in rete – riducendo consumi energetici, consentendo la manutenzione predittiva e prevenendo difetti, mentre garantisce sicurezza per le persone e precisione per applicazioni estreme.

Il mercato: Buone pratiche



Certificazioni di prodotto

Le certificazioni di prodotto rappresentano per Arco-Cavi un passaporto strategico per conquistare mercati mondiali diversificati ed esigenti, aprendo porte a applicazioni estreme e accelerando la crescita export. Un portafoglio ricco di riconoscimenti – tra cui EAC/TR-CU e FIRE SAFETY per il mercato Euroasiatico e CIS, UL/CSA per USA e Canada, CPR europeo, WRAS ed ACS certificazione che attesta la sicurezza e conformità sanitaria di tutti i cavi a contatto con l'acqua potabile e ISO 9001 per qualità – non solo amplia la gamma di cavi producibili, ma garantisce compliance con standard globali, abilitando l'ingresso in settori critici come petrolchimico, navale e robotica in aree geografiche chiave da Europa a Asia e Nord America.

Questo ampio portafoglio certificativo, frutto di investimenti mirati, posiziona Arco-Cavi come partner affidabile oltre i confini nazionali, trasformando barriere normative in opportunità di espansione.

Le innovazioni di Industria 4.0 completano il quadro supportando customizzazioni rapide e flessibili, da piccoli lotti a ordini voluminosi.

Strategie innovative

Queste partnership consolidate alimentano un motore di R&S dedicato, producendo soluzioni custom sui settori più disparati e ad elevata specializzazione – cavi high-tech che resistono a condizioni estreme, integrando sostenibilità nei cuori pulsanti dell'industria. Lavorando gomito a gomito con major globali, Arco-Cavi non solo rafforza la propria credibilità, ma si posiziona come pioniere nei mercati verdi, dove tecnologia e ecologia si fondono per alimentare un futuro infrastrutturale affidabile e responsabile.

Logistica Green

La logistica completa questo ecosistema produttivo con una logistica attenta e strategie innovative che elevano la sostenibilità a filo conduttore di ogni consegna, trasformando il trasporto in un'opportunità per ridurre l'impatto. Le consegne avvengono in groupage per ottimizzare i percorsi e minimizzare i chilometri percorsi a vuoto, mentre le bobine in legno seguono un reverse logistics virtuoso – fatturate all'uscita e stornate al rientro – riutilizzabili per molti cicli di trasporto.

Da oltre 30 anni, i cavi diretti in Danimarca percorrono rotaie intermodali, sfruttando snodi ferroviari dei clienti per un trasporto green consolidato, con il resto affidato a corrieri gomma strutturati che privilegiano efficienza e tracciabilità. Queste scelte non sono casuali, ma tessono un racconto di responsabilità: ogni miglio risparmiato è un passo verso mercati green, dove l'innovazione logistica si unisce a partnership strategiche.

Le risorse umane



100%

Contratti a tempo indeterminato

Le Persone

L'azienda familiare crea un ambiente collaborativo che bilancia artigianalità e innovazione, promuovendo benessere, inclusione e crescita condivisa.

Il cuore pulsante di Arco-Cavi è un organico compatto e snello di 12 dipendenti, di cui un terzo donne, con 6 part-time concessi per garantire la flessibilità vita-lavoro a coloro che lo richiedono per venire incontro a esigenze familiari o personali. Tutti i contratti sono a tempo indeterminato, consentendo stabilità e sicurezza ai propri lavoratori e continuità operativa.

Le donne rappresentano una forza preziosa: tre rivestono funzioni impiegate mentre un'operaia è addetta al reparto trecciatura, dove è richiesta un'alta precisione.

L'alta età media riflette la longevità dei rapporti di lavoro, maturità, esperienza e know-how consolidato (11 dipendenti su 12 hanno più di 40 anni), e con il recente inserimento di un giovane under20 si favorisce mentorship naturale e l'innescò del ricambio generazionale.

