

2024

Rapporto di sostenibilità



FRIGERIO
BUILDING SAFETY REAL ESTATE

IMPRESA FRIGERIO

via Giuseppe Parini 1
22030 Longone al Segrino
tel. 031.3338231

pec.
impresafrigerio@pec.cgn.it

info@impresafrigerio.com
www.impresafrigerio.com

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio Como-Lecco col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.

Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



FRIGERIO
BUILDING SAFETY REAL ESTATE

Denominazione azienda

IMPRESA FRIGERIO

Categoria

Industria

Sede principale

via Giuseppe Parini 1, 22030 Longone al Segrino

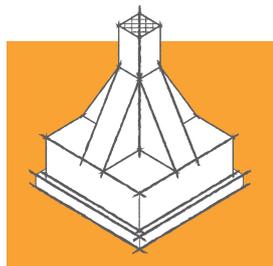
Codice fiscale

02873730135

Settore merceologico

Costruzione, manutenzione, ristrutturazione di immobili, l'acquisto, la vendita di immobili nonché la gestione di immobili di proprietà sociale; progettazione, installazione e manutenzione di linee vita e dispositivi di protezione individuali e collettivi.

Altri marchi



BUILDING

Costruzioni e ristrutturazioni



REAL ESTATE

Sviluppo immobiliare



SAFETY

Sistemi anticaduta e linee vita

Prodotti e servizi

BUILDING: CLASSE A. L'Impresa Frigerio costruisce edifici residenziali, industriali, artigianali e commerciali. E' anche specializzata nella ristrutturazione di immobili, l'ammodernamento e l'efficientamento energetico degli stessi. La riqualificazione e l'ammodernamento di edifici esistenti rappresentano la scelta preferenziale dell'Impresa Frigerio che esegue opere di ristrutturazione avanzate che consentono di renderli performanti come gli immobili di nuova costruzione e con il vantaggio di non consumare suolo. Un'attenzione particolare viene rivolta alle tecniche costruttive e alle performance abitative degli immobili. In particolare, l'Impresa Frigerio punta alla realizzazione di edifici sostenibili e con le migliori prestazioni energetiche, oltre che a una virtuosa gestione delle acque e dei rifiuti.

REAL ESTATE: QUALITA'. L'Impresa Frigerio ha una significativa attività con il ramo Real Estate attraverso il quale promuove e sviluppa in proprio qualitative operazioni immobiliari. Viene sempre prestata particolare attenzione alla qualità degli

immobili sia sotto il profilo costruttivo, sia sotto quello paesaggistico e ambientale.

Lo scopo di Frigerio Real Estate è di realizzare case con un elevato comfort e con un nuovo concetto dell'abitare non limitato alla parte residenziale ma allargato alla dimensione relax, quindi con importanti spazi outdoor e per il tempo libero.

SAFETY: PROTEZIONE. Significativo anche il ramo Safety. Impresa Frigerio progetta, installa e offre un costante e qualificato servizio di manutenzione delle linee vite e dei sistemi anticaduta sia per immobili civili, sia per quelli commerciali e produttivi e anche della logistica. La società si è anche registrata tra le prime in Italia con il codice Ateco per l'installazione di linee vita 43.29.09.

In questo ambito si avvale della partnership con produttori di sistemi di protezione di altissima qualità e che rispondono alle normative di legge e alle certificazioni italiane, europee e internazionali.

La nostra storia



2005 La fondazione

Enrico e Simona Frigerio, raccolgono il testimone da papà Demetrio e prendono il timone dell'impresa di famiglia attiva nel settore dell'edilizia. La nuova società viene costituita nel giorno di San Valentino, il 14 febbraio.

2010 Nuovi loghi aziendali

Con l'obiettivo di presentarsi in modo efficace al mercato e offrire un'immagine più completa della società, vengono studiati e lanciati i nuovi loghi aziendali. Sono tre, come i settori di attività: building, safety, real estate.

2018 Nuova centrale termica

In un percorso di sostenibilità e attenzione all'ambiente, l'Impresa Frigerio si dota di una nuova centrale termica di alte prestazioni energetiche, alimentata con cippato, quindi da fonte rinnovabile e con riduzione di emissioni.

2021 Nuovo cantiere sul lago di Como

Dopo aver realizzato un piccolo complesso immobiliare a Lezzeno, con nuove residenze vista lago e classe A, viene acquistato un prestigioso cantiere a Nesso sul lago di Como per otto unità immobiliari.

2024 Certificazioni e Acquisti

L'Impresa Frigerio ha acquistato una sede secondaria di complessivi 3mila mq e un nuovo cantiere sul lago di Como a Lezzeno. Nel corso dell'anno ha confermato la SOA e ottenuto le certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

2009 Apertura divisione Safety

Consolidata l'impresa di costruzioni, i fratelli Frigerio decidono di ampliare il campo di azione e aprono un nuovo ramo: il settore Safety. Si specializzano nella progettazione, installazione e manutenzione di linee vita.

2017 Progetto Alternanza Scuola Lavoro

Viene siglata la convenzione con l'istituto tecnico economico Caio Plinio Secondo di Como e si avviano percorsi di Alternanza Scuola Lavoro, in particolare con il "Progetto Green" in collaborazione con la Camera di commercio.

2019 Adesione ad Aipaa

Adesione ad Aipaa, Associazione italiana per l'Anticaduta e l'Antinfortunistica, che riunisce produttori e installatori. Aipaa costituisce il Gruppo Installatori e Simona Frigerio è nominata coordinatore del Gruppo Installatori.

2023 Ampliata ISO e Cassa Edile Awards

Ampliata la certificazione ISO 9001:2015 per la ristrutturazione di edifici. L'Impresa Frigerio ottiene anche il "Cassa Edile Awards 2023", il premio riconosciuto agli ambasciatori di valori positivi nell'edilizia.

I nostri dati



Fatturato 2024

2.316.316 euro



N. di prodotti o servizi erogati nel 2024

118

Ristrutturazioni e riqualificazione energetica edifici, installazione e manutenzione di sistemi anticaduta (100%), di cui per enti pubblici il 22% e il 78% per clienti privati. Lavori in appalto 99%, in subappalto 1%

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2024

70

19% Lombardia
76% Como
Fuori regione 5%

N. di collaboratori nel 2024

9

Dipendenti uomini, di cui uno con meno di 29 anni, cinque tra i 29 e i 50 anni e tre over 50.
Titolari 2: un uomo, una donna.

