



2025

Rapporto di
sostenibilità



APPIANI AGOSTINO S.R.L.

Appiani Agostino s.r.l.

via S. Galdino 7

23851 Galbiate

tel. 0341540765

pec.

appianiagostinosrl@pecdata.it

office@appianiagostino.it

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio Como-Lecco col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.



CAMERA DI COMMERCIO
COMO-LECCO
insieme per lo sviluppo

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



REPORT DI
SOSTENIBILITÀ
SEMPLIFICATO

Indice

5	Il profilo dell'azienda
6	La nostra storia
7	I nostri dati
9	La sostenibilità
10	La governance e buone pratiche
12	Il mercato e buone pratiche
14	Le risorse umane e buone pratiche
16	I rapporti con la comunità e buone pratiche
18	La tutela dell'ambiente e buone pratiche
20	Prossimi passi
22	Scheda metodologica
23	Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione azienda

Appiani Agostino s.r.l.

Categoria

Industria

Sede principale

via S. Galdino 7, 23851 Galbiate

Codice fiscale

02353490135

Settore merceologico

Progettazione e produzione di componenti per ombrelli, ombrelloni parasole e accessori per la prima infanzia. Progetti "custom" per vari settori (agricoltura, arredo, industria...)

Altri marchi



Sezione Ombrelli da pioggia

Produciamo i singoli componenti degli ombrelli da pioggia: puntine, puntali, placche, graff, doppianoce. Assembliamo anche ombrelli finiti per i brand



Sezione Ombrelloni da giardino e spiaggia

Produciamo i singoli componenti degli ombrelloni: puntina, puntale, blocco antivento, graff, doppianoce.



Sezione Accessori prima infanzia

Interamente prodotti da noi: ombrellino da passeggino con snodo orientabile e aggancio brevettato, portabiberon, struttura per reggivelo, ganci

Prodotti e servizi

Chi siamo

Siamo una piccola realtà che ha saputo reinventarsi e adeguarsi alle esigenze del mercato aggiungendo alla propria offerta vari articoli personalizzati che hanno comportato un arricchimento in termini di ricerca, conoscenze e nuove tecnologie.

Siamo diventati un punto di riferimento anche grazie alla nostra capacità di creare network propositivi e di vantaggio reciproco con clienti e fornitori: per questo, pur conservando l'atmosfera tipica dell'impresa artigiana, ci siamo dotati di macchinari moderni per soddisfare le richieste che richiedono l'impiego di tecnologie avanzate.

Tra i nostri clienti vantiamo importanti realtà nel settore dell'ombrello artigianale e di lusso, fornitori di stazioni balneari e i migliori marchi degli articoli per l'infanzia (dai passeggini alle camerette).

Serviamo anche aziende che operano nel settore degli articoli da giardino, gli istituti pubblici e realtà che appartengono a molti altri settori.

Unità produttive

L'azienda comprende due unità produttive per un totale di circa 2000 mq:

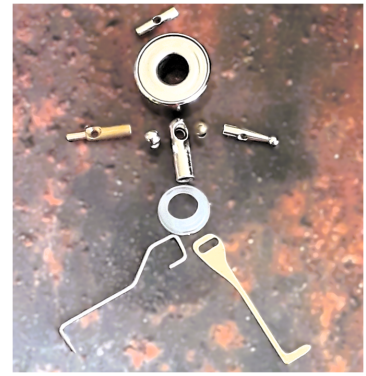
un'unità è dedicata alla produzione di parti plastiche (al civico 7, l'altra ospita uffici, magazzino e la parte di produzione della componentistica metallica (al civico 6).

Cosa facciamo

Nelle nostre unità operative ubicate Sala al Barro (Galbiate, provincia di Lecco) siamo in grado di occuparci al meglio della lavorazione di nastri, fili e tubi metallici e dello stampaggio di materie plastiche per la produzione di: componenti per ombrelli e ombrelloni, articoli per l'infanzia, prodotti e accessori per diversi settori (ciclo, arredo giardino, estetica, etc.).

Utilizzando i più recenti software di modellazione 3D (come RHINOCEROS) progettiamo nuovi componenti che possono essere prodotti in piccole, medie o grandi serie.

La nostra storia



1963 Fondazione F.A.O.

Agostino Appiani fonda insieme al padre Giulio l'azienda F.A.O. (Fabbrica Accessori per Ombrelli), dedicandosi alla lavorazione dei metalli con particolare attenzione agli accessori per ombrelli e – in seguito – per ombrelloni.

1983 Ampliamento dell'azienda

Si aggiunge un nuovo punto operativo tramite l'affitto di un capannone proprio dirimpetto alla prima sede. I macchinari per la lavorazione della plastica restano al numero civico 7 mentre il metallo viene lavorato al civico 6.

1997 L'impresa passa alla seconda generazione

Viene a mancare il fondatore ma l'azienda prosegue le proprie attività grazie al supporto organizzativo del fratello Giorgio e alla figlia Claudia, che segue la parte amministrativa. L'impresa diventa Eredi di Appiani Agostino snc

2022 Installazione dell'impianto fotovoltaico

L'impianto fotovoltaico da 15 kW, dedicato al reparto plastica, riesce a coprire il 30-40% del fabbisogno energetico del sito.

1978 Introduzione della componente plastica

Si amplia il raggio di azione inserendo anche lo stampaggio del materiale plastico e si parte con la componentistica in plastica per gli ombrelloni e gli accessori per l'infanzia; primo fra tutti: l'ombrellino da passeggio.

1983 Cambio denominazione

Lo stesso anno, la F.A.O. cambia ragione sociale e diventa Appiano Agostino s.a.s.

2003 Trasformazione in S.r.l.

Conseguita la laurea in Ingegneria Elettrotecnica, Giulio Appiani entra a tempo pieno nella gestione dell'azienda affiancando la sorella Claudia. L'attività diventa S.r.l. e viene creato il primo sito-vetrina come catalogo web.

