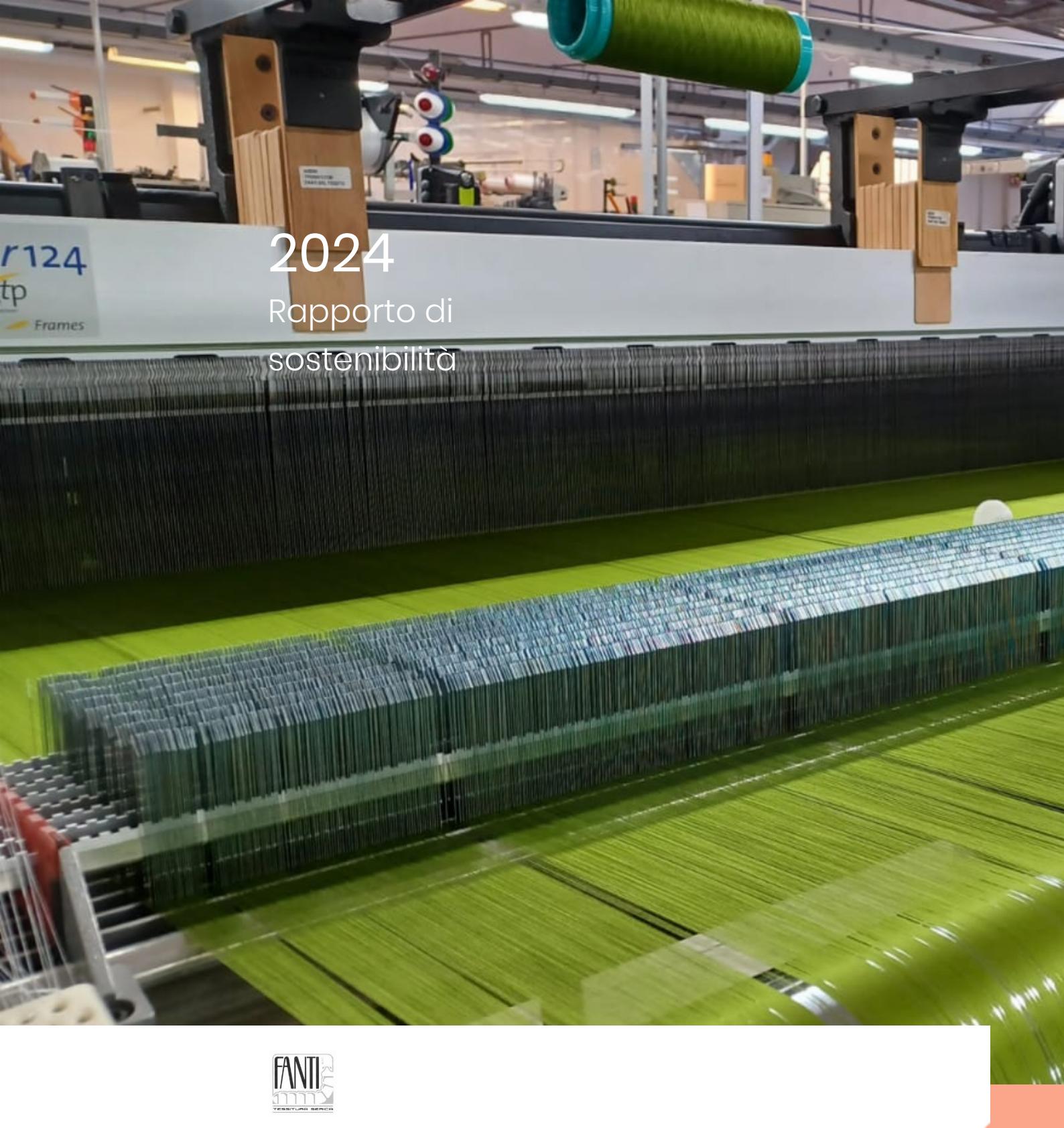


r124
tp
Frames

2024

Rapporto di sostenibilità



**Fanti S.r.l. Tessitura
Serica**
Via Villette Autostrada 32
22070 Cassina Rizzardi
tel. 031880456
pec.
fanti@pec.confindustriacomo.it
info@fanti.it
<https://fanti.it>

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio Como-Lecco col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.

Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

Il profilo dell'azienda



Denominazione azienda

Fanti S.r.l. Tessitura Serica

Categoria

Industria

Sede principale

Via Villette Autostrada 32, 22070 Cassina Rizzardi

Codice fiscale

01211590136

Sede produttiva

Via Guanzasca, 8, 22070 Fino Mornasco

Settore merceologico

Progettazione e produzione di tessuti serici e misti fibra, greggi e tinti in filo per abbigliamento.

Altri marchi

Certificazione GOTS

Global Organic Textile Standard

Certificazione GRS

Global Recycled Standard

UNI EN ISO 9001:2015

UNI EN ISO 9001:2015

Prodotti e servizi

Fanti S.r.l. Tessitura Serica è un'azienda tessile fondata negli anni '50 che produce tessuti per abbigliamento e si rivolge a clienti che fanno parte della supply chain dei più grandi gruppi nazionali ed internazionali della moda e del lusso. Specializzata nello studio, nello sviluppo di prototipi e nella produzione di tessuti serici e misti fibra di alta qualità, sia greggi che tinti in filo, l'Azienda si propone di essere un punto di riferimento per i suoi clienti in termine di scelta di prodotto, soddisfazione delle richieste, qualità delle produzioni e servizio fornito.

Il valore dei tessuti prodotti è il risultato dell'alto standard qualitativo dei materiali utilizzati, dell'artigianalità di produzione, del lavoro di squadra di ogni collaboratore che ha un ruolo prezioso e stimato dalla proprietà, dell'uso accurato e controllato di ogni risorsa impiegata nei processi e del rispetto dei valori che rendono etica e sostenibile l'attività di impresa lungo tutta la catena di fornitura.

Grazie alla costante ricerca di nuove tipologie di filati, alle lavorazioni sempre più performanti di preparazione e tintura degli stessi ed alle competenze tecniche interne di sviluppo e creazione, Fanti S.r.l. offre alla sua clientela un servizio di fornitura completo e personalizzato sia per tessuti appartenenti alle collezioni aziendali, che per nuove esclusive tipologie studiate e realizzate sulla base di richieste specifiche. Ogni prodotto è riproducibile in qualsiasi tono colore desiderato.

La quasi totale gestione interna delle fasi tessili di trasformazione del filo consente all'Azienda una migliore competitività e versatilità in termini di tempistiche e di possibilità produttive.

Sedi Aziendali e dati di rendicontazione:

Il presente bilancio di sostenibilità è stato redatto utilizzando dati provenienti dai sistemi di archiviazione interni riguardanti:
 - la sede di Cassina Rizzardi (CO) che ospita gli uffici direzionali, amministrativi, commerciali e i magazzini di filato e tessuto;
 - la sede di Fino Mornasco (CO) che rappresenta la storica sede produttiva, in cui si svolgono le attività di orditura, tessitura e controllo qualità dei tessuti.

I dati relativi al sito di Bulgarograsso (CO) non sono stati inseriti nel presente documento in quanto lo stabile era adibito al deposito di oggetti non più utili all'Azienda e, nel corso dell'anno, è stato conferito alla Società Sviluppi Urbani S.r.l. tramite un'operazione di scissione aziendale.