Tipo di contratti collaboratori nel 2024

8 a tempo indeterminato
1 a tempo determinato

Contratto per tutti a tempo pieno. CCNL per dipendenti di imprese edili e affini sottoscritto da Ance (Associazione nazionale costruttori edili) Como e Lecco

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Classe A

Costruiamo e ristrutturiamo edifici garantendo sempre la Classe A

Scelte decisive

Ridurre gli impatti delle costruzioni partendo già dalla progettazione

Il valore più importante: edilizia sostenibile. Per un'impresa di costruzioni la sostenibilità è il valore più importante. Il settore dell'edilizia è considerato dagli organismi internazionali uno dei principali responsabili dell'inquinamento e dell'emergenza climatica e delle materie prime.

La Commissione europea nel documento che va sotto il nome di "Case Green", il cui vero titolo è "Le nuove regole per edifici più verdi e intelligenti innalzeranno la qualità della vita per tutti gli europei" afferma: "Gli edifici sono responsabili di circa il 40% del consumo energetico e del 36% delle emissioni di CO2 nell'Unione Europea. Attualmente, circa il 35% degli edifici dell'UE ha più di 50 anni e quasi il 75% del parco immobiliare è inefficiente dal punto di vista energetico.

Pertanto, una maggiore ristrutturazione degli edifici esistenti può potenzialmente portare a significativi risparmi energetici e riduzione delle emissioni di CO2".

Le nostre azioni: più certificazioni. Il nostro impegno, quindi, è per scelte dell'organizzazione del lavoro, dei materiali e della tipologia di interventi che riducono il nostro impatto. Si parte dalla progettazione degli edifici, sia nuovi sia da ristrutturare, tenendo conto dei fattori di sostenibilità: da qui la decisione di costruire solo immobili di classe energetica A. Cerchiamo anche di ridurre le emissioni organizzando sia l'acquisto e il trasporto dei materiali in cantiere, sia lo spostamento delle maestranze con il cosiddetto "automezzo pieno". Mantenendo gli impegni presi l'anno scorso nei "Prossimi passi" abbiamo acquisito, oltre alle 9001, due nuove certificazioni ISO, la 14001 e la 45001; oltre alla certificazione F-Gas e all'ampliamento della SOA.

Per i materiali da costruzione ricorriamo a prodotti certificati e garantiti per le basse emissioni e per la percentuale di riciclato. Cerchiamo anche di essere molto attenti alla salute dei nostri collaboratori e alla sicurezza dei cantieri. Ai nostri collaboratori offriamo contratti a tempo indeterminato e tra di loro abbiamo anche richiedenti protezione internazionale.

Gli impatti su di noi. Poiché il concetto di sostenibilità è indissolubilmente legato a quello della durabilità, il nostro impegno è rivolto a garantire un presente solido e un futuro stabile all'impresa. Nel modo di valutare gli impatti prendiamo in considerazione anche quelli che potrebbero influire sulla nostra impresa: partendo dal cambiamento climatico e dalle crisi geopolitiche, dall'aumento dei prezzi dei materiali e dalla carenza di manodopera, dalle normative sempre più stringenti e onerose alle regolamentazioni locali che talvolta comportano una dilatazione dei tempi degli interventi. Rispetto a tutti questi rischi l'impresa tende a cautelarsi anche con la stipula di assicurazioni.

Uno stile: collaborare e fare cultura. La scelta di avviare percorsi di sostenibilità rientra nel profilo e nello stile dell'Impresa Frigerio e l'abbiamo dimostrata realizzando già quattro anni fa il nostro primo Report: questo è il quarto che presentiamo. Questa scelta si è rivelata importante sia nelle relazioni con il mercato, sia per i nostri collaboratori. Anche nei confronti della comunità dove operiamo la nostra scelta per la sostenibilità ha permesso relazioni più chiare e proficue in un'ottica di collaborazione fondata sulla reciproca fiducia. Per un'impresa di costruzioni la sostenibilità è fondamentale ed è ancora più decisiva nel nostro territorio dove la bellezza dell'ambiente e del paesaggio richiede un'attenzione speciale per custodirne il valore.

Questa particolarità ci stimola ad agire sempre meglio e a impegnarci di più, superando le normali difficoltà determinate spesso da questioni di mentalità. Proviamo a superarle cercando di comunicare le nostre scelte di sostenibilità con pubblicazioni, sul nostro sito e sui nostri account sui social e partecipando a eventi come la Giornata dell'Economia sul tema dello sviluppo sostenibile. E in generale promuovendo la cultura della sostenibilità che, tra le altre iniziative, ci ha spinto ad associarci alla Rete Lariana per la Transizione Sostenibile promossa dalla Camera di Commercio Como-Lecco per creare un network del territorio e per promuovere e condividere le buone pratiche che migliorano l'economia e la società.

La governance



Codice Etico

Un documento guida per collaboratori, consulenti, fornitori e clienti

Qualità certificata

Certificazioni ISO 9001, 14001 e 45001 e attestazione SOA per OG1, OS6 e OS7

Lavoro e responsabilità. Il nostro primo valore è il lavoro. Crediamo nella responsabilità di ciascuno di contribuire secondo le proprie capacità e possibilità al benessere materiale e morale della società. In questa visione il lavoro non ha mai un significato privato, personale, individuale ma partendo da queste sfere dilata la sua importanza ed estende i suoi effetti in una dimensione pubblica. Strettamente collegato al primo, c'è un secondo valore: la responsabilità. Nell'agire lavorativo essere responsabili diventa ancora più determinante perché ogni atto entra in relazione con gli altri: il committente, il cliente, il collaboratore, l'ente regolatore, la comunità, l'ambiente.

La guida del Codice Etico. L'Impresa Frigerio si è dotata di un Codice Etico che viene aggiornato periodicamente e che rappresenta la guida fondamentale per i titolari e per i collaboratori. Il Codice Etico ha l'obiettivo di indirizzare la gestione dell'azienda secondo criteri di rispetto della legge, nonché della lealtà, correttezza professionale ed efficienza economica nei rapporti interni ed esterni, per favorire indirizzi univoci di comportamento volti a corrispondere alle aspettative degli stakeholder e al consolidamento della reputazione aziendale. Il documento contempla i valori, la cultura e le regole dell'impresa e si applica a tutti i soggetti che, anche senza essere dipendenti, cooperano a vario titolo con l'azienda.

Tutti si devono impegnare a rispettare e a dare piena applicazione alle norme contenute nel Codice Etico e l'osservanza di queste norme deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali. Chiunque può richiedere chiarimenti o segnalare situazioni o comportamenti che violino i principi del Codice Etico inviando una mail a: info@impresafrigerio.com

Trasparenza. L'impresa è molto attenta alla trasparenza e a evitare conflitti di interesse. Entrambi i temi sono previsti dal Codice Etico che richiede che i destinatari rispettino la legislazione

vigente, adottando tutte le precauzioni necessarie per evitare che la Società possa essere coinvolta in attività illecite, pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali, tutte pratiche proibite. Le informazioni devono essere accurate e le decisioni devono corrispondere ai requisiti di trasparenza. Inoltre, i conflitti di interesse devono essere dichiarati.