2025 Primo report di sostenibilità

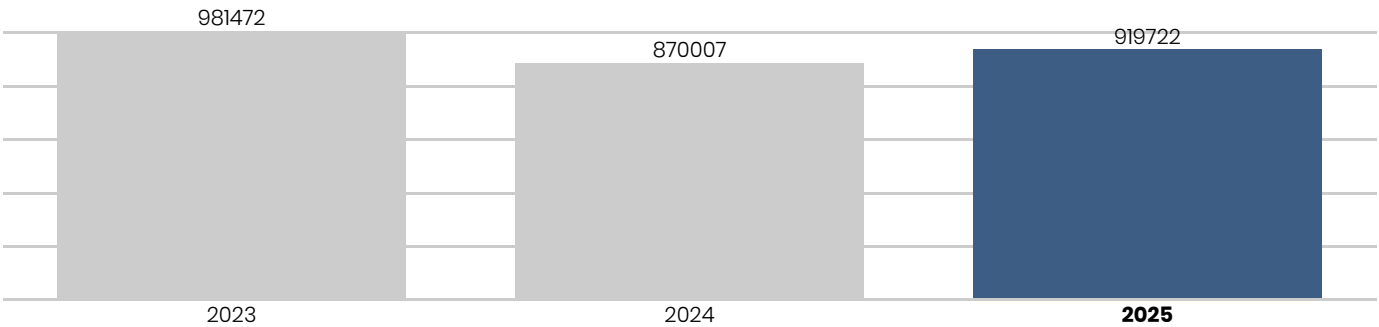
Dopo aver redatto per qualche anno un breve resoconto delle proprie iniziative di CSR, l'impresa decide di redigere il suo primo bilancio di sostenibilità, rendicontando in trasparenza le proprie buone pratiche aziendali.

I nostri dati



APPIANI AGOSTINO S.R.L.

Fatturato 2025



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025

21690	Doppianoce
331650	Graff
566960	Puntina per Ombrello
44920	Placca
21254	Canola
12950	Godet
15321	Struttura metallica ombrello
253	Ombrello finito
5610	Aste Velo per Lettino
7	Progetti Personalizzati

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025

11	Clienti locali (Regione Lombardia)
79	Clienti italiani
54	Clienti esteri

N. di collaboratori nel 2025

2	soci titolari
5	dipendenti, di cui
	- 3 donne
	- 2 uomini

Tipo di contratti collaboratori nel 2025

5	contratti a tempo indeterminato
3	contratti a tempo pieno
2	contratti part-time

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Lettera agli stakeholder

Care lettrici e cari lettori,

in questo nostro Report di Sostenibilità raccontiamo un percorso che affonda le sue radici in una lunga tradizione artigiana.

Appiani Agostino nasce e cresce a Sala al Barro come piccola bottega, dove l'abilità manuale, la precisione del dettaglio e la passione per il lavoro ben fatto sono sempre stati il cuore della nostra identità.

In un contesto produttivo in rapido cambiamento, abbiamo scelto di difendere e valorizzare una maestranza ormai rara: quella dell'artigiano.

Conservare questo sapere antico significa custodire un patrimonio di gesti e conoscenze tramandate nel tempo, ma anche interpretarlo in chiave moderna, rendendolo sostenibile e capace di dialogare con le esigenze di oggi.

Ogni nostro ombrello e le sue parti nascono ancora dalle mani di persone che conoscono la materia, la tessitura dei fili, la resistenza delle stecche, l'equilibrio del movimento.

È un lavoro lento, che richiede dedizione e competenza, e che restituisce valore a ciò che l'industria seriale ha spesso dimenticato: la qualità, la durabilità, la relazione diretta tra chi crea e chi utilizza un oggetto destinato a durare nel tempo.

Essendo la nostra un'azienda familiare con pochi dipendenti, mi occupo personalmente delle scelte relative alla sostenibilità delle attività dell'azienda, dagli acquisti ai trasporti, alla gestione del personale. La comunità all'interno e all'esterno dell'azienda ha una grande importanza per noi. Sono convinto che il benessere di un'azienda tragga molti benefici dal benessere dei suoi collaboratori e dalla tranquillità dell'ambiente circostante.

La sostenibilità per noi non è solo una scelta ambientale, ma anche culturale e sociale. Significa mantenere viva una professione, offrire opportunità di lavoro e formazione, trasmettere il rispetto e l'apprezzamento per il lavoro artigiano e per le risorse che impiega.

Con questo Report vogliamo raccontare in modo trasparente i nostri impegni e riflettere, insieme a voi, su come la tradizione possa essere una leva concreta per costruire futuro.

Vi ringraziamo per il sostegno, la fiducia e la vicinanza con cui ci accompagnate in questo cammino quotidiano.

Con stima,

Giulio Appiani
CEO di Appiani Agostino s.r.l.

La governance



Governance familiare

Appiani Agostino s.r.l. è un'azienda familiare fondata nel 1963, oggi giunta alla seconda generazione. La sua governance mantiene una struttura snella e diretta, tipica delle imprese artigiane, fondata su fiducia reciproca, responsabilità condivisa e continuità dei valori originari.

La conduzione è affidata a Giulio Appiani, datore di lavoro e figura di riferimento per le decisioni strategiche, commerciali e produttive. Al suo fianco, la sorella si occupa della gestione amministrativa e finanziaria dell'impresa, assicurando equilibrio e solidità nella conduzione economica.

In ufficio collabora anche la moglie del titolare, contribuendo al coordinamento delle attività quotidiane e ai rapporti con clienti e fornitori. Questa organizzazione familiare e coesa consente di mantenere un controllo diretto su tutti i processi aziendali, favorendo la trasparenza, la rapidità decisionale e un forte senso di responsabilità verso i dipendenti, i clienti e la comunità locale.

Etica aziendale

L'azienda conduce le proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente, adottando comportamenti improntati a correttezza, integrità e trasparenza nei confronti di clienti, fornitori e collaboratori.

Sebbene non disponga di un modello formale di gestione anticorruzione o di un codice etico strutturato, Appiani Agostino s.r.l. opera nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle buone pratiche di settore.

Rapporti di lavoro e contrattazione

Appiani Agostino s.r.l. applica il Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori del comparto Metalmeccanico – Piccola Industria e, quando necessario, stipula intese puntuali, in coerenza con la dimensione e la natura dell'impresa. Le relazioni con i dipendenti si basano su rapporti diretti e di fiducia, valorizzando la continuità e l'esperienza del personale.

Relazioni con i clienti e rendicontazione di sostenibilità

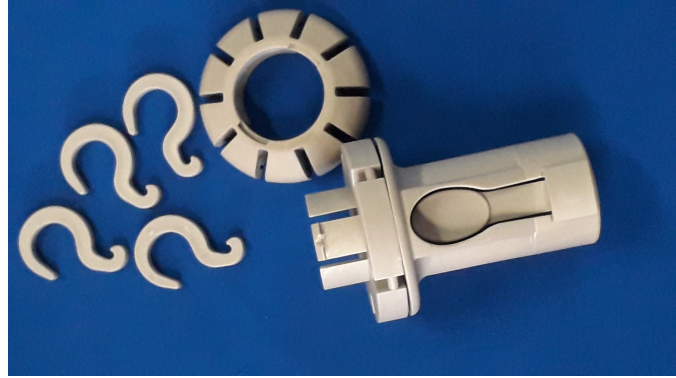
Negli ultimi anni l'interesse dei clienti internazionali verso la sostenibilità è cresciuto in modo significativo. Diversi partner commerciali, in particolare provenienti dalla Francia, hanno richiesto la compilazione di specifici questionari e report di sostenibilità per garantire la tracciabilità dei processi produttivi e la conformità ai requisiti ambientali e sociali. Il presente documento nasce anche per rispondere con trasparenza e sistematicità a queste richieste, mostrando l'impegno dell'azienda verso un percorso responsabile e di miglioramento continuo.