Le informazioni relative alla qualità sono rilevate in conformità al sistema di gestione certificato ISO 9001:2015

Agenda 2030 - Sustainable Development Goals, SDGs

Fanti S.r.l. Tessitura opera a favore del tessile sostenibile e circolare mettendo in pratica azioni mirate al perseguitamento di alcuni dei 17 Obiettivi SDGs previsti dall'Agenda 2030 in tema di:

- Diritti umani ed inclusione:

SDG 1 - Sconfiggere la povertà; **SDG 5** - Parità di genere; **SDG 8** - Lavoro dignitoso e crescita economica;

- Ambiente, Risorse ed Inquinamento:

SDG 6 - Acqua Pulita e Servizi Igienico- Sanitari; **SDG 14** - Vita Sott'Acqua; **SDG 15** - Vita sulla Terra; **SDG 13** - Lotta al cambiamento climatico;

- Catena di Approvvigionamento ed efficienza produttiva:

SDG 12 - Consumo e produzioni Responsabili;

- Creazione di valore condiviso e collaborazioni virtuose:

SDG 17 - Partnership per gli Obiettivi

La nostra storia



1957 Fondazione Tessitura

Il Sig. Franco Erminio Fanti e la Sig.ra Giuseppina Peverelli fondano l'azienda individuale che, grazie alla loro determinazione, passione ed entusiasmo, diverrà la base solida della Fanti S.r.l. Tessitura Serica.

1980 dalla Cravatteria all' Abbigliamento

Con la crisi del mercato della cravatteria, vengono acquistati macchinari per la produzione di articoli per abbigliamento. Per selezionare qualità migliori di seta, si instaurano rapporti commerciali diretti con le filande cinesi.

1995-1996 Innovazione e nuove linee di prodotti

Il 1996 segna l'acquisizione da parte della famiglia Fanti di una tessitura specializzata in produzioni di poliestere. Ai tessuti in 100% seta vengono affiancate nuove linee di prodotti in blend con altre fibre nobili e microfibra.

2021-2023 Rinnovo immobili, impianti e macchinari

Inizia un'importante opera di ammodernamento di tutte le strutture aziendali, vengono acquistati nuovi telai ed orditoi all'avanguardia e i magazzini di deposito dei filati e tessuti vengono ricollocati, ampliati e digitalizzati.

2022-2024 Certificazioni di Prodotto e Sistema

Nel 2022 Fanti S.r.l. ottiene le certificazioni di prodotto GOTS e GRS; nel 2024 consegue la certificazione ISO 9001:2015 che vuole essere la base di partenza per creare un Sistema di Gestione Integrato in continua evoluzione.

1980 Modifica assetto societario e struttura

La società viene trasformata in S.a.s.- In questi anni i figli, Maria Letizia, Fabio e Poalo, entrano ufficialmente in Azienda. Ognuno di loro esprime la propria attitudine e competenza: creativa, tecnica e commerciale.

1989-1990 Modifica assetto societario e nuova sede

La società diviene una S.r.l.- Viene costruito un nuovo stabile aziendale che ospiterà tutti gli uffici direzionali, amministrativi e commerciali, nonché i magazzini logistici di filato e tessuto.

1999-2008 Rinnovo macchine tessili e orditoi

Il parco macchine di entrambe le tessiture di proprietà viene rinnovato quasi completamente e l'acquisto di un orditoio per campionatura permette di migliorare il servizio di prototipi offerto e richiesto dai clienti.

2021-2022 Corporate Social Responsibility

La CSR diviene un elemento fondamentale nelle strategie di governance dell'Azienda. Vengono redatti ed approvati dal Cda: il Codice Etico, il Codice di Condotta Fornitori e il primo Bilancio di Sostenibilità aziendale.

I nostri dati



Fatturato 2024

Euro 3.378.835



N. di prodotti o servizi erogati nel 2024

259.900 metri di tessuto venduti

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2024

100% clienti nazionali

N. di collaboratori nel 2024

25 Dipendenti, di cui:
18 Donne
7 Uomini

Il 72% dell'organico è composto da personale femminile.

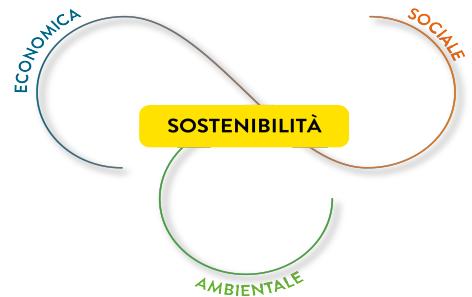
Età anagrafica:
il 64% appartiene alla fascia >50 anni
il 32% appartiene alla fascia 30-50 anni
il 4% appartiene alla fascia <30 anni.

L'età media di servizio è di 24 anni.

Tipo di contratti collaboratori nel 2024

21 Tutti i contratti di lavoro in essere sono a tempo indeterminato.
3 full time
1 part-time
part-time appartenente a categorie protette

44% Categorie di inquadramento:
56% Operai
Intermedi ed Impiegati



La sostenibilità

MADE IN ITALY

-SOSTENIBILITÀ,
QUALITÀ E
TRACCIABILITÀ

DIRETTIVE

-CSRD, CSDDD,
ESPR
-STRATEGIA UE PER
IL TESSILE
SOSTENIBILE E
CIRCOLARE

PRATICHE E PROCESSI

-GESTIONE DEI
RISCHI e DUE
DILIGENCE

Fanti S.r.l. Tessitura Serica presenta con grande piacere e senso di responsabilità il suo quarto Bilancio di Sostenibilità redatto su base volontaria. Questo documento ufficiale non costituisce solo il racconto delle analisi e dei risultati di un intero anno di lavoro, ma rappresenta una testimonianza tangibile del continuo e costante impegno aziendale che, attraverso investimenti, piani di intervento a medio/lungo termine e un'attività quotidiana etica e diligente, vuole contribuire alla costruzione di un futuro più equo, più sostenibile e più responsabile. L'Azienda crede fortemente nel Report di Sostenibilità, quale strumento efficace per condividere con tutti gli Stakeholders la parte più intima e valoriale della propria filosofia, ma anche per dare valore alla filiera produttiva, aumentare la competitività e fare riflettere clienti e consumatori finali sugli sforzi operativi ed economici necessari per realizzare **tessuti di qualità Made in Italy con un proprio valore etico intrinseco, nel rispetto dei requisiti ESG (Environmental, Social, and Governance) e con garanzia di tracciabilità**.

Il 2024 è stato un anno complesso dal punto di vista economico, geopolitico e normativo, influenzato anche dalla transizione ecologica e sociale della moda. Fattori congiunturali come lo smorzamento dell'economia globale, la riduzione del potere di acquisto, l'incerta situazione mondiale legata ai conflitti russo-ucraino e israelo-palestinese in corso, ma anche una maggior attenzione dei clienti finali alla sostenibilità ambientale e sociale che si traduce in una maggior durata dei propri capi di abbigliamento, hanno comportato un cambio strutturale dei consumi che ha colpito anche il mercato del lusso, riducendone la domanda di prodotti tessili.

Fanti S.r.l. Tessitura Serica, come tante aziende del settore tessile-abbigliamento italiano, ha chiuso il 2024 con un fatturato in leggero calo rispetto al 2023, registrando una contrazione del 4,6%.

Nonostante la situazione di incertezza ed allerta, pur mantenendo un atteggiamento prudente e sempre più attento e vigile in tutte le dinamiche produttive aziendali e di approvvigionamento, l'Azienda guarda al mercato con ottimismo e fiducia, continuando a scommettere ed investire sul proprio futuro e su quello dei suoi collaboratori, per farsi trovare pronta ed aggiornata alla tanto attesa ripresa economica. Negli ultimi tre anni l'Azienda ha subito un massiccio intervento di riqualificazione strutturale, digitale ed operativa: il 50% dei macchinari tessili è stato rinnovato e digitalizzato, così come tutti gli stabili aziendali.

Il nuovo piano di investimenti per l'anno 2025, già avviato a fine 2024, prevede altri importanti investimenti volti al benessere del personale, alla riduzione delle emissioni di CO2, all'efficientamento

energetico e al miglioramento tecnologico e strutturale delle produzioni. Anche l'organizzazione del personale è stata strutturata e regolamentata, con l'obiettivo di ottimizzare e riqualificare l'impiego delle risorse umane, in modo da creare una struttura efficiente a sostegno degli obiettivi aziendali.