Parità perfetta. La presenza di entrambi i generi nel management dell'Impresa Frigerio è garantita anche dopo le modifiche societarie intervenute nel corso del 2023: ora i soci sono un uomo e una donna, entrambi al 50%, Enrico e Simona Frigerio.

Le certificazioni dell'Impresa Frigerio: ISO 9001, 14001, 45001 e SOA. Nel 2024 l'Impresa Frigerio ha ottenuto due nuove certificazioni che descriviamo nelle "buone pratiche" e ha ampliato la certificazione ISO 9001:2015 per "Costruzioni e ristrutturazione di edifici. Vendita, installazione, ispezione e manutenzione di linee vita e sistemi di sicurezza per lavorazioni in quota". La certificazione è rilasciata da Ita (International Technical Alliance), società membro degli enti IAF e ACCREDIA. A queste si affiancano le certificazioni ISO 14001 (Gestione Ambientale) e ISO 45001 (Salute e Sicurezza sul Lavoro), a conferma dell'impegno dell'azienda verso sostenibilità e sicurezza.

L'Impresa Frigerio ha anche l'attestazione SOA che permette la partecipazione agli appalti pubblici per le categorie OG1 (Costruzione, ristrutturazione, manutenzione di edifici civili e industriali); OS6 (Fornitura e posa in opera di carpenteria e falegnameria in legno, infissi interni ed esterni, rivestimenti e pavimentazioni); OS7 (Costruzione, manutenzione o ristrutturazione di murature e tramezzature di qualsiasi tipo, comprensive di intonacatura, rasatura, tinteggiatura, verniciatura e finiture di opere generali).

Una certificazione speciale. L'azienda è stata tra le primissime in Italia ad acquisire l'apposito codice Ateco per gli installatori di sistemi anticaduta. Da due anni è entrata in vigore la norma UNI 11900 per la qualifica degli installatori di sistemi anticaduta. I titolari dell'Impresa Frigerio hanno partecipato alla stesura del protocollo Dekra-Aipaa e hanno acquisito il certificato Dekra per gli installatori professionali come da normativa Uni e sono esaminatori per il protocollo Dekra-Aipaa tenendo esami anche in altre aziende.

La governance: Buone pratiche



Info accessibili

Sul sito dell'impresa scaricabili Codice Etico e Report di Sostenibilità

Certificazioni ISO

Adottate le norme sulla gestione ambientale e su Salute e Sicurezza sul lavoro

Le certificazioni triplicano. Oltre ad avere la ISO 9001, l'Impresa Frigerio ha investito nelle certificazioni e ha ottenuto anche la ISO 14001:2015 e la ISO 45001: 2018. Si tratta di norme internazionali e le certificazioni sono riconosciute a livello mondiale. Le due ISO riguardano la gestione delle tematiche ambientali (14001) e la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro (45001). Ma vediamo nel dettaglio che cosa certificano le due norme UNI di riferimento.

Cura dell'ambiente. La ISO 14001:2015 è lo standard internazionale di riferimento per i Sistemi di Gestione Ambientale (SGA), che stabilisce i requisiti per aiutare le organizzazioni a individuare, controllare e migliorare le proprie interazioni con l'ambiente, riducendone gli impatti negativi. Obiettivi principali della ISO 14001: riduzione dell'impatto ambientale: aiuta le aziende a minimizzare la propria "impronta" ambientale, gestendo aspetti come l'uso di risorse, la produzione di rifiuti e le emissioni; adempimento degli obblighi di conformità: assicura che l'organizzazione rispetti la normativa ambientale vigente; inoltre, supporta l'azienda nel fissare e raggiungere traguardi specifici in termini ambientali. La norma richiede che il SGA sia integrato nei processi di business, rendendo la gestione ambientale parte integrante dell'attività.

Salute e Sicurezza. La ISO 45001:2018 ha come obiettivo fornire alle organizzazioni un quadro per migliorare la sicurezza e la salute dei lavoratori, riducendo i rischi sul lavoro e creando condizioni più salubri e sicure. La norma richiede un sistema strutturato e proattivo per identificare e controllare i rischi per la salute e sicurezza. Benefici dell'adozione: migliore gestione dei rischi, riduzione della probabilità di infortuni, incidenti e malattie professionali.

Autonomia e responsabilità. Le squadre svolgono le mansioni in autonomia ciascuna nel cantiere assegnato e a fine giornata ogni team torna in sede e rendiconta il lavoro svolto, le eventuali difficoltà incontrate, esigenze particolari emerse durante l'esecuzione delle opere, indicazioni utili per migliorare il proseguimento del cantiere. Tutta questa rendicontazione avviene sia in modalità digitale, attraverso un tablet, sia oralmente. Ogni team è responsabile di quanto fa e riporta all'azienda ogni informazione necessaria.

La creazione del gruppo. Accogliendo maestranze di diversa nazionalità e fede religiosa, l'impresa dedica una particolare attenzione alla creazione del senso di appartenenza a un gruppo con la volontà di favorire da parte di tutti il sentirsi come una squadra dove, pur con diversi ruoli e responsabilità, ciascuno trova la sua realizzazione e vede riconosciuta la sua dignità umana. La prima azione della giornata lavorativa si sviluppa con una efficace e rapida condivisione degli obiettivi aziendali in una riunione con tutti i collaboratori attivi per quel giorno e insieme si fa il punto dei cantieri e degli avanzamenti da realizzare.

Il valore della persona. Nell'organizzazione del lavoro l'impresa cerca di tenere conto delle esigenze che ogni collaboratore può avere e che esprime: da permessi speciali per visite mediche o per motivi familiari, da assenze giustificate per stare vicini ai figli e per aiutarli nel percorso scolastico. Vengono tenute in considerazione anche esigenze delle famiglie dei collaboratori e l'azienda si attiva, nell'ambito delle sue possibilità, per aiutarle nella soluzione di problemi come trovare una casa, un'occupazione per un congiunto, per espletare pratiche burocratiche.

Comunichiamo la sostenibilità. L'Impresa Frigerio è attenta alla comunicazione sulla sostenibilità sia nelle pubblicazioni, sia sui social, sia nel proprio sito internet dove ci sono le voci "Codice Etico" e "Sostenibilità" e il Report si può scaricare.