Adesioni e reti associative

Appiani Agostino s.r.l. aderisce a Confartigianato Lecco, la principale organizzazione di rappresentanza delle imprese artigiane del territorio, con la quale condivide valori di responsabilità sociale, tutela del lavoro e promozione della qualità manifatturiera locale. Attraverso questa adesione, l'azienda partecipa a momenti di confronto e aggiornamento su temi di sostenibilità, innovazione e sicurezza, contribuendo a diffondere buone pratiche nel tessuto produttivo lecchese. La collaborazione con le reti associative permette di rafforzare la cultura imprenditoriale artigiana e di mantenere un costante dialogo con istituzioni, scuole e realtà del terzo settore, in un'ottica di crescita condivisa e sviluppo territoriale sostenibile.

L'impresa partecipa inoltre all'iniziativa "Marchio Lago di Como", un progetto collettivo che valorizza la qualità, l'identità e la tradizione delle eccellenze produttive del territorio lariano. L'adesione a questo marchio rappresenta per Appiani Agostino s.r.l. una forma di impegno concreto verso la sostenibilità culturale e ambientale, attraverso la promozione del saper fare artigiano e della produzione locale come strumenti di tutela del patrimonio economico e umano del territorio.

La governance: Buone pratiche



Partecipazione e confronto

Le riunioni gestionali si svolgono in modo informale e agile: le principali decisioni sono accentrate nella figura del CEO per rendere più efficace la risoluzione delle problematiche e ridurre i tempi decisionali.

La comunicazione interna è continua e quotidiana, favorita dalle dimensioni ridotte dell'organizzazione. Sebbene non siano previsti canali formali per la raccolta di suggerimenti o proposte da parte di dipendenti e stakeholder, il confronto avviene costantemente attraverso scambi diretti, momenti di dialogo e relazioni di fiducia consolidate.

La direzione, inoltre, partecipa come visitatore a fiere e convegni di settore, in particolare manifestazioni nazionali e locali dedicate al mondo degli ombrelli e degli accessori tessili, con l'obiettivo di mantenere costante il dialogo con la filiera e monitorare le nuove tendenze del mercato.

Comunicazione e dialogo con gli stakeholder

La comunicazione con gli stakeholder è gestita in modo diretto e trasparente. Sul sito web aziendale vengono periodicamente condivisi aggiornamenti sulle iniziative intraprese, anche in tema di sostenibilità. Il titolare comunica anche attraverso brevi video pubblicati su LinkedIn, mentre non sono attivi profili social ufficiali dell'azienda.

Il mercato

100%

Legno certificato
FSC

70%

Contenuto di
materiale
riciclato nei
componenti in
plastica

Mercati di riferimento

L'attività di Appiani Agostino s.r.l. nasce nel 1963 come produttrice di componenti per ombrelli, evolvendosi nel tempo fino a includere la realizzazione di parti in plastica e accessori destinati al settore dell'infanzia.

L'azienda opera prevalentemente nel mercato B2B, collaborando con rivenditori di ombrelli e ombrelloni, marchi di abbigliamento e moda, fornitori di arredi e materiali per la prima infanzia, oltre a rifornitori di stabilimenti balneari.

Pur non occupandosi della produzione dei tessuti né dell'assemblaggio finale, attività affidate a partner esterni qualificati, Appiani Agostino s.r.l. mantiene un controllo diretto sulla qualità delle proprie componenti e sulla selezione dei materiali utilizzati.

Il mercato di riferimento è prevalentemente europeo, con una presenza consolidata anche nel Regno Unito, dove l'azienda è apprezzata per la cura artigianale, la flessibilità produttiva e l'affidabilità delle forniture.

Accanto alla produzione di componenti, l'impresa realizza anche ombrelli finiti e offre un servizio di restauro di pezzi d'epoca, destinato a clienti specializzati e collezionisti, contribuendo così alla valorizzazione e al recupero del patrimonio artigianale tradizionale.

Negli ultimi anni, Appiani Agostino s.r.l. ha intrapreso un processo di espansione verso nuovi mercati internazionali, aderendo a piattaforme digitali come Alibaba, che hanno consentito l'apertura verso aree come India, America e Medio Oriente.

Inoltre, attraverso il portale Etsy, l'azienda ha avviato dal 2022 la vendita diretta di minuteria e componenti di ricambio, ampliando la gamma dei canali commerciali e rafforzando la propria competitività globale nel rispetto dei principi di trasparenza e sostenibilità della catena del valore.

Il posizionamento dell'azienda sui mercati nazionali e internazionali si fonda sulla valorizzazione del Made in Italy artigianale, riconosciuto per la qualità dei materiali, la competenza produttiva e l'attenzione al dettaglio. Questo approccio, unito a pratiche commerciali e produttive responsabili, consente ad Appiani Agostino s.r.l. di promuovere un modello di sviluppo sostenibile che unisce tradizione e innovazione, generando valore condiviso lungo tutta la filiera.

Valutazione e selezione dei fornitori e delle materie prime

Appiani Agostino s.r.l. adotta criteri di selezione dei fornitori improntati alla qualità, alla trasparenza e al sostegno dell'economia locale. L'azienda privilegia realtà produttive e artigianali del territorio, anche di piccole dimensioni, contribuendo al rafforzamento del tessuto economico e sociale lecchese.

La maggior parte dei fornitori per le lavorazioni accessorie sono partner storici con cui l'azienda intrattiene relazioni di fiducia di lungo periodo, basate su competenza tecnica, affidabilità e continuità dei risultati. Tra le principali categorie figurano galvaniche, zincature, fornitori di legno e ferro, timbrifici per incisioni, stamperie, produttori di tessuti e aziende specializzate nelle cuciture per ombrelli.

In coerenza con questa filosofia, parte delle lavorazioni di rifinitura e assemblaggio viene affidata a cooperative sociali locali, come la Cooperativa Dimensione Lavoro di Valmadrera, che promuove opportunità di inserimento lavorativo per persone in situazioni di fragilità. Questa scelta testimonia l'impegno dell'impresa verso una filiera inclusiva e responsabile, orientata alla collaborazione e al valore condiviso.

Particolare attenzione è riservata alla provenienza e alla qualità delle materie prime. Il legno utilizzato è acquistato unicamente da fornitori certificati FSC (Forest Stewardship Council), garanzia di gestione forestale responsabile e tracciabilità della filiera.

La plastica impiegata nella produzione di puntali per ombrelli e portabiberon è per circa il 70% riciclata e di origine italiana, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale e alla promozione dell'economia circolare.