La presenza di personale con origini straniere e l'inserimento di due adatti appartenente a categorie protette testimonia un impegno etico verso diversità e inclusione, rendendo l'azienda un modello di responsabilità sociale nel manifatturiero locale.

Ogni anno, inoltre, si accolgono studenti in esperienze di alternanza scuola-lavoro provenienti da scuole del territorio: questi stage si finalizzano talvolta anche in assunzioni, a mostrare l'impegno concreto di Arco-Cavi nel formare talenti locali, trasferire know-how specialistico e favorire l'occupazione giovanile.

Conciliazione Vita-Lavoro

Il ritmo quotidiano è strutturato per conciliare le esigenze lavorative con quelle personali: gli operai alternano due turni dinamici (mattina e pomeriggio) per coprire una produzione continua senza sovraccarichi, modulando le presenze in autonomia, mentre gli impiegati garantiscono la copertura degli orari di apertura dell'ufficio, organizzandosi tra di loro.

Arco-Cavi dimostra una profonda sensibilità culturale e familiare, offrendo supporto concreto ai permessi Legge 104 per i caregiver e congedi estesi – anche non retribuiti – ai dipendenti stranieri che desiderano raggiungere le famiglie d'origine.

Questo approccio crea un clima relazionale sereno e inclusivo, favorendo bassa rotazione del personale e legami solidi. In tale armonia quotidiana, l'azienda va oltre la produzione di cavi, nutrendo relazioni autentiche che sostengono responsabilità sociale e risultati sostenibili nel tempo.

Politica Risorse Umane e Pari Opportunità

Arco-Cavi adotta una Politica Risorse Umane e Pari Opportunità completa e strutturata, applicabile a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e partner, che integra principi etici internazionali con misure operative concrete per un ambiente inclusivo e rispettoso.

La politica si ispira ai Dieci Principi del Global Compact ONU, promuovendo integrità, correttezza e rispetto dei diritti umani fondamentali lungo l'intera filiera: rifiuto totale di lavoro forzato, minorile o coercitivo, inclusione senza discriminazioni per genere, età, etnia, religione, disabilità o orientamento sessuale, e parità salariale a equipollenza di ruolo/competenze. Obiettivo primario è il benessere, valorizzazione talenti e crescita sostenibile, con revisione annuale e comunicazione interna.

Questa politica, inoltre, promuove recruiting equilibrato con clause di diversità e panel intervistatori bilanciati, programmi di mentoring per nuovi assunti, supporto personalizzato al rientro da maternità/paternità – inclusi orari flessibili e reinserimenti gradualmente – e una rigorosa tolleranza zero verso molestie, discriminazioni o mobbing, con procedure riservate di segnalazione (whistleblowing in implementazione). Un monitoraggio trimestrale delle carriere per genere, età e provenienza, supportato da un Comitato Pari Opportunità, garantisce trasparenza, mentre sanzioni progressive – da pecuniarie a risoluzione contrattuale – proteggono i diritti.

Per i collaboratori, questa visione si traduce in un benessere tangibile: pari opportunità di crescita professionale basate sul merito, equilibrio vita-lavoro favorito da flessibilità e supporto familiare, ambienti accessibili e una cultura di rispetto che previene conflitti, elevando motivazione, retention e qualità della vita quotidiana. In un contesto familiare come Arco-Cavi, questi elementi creano sicurezza e sviluppo personale, trasformando il lavoro in un percorso di realizzazione condivisa.

Le risorse umane: Buone pratiche



Zero

Infortunati sul lavoro nel 2025

Formazione e Sviluppo Professionale

L'impegno per la crescita del capitale umano è molto sentita in Arco-Cavi: nel 2025, la formazione ha coperto temi quali l'intelligenza artificiale, la gestione dei cespiti, la nuova gestione dei rifiuti. Questo approccio personalizzato risponde ai fabbisogni aziendali e alle aspirazioni individuali, focalizzandosi su competenze tecniche e gestionali, con il reparto HR che monitora costantemente il potenziale interno per favorire promozioni e percorsi di carriera meritocratici.