Il mercato



Fornitori locali

Il 73% è all'interno della Regione, il 17% ha la sede in Paesi europei

Due obiettivi SDGs

Contributi al perseguimento dei punti 8 e 11 dell'Agenda Onu 2030

A come accountability. Abbiamo già indicato la grande responsabilità dell'edilizia per quanto riguarda i consumi energetici e le emissioni e l'impegno assunto dall'Impresa Frigerio è di rispondere facendo la propria parte con l'attività principale che è quella di costruire e ristrutturare case ed edifici in genere. A quindi non sta solo per accountability, cioè responsabilità. Ma questa A significa anche l'obiettivo di costruire case in classe A e di ristruttura edifici per portarli tutti in classe A. In questo modo si ottiene un risultato straordinario perché il rapporto del consumo energetico e delle emissioni di CO2 di un edificio in classe A rispetto a un immobile in classe G si può stimare in circa 1/6. Sono in classe A i nove edifici ristrutturati e riqualificati energeticamente nel corso del 2024, quattro le riqualificazioni energetiche eseguite in appalti pubblici.

Priorità alla sicurezza. Il benessere, la salute e la sicurezza dei collaboratori sono al primo posto per l'Impresa Frigerio che è specializzata anche nella progettazione, installazione e manutenzione di linee vita e di sistemi anticaduta. Nel corso del 2024 sono stati installati 13 sistemi anticaduta e sono stati eseguiti 55 interventi di manutenzione. Complessivamente sono stati posati 124 ganci e 458 metri di linee vita.

Due obiettivi dell'Agenda Onu. Con il suo impegno diretto nella costruzione e ristrutturazione di case in classe A e con l'installazione di linee vita e sistemi anticaduta, oltre che con l'assunzione di lavoratori che sono richiedenti protezione internazionale, l'Impresa Frigerio partecipa per la sua parte al perseguimento di due dei 17 obiettivi

di sviluppo sostenibile previsti dall'Agenda Onu 2030, e in particolare si tratta del numero 8 (lavoro dignitoso e crescita economica) e il numero 11 (città e comunità sostenibili).

Materie prime certificate. Per poter realizzare case in classe A è necessario l'impiego di materie prime certificate. Generalmente almeno il 90% dei materiali viene acquistato da fornitori in grado di documentare la provenienza e la qualità dei componenti. Anche per soddisfare le richieste normative di collaudo e di agibilità sono necessarie certificazioni dei materiali, degli impianti e dei prodotti impiegati. La durabilità delle costruzioni è determinante per la sostenibilità: più a lungo un edificio svolge le sue funzioni e più si riduce il consumo di materie prime e secondarie.

Mercato e fornitori locali. Il mercato di riferimento è territoriale: tutti i cantieri edili del 2024 si trovano in Lombardia. Per una questione di costi è sempre preferibile scegliere fornitori vicini e che lavorano utilizzando materie prime locali: nel 2024 sono stati 174 i fornitori (73% locali, il 10% fuori regione e il 17% esteri, in particolare dall'Austria, dalla Germania e dalla Polonia). Nella selezione dei fornitori l'impresa attribuisce molta importanza al rispetto delle leggi e alla loro sensibilità ambientale. Anche negli acquisti si procede sempre utilizzando i CAM (Criteri ambientali minimi) ove contemplati e applicabili.

Sostenibilità dalla progettazione. La sostenibilità di un edificio comincia dalla progettazione che deve tenere conto di tutti gli elementi utili a ridurre i consumi energetici e le emissioni. L'ecoprogettazione garantisce migliore qualità e una lunga durata.

Il mercato: Buone pratiche



Scuola in anticipo
Efficientato
l'edificio con
consegna
anticipata per
aiutare studenti e
prof

Accordi e sinergie. La principale attività dell'Impresa Frigerio è rappresentata dalle costruzioni e ristrutturazioni, mentre la divisione Safety ha permesso di eseguire significative operazioni nel settore dei sistemi anticaduta. L'impresa aderisce all'associazione AIPAA (Associazione Italiana per l'Antinfortunistica e l'Anticaduta), che rappresenta circa il 70% dei produttori e degli installatori italiani di linee vita. In questo campo, la norma UNI 11900 ha definito i requisiti professionali per gli installatori e l'Impresa Frigerio ha consolidato la propria presenza sul mercato acquisendo l'apposito codice ATECO e l'attestazione UNI.

Appalti e acquisti
Due altre opere
per enti pubblici e
due acquisti:
un'area e una
sede secondaria

L'etica per fornitori e clienti. Il rapporto dell'Impresa Frigerio con i fornitori e con i clienti, oltre agli accordi commerciali e ai contratti, è normata dal Codice Etico. Per i fornitori si stabilisce che il processo di selezione è basato su criteri oggettivi, documentabili e avviene nel rispetto dei principi di correttezza, economicità e qualità. Mentre per i clienti si richiama l'osservanza a rapporti contrattuali improntati a principi di correttezza, onestà, professionalità e trasparenza.

Appalti pubblici. L'Impresa Frigerio ha l'attestazione SOA per le categorie OG1 (Costruzione, ristrutturazione, manutenzione di edifici civili e industriali); OS6 (Fornitura e posa in opera di carpenteria e falegnameria in legno, infissi interni ed esterni, rivestimenti e pavimentazioni); OS7 (Costruzione, manutenzione o ristrutturazione di murature e tramezzature di qualsiasi tipo, comprensive di intonacatura, rasatura, tinteggiatura, verniciatura e finiture di opere generali). L'attestazione ha permesso

la partecipazione ad alcuni appalti pubblici. Particolarmente interessante quello vinto per l'efficientamento energetico dell'edificio scolastico Scuola secondaria di primo grado "Giovanni da Milano" a Valmorea. I lavori sono stati eseguiti da giugno a settembre 2024: da notare che la consegna della scuola è avvenuta con tre settimane di anticipo rispetto alla scadenza da contratto per non creare disagi a studenti e docenti. Si tratta di un'opera rientrante nel Pnrr (Piano nazionale di ripresa e resilienza). Eseguite anche opere di riqualificazione energetica nel palazzo municipale di Alserio (bando regionale "Rigenera") e del centro civico di Civenna.

Cantieri sul lago di Como. Nel corso del 2024 l'impresa si è concentrata sul cantiere di Nesso, sul lago di Como. Si tratta di un intervento di recupero con demolizione di edifici in pessime condizioni statiche e ricostruzione di nuovi fabbricati residenziali con annessi box interrati. Il complesso immobiliare prevede la realizzazione di quattro edifici per un totale di otto appartamenti, tutti ovviamente in classe A. Nella primavera del 2024 l'impresa ha acquisito un nuovo cantiere sul lago di Como, a Lezzeno per la realizzazione di un nuovo edificio in classe A da avviare l'anno prossimo.