Tutti i materiali metallici utilizzati rispettano le prescrizioni del Regolamento europeo REACH sulla registrazione, valutazione, autorizzazione e restrizione delle sostanze chimiche, assicurando così elevati standard di sicurezza per i lavoratori e per l'ambiente.

Alcune componentistiche minori provengono dalla Cina, mentre i metalli utilizzati sono prevalentemente di origine nazionale, aspetto che favorisce il controllo della qualità, la riduzione delle distanze di approvvigionamento e la limitazione delle emissioni legate al trasporto.



II mercato: Buone pratiche



Iniziative di economia circolare

Appiani Agostino s.r.l. adotta pratiche orientate alla riduzione degli sprechi e al riutilizzo delle risorse lungo tutto il ciclo produttivo. La plastica viene affidata a un'azienda specializzata che ne cura il recupero e il riciclo, mentre i metalli ferrosi vengono avviati a rottamazione per essere reintrodotti nei circuiti produttivi. Gli imballaggi vengono riutilizzati più volte, riducendo così il consumo di materiali nuovi. Quando possibile, l'azienda recupera dai propri fornitori i fondi di magazzino o i materiali fuori catalogo, reinserendoli in lavorazioni compatibili e contribuendo a dare nuova vita a risorse altrimenti destinate allo smaltimento. Inoltre, Appiani Agostino s.r.l. offre ad alcuni clienti un servizio di ritiro e riparazione dei prodotti: attraverso questa pratica, l'azienda prolunga la vita utile degli articoli e riduce la necessità di produrre nuovi componenti. Il recupero e la rigenerazione dei manufatti non solo valorizzano il sapere artigiano, ma diventano un esempio di economia circolare applicata al settore dell'ombrellaio, dove l'attenzione alla durabilità e alla manutenzione sostituisce la logica del consumo rapido.

Metodi produttivi rispettosi dell'ambiente e delle persone

Nel processo produttivo vengono impiegati macchinari come trince, stampi, presse e fresatrici, che vengono attivati solo quando strettamente necessari, al fine di ridurre i consumi energetici superflui e ottimizzare l'efficienza operativa. In particolare, nel reparto dedicato alla plastica, l'azienda monitora l'utilizzo dei macchinari più energivori per garantire un equilibrio tra produttività e sostenibilità ambientale. Tutti i nostri prodotti sono progettati e realizzati nel rispetto della sicurezza e della salute di lavoratori e utilizzatori finali. L'azienda utilizza esclusivamente materiali atossici e, in collaborazione con i partner specializzati, assicura che ogni articolo soddisfi gli standard tecnici e di sicurezza previsti dalla normativa vigente. Questa attenzione consente di garantire un ciclo produttivo rispettoso dell'ambiente e delle persone, mantenendo alti livelli di qualità e trasparenza.

Innovazione e digitalizzazione

Mentre il processo produttivo mantiene una forte connotazione manuale ed artigianale, nel 2017 l'azienda ha avviato in amministrazione un processo di digitalizzazione per la conversione della documentazione da formato cartaceo a elettronico, migliorando la tracciabilità interna e riducendo l'uso di carta.

In lavorazione non sono ancora stati introdotti strumenti digitali di automazione o tecnologie evolute legate all'Industria 4.0, ma la direzione riconosce in questo ambito una possibile prospettiva di miglioramento futuro.

Collaborazioni e ricerca

A conferma della volontà di coniugare tradizione e innovazione, Appiani Agostino s.r.l. ha avviato una nuova collaborazione con la Scuola di Design di Lecco, che a partire dal 2026 sarà coinvolta nella progettazione di nuovi modelli di ombrelli. L'obiettivo è valorizzare la creatività dei giovani designer e favorire l'innovazione estetica e funzionale dei prodotti, mantenendo intatta la qualità artigianale che caratterizza l'azienda.

Logistica sostenibile

La gestione logistica segue criteri di efficienza e sostenibilità. Le forniture provenienti dall'estero, principalmente dalla Cina, viaggiano via terra o via nave e sono gestite direttamente dai fornitori per ridurre la movimentazione intermedia. La logistica in uscita è curata internamente o, in alcuni casi, dai clienti, privilegiando consegne ottimizzate per carichi e percorsi. Quando possibile, le spedizioni e i ritiri vengono effettuati con mezzi propri entro un raggio di circa 30 chilometri dalla sede aziendale, riducendo così il consumo di carburante e l'impatto ambientale dei trasporti.

Case study: l'ombrellino per bibite

Nel 2025 Appiani Agostino s.r.l. ha collaborato con un cliente danese per lo sviluppo di un innovativo accessorio destinato al tempo libero e all'arredo da esterno. Il progetto ha previsto la reinterpretazione di un prodotto storico dell'azienda – il piccolo ombrellino parasole da passeggio – trasformandolo in una soluzione versatile pensata per offrire una protezione elegante e funzionale dal sole. Il risultato è un complemento d'arredo pratico e di design, capace di riparare bicchieri, caraffe, cocktail e dispositivi elettronici come smartphone o computer portatili, migliorando il comfort negli spazi aperti domestici. Il nuovo ombrellino si applica direttamente ai tavolini da esterno senza necessità di modifiche o fori, combinando estetica, funzionalità e semplicità d'uso. Questa collaborazione testimonia la capacità di Appiani Agostino s.r.l. di unire la propria competenza artigianale e la conoscenza dei materiali con l'attenzione alle nuove esigenze del mercato europeo, sviluppando prodotti che rispondono a criteri di praticità, qualità e innovazione sostenibile.

Le risorse umane



100%

Contratti a tempo indeterminato

3 : 2

Impieghi a tempo pieno : a tempo parziale

60%

Dipendenti di genere femminile

Le nostre persone

Appiani Agostino s.r.l. è un'impresa a conduzione familiare che si distingue per un ambiente di lavoro coeso e paritario.

La forza lavoro è composta da due soci titolari, un uomo e una donna, e da cinque dipendenti, di cui tre donne e due uomini. Questa composizione equilibrata testimonia l'attenzione dell'azienda verso le pari opportunità e la valorizzazione delle competenze indipendentemente dal genere.

Tutto il personale proviene dal territorio locale, una scelta che rafforza il legame con la comunità e consente di contribuire in modo diretto al benessere economico e sociale dell'area lecchese.

Dal punto di vista contrattuale, il 100% dei dipendenti è assunto a tempo indeterminato, elemento che riflette la volontà di offrire posti di lavoro stabili e sicuri. Tre collaboratori operano a tempo pieno, mentre due usufruiscono di un contratto part-time, una modalità che favorisce un migliore equilibrio tra vita professionale e personale.

L'approccio della direzione, basato su fiducia e responsabilità condivisa, si traduce in un clima aziendale positivo e inclusivo, orientato alla crescita e alla valorizzazione di ogni persona.