Salute, Sicurezza e Benessere

La sicurezza è priorità assoluta grazie al Sistema di Gestione Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza, emanato ai sensi delle norme internazionali ISO9001, ISO14001, ISO45001 e del D.Lgs.231/2001. Tale sistema è supportato da un RSPP esterno e da riunioni periodiche con il medico competente, durante le quali definire piani migliorativi annuali, mirati a colmare criticità e ottimizzare la prevenzione.

Arco-Cavi s'impegna a tutelare la Salute e la Sicurezza dei propri Lavoratori attraverso l'individuazione, la valutazione e la diminuzione dei rischi connessi alle attività lavorative, garantendo sempre una pronta risposta a situazioni emergenziali, interne o esterne. Ogni dipendente riceve formazione continua su prevenzione infortuni e sull'uso dei dispositivi di protezione individuale. Nel 2025, su quasi 15.000 ore lavorate, non si è verificato alcun infortunio. Queste performance riflettono un ambiente salubre e sostenibile, che promuove benessere psicofisico e efficienza operativa.

L'accesso al fondo integrativo FAS G&P (Fondo di Assistenza Sanitaria per i lavoratori dell'industria della Gomma Cavi Elettrici ed Affini e delle Materie Plastiche), infine, amplia tutele sanitarie oltre gli obblighi legge, con diaria e rimborsi.

Retribuzioni, Welfare e Riconoscimenti

La politica retributiva si basa su equità e trasparenza, aderendo al CCNL Gomma Plastica con minimi recentemente aggiornati. Un monitoraggio costante garantisce la parità salariale per pari ruolo e competenze.

Fino al 2025, l'azienda ha sostenuto i dipendenti con buoni benzina o spesa, erogati a Natale o durante l'anno in base a risultati personali, come gesto tangibile di apprezzamento. Anche il panettone natalizio e l'uovo di Pasqua, prodotti da una pasticceria locale, così come la cena aziendale prima della chiusura estiva, rappresentano piacevoli consuetudini che celebrano l'impegno collettivo e rafforzano i legami.

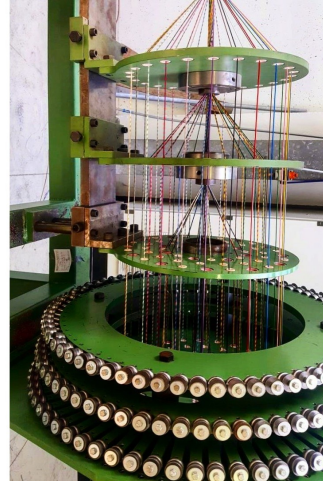
Dal 2026, un welfare evoluto verrà attivato su piattaforma Intesa Sanpaolo: ogni dipendente riceverà un credito personalizzato – con una base uguale per tutti, integrabile con premi produzione legati a check semestrali su performance e presenza – spendibile in servizi sanitari, scolastici o altro, tarato sulle esigenze individuali per un supporto su misura che favorisce equilibrio vita-lavoro e premia l'impegno personale.

Inoltre, una polizza collettiva infortuni sovraobbligatoria copre dipendenti e amministratori per infortuni, morte, invalidità, fornendo una rete di sicurezza che tranquillizza le famiglie e promuove serenità operativa.

Impegno Etico e Diritti Umani

Ispirata ai Principi del Global Compact ONU, l'azienda vieta categoricamente lavoro minorile o forzato, sensibilizza i propri fornitori su standard etici (per i quali stanno per essere istituite delle procedure formali) e rende ambienti accessibili ai disabili. Il whistleblowing è in fase di implementazione per segnalazioni anonime, mentre la policy per le risorse umane – rivista annualmente (ultima 30/09/2025) – consolida una cultura di integrità che permea ogni relazione, elevando la responsabilità sociale d'impresa.