Fanti S.r.l. ha sempre abbracciato una filosofia di trasparenza ed apertura da e verso l'esterno ed ha accolto i principi di sostenibilità, negli anni, non come un semplice adempimento normativo, ma come un'opportunità di crescita per analizzare, misurare, innovare i propri processi ed integrare la sostenibilità stessa nel cuore dei propri valori aziendali, imparando a comunicarli, quali virtuosità aggiunta all'attività d'impresa.

Per questo motivo, il recepimento della direttiva **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** che ha introdotto nuovi parametri e obblighi di rendicontazione per tutti i grandi Brand del lusso, della cui Supply Chain Fanti S.r.l. fa parte, non ha colto impreparata l'Azienda che aveva già investito in strumenti e competenze per la gestione dei propri dati ESG. In ottica di quanto verrà richiesto dalla nuova direttiva **UE Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)**, approvata nel luglio 2024 e in attesa di recepimento nell'ordinamento italiano, le attività propedeutiche all'ottenimento della certificazione di processo ISO 9001:2015, sono state preziose per svolgere un'attenta analisi e una valutazione globale dei rischi e del contesto aziendale e per creare consapevolezza sull'importanza di una corretta **due diligence** che tenga conto dei processi interni e di tutta la catena di fornitura. Le prassi aziendali, implementate per reperire le informazioni di tracciabilità di materie prime e processi utilizzati, e la scrupolosa selezione di fornitori e terzisti, certificati ed attenti al rispetto dei requisiti di sostenibilità, sono attività che consentiranno all'Azienda di fornire ai suoi clienti tutte le informazioni necessarie ad assolvere i propri obblighi di rendicontazione e, di conseguenza, di poter fare parte della loro catena del valore.

L'entrata in vigore a luglio 2024 della direttiva **Ecodesign for Sustainable Products Regulation (ESPR)**, ha comportato un'ulteriore forte spinta da parte delle istituzioni verso l'**economia circolare**. L'ESPR, parte integrante della "Strategia UE per il Tessile Sostenibile e Circolare", supporta la transizione verso un'economia circolare, sostenibile, competitiva, resiliente ed innovativa, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi ambientali e climatici dell'UE attraverso la creazione di prodotti più **durevoli, riparabili e riciclabili**.

L'impegno di Fanti S.r.l. Tessitura Serica è quello di creare tessuti preziosi, tutelando Persone e Pianeta.

La governance

CDA

Quota femminile
pari a 1/3

COLLABORATORI

CCNL – Settore
Tessile
Abbigliamento
Moda

FILOSOFIA & VALORI

PMI- L'importanza
di una RETE ATTIVA
per fare squadra

OPPORTUNITÀ DI

CRESCITA

INDUSTRIA 4.0

TRANSIZIONE 5.0



Fanti S.r.l. Tessitura Serica è un'azienda tessile fondata nel 1957 dai signori Franco Erminio Fanti e Giuseppina Peverelli. Inizialmente nata per la produzione di articoli destinati al confezionamento di cravatte, con la crisi del mercato della cravatteria, nei primi anni 80, l'azienda ha rinnovato tutti i suoi macchinari e ha convertito le sue produzioni in articoli per abbigliamento.

Ad oggi l'Azienda è una realtà riconosciuta, apprezzata e stimata per la produzione di tessuti di alta gamma destinati al mercato del "lusso".

Fanti S.r.l. Tessitura è governata e rappresentata da un **Consiglio di Amministrazione** che vigila con responsabilità e trasparenza sulla situazione economico/finanziaria ed operativa dell'azienda; la composizione del Cda è rappresentata per un terzo da donne.

La revisione legale dei conti di bilancio inerenti gli esercizi economici è affidata ad un **Revisore Unico** nominato a titolo di organo di controllo.

I contratti di lavoro subordinato sottoscritti dall'Azienda sono regolamentati dalle condizioni dettate dal **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le imprese ed i lavoratori del settore Tessile Abbigliamento Moda**. Per Fanti S.r.l. le persone e le loro competenze sono uno degli aspetti chiave che caratterizzano la sua eccellenza tecnica e qualitativa.

Lo **spirito imprenditoriale** di Fanti S.r.l. Tessitura si basa su alcuni principi fondamentali che vengono tramandati sin dall'inizio della sua attività:

tradizione e passione che caratterizzano un'attività familiare; **creatività ed innovazione** che consentono di progettare e sviluppare nuovi prodotti in base alle esigenze del mercato; **affidabilità, qualità e servizio** che permettono di fidelizzare la clientela e di essere considerati fornitori presenti e disponibili. Tutti questi elementi sono a loro volta supportati da una serie di **valori** che caratterizzano il core business e l'intera attività aziendale nella sua quotidianità: **rispetto, uguaglianza ed inclusione** che regolano le relazioni con ogni individuo con cui si entra in contatto garantendone i diritti umani e le pari opportunità; **spirito di squadra** che rende vincente, compatto e determinato un insieme di persone che operano per lo stesso fine; **trasparenza e legalità** che garantiscono la conformità e l'etica di ogni azione; **responsabilità** che si traduce nella piena consapevolezza delle conseguenze generali e degli impatti che genera ogni attività esercitata.

I valori che caratterizzano la visione e la mission aziendale sono stati definiti e ufficializzati nel **Codice Etico** dell'Azienda, che sancisce tutte quelle regole sociali e morali considerate imprescindibili nella conduzione quotidiana del lavoro e a cui tutti i soggetti, che a diverso titolo interagiscono con Fanti S.r.l., devono attenersi.

Dall'anno 2022 è stato nominato il **Responsabile Etico**: una figura professionale esterna che vigila ed interviene su temi che riguardano il rispetto dei valori etici e comportamentali aziendali.

La **Responsabilità Sociale** ha un ruolo definito nella politica aziendale, i cui principi caratterizzano l'identità dell'organizzazione e mirano a creare un valore condiviso tenendo conto degli obiettivi definiti nell'Agenda 2030 (SDGs), intesi come linea guida di un piano di azione che ogni impresa, seppur piccola, è chiamata a mettere in atto per contribuire al raggiungimento di una situazione di benessere collettivo in tema sociale, ambientale ed economico. A tal proposito l'Azienda è orientata a collaborazioni con la propria catena di fornitura e con Enti ed Associazioni del territorio con lo scopo di creare una rete attiva e sostenibile. In particolare, le collaborazioni con le iniziative promosse della Camera di Commercio di Como e Lecco consentono di **fare squadra con PMI del settore tessile** per confrontarsi ed analizzare quanto richiesto dalle nuove normative e calarle sulla piccole/medie realtà, studiando e diffondendo tool di misurazione da condividere: Fanti S.r.l. ha aderito alla Rete Lariana per la Sostenibilità e al progetto Refil Eco2 sul tema dell'economia circolare.

Fanti S.r.l. Tessitura Serica è caratterizzata da una **politica di governance** avveniristica, trasformativa e dinamica che coniuga i saldi valori tradizionali con scelte flessibili, innovative ed adattabili a quanto richiesto dall'economia moderna.

Propensione all'innovazione tecnologica, alla continua ricerca e sviluppo di possibili mercati e produzioni, al conseguimento di certificazioni volontarie ed al miglioramento di qualità e servizio sono caratteristiche della governance di Fanti S.r.l. che si basa su strategie finalizzate a proiettarla verso il futuro, garantendone risultati economici ed attualità, a rendere sempre più prestigioso l'operato dell'Azienda e di tutta la sua catena del valore, ma anche a monitorare, contrastare e cogliere tempestivamente cambiamenti improvvisi e opportunità di crescita.

L'adesione al **Piano Transizione Industria 4.0**, ha consentito all'Azienda di digitalizzare i processi e la gestione dei dati di monitoraggio attraverso l'acquisto di macchinari innovativi interconnessi alle reti aziendali e l'implementazione di sistema gestionale strutturato e centralizzato, progettato per migliorare l'efficienza organizzativa e governare l'intera attività aziendale, raccogliendone i dati in sicurezza e nel rispetto normativo.