Retribuzioni e riconoscimento del lavoro

Appiani Agostino s.r.l. riconosce il valore delle persone come elemento centrale della propria solidità e del successo aziendale. Tutti i dipendenti sono inquadrati con retribuzioni superiori ai minimi previsti dal contratto collettivo nazionale di riferimento, a testimonianza della volontà di garantire condizioni economiche eque e dignitose. L'attenzione al benessere retributivo si accompagna a un rapporto di fiducia e trasparenza fra direzione e personale, che favorisce la motivazione e la continuità collaborativa nel tempo.

Welfare aziendale e benessere organizzativo

Pur non disponendo di un piano formale di welfare aziendale, la direzione promuove iniziative e attenzioni quotidiane volte a migliorare la qualità della vita lavorativa. Tutti i dipendenti godono, senza distinzione, dei benefici previsti dalla legislazione italiana in materia di congedi e permessi, come la legge 104 e i diritti legati alla cura e all'assistenza familiare.

L'attenzione alle esigenze personali è rafforzata dal carattere familiare dell'azienda e dalla vicinanza geografica dei collaboratori: quasi tutti risiedono entro un raggio di 15 chilometri dalla sede produttiva. Per l'unico lavoratore proveniente da una distanza maggiore, l'azienda ha predisposto un'area pranzo interna e concordato un orario continuato che evita spostamenti durante la giornata, riducendo stress e tempi di percorrenza.

A supporto del benessere quotidiano, è inoltre presente un angolo ristoro con frigorifero e macchina del caffè, pensato come spazio di pausa e socialità. Per la persona che risiede più lontano, sono previsti buoni pasto, testimonianza di una gestione attenta e personalizzata delle risorse umane.

Flessibilità e conciliazione vita-lavoro

Appiani Agostino s.r.l. incoraggia un'organizzazione del lavoro flessibile, orientata alla conciliazione tra esigenze produttive e vita privata. Gli orari di ingresso e uscita, pur rispettando le necessità operative dei reparti, possono essere modulati in base alle esigenze personali, con la possibilità di recuperare eventuali assenze o ritardi. I lavoratori possono inoltre scegliere un orario continuato e gestire liberamente la pausa per il proprio ristoro, in un contesto sereno e di fiducia reciproca. Questo approccio ha avuto effetti positivi non solo sul benessere individuale, ma anche sulla produttività complessiva, favorendo un clima collaborativo e una relazione di lavoro soddisfacente per entrambe le parti.

Formazione e crescita professionale

La crescita delle competenze rappresenta un elemento fondamentale della politica aziendale. Appiani Agostino s.r.l. promuove percorsi di aggiornamento tecnico e formativo, in particolare per le figure operative, che possono accedere a corsi su tematiche come la sicurezza per PES-PAV, la pneumatica e la modellazione 3D. Questi momenti di formazione, organizzati in base alle esigenze produttive e individuali, rafforzano la capacità di innovare nei processi e migliorano la qualità del lavoro quotidiano. Nel corso del 2025 l'azienda ha pianificato ulteriori ore di formazione per consolidare le competenze del personale, per favorire l'adattamento alle nuove tecnologie di laboratorio e per l'aggiornamento alle novità normative in materia doganale.

Le risorse umane: Buone pratiche



Salute, sicurezza e benessere

Appiani Agostino s.r.l. considera la tutela della salute e la sicurezza sul lavoro una priorità assoluta e parte integrante della propria responsabilità sociale. L'azienda opera nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia e si avvale del supporto continuativo di una consulente esterna specializzata, che garantisce aggiornamenti costanti sulle disposizioni legislative e sulle migliori pratiche di prevenzione. Tutti gli ambienti di lavoro sono organizzati in modo da assicurare condizioni sicure, ergonomiche e adeguate alle diverse fasi operative. Per le mansioni che possono svolgersi in autonomia, è stato introdotto il dispositivo di sicurezza "uomo a terra", pensato per segnalare tempestivamente eventuali situazioni di emergenza e garantire l'intervento immediato in caso di necessità. Questo investimento riflette la volontà dell'azienda di proteggere i propri lavoratori non solo per obbligo di legge, ma per autentica attenzione al loro benessere fisico e psicologico.

Coperture assicurative e welfare

Oltre alle garanzie previste dal CCNL dei Metalmeccanici, l'azienda aderisce al fondo sanitario MetaSalute, offrendo ai propri dipendenti una copertura assistenziale aggiuntiva per le spese mediche. È inoltre attiva una polizza di responsabilità civile che estende la tutela contro gli infortuni anche ai lavoratori, aggiungendosi alle protezioni obbligatorie assicurate dall'INAIL. Queste misure dimostrano un impegno concreto verso la sicurezza economica e sanitaria di chi collabora quotidianamente alla crescita dell'impresa.

Giovani e scuole

Nel corso degli anni, Appiani Agostino s.r.l. ha ospitato studenti in percorsi di alternanza scuola-lavoro, collaborando con istituti del territorio come la scuola Aldo Moro di Valmadrera. L'iniziativa ha permesso di far conoscere alle nuove generazioni il valore del mestiere artigiano e la cultura del lavoro manuale di qualità, rafforzando il legame tra l'impresa e la comunità formativa locale. L'azienda rimane disponibile ad accogliere nuove esperienze di tirocinio e apprendistato, nella convinzione che il trasferimento di competenze sia un contributo fondamentale alla continuità della tradizione produttiva e all'inclusione giovanile nel mondo del lavoro.

Valorizzazione e riconoscimenti

Appiani Agostino s.r.l. riconosce l'importanza di celebrare i traguardi personali e professionali dei propri collaboratori, rafforzando il senso di appartenenza e la coesione del gruppo di lavoro. In occasione di ricorrenze e momenti speciali vengono organizzati momenti di condivisione e convivialità, con brindisi aziendali e doni simbolici pensati per ogni dipendente, come l'ombrello personalizzato prodotto internamente. Queste occasioni rappresentano momenti di incontro autentico che consolidano le relazioni e contribuiscono a mantenere un ambiente sereno e partecipativo. Particolare attenzione è riservata ai collaboratori che giungono al termine della propria carriera lavorativa. Nei casi di pensionamento, l'azienda offre un riconoscimento personalizzato che rispecchia le passioni e la personalità del dipendente, come corsi di cucina, crociere o orologi artigianali. Questi gesti, semplici ma profondi, esprimono la riconoscenza dell'impresa verso chi ha contribuito alla sua crescita e portano avanti un legame umano che spesso continua anche oltre il percorso professionale.