I rapporti con la comunità



Una Realtà Storica

Università di Bergamo

nr. 1 studente
tirocinio
extracurricolare
12 mesi

I.I.S.C V. Bachelet

Convezione
percorsi per le
competenze
trasversali

Storia e Radici Territoriali

Nata a Oggiono come produttore di cavi elettrici speciali, l'azienda rappresenta una realtà storica del tessuto manifatturiero lecchese, con la famiglia Pinna – proveniente da Lecco ma con radici sarde – che ne ha assunto la proprietà nel 1986, avviando investimenti per crescita e innovazione. Come azienda familiare, il nostro legame con il territorio rappresenta da sempre uno degli elementi fondanti della nostra identità. Fin dalla nostra nascita, abbiamo sviluppato la nostra attività nella produzione di cavi mantenendo uno stretto rapporto con la comunità locale, con cui condividiamo valori, responsabilità e prospettive di crescita. Crediamo che un'impresa non sia soltanto un luogo di produzione, ma anche un attore sociale capace di contribuire allo sviluppo economico e al benessere del territorio in cui opera. Per questo motivo, nel corso degli anni abbiamo cercato di costruire relazioni solide e basate sulla fiducia con i cittadini, le istituzioni locali, le scuole e le realtà associative. La nostra presenza sul territorio si traduce innanzitutto nella creazione di occupazione e nella valorizzazione delle competenze locali. Molti dei nostri collaboratori provengono dalle comunità vicine e rappresentano una parte essenziale della nostra storia e della nostra crescita. Investire nelle persone significa investire nel futuro della comunità.

Legame con le proprie origini

Le origini sarde della famiglia Pinna portano l'Arco-Cavi nel 2025 ad entrare a far parte, acquisendo il 38% delle quote, della società Eas Tibia Agricola srl. La EAS TIBIA srl, avente sede operativa in agro dei comuni di Milis e San Vero Milis in provincia di Oristano, si occupa di agricoltura presso un impianto di serre fotovoltaiche mono falda e un complesso di 10 containers all'interno dei quali sono state allestite delle vertical farm di piante officinali queste ultime sono adibite e sono un supporto alle coltivazioni effettuate in pieno campo, come camere di crescita. Uno dei principali obiettivi della Eas Tibia Agricola è la ricerca e lo sviluppo in campo agro-alimentare.

Coinvolgimento Giovani e Scuole

Arco-Cavi apre le porte agli studenti del territorio con accordi per alternanza scuola-lavoro, ospitando stagisti dalle superiori – spesso finalizzati ad assunzioni.

Con la convenzione siglata con l'I.I.S. Vittorio Bachelet di Oggiono (con indirizzo tecnico Amministrazione Finanza e Marketing) l'azienda si impegna ad accogliere presso la propria struttura studenti per il percorso "competenze trasversali e orientamento". Un tutor interno all'azienda in collaborazione con un tutor formativo esterno elaborano un percorso formativo personalizzato (compresa la disciplina della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro) valutando gli obiettivi al fine di valorizzare le competenze e le capacità dello studente.

Con il progetto dell'Università Degli Studi di Bergamo di "tirocinio extracurricolare formativo, di orientamento e di inserimento/reinserimento lavorativo", l'azienda ha assunto un tirocinante per un anno dopo l'esperienza di stage. L'obiettivo del tirocinio è quello non solo di trasferire competenze specialistiche ma di formare un impiegato amministrativo con competenze specifiche nel settore della gestione finanziaria e di tesoreria. In particolare la formazione ha l'obiettivo di insegnare l'uso dei sistemi aziendali dei flussi finanziari e della gestione aziendale. L'Arco-Cavi Group con questi progetti si impegna a costruire un ponte tra formazione e lavoro, cercando di favorire occupazione giovanile e radicamento di talenti locali.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