Sostenibilità economica. Un aspetto importante per tutti i settori economici ma ancora di più per l'edilizia è la solidità delle imprese. Significativi i rating assegnati all'Impresa Frigerio da IAER (Institute of applied economic research) che ha analizzato i principali dati aziendali e i bilanci della società fornendo valutazioni positive.

Il consolidamento dell'impresa nel corso del 2024 ha portato all'acquisto di un capannone industriale a Valbrona (CO) dove si prevede di trasferire buona parte dei macchinari e del magazzino con i materiali necessari per l'attività di costruzione.

Le risorse umane



Benefit aziendali

Buoni pasto e contributi per matrimoni e nascita dei figli

Welfare aziendale. L'impresa è attenta al benessere dei propri collaboratori e mette a disposizione di tutti i dipendenti i seguenti benefici: buoni pasto, contributo di matrimonio, contributo per la nascita dei figli. Ovviamente sono garantiti anche numerosi altri servizi di welfare derivanti dall'iscrizione per ciascun collaboratore alla Cassa Edile, al fondo sanitario integrativo Sanedil e al fondo previdenziale Prevedi.

Orari e congedi

Flessibilità in entrate e in uscita. Permessi ai papà per impegni familiari

Contratto e orari flessibili. L'azienda applica a tutti i dipendenti il contratto nazionale di lavoro dell'edilizia e quello territoriale sottoscritto da Ance Como e Ance Lecco. In prevalenza gli addetti sono assunti a tempo indeterminato: in particolare alla fine del periodo di riferimento di questo report i dipendenti a tempo indeterminato erano 8, mentre uno solo era a tempo determinato. Di questi uno ha meno di 30 anni e tre più di 50 anni, gli altri sono compresi nel range 30-50 anni.

In base alle diverse mansioni, tra ufficio e cantieri, è possibile adottare orari flessibili sia in entrata, sia in uscita.

Congedi parentali. I collaboratori hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali oltre gli obblighi di legge. In caso di necessità possono chiedere nell'anno solare fino a 10 giorni in più rispetto a quanto previsto dalla legge anche come permessi in relazione a esigenze familiari. Ma in casi particolari l'azienda concede congedi parentali per periodi anche più lunghi. Di questa possibilità hanno usufruito nel periodo di riferimento di questo report alcuni dipendenti che hanno beneficiato di permessi per esigenze familiari.

Parità di genere nei ruoli dirigenziali. Nel settore delle costruzioni tradizionalmente la manodopera è maschile, ma in alcune aree tecniche, di segreteria e amministrative c'è una significativa presenza femminile. L'azienda non ha muratori donna, ma ha la presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali e nella governance. In particolare nella compagine azionaria figura al 50% una donna.

Formazione e Sicurezza. L'azienda presta molta attenzione alla formazione dei collaboratori. Una scelta motivata anche dall'obiettivo di offrire servizi e edifici di qualità. Nel corso del 2024 non sono stati forniti corsi di formazione facoltativi, ma tutti i collaboratori hanno partecipato a 11 corsi obbligatori per un totale di 416 ore di formazione, rivolte in particolare alla sicurezza sul luogo di lavoro.

Grande attenzione anche alla sicurezza: anche nel 2024 non sono stati registrati infortuni sul lavoro, uno zero davvero importante!

Salute e previdenza. Due capitoli molto importanti riguardano le prestazioni integrative offerte ai dipendenti sul tema della salute e della previdenza. L'applicazione del contratto di categoria comporta l'iscrizione dei dipendenti al fondo sanitario lavoratori edili che offre una vasta gamma di servizi sanitari e socioassistenziali ai collaboratori e ai loro familiari. Si tratta di prestazioni integrative rispetto al Servizio sanitario nazionale.

A tutti i dipendenti, essendo applicato loro il contratto di categoria, è offerta anche una previdenza integrativa con quote fisse mensili a carico della sola azienda. Ciascun dipendente, poi, può decidere di aggiungere propri contributi da versare al fondo Prevedi per aumentare la quota di accantonamento previdenziale.

Le risorse umane: Buone pratiche

Previdenza complementare

I collaboratori beneficiano del fondo con contributi a carico dell'impresa

Area relax

Comfort, convivialità e accessibilità e garantiti nei nuovi spazi aziendali

Contratto e premi. L'Impresa Frigerio applica a tutti i dipendenti il contratto nazionale del settore edilizia e in alcune occasioni speciali riconosce premi ai collaboratori che si distinguono per impegno e per professionalità. Da segnalare che nel mese di ottobre a un dipendente il contratto è stato trasformato a tempo indeterminato in anticipo sulla scadenza del "determinato".

Dotazioni e sostenibilità ambientale. L'Impresa Frigerio fornisce al personale operativo abbigliamento tecnico personalizzato e dispositivi di protezione individuale (caschi, cuffie, ecc.), rafforzando sicurezza e senso di appartenenza. Nella sede aziendale è stato installato un distributore d'acqua nell'area relax: ogni mattina i dipendenti riempiono le proprie borracce prima di recarsi in cantiere, contribuendo così alla riduzione del consumo di plastica e alla diffusione di pratiche sostenibili.

Attenzione ai giovani. Uno dei nuovi e gravi fattori di rischio delle imprese edili è la carenza di manodopera. Per questo è necessario che si impegnino nella promozione delle professioni legate all'edilizia. Ha questa finalità l'attenzione dell'Impresa Frigerio ai giovani e la partecipazione della contitolare agli incontri di "Young", il grande evento sull'orientamento scolastico che si tiene ogni anno in ottobre a Lariofiere di Erba, oltre all'impegno in favore di altre iniziative della Camera di Commercio di Como-Lecco e di associazioni di categoria rivolte alle giovani generazioni per offrire opportunità di formazione e di interesse nell'approccio al mondo del lavoro.



Spazi rinnovati per il benessere. È stata inaugurata una nuova area relax, dotata di cucina, macchina da caffè professionale, frigorifero, distributore d'acqua, tavolo e sedie, pensata per favorire comfort, convivialità e momenti di condivisione. La macchina da caffè, molto apprezzata da dipendenti e clienti, sostituisce la precedente a monete e riduce l'uso di contenitori usa e getta, con un piccolo gesto di sostenibilità quotidiana. Nel 2024 la sede ha inoltre visto interventi di abbattimento delle barriere architettoniche nei servizi igienici, garantendo maggiore accessibilità e inclusione a tutti.

Pensione extra. I dipendenti dell'impresa beneficiano del fondo pensione complementare Prevedi. Il contributo è a carico dell'azienda e determina l'iscrizione al fondo senza alcun obbligo contributo da parte del lavoratore. Il fondo integra con una quota extra la pensione pubblica. La quota dei contributi va da 10 a 20 euro al mese in rapporto allo stipendio. Il lavoratore può integrare la quota versando l'1% dello stipendio e in questo caso un altro 1% viene versato dall'azienda.