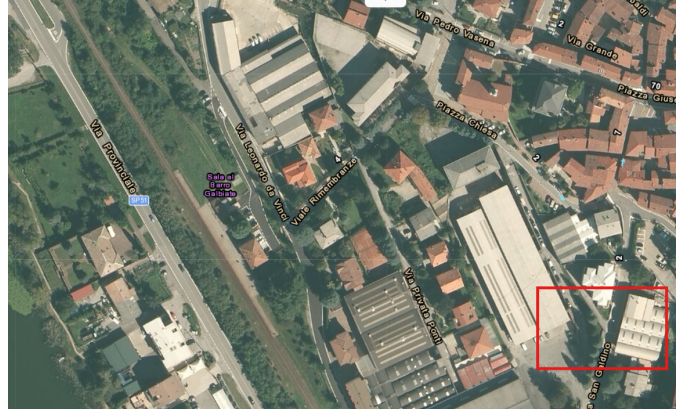
Mobilità sostenibile e prossimità

Grazie alla provenienza locale della quasi totalità dei collaboratori, Appiani Agostino s.r.l. gode di un modello di mobilità intrinsecamente sostenibile. La vicinanza al luogo di lavoro consente a molti dipendenti di raggiungere l'azienda a piedi o con mezzi propri in brevi tragitti, favorendo l'indipendenza e la flessibilità negli spostamenti e riducendo al minimo l'impatto ambientale degli spostamenti quotidiani. L'assenza di mezzi pubblici nelle immediate vicinanze è compensata dall'autonomia organizzativa dei lavoratori, che garantiscono così una mobilità agile e responsabile.

Condivisione e coesione

L'azienda promuove un clima di lavoro basato sulla collaborazione e sul dialogo, ritenendo fondamentali i momenti di socialità per rafforzare i legami interni. Ogni anno, durante il periodo natalizio, viene organizzato un piccolo evento di brindisi collettivo con tutto il personale, un'occasione informale per scambiarsi gli auguri e condividere il senso di comunità che caratterizza Appiani Agostino s.r.l. . Questi momenti di condivisione, pur nella loro semplicità, rappresentano un elemento importante della cultura aziendale e contribuiscono a creare un ambiente di lavoro familiare, accogliente e partecipativo.

I rapporti con la comunità



Radicamento territoriale e legame con la comunità

Fin dalla sua fondazione nel 1963, Appiani Agostino s.r.l. è profondamente radicata nel territorio di Sala al Barro, alle porte di Lecco, dove l'attività è sempre rimasta nello stesso sito produttivo, ampliandosi nel tempo ma mantenendo inalterato il legame con il luogo d'origine.

La famiglia proprietaria, residente nelle vicinanze, condivide con la comunità locale la stessa storia e gli stessi valori, contribuendo alla vitalità economica e sociale del territorio. L'azienda rappresenta un esempio di continuità artigiana e di impresa familiare capace di crescere restando fedele al proprio contesto di appartenenza. La sua attività si inserisce nel tessuto economico lecchese, storicamente caratterizzato da laboriosità, qualità manifatturiera e spirito di collaborazione, diventando un punto di riferimento per la tradizione produttiva locale. Questo radicamento territoriale consente ad Appiani Agostino s.r.l. di mantenere solide relazioni con fornitori, cooperative, scuole e istituzioni del territorio, rafforzando un modello d'impresa che cresce insieme alla comunità di cui fa parte.

Il legame con la comunità locale si esprime attraverso numerose iniziative di collaborazione e sostegno. Quando possibile, affidiamo le lavorazioni artigianali più semplici a cooperative sociali e onlus del territorio o delle aree limitrofe, contribuendo così a generare opportunità di lavoro e inclusione per persone in situazioni di fragilità.

Il titolare, Giulio Appiani, partecipa attivamente al progetto "Mestierando" promosso da Confartigianato Lecco, incontrando ogni anno studenti di tre o quattro scuole medie per raccontare il valore del lavoro manuale e della tradizione artigiana.

Per l'anno scolastico 2025-2026, abbiamo anche aderito all'iniziativa "Aziende Aperte", inquadrata entro le azioni del più ampio progetto "MITICA – Modelli Innovativi per il Trasferimento alle Imprese di Competenze Avanzate", finanziato dal Programma Interreg VI-A Italia Svizzera. Il progetto, rivolto agli studenti delle scuole secondarie di primo grado della provincia di Lecco, ha l'obiettivo di avvicinare i giovani al mondo del lavoro e delle imprese, offrendo loro la possibilità di conoscere da vicino le realtà produttive del territorio. Nel corso del primo quadrimestre scolastico, il titolare, Giulio Appiani, si è recato in visita alle scuole medie di Galbiate, Oggiono e Dolzago portando dei campioni per far vedere i nostri prodotti. A loro apriremo anche le porte della nostra azienda condividendo con loro la nostra passione, mediante visite guidate di circa un'ora da parte di uno o più studenti accompagnati dai loro genitori e dagli insegnanti.

Dal 2026 inoltre prenderà avvio una nuova collaborazione con la Scuola di Design di Lecco, per lo sviluppo di progetti creativi dedicati al design di nuovi modelli di ombrelli, a testimonianza della volontà di unire sapere tradizionale e innovazione.

Periodicamente, inoltre, effettuiamo donazioni a sostegno delle realtà locali, come scuole dell'infanzia, parrocchie e cooperative sociali, oltre a sostenere importanti organizzazioni nazionali e internazionali, come Emergency e AIRC.

A livello individuale, diversi nostri collaboratori partecipano ad attività di solidarietà, pienamente appoggiate e sostenute dai proprietari, come la donazione di sangue attraverso AVIS, rafforzando così l'impegno collettivo verso la comunità e il benessere condiviso.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



Restauro conservativo degli ombrelli di Villa Necchi Campiglio

Nel 2023 Appiani Agostino s.r.l. ha collaborato con il FAI – Fondo per l'Ambiente Italiano per il restauro conservativo di alcuni ombrelli storici situati presso Villa Necchi Campiglio a Milano.

L'intervento, svolto nel rispetto delle linee guida per la salvaguardia dell'autenticità dei beni culturali, ha permesso di restituire alla comunità e ai visitatori accessori di grande valore storico e artigianale, consolidando il legame con le istituzioni locali e contribuendo alla valorizzazione del patrimonio artistico della città.

Questo progetto testimonia il desiderio dell'azienda di partecipare in modo attivo alla conservazione dei beni culturali e della promozione della bellezza e della storia del territorio.

Ombrellone in mensa, perché no?

Nel 2025 l'azienda ha avviato un progetto innovativo per migliorare la qualità degli ambienti comuni nelle mense scolastiche e aziendali, collaborando con un noto brand di arredamento. Siamo stati tra i primi a proporre l'installazione di ombrelloni con copertura in tessuto fonoassorbente, capaci di ridurre efficacemente il rumore e di contribuire al benessere di studenti e lavoratori durante i pasti. Questa iniziativa, già adottata da una scuola di Treviglio (BG), esprime l'impegno concreto di Appiani Agostino s.r.l. a favore di soluzioni sostenibili e inclusive volte a migliorare la vivibilità degli spazi comunitari, rafforzando il rapporto con le istituzioni locali e promuovendo innovazione e comfort sociale.