Grazie ai sistemi di rilevamento, analisi ed elaborazione dei dati, è stato possibile aderire al **Piano Transizione 5.0**, pianificando investimenti futuri a favore della transizione verde, del benessere delle persone e della qualità del lavoro.

La governance: Buone pratiche

VISION, MISSION & PURPOSE

STRUTTURA: Organigramma e Responsabilità

BRAND

REPUTATION

Comunicazione trasparente e informazioni verificabili

<https://fanti.it>

Un canale diretto
con l'Azienda

SOSTENIBILITÀ IN AZIENDA

Nuove figure professionali, Investimenti, Analisi e Controlli di Gestione



-Vision

L'ambizione dell'attività di Fanti S.r.l. Tessitura Serica è quella di difendere il valore di impresa, incontrare e soddisfare le aspettative del mercato, produrre tessuti di qualità determinata non solo dal pregio delle materie prime, ma soprattutto dall'etica e dalla maestria di produzione.

-Mission

L'attenzione verso il cliente, la costante ricerca di innovazione nei filati e nelle lavorazioni, il continuo miglioramento tecnologico di impianti, macchinari e processi. Fanti S.r.l. è una struttura operativa solida che mette al primo posto l'impegno professionale, la collaborazione, la comunicazione, le partnership e i sani principi di comportamento e rispetto delle persone che operano all'interno, per conto e con l'Azienda.

-Purpose

Perseguire un equilibrio tra crescita economica, rispetto dell'ambiente e responsabilità sociale, promuovendo i valori dei suoi fondatori basati su rispetto, etica professionale e responsabilità verso territorio e comunità.

-Struttura

Fanti S.r.l. Tessitura è strutturata con ruoli e relazioni dei propri collaboratori ben definite da un organigramma aziendale che ne definisce la funzione e le gerarchie all'interno dell'Azienda. Lo scopo è quello di garantire una gestione ottimale delle risorse, una comunicazione mirata e l'immediatezza di individuazione delle figure di riferimento nei vari reparti e per i Responsabili di funzione, al fine di velocizzare gli interventi e le risposte alle varie dinamiche di business sia interne che provenienti dall'esterno.

-Brand Reputation

Fanti S.r.l. Tessitura è un'azienda che opera nel settore tessile da quasi 70 anni, nel corso dei quali è diventata un punto di riferimento per la comunità di appartenenza e un partner affidabile nella catena di fornitura. L'Azienda si è distinta per la qualità dei prodotti e dei servizi offerti e per la costruzione di rapporti di stima e fiducia con i propri Stakeholders. L'attuale reputazione è frutto della sua storia, delle relazioni e della condotta aziendale esercitata. Per continuare a tutelare la propria "brand reputation" ed evitare forme di greenwashing, l'Azienda si impegna in una gestione etica e a fornire informazioni trasparenti, dettagliate e verificabili in merito ai propri impatti economici, ambientali e sociali.

-Compliance Aziendale

All'interno del sito internet <https://fanti.it> sono visibili tutte le informazioni dell'Azienda nonché il **Codice Etico**, il **Codice di Condotta Fornitori**, il **Bilancio di Sostenibilità** e le **policy aziendali** in

materia legale e di privacy adeguate al GDPR UE n°2016/679. All'interno del Codice Etico si trova un indirizzo di posta elettronica, destinato al solo Responsabile Etico, utilizzabile per segnalare qualsiasi presunta violazione delle regole sancite dallo stesso.

-Sostenibilità e buona Governance

Il ruolo della governance è fondamentale in quanto rappresenta l'input di partenza di ogni cambiamento aziendale, il fulcro che guida e controlla la trasformazione del modello di business, valutandone impatti e rischi, e che si ispira alle migliori pratiche per assicurare il massimo impatto positivo di tutte le azioni strategiche ed operative messe in atto. Fanti S.r.l. pone particolare attenzione all'integrazione della sostenibilità nelle sue scelte aziendali e nel sistema di governance. Integrare la sostenibilità in Azienda è significato dotarsi di nuove figure professionali a cui affidare mansioni dedicate, formare nuove competenze ed investire costantemente nel loro aggiornamento, predisporre strumenti di gestione e controllo in continua evoluzione, creare e diffondere nuove politiche aziendali, analizzare tutti i processi interni e l'intera catena del valore, nonché tutte le metodologie di lavoro.

Negli anni, è stato fatto un grande lavoro di presa di coscienza di quanto già si facesse in azienda, poiché parte del buonsenso operativo, per poi regolamentarlo come procedura aziendale: riduzione degli sprechi, attenzione al risparmio energetico, ottimizzazione di acquisti, di lavorazioni, di operazioni logistiche, riuso di materiali o attribuzione di second life agli stessi.

Le attività svolte per integrare la sostenibilità hanno portato ad un duplice risultato: l'Azienda si è adattata alle emergenti aspettative degli Stakeholders, sempre più attenti ai temi ESG, ma si è anche evoluta in un cambio culturale importante e costruttivo che ha coinvolto l'intera struttura aziendale, sfociato nella consapevolezza che sostenibilità aziendale significa attenzione e riduzione degli impatti negativi, misurazione e controllo del proprio business e della propria filiera, ma anche cura delle persone e dei territori.

-Data Governance e Business Intelligence

A completamento dello strumento gestionale, è stato implementato un sistema di **Business Intelligence** in grado di estrarre valore dai dati aziendali attraverso moduli avanzati di tracciamento, di analisi predittive e di controllo afferenti le aree commerciali, produttive ed economiche. La BI consente di migliorare le strategie aziendali, agevolando il controllo di gestione, l'individuazione tempestiva di problemi e carenze nei processi e la conseguente adozione di provvedimenti, volti alla risoluzione degli stessi.

Il mercato



PROCESSO
PRODUTTIVO
INNOVAZIONE
TECNOLOGICA

CLIENTE
CENTRALITÀ ed
ATTENZIONE

CATENA DI
FORNITURA
Qualità, Durabilità
e Tracciabilità di
filiera

CONTROLLO
QUALITÀ
Ogni fase
produttiva è
sottoposta ad
uno scrupoloso
controllo qualità
interno

Tradizione, sostenibilità ed innovazione sono la chiave distintiva dei prodotti di Fanti S.r.l.

Tessitura Serica: un'identità forte che coniuga creatività, passione ed artigianalità in un impegno volto alla realizzazione di tessuti con caratteristiche intrinseche di qualità ed eccellenza, ben bilanciati nella struttura e prodotti con materie prime selezionate e controllate. Ogni dettaglio produttivo viene analizzato e perfezionato dal personale interno con la collaborazione dell'intera filiera.

-Processo produttivo ed innovazione

Il processo produttivo di Fanti S.r.l. si articola in diverse fasi a seconda della tipologia di prodotto: nei propri reparti interni si svolgono le attività di **creazione del prodotto, orditura, tessitura e controllo qualità**, mentre gli **approvvigionamenti** e tutte le operazioni di **preparazione e tintura dei filati** sono affidate a fornitori e terzisti specializzati, con cui l'Azienda ha instaurato collaborazioni attive e reciproche per mettere a punto lavorazioni che conferiscono pregio, particolarità e caratteristiche sempre più performanti alle materie prime.

La **creazione del prodotto** è curata dal personale tecnico specializzato interno che, sugli input provenienti dall'Ufficio Stile o direttamente dai clienti, progetta e sviluppa prove che, una volta testate e validate, diventano nuovi articoli esclusivi o destinati alle collezioni aziendali.

Il **reparto di orditura** è dotato di 2 orditoi sezionali, di cui 1 automatico acquistato nell'anno 2022 che ha consentito la riduzione dei tempi di lavorazione, l'accentramento di tipologie di orditure che venivano gestite esternamente ed ottimizzato l'alimentazione dei subbi orditi al reparto tessitura. Per ordire metraggi di campionatura, l'Azienda si appoggia ad un terzista di fiducia che svolge unicamente attività di orditura con macchinari specializzati.