Università di Cagliari

Convenzione con Università di Cagliari

La convenzione con l'Università degli Studi di Cagliari (Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente) ha dato inizio ad un Progetto di "Studio delle variazioni morfologiche, di produttività e nel profilo dei metaboliti secondari in specie endemiche della flora sarda di interesse cosmetico, nutraceutico e salutistico in risposta alla modulazione delle condizioni ambientali di crescita in contesto di vertical farming". La società si propone di supportare, promuovere, sollecitare e coordinare l'attività di ricerca in contesto di vertical farming di specie vegetali caratteristiche del territorio isolano sardo attraverso l'impiego di nuove tecnologie con l'obiettivo di mettere a punto dei protocolli di coltivazione con potenziali utilizzi in ambito nutraceutico, cosmetico e salutistico.

Università di Sassari

Convenzione con Università di Sassari

Collaborazione in convenzione per la coltivazione indoor di piante di canapa (Cannabis Sativa) da seme certificato per il progetto COLTIVA (Canapa Innovation Hub). E' un'iniziativa di ricerca e innovazione che vede il coinvolgimento attivo del Dipartimento di Agraria dell'Università degli Studi di Sassari, focalizzato sullo sviluppo e la valorizzazione della filiera della canapa industriale in Sardegna.

Sponsorizzazioni e Donazioni

L'azienda sostiene attivamente la comunità: nel 2025 per la seconda volta ha sponsorizzato il furgoncino comunale per trasporti sanitari di anziani e disabili; ha effettuato una donazione al Centro Studi Territoriali APS per finanziare il libro di un artista locale.

Nel corso degli anni l'azienda ha sostenuto diverse iniziative sociali, come donazioni ad associazioni locali, supporto alle scuole e partecipazione a progetti di tutela ambientale.

Nel 2024 abbiamo finanziato un progetto della Cooperativa Liberi Sogni che offriva percorsi agricoli gratuiti a 19 giovani con lo scopo di inserimento lavorativo presso la cascina Rapello.

Nel 2023 abbiamo contribuito al progetto del Circolo Culturale Angelo Tenchio che partecipa regolarmente a "Ville Aperte in Brianza", curando visite guidate e mostre tematiche, in particolare presso Villa Sironi a Oggiono. Le iniziative includono mostre fotografiche ("Antiche Dimore in Brianza") e storiche ("L'Italia del Grand Tour"), valorizzando il patrimonio artistico locale in collaborazione con il Comune.

Nello stesso anno abbiamo erogato un contributo a sostegno dell'Associazione Un aiuto Per la Vita di Rogeno che si occupa di aiutare le persone fragili con consegna e ritiro di spesa e/o medicinali, compagnia a persone sole, accompagnamento a visite mediche o parenti ricoverate.

Queste azioni, mirate a cultura, sport e welfare territoriale, riflettono una responsabilità sociale discreta ma concreta, elevando il benessere collettivo senza ricerca di visibilità.

Grazie al nostro impegno sociale, l'azienda rappresenta non solo una realtà economica importante, ma anche un punto di riferimento per la comunità.

La tutela dell'ambiente



2.035.128 kWh

Energia elettrica
autoprodotta dai
nostri impianti
fotovoltaici nel
2025

100%

Impianti di
illuminazione a
LED

4.0

Industrializzazione
e
interconnessione

Energia dal sole

Arco-Cavi persegue la tutela ambientale con un approccio integrato e lungimirante, trasformando le sfide ecologiche in opportunità per efficienza e innovazione nei processi produttivi di cavi speciali. L'azienda, oltre alla produzione di cavi, si è specializzata anche nella produzione di energia rinnovabile attraverso impianti fotovoltaici e si è impegnata nello sviluppo di soluzioni sostenibili per la generazione di energia pulita.