Innovative trappole a ombrello per insetti

Nel 2022, Appiani Agostino s.r.l. ha collaborato con l'I.P.L.A. (Istituto per le Piante da Legno e l'Ambiente) allo sviluppo di innovative trappole a rete insetticida per il contenimento della Popillia japonica, insetto altamente dannoso per le coltivazioni e gli spazi verdi, utilizzando materiali di recupero da modelli di ombrelli ormai fuori commercio.

Queste "gabbie a ombrello" sono in grado di abbattere fino a 26.000 adulti al giorno, riducendo la popolazione infestante e contribuendo alla difesa di colture, orti e giardini privati.

L'iniziativa rappresenta una concreta risposta alle esigenze di sostenibilità e tutela ambientale, rafforzando il ruolo dell'azienda nella promozione di soluzioni efficaci per la salvaguardia del territorio e delle produzioni locali.

La tutela dell'ambiente



15 kW

Potenza
dell'impianto
fotovoltaico di
proprietà

100%

Energia elettrica
proveniente da
fonti rinnovabili

La tutela dell'ambiente è un principio guida per Appiani Agostino s.r.l., che da anni adotta un approccio pragmatico e responsabile per ridurre l'impatto delle proprie attività sul territorio. L'azienda integra nella gestione quotidiana scelte volte al risparmio energetico, al riuso delle risorse e alla prevenzione dell'inquinamento, promuovendo un modello produttivo in equilibrio tra tradizione artigianale e innovazione sostenibile.

L'impegno si traduce in investimenti in efficienza energetica, uso di materiali riciclati e certificati, miglioramento dei processi di recupero e riciclo e ottimizzazione della logistica.

Attraverso queste azioni concrete, Appiani Agostino s.r.l. dimostra che anche una realtà di piccole dimensioni può contribuire in modo significativo alla transizione ecologica, valorizzando il proprio sapere artigiano come strumento di sostenibilità e responsabilità verso le generazioni future.

Efficienza energetica e ammodernamento degli impianti

Negli ultimi anni Appiani Agostino s.r.l. ha realizzato diversi interventi di ammodernamento volti a migliorare l'efficienza energetica e a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

Nel 2022 è stato installato un impianto fotovoltaico da 15 kW dedicato al reparto plastica, che copre circa il 30-40% del fabbisogno energetico del sito.

L'azienda cerca di sfruttare appieno la produzione solare, concentrando le lavorazioni nei momenti di maggior irraggiamento. Parallelamente, sono stati sostituiti tutti i compressori e rinnovati i quadri elettrici nel 2024, interventi che hanno migliorato l'efficienza dei reparti e la sicurezza dei macchinari. L'azienda ha inoltre sostituito le pompe di calore degli uffici grazie a un bando europeo e ha completato la conversione di tutta l'illuminazione con lampade LED a basso consumo. Questo grazie ai fondi messi a disposizione dall'Unione Europea per il "Sostegno agli investimenti delle PMI", ovvero il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale 2021/2027 di Regione Lombardia PR FESR 2021-2027.

Prossimamente è prevista la sostituzione dei sistemi Robur presenti in produzione con modelli a condensazione più efficienti. Per ottimizzare il comfort termico e ridurre i consumi, il riscaldamento viene acceso solo nei reparti o nelle postazioni in attività, e nel reparto plastica è stata creata una postazione di lavoro più raccolta per migliorare le condizioni invernali senza sprechi energetici.

Gestione dell'acqua e raffreddamento a ciclo chiuso

Nelle attività di stampaggio della plastica, Appiani Agostino s.r.l. utilizza un sistema di raffreddamento a circuito chiuso che sfrutta l'acqua di un pozzo seminterrato. Questo impianto consente la dissipazione del calore senza consumo di risorse idriche e senza dispersioni, riducendo così l'impatto sul territorio. Anche l'uso di acqua per gli emulsionanti è stato ottimizzato, impiegando in parte acque di recupero e riducendo al minimo i consumi complessivi.

Uso di energia da fonti rinnovabili

Oltre all'autoproduzione fotovoltaica, Appiani Agostino s.r.l. presta attenzione all'approvvigionamento delle proprie fonti energetiche. Per la fornitura di energia elettrica, predilige la provenienza da fonti rinnovabili: nel corso del 2025 è stato richiesto al proprio distributore il cambio di fornitura ad energia derivante al 100% da fonti rinnovabili. Per questo motivo, possiamo affermare che il fabbisogno di energia elettrica di Appiani Agostino s.r.l. per la conduzione delle proprie attività dirette è coperto totalmente da elettricità proveniente da fonti di energia rinnovabile.

Il gas metano resta in uso soltanto per il funzionamento dei Robur e delle caldaie dedicate al riscaldamento invernale. Queste scelte contribuiscono a ridurre l'impronta di carbonio dell'azienda e a favorire una transizione energetica coerente con i principi di sostenibilità ambientale.

Gestione dei materiali e approvvigionamenti responsabili

L'attenzione all'ambiente guida anche la selezione dei materiali impiegati. L'azienda utilizza esclusivamente legno certificato FSC, proveniente da foreste gestite in modo responsabile, e plastica e metalli con una componente proveniente da materiale riciclato. Tutti i materiali metallici rispettano il Regolamento REACH, a garanzia di una gestione sicura delle sostanze chimiche. Questa politica di approvvigionamento consente di ridurre la pressione sulle risorse naturali e promuovere un'economia più circolare e sostenibile.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Riduzione dell'uso di plastica monouso e carta

Appiani Agostino s.r.l. adotta misure concrete per limitare l'uso di plastica monouso e favorire materiali riciclati o riutilizzabili.

Gli imballaggi vengono realizzati principalmente in carta e cartone riciclato e, se richiesto dai clienti, anche in plastica riciclata. Per proteggere la minuteria durante la spedizione vengono riutilizzati contenitori di cartone come i portauovo, mentre il pluriball e la pellicola estensibile sono impiegati in modo limitato e solo quando necessario.

In azienda è diffuso l'uso di borracce personali e di bicchieri in carta, e anche i detergenti sono forniti con sistemi di ricarica, riducendo i rifiuti.

Sul piano documentale, la completa digitalizzazione avviata nel 2017 ha permesso di eliminare quasi del tutto l'utilizzo della carta, con benefici ambientali e gestionali.