Il **reparto di tessitura** è composto di 43 telai a licci, di cui 16 di ultima generazione acquistati negli anni 2022 e 2023.

Per Fanti S.r.l. il **controllo qualità rappresenta un ciclo essenziale di ogni passaggio produttivo**: i controlli iniziano dall'arrivo della materia prima, continuano in ogni fase intermedia di gestione dei semi-lavorati e durante le attività di tessitura, fino a concludersi con una rigorosa ispezione del tessuto prodotto. L'Azienda dispone di 2 macchine visitatrici connesse al gestionale aziendale, dal quale reperiscono in automatico le modalità di ispezione dettate dai capitolati di ogni cliente o dalle esigenze specificate su ogni singolo ordine di vendita caricato a sistema.

Tutti i nuovi macchinari sono interconnessi alla rete aziendale, programmabili e consultabili da remoto.

-Centralità del Cliente

Fanti S.r.l. Tessitura è un'azienda che punta sul prodotto e sul servizio per soddisfare le richieste del mercato.

La sua politica di fare business ruota attorno alle necessità del cliente che significa **partire dal cliente** stesso e pianificare le attività di progettazione, produzione e vendita in base alle sue esigenze. L'Azienda si apre ai propri clienti mettendo a disposizione l'esperienza del personale tecnico per creare prodotti esclusivi su richiesta.

Il sistema di gestione di Fanti S.r.l., frutto di competenze e un know-how d'eccellenza, prevede il coinvolgimento e un mirato coordinamento tra unità organizzative Commerciale, Tecnico di prodotto, Pianificazione di produzione e Produzione per analizzare ogni singola richiesta e cercare di soddisfarne le aspettative.

L'attenzione al cliente è centrale e presente in ogni fase dell'attività di Fanti e lungo l'intera catena del valore. L'alto standard dei tessuti e la soddisfazione del cliente vengono garantite dalla qualità della materia prima acquistata e delle lavorazioni effettuate sulla stessa, nonché dalla maestria, tecnica ed artigianalità con cui ne viene realizzato l'intreccio.

Un'attenzione particolare viene riservata al rispetto dei tempi di consegna: le attività di controllo qualità messe in atto lungo l'intero processo produttivo di Fanti S.r.l. hanno il fine di prevenire e bloccare il prima possibile l'insorgere di problemi e difformità e quindi di rimediare per tempo a qualunque evenienza possa causare un ritardo; tutta l'attività aziendale viene programmata minuziosamente ed ogni Responsabile di funzione governa i propri reparti e i propri compiti per fare in modo che vengano rispettati i tempi stimati.

-Catena di Fornitura

La Catena di fornitura è un fattore strategico da selezionare e controllare con attenzione, responsabilità e cura. La scelta degli attori della Supply Chain è rilevante non solo per la **qualità** dei propri prodotti, ma anche per la tutela della propria immagine sul mercato.

Fanti S.r.l. Tessitura è da sempre attenta alla sua rete di fornitura: fornitori e terzisti sono **selezionati e qualificati** secondo i criteri stabiliti in fase di certificazione ISO 9001 che, ai fini del grado di qualifica, pone come premianti i requisiti di **certificazioni volontarie** ed indispensabili quelli di **tracciabilità dei prodotti forniti**, nonché l'esito positivo del monitoraggio di reclami e non conformità, come garanzia di qualità.

Tutti i fornitori e terzisti di Fanti S.r.l. sono in possesso del **Codice di Condotta Fornitori aziendale** e sono vincolati al rispetto di quanto in esso contenuto.

Il mercato: Buone pratiche



CERTIFICAZIONI

-GRS & GOTS -UNI
EN ISO 9001:2015

VENDITE

14% Tessuti
Certificati

ACQUISTO

MATERIE PRIME

-91,70% Origine
Preferenziale -
100% Tracciabilità
di prodotto

CATENA DI FORNITURA

Terzisti: 100%locali
Fornitori:
98%locali /
Nazionali

- Certificazioni di sistema - UNI EN ISO 9001:2015

Ad ottobre 2024 Fanti S.r.l. Tessitura ha ottenuto la certificazione ISO 9001:2015, a riprova di quanto la qualità sia centrale nei processi aziendali. Questa certificazione è un traguardo importante per Fanti S.r.l., in quanto rappresenta la base di partenza per l'ottenimento di altre certificazioni di processo, quali le ISO 14001 e 45001 pensate per il prossimo futuro. Creare un sistema di gestione integrato sulla qualità è significato analizzare tutti i processi, le competenze, i partner commerciali, i rischi e le opportunità di crescita dell'Azienda con l'obiettivo di ottimizzare la struttura organizzativa e migliorare, con uno scopo di continuità, le prestazioni aziendali, la soddisfazione dei clienti e la competitività sul mercato. Sono state raccolte politiche, create procedure documentate e registrazioni, al fine di garantire il raggiungimento efficace dei risultati di qualità prefissati, mediante sistemi di gestione che puntano all'efficienza dei processi e definiscono il modo in cui l'Azienda crea e fornisce i suoi prodotti ai clienti.

- Certificazioni di prodotto

Fanti S.r.l. Tessitura Serica ha ottenuto le certificazioni di prodotto **GOTS (Global Organic Textile Standard)** e **GRS (Global Recycled Standard)** nell'anno 2022. Per tutti gli articoli storici dell'Azienda, ove consentito dal rispetto dei requisiti normativi, sono state create le rispettive tipologie sostenibili, riciclate o biologiche; gli articoli di nuova progettazione vengono proposti nelle versioni certificate, convertibili anche nelle versioni standard. I tessuti certificati, per l'anno 2024, hanno rappresentato circa il 14% della produzione totale di Fanti S.r.l.. Tutti i prodotti certificati vengono acquistati e venduti con regolari Transaction Certificates (TC) che, ai fini di un più efficace monitoraggio di tracciabilità, vengono registrati sui sistemi aziendali, allegandoli ai lotti di acquisto e ai documenti di vendita.

- Vendite di tessuto

Totale vendite anno 2024 mt. 259.900 (anno 2023 mt. 265.600), di cui l' 11,70% riferite a prodotti riciclati GRS (anno 2023 6,70%) e l'1,80% riferite prodotti organici GOTS (anno 2023 0,17%)

- Resi e non conformità

Nell'anno 2024 si sono registrati 3 reclami da parte di clienti, di cui uno è ancora in fase di valutazione e non si sono verificati resi di tessuto.

- Audit esterni

Tutti gli audit a cui l'Azienda è stata sottoposta hanno dato esito positivo.

- Tracciabilità

Fanti S.r.l. ha sviluppato un sistema gestionale in grado di tracciare i propri processi produttivi sia interni che in outsourcing. L'origine di tutte le materie prime, sia certificate che standard, così

come tutte le fasi produttive successive vengono selezionate e monitorate con attenzione. Tutti gli acquisti vengono formalizzati solo previo rilascio di tutte le informazioni di tracciabilità. Una filiera tracciata consente di soddisfare le richieste del mercato in modo chiaro e documentato.

- Catena di fornitura

La catena di fornitura di Fanti S.r.l. Tessitura Serica è composta prevalentemente da fornitori locali e nazionali, selezionati tenendo conto della solidità economica, della qualità fornita, delle metodologie di fornitura e del possesso di tutte le informazioni di tracciabilità e sostenibilità necessarie. Tutti i fornitori e i terzisti di materie prime sono in possesso di certificazioni sui prodotti e, per la maggior parte, anche di certificazioni di sistema. La localizzazione degli attori della Supply Chain di Fanti S.r.l. è frutto di scelte strategiche consolidate nel tempo, volte alla creazione di stretti rapporti di collaborazione con i propri partner commerciali e alla pianificazione di incontri periodici e costanti soprattutto con i terzisti.