Arco-Cavi progetta, installa e gestisce pannelli solari ad alta efficienza, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO2 e alla transizione energetica. L'azienda ha scelto di installare un impianto fotovoltaico da 78 kva nel sito produttivo di Oggiono destinato principalmente all'autoconsumo energetico, con l'obiettivo di rendere più sostenibili le proprie attività produttive. L'energia elettrica generata dai pannelli solari viene utilizzata direttamente per alimentare macchinari, uffici e impianti interni, riducendo in modo significativo il prelievo di energia dalla rete tradizionale.

Questa decisione consente all'azienda di abbattere i costi energetici nel medio-lungo periodo, proteggendosi dalle fluttuazioni dei prezzi dell'energia, e di ridurre le emissioni di CO2, contribuendo attivamente alla tutela dell'ambiente. Inoltre, l'investimento nel fotovoltaico rafforza l'immagine aziendale in termini di responsabilità ambientale e innovazione, allineandosi alle politiche di sostenibilità. Inoltre, il surplus immesso nella rete nazionale tramite meccanismo GSE (Scambio sul Posto o Rid) genera un ritorno economico per l'impresa stessa. L'impianto rappresenta quindi una scelta strategica che coniuga vantaggi economici, ambientali e reputazionali, migliorando l'efficienza energetica complessiva dell'azienda.

La famiglia Pinna e Arco-Cavi estendono questo impegno su altri quattro impianti fotovoltaici in Sardegna, in provincia di Oristano: Villanova 1 e Villanova 2 a Villanova Truscheddu, rispettivamente di potenza 886 e 960 kW, l'impianto di Milis da 3,3 MW e quello di San Vero Milis da 1 MW.

L'energia eccedente fluisce nella rete isolana, supportando la rete elettrica locale e promuovendo sostenibilità decentrata, in linea con le origini sarde della proprietà e una visione integrata di economia circolare.

Efficientamento edilizio

Arco-Cavi guarda al futuro con interventi strategici come la bonifica del tetto del nuovo capannone ad uso magazzino, acquistato due anni fa: nel 2026, coibentazione avanzata, efficientamento energetico e sostituzione serramenti creeranno un involucro termico ottimale, riducendo drasticamente le dispersioni e i consumi. Questi ammodernamenti, parte di un miglioramento sistematico degli edifici, non solo abbassano i costi operativi ma rafforzano la resilienza climatica dell'impianto, incarnando una sostenibilità proattiva.

Trasformazione digitale e Macchinari intelligenti

L'azienda ha rivoluzionato il proprio parco macchine con un revamping totale verso l'Industria 4.0: il 99% dei quadri è computerizzato e interconnesso a un sistema gestionale su misura, che armonizza produzione, magazzino, spedizioni e contabilità – inclusa l'integrazione con Doc Finance. L'illuminazione, convertita al 100% a LED in reparti e uffici, completa questa metamorfosi digitale, eliminando errori umani, ottimizzando manutenzione predittiva e tagliando consumi energetici e carta in un flusso operativo snello e circolare.

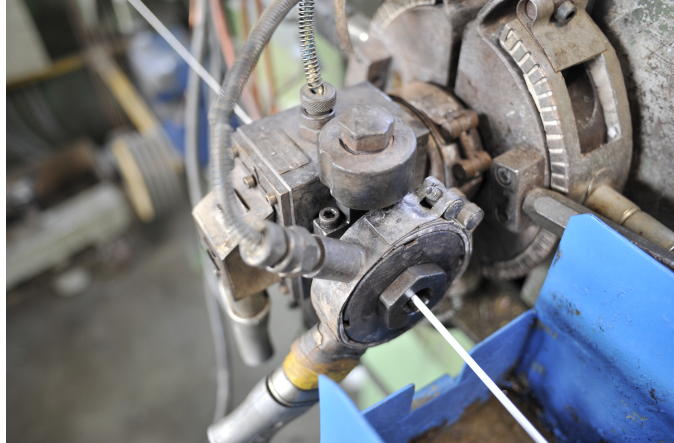
Monitoraggio consumi

Attraverso un sofisticato sistema di KPI ambientali, Arco-Cavi monitora in tempo reale consumi di materiali, energia e acqua, guidando azioni mirate di riduzione.