Tradizioni aziendali. Le tradizioni sono un tratto distintivo dell'Impresa Frigerio e rafforzano il senso di comunità interna. Al termine della realizzazione delle strutture di un edificio è consuetudine organizzare una cena per celebrare il traguardo insieme a dipendenti, impiantisti e tecnici. Nell'ottobre 2024, ad esempio, si è svolta la "Cena del Tècc" ("cena del tetto") per festeggiare il completamento del cantiere di Nesso. Un'altra tradizione consolidata è il rinfresco di fine anno, occasione in cui i titolari condividono con il personale l'andamento dell'attività, i risultati conseguiti e gli obiettivi futuri.

I rapporti con la comunità

Rete di relazioni

Adesione alla CdO, ad Ance e ad Aipaa. La rete nazionale della filiera edilizia

Cultura, solidarietà

Sponsorizzazioni per i giovani: mostra su Dante con oltre 5mila visitatori

Collaborazione con enti e associazioni. Da tempo l'impresa ha sviluppato una visione del proprio ruolo non solo come soggetto economico ma anche come attore sociale e con varie iniziative si mette in relazione con la comunità del territorio. L'impresa Frigerio collabora anche con associazioni economiche come la CdO, Compagnie delle Opere, un'associazione scaturita dal carisma di don Luigi Giussani e che si prefigge di sostenere imprenditori, enti senza scopo di lucro, manager e professionisti nello sviluppo delle imprese e delle attività professionali in un orientamento per il bene di tutti.

La partecipazione alla CdO favorisce collaborazioni con enti e associazioni del territorio, in particolare con le realtà collegate alla Camera di Commercio. Il ruolo della titolare come coordinatrice nazionale della filiera edilizia CdO permette all'impresa Frigerio di essere parte attiva della rete italiana delle aziende del settore costruzioni, partecipando a iniziative di formazione e rappresentanza istituzionale.

Per ampliare il ruolo sociale dell'impresa, a fine anno è stata decisa la re-iscrizione ad Ance Como condividendone l'azione sindacale a favore delle aziende edili e le iniziative per il territorio lariano.

L'azienda è stata anche partner di Anaci Lecco, l'Associazione nazionale amministratori condomini e immobili del territorio lecchese.

Risale, invece, al 2019 l'adesione ad Aipaa, l'Associazione italiana che riunisce costruttori e installatori di sistemi anticaduta.

Apertura alle scuole. L'azienda è aperta anche alla collaborazione con le scuole e dà la propria disponibilità ad ospitare studenti e a organizzare visite. La contitolare partecipa a diverse iniziative rivolte agli studenti per l'orientamento e la formazione.

Sponsorizzazioni e donazioni. L'impresa Frigerio, oltre a collaborare alle sue varie iniziative, è tra i partner della Compagnia delle Opere di Como che raggruppa circa cinquecento imprese del territorio. Nell'ambito della collaborazione con la CdO Como, l'impresa è stata anche sponsor della mostra "Il mio Purgatorio- Dante profeta di speranza", allestita dall'11 al 24 novembre 2024 nello spazio espositivo San Pietro in Atrio, a Como, che è stata pensata e realizzata dal prof. Franco Nembrini e arricchita dalle illustrazioni di Gabriele dell'Otto (unico italiano del ristretto team di disegnatori della Marvel), con uno scopo chiaro: fare in modo che i giovani si accostino con passione alla lettura della Divina Commedia, trovando in essa un'indicazione e un sostegno per la loro crescita umana e personale. La presentazione della mostra è avvenuta il 7 novembre nel Duomo di Como.

Le guide della mostra sono stati gli studenti di diverse scuole superiori della provincia di Como: tra le scuole coinvolte di Como il liceo Teresa Ciceri, il liceo Volta, il liceo Giovio, l'Istituto Canossiano, il Collegio Gallio, il Cfp di Albate, l'Istituto Magistri Cumacini, Come Fondazione Scuola Oliver Twist, Scuole Dedalo e il Cfp di Erba, la Scuola San Vincenzo di Erba e Albese e l'Istituto Santa Maria Assunta di Villa Guardia. La mostra è stata visitata da oltre 5mila persone.

Volontariato e campagne sociali. L'impresa promuove iniziative di volontariato sia con i titolari, sia con i dipendenti sostenendo progetti solidali del territorio. Partecipa attivamente, anche attraverso la presenza della contitolare, alle campagne sociali sul territorio sia per la promozione dell'imprenditoria femminile, sia per la valorizzazione delle donne nell'economia, nell'arte, nelle istituzioni e nella società.



I rapporti con la comunità: Buone pratiche

Colletta alimentare

La partecipazione con il gruppo CdO con oltre 770 kg di alimenti raccolti

Carnevale e Palio

Sfilata col carro dell'oratorio di Arcellasco, al corteo del Palio del Baradello

Promuovere il territorio. Una delle iniziative di maggior successo dell'Impresa Frigerio ha riguardato la promozione del territorio del lago di Como attraverso una pubblicazione dedicata ad alcuni borghi tipici e attrattive speciali. Il titolo del libretto è "Il Bel Laghè" e viene distribuito a clienti, amici, fornitori nelle varie occasioni. La pubblicazione è una guida originale ad alcune delle più belle mete turistiche del lago.

Apertura alle scuole. Tra le attività dell'azienda nel corso del 2024 due iniziative rivolte in modo particolare ai giovani studenti. Nel mese di giugno l'impresa ha avviato uno stage formativo con uno studente del liceo scientifico "Galilei" di Erba nell'ambito di un progetto formativo per percorsi sulle competenze trasversali e l'orientamento. Nel mese di dicembre, invece, l'azienda ha avviato la programmazione di uno stage curriculare con una studentessa, finalizzato al completamento del suo corso di studi in segreteria e amministrazione aziendale.

Dalla parte dei fragili. L'azienda nel corso del 2024 ha scelto di sostenere due realtà impegnate in progetti di solidarietà internazionale per essere vicina alle persone fragili anche se lontane. In particolare l'azione si è espressa con due donazioni: una all'associazione Don Bosco per Yanama e un'altra all'associazione Vado al Massimo, a supporto della casa Barcoiris situata a Pucallpa, in Perù. A ciascuna associazione sono stati destinati 1.500 euro.