- Stakeholders Engagement

La filosofia aziendale favorisce la creazione di una filiera affidabile, flessibile e reattiva attraverso il coinvolgimento attivo di fornitori e terzisti nella creazione e sviluppo di nuovi prodotti: lo scambio di competenze e l'unione di sinergie creano opportunità di crescita reciproche e un aumento di competitività, grazie a risposte adeguate ed immediate alle esigenze in continua evoluzione dei clienti.

- Terzisti - preparazione e tintura di filato

Il 100% delle Aziende che effettuano lavorazioni sulle materie prime di Fanti S.r.l. sono localizzate nelle province di Como, Lecco e Bergamo

Filato lavorato presso terzisti:

anno 2024 kg. 37.363 (anno 2023 kg. 36.642)

- Acquisti di filato

Totale acquisti anno 2024 kg. 39.404,52 (anno 2023 kg. 31.593)

di cui 9,30% riciclati GRS (anno 2023 8%)

16,00% organici GOTS (anno 2023 12%)

Provenienza acquisti:

- 84,00% Fornitori locali - Lombardia (anno 2023 79,5%)
- 14,00% Fornitori Nazionali (anno 2023 17,0%)
- 1,20% Fornitori Cee (anno 2023 1,70%)
- 0,80% Fornitori Extra-Cee (anno 2023 1,80%)

Nell'anno si sono resi necessari due resi di filato non conformi, per una percentuale irrilevante rispetto agli acquisti (0,12%)

Origine Preferenziale acquisti:

• 91,70% Italia/Cee (anno 2023 90,00%)

• 8,30% Extra-Cee (anno 2023 10,00%)

Le risorse umane

EQUITA' & PARITA'

Work-Life Balance

72% personale femminile

CRESCITA PROFESSIONALE

UPSKILLING -

RESKILLING

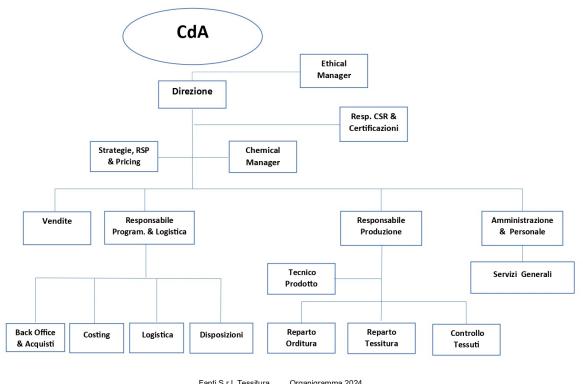
Collaborazioni di lunga durata

FORMAZIONE CONTINUA

Aggiornamento delle Competenze Individuali

PREVENZIONE & SICUREZZA

Formazione continua - DPI - DVR



Fanti S.r.l. Tessitura Organigramma 2024

La qualità del lavoro è strettamente correlata al successo di un'impresa ed alla qualità delle sue relazioni.

Fanti S.r.l. Tessitura è un'azienda a conduzione familiare con una struttura organica verticalizzata sancita dall'**Organigramma aziendale**, il cui scopo è definire la struttura interna e le relazioni gerarchiche e funzionali tra i vari dipartimenti e le persone dell'organizzazione.

Nella sua attività di impresa, l'Azienda riconosce la centralità dei suoi collaboratori interni che rappresentano, nella loro individualità ed unicità, un bagaglio di esperienze, competenze e punti di vista in grado di stimolare creatività ed originalità. Il contributo professionale di ognuno, secondo i propri ruoli e competenze, in un contesto di **teamwork** è considerato un fattore distintivo di successo, sviluppo ed innovazione: fare squadra, instaurare relazioni trasparenti, condividere strategie e progetti significa creare un clima di positiva collaborazione, motivazione e partecipazione personale nel raggiungimento di obiettivi comuni. Questa filosofia d'impresa, unita all'intelligenza emotiva e alla cultura familiare che si respira in Azienda, porta i collaboratori a fidelizzarsi e a legarsi maggiormente: Fanti S.r.l. vanta collaborazioni di lunga durata ed una percentuale di turnover in uscita molto bassa che perdura da diversi anni.

La centralità e il benessere della componente umana sono decretate dal **Codice Etico** che è parte integrante delle normative aziendali e che contiene tutti i valori e i principi comportamentali a cui gli Stakeholders in relazione con l'Azienda devono attenersi.

Fanti S.r.l. Tessitura promuove un ambiente di lavoro inclusivo e previene ogni **forma di discriminazione** di genere, età, nazionalità, religione e categorie (abili/disabili). L'Azienda garantisce la parità di trattamento e di opportunità senza alcun tipo di distinzione già a partire dai criteri di ricerca e selezione del personale; le assunzioni avvengono esclusivamente per la soddisfazione dei requisiti di competenza richiesti dal ruolo professionale e si rendono definitive dopo un ragionevole periodo di prova a tutela di entrambe le parti. Nei confronti dei suoi collaboratori l'Azienda applica da sempre le condizioni dettate dal **C.C.N.L. per le imprese ed i lavoratori del settore Tessile Abbigliamento Moda**.

Riconosce, sin da subito, trattamenti salariali superiori rispetto alle condizioni minime di legge/contrattuali e predilige contratti a tempo indeterminato, per garantire sicurezza, stabilità economica e uno stile di vita adeguato ai propri dipendenti, certa del fatto che la fidelizzazione del rapporto fra impresa e lavoratori sia un aspetto determinante per preservare il know-how e creare entusiasmo, continuità e storicità nell'attività.

L'Azienda premia i meriti e le capacità dei propri collaboratori e la politica aziendale favorisce la **crescita professionale**, abbracciando politiche di reskilling e di upskilling ed incentivando la partecipazione a corsi formativi per accrescere conoscenze e nuove pratiche; l'aggiornamento delle competenze individuali è una strategia di competitività estremamente efficace per garantire un'attività dinamica e reattiva ad ogni esigenza di mercato, per innovare e restare al passo con i tempi e per creare soddisfazione e gratificazione personali.

In tempi economici difficili, come quelli in corso, Fanti S.r.l. ha sempre mantenuto e salvaguardato le occupazioni professionali ed anticipato le indennità degli istituti previdenziali, quali ammortizzatori sociali, per garantire continuità economica, vicinanza e supporto al proprio personale. Nel 2024 sono state richieste all'INPS 250 ore di cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO) ed effettivamente utilizzate 100 ore.

Una nota di orgoglio riguarda l'incidenza dell'**occupazione femminile** in Azienda che ricopre buona parte dei ruoli di responsabilità all'interno dell'organigramma aziendale; il ruolo di Direzione è affidato ad una donna. La parità di genere è riconosciuta, tutelata e considerata come obiettivo per la crescita. L'Azienda cerca di favorire i propri collaboratori nel trovare un **equilibrio tra vita professionale e personale** concedendo permessi ed accordando contratti part-time o orari speciali, continuati e flessibili al bisogno, per la conciliazione delle varie esigenze familiari; a tal proposito è stata redatta una specifica procedura interna in merito alle modalità di richiesta di variazione dell'orario di lavoro.

Fanti S.r.l. crede fortemente nelle nuove generazioni ed è sempre disponibile ad ospitare ragazzi provenienti da scuole locali per posizioni di **stage**, anche se le normative in tema di sicurezza sul lavoro restringono la possibilità di permanenza nel reparto produttivo di studenti minorenni. L'Azienda collabora, altresì, con Enti del territorio locale che si occupano di riqualificare e reinserire persone nel mondo del lavoro attraverso corsi ad indirizzo tessile.

Un tema di fondamentale importanza è quello riguardante la formazione e la tutela del benessere dei lavoratori in materia di **salute e sicurezza** sul posto di lavoro e **prevenzione del rischio infortuni**. Oltre agli obblighi di legge, l'Azienda cerca di adottare misure preventive al fine di rimuovere le cause che possano mettere a repentaglio la sicurezza e la salute dei lavoratori, di investire in macchinari con moderne tecnologie e sistemi di protezione e di rendere gli ambienti di lavoro il più confortevoli e salubri possibile.