L'acqua piovana, raccolta e stoccata in cisterne riciclate da ex serbatoi di gasolio bonificati, forma un ciclo chiuso per il raffreddamento dei cavi – con evaporazione reintegrata nel circuito – mentre il calore recuperato dagli estrusori scalda gli ambienti produttivi.

Il gas naturale è utilizzato al solo riscaldamento e l'acqua potabile agli usi civili: Industria 4.0 e LED amplificano questi risparmi, creando un ecosistema efficiente che minimizza sprechi senza sacrificare prestazioni.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



40+ tonnellate

Metalli e sfridi
avviati a
recupero di
materia

Processo pulito a zero emissioni

Il cuore della produzione di cavi speciali è un ciclo produttivo intrinsecamente pulito, progettato per azzerare emissioni in aria, acqua e suolo: materiali controllati e cicli chiusi eliminano inquinanti significativi, mantenendo l'impianto di Oggiono come esempio di compatibilità ambientale nel manifatturiero lecchese.

Attenzione ai materiali

La selezione delle materie prime privilegia tracciabilità e circolarità: il rame sia italiano che importato in grandi lotti dalla Turchia, incorpora 35-40% di contenuto riciclato ed è accompagnato dalla dichiarazione ambientale che certifica performance ambientali superiori alle medie globali, documentando miglioramenti annuali.

La plastica isolante, che non è possibile ottenere da materiale di seconda vita al fine di garantire la resistenza e durabilità estreme richieste dai cavi high-tech, genera sfridi immediatamente avviati a recupero, chiudendo il cerchio su risorse critiche.

Packaging circolare

Arco-Cavi ripensa l'imballaggio come estensione della propria etica circolare: i cavi sono avvolti su bobine in compensato o in legno riutilizzabili, per le quali è stato messo in funzione un sistema a rendere, tramite reverse logistics, rivestiti da film estensibile plastico (anch'esso con contenuto riciclato e riciclabile) al minimo essenziale.

Le consegne in groupage evitano avvolgimenti superflui su matasse e bancali, promuovendo una riduzione continua della plastica monouso e privilegiando riutilizzo per un impatto logistico green.

Logistica intelligente

La supply chain viaggia green: il groupage ottimizza i carichi, la reverse logistics permette il riutilizzo delle bobine legno, mentre le spedizioni verso la Danimarca, dove si trova il nostro principale cliente, usano intermodalità su ferrovia da oltre trent'anni, sfruttando gli snodi ferroviari dei clienti. Flotta snella con furgone/fiorino Euro6 diesel, auto ibrida aziendale e colonnina ricarica elettrica aperta ai pendolari completa un modello che azzeri sprechi chilometrici.

La flotta aziendale, pensata per efficienza e basso impatto, si compone di un furgone e un fiorino Euro6 diesel per ritiri e consegne leggere, integrati da un'auto ibrida che riduce emissioni nei trasferimenti quotidiani. Una colonnina di ricarica elettrica, aperta anche ai pendolari, completa questo mosaico sostenibile, eliminando sprechi chilometrici e favorendo una mobilità fluida verso il futuro green.

Rifiuti valorizzati

La gestione dei rifiuti incarna i principi dell'economia circolare: tutti gli scarti speciali – rame e cavi recuperati come materia, limatura/trucioli plastici, carta, misti – sono avviati al 100% a riciclo. Con la minimizzazione nella produzione dei rifiuti e il recupero dei loro sottoprodotti, Arco-Cavi minimizza il conferimento in discarica, trasformando scarti in risorse per la filiera.

Spazi Verdi e Prospettive Future

Un giardino aziendale vivo, con un orto curato da una dipendente e arredato con le vecchie bobine riutilizzate come sedie/tavoli, simboleggia creatività circolare messa a disposizione dei colleghi per momenti di ristoro all'aria aperta.