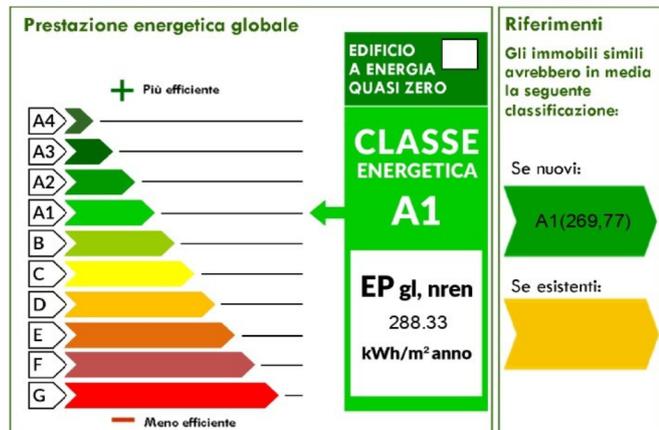


Colletta Alimentare. Tra le iniziative di volontariato l'azienda è particolarmente vicina alla Giornata nazionale per la Colletta Alimentare, promossa dalla Fondazione Banco Alimentare, che solitamente si tiene verso la metà novembre, quest'anno sabato 15. Anche nel 2024 la contitolare dell'Impresa Frigerio ha partecipato alla Colletta promuovendo e organizzando il gruppo di volontari della CdO Como che nel supermercato Lidl di via Cecilio a Como ha raccolto oltre 770 kg di prodotti alimentari conferiti al Banco per la distribuzione del pacco di sostentamento settimanale che raggiunge oltre 400 famiglie bisognose del territorio. Complessivamente in provincia di Como hanno preso parte alla colletta oltre 1200 volontari in 105 punti vendita e sono state raccolte 122 tonnellate di alimenti.

Carnevale e Palio. Un momento particolarmente divertente è stato quello che ha riguardato la partecipazione dell'impresa al Carnevale di Erba con il carro dell'oratorio di Arcellasco. Nel magazzino dell'azienda il contitolare dell'impresa, alcuni collaboratori e vari volontari dell'oratorio hanno allestito il carro che ha sfilato per le strade erbesi in occasione dei cortei di Carnevale. Il carro è stato fatto sfilare a bordo di un furgone dell'Impresa Frigerio suscitando lo stupore e il divertimento di tanti bambini dell'oratorio di Arcellasco.

Altra iniziativa dei contitolari è stata la partecipazione in costume medioevale al tradizionale corteo storico del Palio del Baradello a Como nella contrada Cortesella.

La tutela dell'ambiente



Efficientata la sede

Rinnovate le facciate e cambiati i serramenti: Ape da C a classe A1

Lavori a edifici pubblici

Nel 2024 il 22% degli interventi ha riguardato edifici pubblici, ora in classe A

Triplice azione. Le azioni di sostenibilità, anche ambientale, dell'Impresa Frigerio si sviluppano su tre piani differenti: il primo riguarda quanto viene fatto nella propria attività di costruzione, ristrutturazione e installazione di linee vita; il secondo è quello che si determina attraverso i propri clienti e il terzo è relativo alle operazioni svolte con altri soggetti.

Riqualificazione energetica. L'intervento più importante del 2024 ha riguardato l'ultimazione dei lavori di riqualificazione energetica delle facciate della sede e la sostituzione dei serramenti. Grazie alla riqualificazione l'edificio ha ora un attestato di prestazione energetica (APE) di classe A1 che rappresenta un notevole miglioramento rispetto alla precedente classificazione di classe C. Il report tecnico indica in 12.570 kWh l'elettricità consumata nell'anno, oltre a circa 154 quintali di cippato. Questo risultato consolida il nostro impegno a ridurre l'impatto ambientale e a investire in efficienza per il futuro.

Efficientamento energetico edifici. Attenzione ai temi ambientali anche con la realizzazione di immobili nuovi tutti in classe A, quindi con un ridotto consumo energetico e basse emissioni, un risultato che permette di contribuire all'obiettivo 11 dell'Agenda Onu 2030 per città e comunità sostenibili.

L'obiettivo è perseguito anche con i lavori nei cantieri che nel 2024 hanno riguardato interventi di riqualificazione ed efficientamento energetico in edifici pubblici per il 22% e per edifici di privati per il 78%. Complessivamente i lavori in appalto sono stati il 99% e solo l'1% in subappalto.

Riduzione dei consumi energetici. L'impresa ha ottenuto una significativa riduzione dei consumi grazie all'installazione, a partire dal 2019, di una centrale termica a biomassa. Tale innovazione si affianca agli interventi di riqualificazione delle facciate e all'impiego di pannelli solari, rafforzando l'impegno verso una gestione energetica sostenibile.

Controllo dei consumi idrici. Il consumo dell'acqua risulta contenuto nell'andamento storico dell'azienda. Per la sede la stima annuale del consumo fatta dalla società erogatrice Como Acqua è di circa 250 mc all'anno.

Riduzione carta, plastica e imballaggi. L'impresa ha l'obiettivo di ridurre l'uso e il consumo della plastica monouso e procede con la sostituzione dei materiali plastici da imballaggio con alternative sostenibili. Anche per la carta l'azienda procede con l'acquisto di risme con marchio Ecolabel Ue, che caratterizza i prodotti con ridotto impatto ambientale.

Rifiuti. L'azienda pone grande attenzione alla riduzione dei rifiuti sia in sede sia nei cantieri. È organizzata la raccolta differenziata e la separazione dei materiali viene gestita con cura, in modo da garantire un trattamento adeguato per ogni tipologia, dai rifiuti speciali ai materiali inerti.

Trasporti sostenibili. Le principali macchine da cantiere non sono ancora disponibili con motori ibridi o elettrici. L'azienda, però, con l'obiettivo di avere trasporti sempre più sostenibili negli ultimi anni ha periodicamente rinnovato i propri automezzi e ora cinque degli otto veicoli sono in categoria Euro 6.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Rinnovabili 100%

Cambiato fornitore per ottenere un'energia tutta da fonti green

Energia 100% rinnovabile. Nel rendicontare i consumi di energia elettrica, che sono stati contenuti nel 2024 rispetto al precedente biennio, va sottolineata la volontà dell'impresa di ricorrere ad un fornitore sostenibile. Si è passati così da un fornitore che garantiva un mix energetico da fonti rinnovabili di circa il 40% a un nuovo fornitore (Sorgenia) che rifornisce l'impresa con energia al 100% da fonti rinnovabili.

A questo dato occorre aggiungere anche il consumo, sempre nel 2024, di circa 154 quintali di cippato per alimentare la centrale termica a biomassa. Un metodo innovativo che permette anche una notevole riduzione delle emissioni: le biomasse, infatti, sono ritenute una fonte energetica "a emissioni neutre", perché nel processo di combustione producono una quantità di anidride carbonica corrispondente a quella assorbita durante il processo di crescita e quindi con saldo netto pari a zero per le emissioni.