Le risorse umane: Buone pratiche



TURNOVER IN USCITA: 4%

TASSO DI ASSENTEISMO:
1,97% Reparto Uffici / 2,84% Reparto produttivo

FORMAZIONE 2024
400 ore di Formazione Facoltativa

SALUTE E SICUREZZA
POLITICA
FORMAZIONE
INFORTUNI: Indice di frequenza pari a 0

STRUMENTI DI WELFARE

Per i dati numerici e le tipologie dei contratti riguardanti la forza lavoro si rimanda alla panoramica del capitolo iniziale **“I nostri Dati”**.

- Dati statistici anno 2024

Turnover in uscita

Nell'anno la percentuale di turnover è stata pari al 4% (anno 2023 10%)

Rapporto Assenze/Presenze

Le assenze verificatesi nell'anno sono tutte coincise con periodi di picchi influenzali o di convalescenza per interventi minori programmati. Non si sono registrati indici di frequenza individuali ripetitivi o preoccupanti.

Reparto Uffici: registrate 224 ore di malattia su 11.381 ore lavorabili, pari a un tasso di assenteismo del 1,97% (anno 2023 0,33%)

Reparto Produttivo: registrate 963 ore di malattia su 33.920 ore lavorabili, pari a un tasso di assenteismo del 2,84% (anno 2023 2,78%)

- Salute e Sicurezza

L'Azienda ha implementato un sistema conforme a quanto stabilito dal D.Lgs 81/08. La squadra per la sicurezza è composta da RSPP, Datore di lavoro, Dirigenti, RLS, Medico Competente, Preposti e Addetti alle emergenze. Vengono applicate dettagliatamente e scrupolosamente tutte le normative vigenti in termini di formazione e tutela del personale in materia di sicurezza e prevenzione dal rischio infortuni. I **Documenti di Valutazione dei Rischi (DVR)** sono prontamente revisionati, oltre alle scadenze, ogni qualvolta si verificano modifiche significative. La **sorveglianza sanitaria** da parte del Medico Competente è specifica per ogni mansione e prevede esami e test finalizzati alla verifica dell'idoneità lavorativa. La **formazione** è lo strumento più efficace per sensibilizzare, creare consapevolezza, prevenire eventi dannosi e mantenere gli ambienti sicuri. I corsi di aggiornamento per rischio alto, a cui partecipa tutto il personale di fabbrica, sono, in genere, estesi anche ad altre figure aziendali esposte a rischi minori. L'Azienda pretende il rispetto di tutte le norme di sicurezza e l'uso dei Dispositivi di Protezione Individuali (**DPI**), in dotazione di ciascuno secondo il proprio rischio, compito e bisogno, per evitare anche la più remota possibilità di incorrere in incidenti o malattie professionali

- Squadre di emergenza

Le squadre antincendio e di primo soccorso sono composte da un numero di addetti superiori rispetto ai minimi richiesti dalle normative e si cerca di formare quante più persone possibile per garantire una migliore copertura in caso di emergenza.

- Infortuni

L'indice di frequenza degli infortuni registrato negli ultimi anni è pari a 0.

- Formazione facoltativa del personale

Nel 2024 sono state erogate **400 ore** di formazione facoltativa concentrate prevalentemente sulla certificazione ISO 9001: 2015 e su argomenti riguardanti: amministrazione, sostenibilità, tracciabilità, sviluppo di competenze tecniche anche tramite partecipazioni a riunioni plenarie ed eventi periodici di filiera.

- Corso BLS-D Rianimazione Cardiopolmonare e Defibrillatore Precoce: a seguito della posa di un DAE semiautomatico all'interno del perimetro aziendale, tutto il personale ha avuto la possibilità di ricevere una preziosa formazione specifica utile nella quotidianità di ognuno. L'iniziativa è stata colta con entusiasmo e il 76% del personale ha conseguito l'attestato di partecipazione.

- Benessere e strumenti di Welfare: In periodi economici caratterizzati da incertezza e un costo della vita elevato, l'Azienda cerca di migliorare il work-life balance dei suoi collaboratori:

- Tessera "CARTAZIENDA": L'Azienda, essendo associata a Confindustria Como, ha consegnato ai propri collaboratori una carta azienda senza scadenza che, attraverso una serie di convenzioni stipulate con esercizi vari, dà diritto a concreti risparmi sull'acquisto di beni o servizi strettamente necessari nella gestione familiare.

- "CARTA REGALO"- Liberi di scegliere: In occasione del S. Natale, Fanti S.r.l. Tessitura ha donato ai propri collaboratori una Carta Regalo spendibile liberamente nei punti vendita della Catena emittente per la spesa o l'acquisto di articoli a scelta di vario genere.

- Fondo Sanimoda: L'Azienda aderisce a Sanimoda, un fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori dipendenti dell'industria della Moda che prevede la possibilità per tutti i lavoratori del settore di richiedere rimborsi totali o parziali delle spese mediche sostenute tramite il SSN e in regime di prestazione privata presso strutture convenzionate o meno. All'interno del piano assicurativo sono disponibili pacchetti preventivi a scelta, studiati per genere e fasce di età.

- Parcheggio auto: L'Azienda mette a disposizione del proprio personale spazi di proprietà protetti e recintati ad uso parcheggio. Ai fini di garantire maggior sicurezza negli orari di buio, è stato installato un sistema di illuminazione a LED alimentato con pannelli fotovoltaici, dotato di un sensore crepuscolare che ne regola accensione e spegnimento.

- Cassetta delle Idee: Tutti i dipendenti hanno la possibilità di condividere con la Direzione o con i propri Responsabili, segnalazioni o suggerimenti per definire azioni di miglioramento. Le segnalazioni possono avvenire anche utilizzando le "Cassette delle Idee" disponibili in tutti i reparti.

I rapporti con la comunità



TERRITORIO

Sviluppo delle comunità locali

BENESSERE COLLETTIVO

Donazione di attrezzature mediche e tutela della salute

INTEGRAZIONE

Attività Culturali, Inclusione ed aggregazione

Fanti S.r.l. Tessitura opera sullo stesso territorio sin dalla sua fondazione.

La politica aziendale è sempre stata quella di incentivare una crescita economica inclusiva, promuovendo la **sostenibilità sociale**: creare posti di lavoro, migliorare il benessere delle comunità limitrofe, favorire l'equità, l'inclusione e creare uno stretto legame con il proprio territorio.

L'Azienda, negli anni, ha assunto un ruolo attivo e costante nel migliorare le potenzialità della comunità di appartenenza, promuovendo l'occupazione di collaboratori residenti nei comuni limitrofi e sostenendo organizzazioni, iniziative ed attività di associazioni del territorio, prediligendo **collaborazioni continuative**, ma disponibile ad appoggiare anche singole richieste di contributi a favore di progetti virtuosi o associazioni sportive e culturali.

La famiglia Fanti è stimata per la frequentazione e la costante attività filantropica legata in particolare ai comuni di Fino Mornasco e di Cassina Rizzardi, in cui sostiene diverse iniziative a favore della comunità ed attività e progetti del Gruppo Volontari della Croce Verde ODV di Fino Mornasco. Fanti S.r.l. Tessitura e i suoi proprietari ritengono che la collaborazione con il Gruppo Volontari della Croce Verde rappresenti un importante sostegno al benessere collettivo e un contributo concreto al territorio, a supporto della sanità pubblica.

Da qualche anno a questa parte, si stanno sostenendo anche iniziative a favore di associazioni operanti nel comune di Pantelleria, un luogo divenuto caro alla famiglia Fanti.