Prossimi passi



Rafforzare i principi ESG

Integrare i
principi ESG nelle
strategie
aziendali

Economia circolare

Promuovere la
gestione di
recupero dei
materiali

Gestione dei dati ESG

Migliorare la
tracciabilità dei
dati

Valorizzare le Persone

Le persone come
elemento di
crescita
dell'organizzazione

Nel percorso di sviluppo del proprio impegno verso la sostenibilità, l'azienda intende rafforzare ulteriormente l'integrazione dei principi ESG nelle strategie aziendali e nei processi operativi in linea con gli standard internazionali di rendicontazione. L'azienda intende individuare una serie di azioni prioritarie per consolidare la struttura di governance dedicata ai temi di sostenibilità, definendo ruoli e responsabilità chiari all'interno dell'organizzazione nel corso del 2026-2027. Sarà progressivamente integrato un sistema di monitoraggio dei principali indicatori ESG, con l'obiettivo di supportare il processo decisionale e garantire maggiore trasparenza nei confronti degli stakeholder.

Miglioramento della raccolta e gestione dei dati ESG

Nel triennio 2026-2028 sarà ulteriormente sviluppato un sistema strutturato per la raccolta e l'analisi dei dati relativi alle performance ambientali, sociali e di governance. In particolare, l'azienda intende migliorare la tracciabilità dei dati relativi ai consumi energetici, alle emissioni di gas serra e alla gestione dei rifiuti, al fine di rendere la rendicontazione sempre più accurata e completa.

Coinvolgimento della catena di fornitura

Un ulteriore ambito di sviluppo riguarda il rafforzamento del dialogo con i fornitori e la promozione di pratiche responsabili lungo la catena del valore. L'azienda intende progressivamente integrare criteri di sostenibilità nei processi di selezione e valutazione dei fornitori, promuovendo standard condivisi in ambito ambientale, sociale ed etico. Attraverso queste azioni, l'azienda mira a consolidare un modello di crescita responsabile e sostenibile, capace di generare valore nel lungo periodo per l'organizzazione, per i propri stakeholder e per il territorio in cui opera.

Economia circolare e gestione delle risorse

Considerata la natura delle attività produttive nel settore dei cavi, l'azienda continuerà a promuovere un utilizzo responsabile delle materie prime e a migliorare i processi di gestione e recupero dei materiali. Saranno valutate ulteriori iniziative finalizzate a incrementare il riciclo dei materiali e a ridurre la produzione di rifiuti industriali

Valorizzazione delle persone e sicurezza sul lavoro

L'azienda conferma il proprio impegno nel garantire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo. Nei prossimi anni saranno rafforzati i programmi di formazione, le iniziative di prevenzione degli infortuni e le attività volte allo sviluppo delle competenze dei dipendenti, riconosciuti come elemento centrale per la crescita sostenibile dell'organizzazione.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del
documento

Questo documento é stato redatto il **01.04.2026**

Periodo di riferimento dei
dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025

Perimetro delle sedi di
riferimento

La sede di riferimento è Arco-Cavi Group srl

Contatto di riferimento

Arco-Cavi Group srl
arcocavi@arcocavi.com
tel. 0341576519

Persona di contatto

Pinna Michele

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? ✓
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? ✓
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? ✓
4. La vostra azienda dispone di certificazioni? ✓
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? ✗
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? ✓
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? ✓
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? ✓

Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? ✗
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? ✗
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? ✓
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? ✓
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? ✓
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? ✓
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? ✗
16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? ✓
17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? ✗
18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? ✗
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? ✓
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? ✓

Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici? ✓
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? ✓
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? ✓
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili? ✓
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? ✓
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? ✓
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? ✓
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? ✓
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? ✓
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? ✓

Punteggio: 24/30

Arco-Cavi Group srl

Via Peslago 36
23848 Oggiono
tel. 0341576519
arcocavi-group@pec.it

arcocavi@arcocavi.com
www.arcocavi.com