Riduzione dei rifiuti. Tra le voci di costo per le imprese di costruzione, lo smaltimento dei rifiuti richiede comunque attenzione. L'azienda si impegna quindi a ridurre i rifiuti sia in sede sia nei cantieri, curando i processi con attenzione e responsabilità. È organizzata la raccolta differenziata dei materiali e, anche nei cantieri, viene praticata una corretta separazione dei rifiuti, poiché ogni tipologia richiede modalità specifiche: un rifiuto speciale va trattato diversamente da un materiale inerte. Per il 2024, la raccolta dei rifiuti ha raggiunto poco meno di 30 tonnellate e circa 67 metri cubi.

Si tratta di rifiuti in prevalenza smaltiti Codice CER 17.09.04 (rifiuti misti non pericolosi provenienti dalle operazioni di costruzione e demolizione di edifici).

Effetto moltiplicatore. La responsabilità delle imprese di costruzioni nella sostenibilità energetica e ambientale è evidente se si considera che gli edifici in classe G, la maggioranza in Italia, consumano sei volte più energia di quelli in classe A e lo stesso rapporto si stima che valga anche per le emissioni di CO₂. È molto importante, quindi, che le imprese edili si impegnino a costruire e ristrutturare solo edifici con classe energetica finale A.

Per l'Impresa Frigerio, oltre a quanto fatto nella propria sede, il contributo che ha fornito in passato è stato notevole e anche nel 2024 ci sono dati significativi: nel solo cantiere di Nesso si passa da case in classe G per una superficie di 550 mq circa a otto appartamenti per un'analoga superficie ma tutti in classe A.

Logistica sostenibile. L'Impresa Frigerio per la consegna dei materiali da cantiere si rifornisce da società di trasporto e di logistica che rendicontano il loro impatto ambientale attraverso Report di Sostenibilità e offrono garanzie per la riduzione dell'impatto ambientale.

Superficie piantumata: vince il verde. L'impresa ha la sede in un edificio costruito nel 2003, oggetto di ripetuti interventi di efficientamento. Qui ci sono gli uffici e il magazzino. Complessivamente la superficie impermeabilizzata è circa il 40%, mentre la parte verde a prato e con vari alberi è di almeno il 60%. Il contesto ambientale è di pregio e offre la possibilità anche ai collaboratori di usufruire del giardino nelle pause per rigenerarsi nel verde della natura.

Meno cemento

L'area a verde della sede superiore (60%) alla superficie impermeabilizzata

Prossimi passi



Piano di efficientamento

Un programma triennale per il miglioramento della sede con anche il fotovoltaico

Rating di legalità

Un interessante obiettivo per qualificare maggiormente la reputazione aziendale

Obiettivi concreti. Nella pagina dei prossimi passi l'impresa vuole indicare obiettivi concreti da raggiungere l'anno prossimo e in quello successivo.

- Per gli impegni nell'ambito economico l'ambizione è di riuscire ad acquisire un nuovo cantiere sul lago di Como e di ampliare la gamma delle attività dell'azienda;
- per quelli in campo sociale c'è la volontà di proseguire nelle iniziative a favore della comunità locale, delle scuole e dei giovani sponsorizzando un evento di qualità;
- per gli obiettivi di carattere ambientale c'è l'impegno ad ampliare l'attestazione Soa, oltre che di realizzare almeno due nuovi interventi di efficientamento energetico di edifici importanti.

Nuovo cantiere sul lago di Como. Proseguendo nel suo impegno di un'edilizia di qualità, quindi con case di pregio e in classe A, l'azienda punta l'anno prossimo ad acquisire un nuovo cantiere sul lago di Como, come nello stile dell'impresa, per la realizzazione di piccoli insediamenti con poche unità abitative.

Veicoli più sostenibili. Proseguendo nel piano di ammodernamento del parco automezzi, l'impresa ha l'obiettivo di migliorare la situazione attuale, che vede cinque degli otto automezzi in classe Euro 6, per riuscire entro il prossimo triennio a convertire il 90% della flotta nelle categorie energetiche più performanti e con minori emissioni.

Riqualificazione energetica: il piano. Nel piano generale di efficientamento dell'azienda, dopo il rinnovo delle facciate e la sostituzione dei serramenti, si prevedono per il 2025 la posa di un impianto fotovoltaico, per il 2026 la posa di schermature solari e per il 2027 la sostituzione dei controsoffitti per la coibentazione e l'installazione di lampade a risparmio energetico.

Rating di legalità. Dopo aver aderito al Codice etico di Ance, l'impresa punta a ottenere l'anno prossimo il rating di legalità e l'iscrizione alla "white list" della prefettura. La volontà è di essere testimoni di una presenza nel mondo delle costruzioni con il rispetto assoluto dei criteri di legalità, rispetto delle leggi e di trasparenza.

Risanamento nuovo magazzino. Nel corso dell'anno l'azienda ha acquisito un capannone destinato a diventare sede secondaria, il nuovo magazzino per il deposito dei materiali da cantiere e per il ricovero delle attrezzature. La struttura si trova a Valbrona e necessita di interventi di risanamento, in particolare la rimozione di lastre di cemento-amianto sul tetto con la sostituzione della copertura con materiali sostenibili. Questo è uno degli obiettivi dell'azienda per l'anno prossimo.

Ampliare la gamma delle attività. L'impresa, che già opera per la costruzione e la ristrutturazione di edifici e per la progettazione e installazione di linee vita e di sistema anticaduta e di protezione individuale e collettiva, in futuro punta ad ampliare la gamma delle proprie attività. In particolare l'obiettivo è di estendere le competenze fino al settore dell'impiantistica, quindi acquisire le conoscenze e le autorizzazioni normative per l'installazione di impianti idraulici ed elettrici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria.

Edifici più green. Obiettivo dell'azienda è di realizzare l'anno prossimo almeno due significativi interventi di riqualificazione energetica di importanti edifici pubblici. L'impegno dell'impresa è di contribuire alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni sia direttamente con le azioni che mette in campo nelle sue attività, sia indirettamente attraverso le opere di efficientamento energetico degli immobili.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **05.08.2025**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è IMPRESA FRIGERIO

Contatto di riferimento

IMPRESA FRIGERIO
info@impresafrigerio.com
tel. 031.3338231

Persona di contatto

Bruno Profazio

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|-------------------------------------|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|-------------------------------------|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 16. | Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17. | Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 18. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|-------------------------------------|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Punteggio: 25/30

IMPRESA FRIGERIO

via Giuseppe Parini 1
22030 Longone al Segrino
tel. 031.3338231
pec.
impresafrigerio@pec.cgn.it

info@impresafrigerio.com
www.impresafrigerio.com