Gestione dei rifiuti ed economia circolare

La gestione dei rifiuti aziendali segue logiche di riduzione, recupero e riuso. Gli imballaggi, per il 90% costituiti da carta riciclata, vengono riutilizzati più volte in collaborazione con fornitori e clienti. I materiali plastici e metallici derivanti dagli scarti di produzione vengono integralmente recuperati e reintegrati nel ciclo produttivo. Per la pulizia delle macchine e dei pavimenti, l'azienda utilizza strofinacci lavabili e riutilizzabili, affidandoli a un servizio esterno di lavanderia. Queste pratiche testimoniano l'impegno costante verso un'economia più circolare, in cui ogni risorsa viene valorizzata e i rifiuti ridotti al minimo.

Controllo delle emissioni e tutela ambientale

Le emissioni in atmosfera sono regolarmente monitorate e risultano pienamente conformi ai limiti previsti dalla normativa vigente, come certificato dagli enti preposti. L'azienda non effettua scarichi idrici industriali, riducendo così l'impatto sugli ecosistemi locali e tutelando la qualità dell'acqua e del suolo.

Logistica e mobilità sostenibile

Appiani Agostino s.r.l. cura con attenzione anche l'organizzazione dei trasporti e della logistica. In accordo con i fornitori, vengono ottimizzati i carichi e ridotto il numero di spedizioni, in un'ottica di "reverse logistics" che minimizza gli spostamenti. Per le consegne viene utilizzato un unico furgone aziendale, sostituito nel 2025 con un modello a minori emissioni. Molti spostamenti locali avvengono a breve raggio, contribuendo a contenere l'impatto ambientale complessivo delle attività.

Case study: l'ombrello "green"

Appiani Agostino s.r.l. è riconosciuta come punto di riferimento nel settore della produzione di componenti e ombrelli completi, grazie a una competenza artigianale consolidata e alla capacità di coniugare tradizione e innovazione. A conferma di questa reputazione, un giovane marchio francese ha scelto l'azienda per la realizzazione integrale di un modello di ombrello con caratteristiche di particolare valore ambientale.

Il progetto ha dato vita a un ombrello "green", realizzato con un tessuto ottenuto interamente da plastica riprocessata, derivante dal recupero e dalla purificazione di scarti plastici, mantenendo al contempo tutte le qualità di resistenza e funzionalità del materiale originario. Lanciato sul mercato nel 2019, questo prodotto ha incontrato un forte consenso da parte del pubblico e continua tuttora a rappresentare un significativo esempio di collaborazione sostenibile e di valorizzazione dell'artigianato applicato all'innovazione dei materiali.

Prossimi passi



Appiani Agostino s.r.l. guarda al futuro con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente il proprio impegno per uno sviluppo sostenibile, adottando azioni concrete che integrano responsabilità sociale, ambientale ed economica. Le prossime iniziative rappresentano una naturale evoluzione della cultura aziendale, già orientata da sempre alla qualità, alla trasparenza e al rispetto per il territorio e le persone.

Area Governance

Tra i progetti in programma figura la redazione di un codice di comportamento o carta dei valori, un documento che definisca in modo chiaro i diritti, i doveri e i principi condivisi che guidano l'operato quotidiano di ogni collaboratore. Questo strumento servirà a rafforzare la consapevolezza interna, offrendo un punto di riferimento etico comune e promuovendo una cultura di responsabilità e rispetto reciproco.

Parallelamente, l'azienda intende istituire riunioni periodiche con i dipendenti per condividere informazioni sull'andamento aziendale, gli obiettivi futuri e i risultati raggiunti. Un dialogo aperto e costante rappresenta infatti la base per una partecipazione attiva e per il consolidamento di relazioni di fiducia e collaborazione.

Area Mercato

Un ulteriore passo sarà rappresentato dal coinvolgimento attivo dei fornitori nel percorso di sostenibilità. L'azienda prevede di richiedere e catalogare informazioni relative alle pratiche sociali e ambientali dei propri partner commerciali, così da promuovere comportamenti responsabili lungo tutta la filiera. L'obiettivo è diffondere la cultura della sostenibilità come valore condiviso, favorendo una rete di relazioni economiche basate su etica, tutela ambientale e rispetto dei lavoratori.

Area Risorse Umane

Nei prossimi anni Appiani Agostino s.r.l. intende consolidare ulteriormente il proprio impegno per la valorizzazione delle persone, rafforzando la cultura aziendale basata su rispetto, equilibrio e crescita condivisa. A questo obiettivo principale contribuirà l'elaborazione del codice etico e di comportamento che riporti i principi e i valori dell'azienda, fungendo da riferimento per tutte le persone che vi lavorano. Anche i momenti strutturati di confronto periodico con i dipendenti aiuteranno a favorire la loro partecipazione attiva alle strategie future.

Tra le altre iniziative in elaborazione, Appiani Agostino s.r.l. sta pensando di contribuire alla mobilità dei propri dipendenti e delle loro famiglie offrendo abbonamenti al trasporto pubblico.

Area Comunità

La volontà di coniugare storia artigiana e innovazione continua anche nel campo della ricerca e del design. Dal 2026 prenderà avvio una collaborazione con la Scuola di Design di Lecco per la progettazione di nuovi modelli di ombrelli, unendo creatività giovanile, ricerca sui materiali e attenzione alla sostenibilità del prodotto. Questo progetto rappresenta un esempio di contaminazione positiva tra tradizione e innovazione, capace di rilanciare il valore del made in Italy artigianale in chiave moderna e responsabile.

Area Ambiente

In linea con il proprio impegno ambientale, Appiani Agostino s.r.l. si propone di elaborare un piano aziendale per la riduzione delle emissioni di CO₂, attraverso misure di efficientamento energetico, scelte logistiche più sostenibili e incentivi alla mobilità a basso impatto. L'azienda valuterà la possibilità di contribuire agli abbonamenti per il trasporto pubblico o di incentivare l'acquisto di auto ibride o elettriche da parte dei dipendenti e delle loro famiglie. Queste iniziative mirano a rendere più sostenibile la mobilità aziendale e personale, con benefici ambientali e sociali per l'intera comunità.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **17.02.2026**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Appiani Agostino s.r.l.

Contatto di riferimento

Appiani Agostino s.r.l.
office@appianiagostino.it
tel. 0341540765

Persona di contatto

Pamela Rigamonti

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? 
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? 
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? 
4. La vostra azienda dispone di certificazioni? 
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? 
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? 
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? 
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? 

Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? 
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? 
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? 
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? 
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? 
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? 
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? 
16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? 
17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? 
18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? 
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? 
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? 

Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici 
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? 
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? 
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili? 
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? 
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? 
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? 
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? 
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? 
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? 

Punteggio: 22/30

Appiani Agostino s.r.l.

via S. Galdino 7

23851 Galbiate

tel. 0341540765

pec.

appianiagostinosrl@pecdata.it

office@appianiagostino.it