I progetti di solidarietà sostenuti nell'anno 2024 rappresentano una continuità dell'attività filantropica dell'Azienda comprendenti iniziative volte al benessere collettivo e al raggiungimento di obiettivi di interesse generale erogati negli anni passati:

- Gruppo Volontari della Croce Verde ODV di Fino Mornasco:

Anno 2007 donazione di un mezzo di trasporto attrezzato per disabili;

Anno 2011 donazione di un defibrillatore cardiaco semiautomatico;

Anno 2012 erogazione liberale;

Anno 2014 donazione di un'ambulanza attrezzata;

Anno 2021/2022 Durante il periodo pandemico del Covid-19, Fanti S.r.l. Tessitura ha deciso di offrire il proprio contributo a supporto di tutta la sanità e della comunità locale donando una nuova Ambulanza per l'emergenza-urgenza, attrezzata con apparecchiature all'avanguardia e strumenti specializzati per essere un prezioso centro mobile di rianimazione.

Anno 2023 Acquisto di nuove dotazioni per l'Ambulanza 551CMR, donata nel 2022, per portarla ad essere un mezzo di soccorso avanzato di tipo A1, nonché un Centro Mobile di Rianimazione a disposizione dell'équipe medica di emergenza. L'allestimento comprende una barella bariatrica, un ventilatore polmonare per la respirazione assistita ed una pompa per infusione a siringa singola per garantire terapie continue su lunghi tragitti. Il progetto comprende anche l'acquisto di una cassa per formazione e una postazione DAE completa da collocare all'interno degli spazi aziendali, ma a disposizione della collettività in caso di emergenza.



- Marathon Trail lago di Como:

Ogni anno, a partire dal 2010, l'Azienda sponsorizza la "Marathon Trail lago di Como", un evento che unisce sport, natura ed aggregazione finalizzato alla divulgazione delle bellezze del territorio Lariano e all'inclusione collettiva.

Erogazioni riguardanti singoli progetti:

- Fondazione Setificio: (Anno 2013) erogazione liberale per l'acquisto di nuovi banchi ad uso didattico; (Anno 2014) erogazione liberale finalizzata ad interventi manutentivi ai laboratori e progetti formativi a favore degli studenti; **- Associazione Sportiva Dilettantistica "G.S. Madonna del Ghisallo":** (Anno 2014) sponsorizzazione del Giro Rosa 2014; **- Consorzio Impegno Sociale di Cassina Rizzardi:** (Anno 2015) erogazione liberale per il Progetto Onoterapia; **- Associazione Culturale "I Nuovi del Mulino":** (Anno 2017) erogazione liberale a sostegno dell'attività teatrale per l'acquisto di costumi e scenografie. **- Squadra ciclistica giovanile di Cassina Rizzardi:** (Anno 2018) sponsorizzazione della squadra ciclistica giovanile di Cassina Rizzardi; **- Associazione Bambino Emopatico Odv:** (Anno 2023) erogazione liberale a favore dell'Associazione al fianco dei bambini affetti da leucemia, tumori, immunodeficienze e patologie ematologiche croniche in cura presso il Reparto di Onco-Ematologia Pediatrica e del Centro Trapianti Midollo Osseo degli Spedali Civili di Brescia.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche

RESPONSABILITÀ CIVICA

Sostegno alla Comunità

POSTAZIONE DAE

REGISTRATA PAD

FORMAZIONE

Corso BLS-D

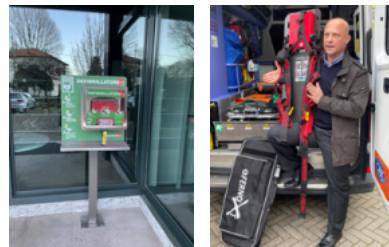
CIRCOLARITÀ

MODA a favore del riscatto e dell'inserimento sociale

In ottica di continuità, anche per l'anno 2024 Fanti S.r.l. Tessitura Serica ha concretizzato e rinnovato il suo impegno volto a produrre impatti positivi sul benessere di persone e collettività.

- **Installazione Postazione DAE (Defibrillatore Semiautomatico Esterno) registrata come PAD**

Fanti S.r.l. ha accolto con estremo senso di responsabilità civica la proposta di installare una postazione **DAE** (Defibrillatore Semiautomatico Esterno), registrata come **PAD** (Pubblico Accesso alla Defibrillazione) presso l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza. Il dispositivo, consegnato a maggio 2024, è stato installato negli spazi aziendali esterni ed è a disposizione del personale interno, di tutta la comunità e del pubblico soccorso in caso di emergenza, in quanto compare nelle mappe ufficiali messe a disposizione da **AREU**.



- **Gruppo Volontari della Croce Verde di Fino Mornasco:**

Lo scorso anno l'Azienda ha sostenuto un progetto ambizioso che prevedeva l'acquisto di importanti strumenti e presidi da installare sull'Ambulanza donata nel 2022 e l'acquisto di attrezzature per la formazione in materia di **BLS-D (Basic Life Support and Defibrillation)**.

- **Corso BLS-D:** Per addestrare all'uso corretto, sicuro ed efficace del Defibrillatore, con la collaborazione del Gruppo Volontari della Croce Verde, l'Azienda ha organizzato un corso esteso a tutto il personale interno (non solo agli addetti alle squadre di primo soccorso), durante il quale sono state utilizzate le attrezzature donate per la formazione.



Ai partecipanti al corso è stato rilasciato un attestato di abilitazione all'uso del Defibrillatore semi-Automatico Esterno come Operatore Laico.

Fanti S.r.l. Tessitura ha dato seguito, anche per questo anno, alle collaborazioni con le seguenti associazioni, sostenendole con sponsorizzazioni ed erogazioni liberali:

- **L'isola che non c'è O.d.v :** un'associazione culturale che ha sede ed opera nella comunità di Cassina Rizzardi e che si occupa di valorizzare le espressioni artistiche del territorio promuovendo l'inclusione, lo sviluppo delle capacità e la partecipazione attiva delle persone con disabilità, attraverso momenti di aggregazione e condivisione, supportando e dando sostegno anche alle loro famiglie.

- **Marathon Trail Lago di Como:** come ormai da tradizione, ogni anno viene sponsorizzato un evento sportivo che si sviluppa sul versante occidentale delle Prealpi del Lago di Como e che rappresenta un momento di aggregazione e di scoperta della natura.

In ottica di **circolarità e riutilizzo** delle proprie rimanenze di magazzino in modo etico e sostenibile, l'Azienda ha instaurato collaborazioni continuative con due imprese sociali, a cui, ogni anno, dona parte dei propri prodotti:

- **"Progetto Quid":** Quid Cooperativa Sociale è un'organizzazione con sede a Verona che dà nuova vita a persone e tessuti: crea moda dal recupero delle ecedenze messe a disposizione da aziende del settore tessile, fornendo opportunità di impiego e formazione a chi è maggiormente a rischio esclusione lavorativa in Italia, in particolare alle donne, alle persone emarginate e con disabilità, dando loro una possibilità di riscatto e cambiamento.

- **Dai un sorriso O.d.v:** L'associazione onlus "Dai un Sorriso", con sede a Pantelleria, si occupa di promuovere attività per le famiglie disagiate dell'isola, con particolare attenzione verso i migranti inseriti nella comunità pantesca.

I Tessuti donati a questa associazione vengono impiegati nella "Sartoria Sociale": un luogo che accoglie e valorizza persone provenienti da diverse esperienze, favorendone l'inclusione, l'acquisizione di competenze professionali e nuove opportunità di lavoro per un inserimento sociale autonomo e concreto nella comunità.

La tutela dell'ambiente



ENERGIA ELETTRICA

70% proveniente da fonti rinnovabili (dato mix energetico)

ACQUA

80% circa riutilizzata negli impianti

MEZZI AZIENDALI

80% Euro 5 e 6

SMALTIMENTO RIFIUTI

100% destinati al RECUPERO

Fanti S.r.l. Tessitura Serica è un'azienda manifatturiera tessile pienamente consapevole di quanto la sua attività e l'intero settore possano influenzare la sostenibilità ambientale, incidendo attivamente sul cambiamento climatico e sull'uso smisurato di risorse e suolo.

Da sempre attenta e sensibile al rispetto dell'ambiente e delle persone, pur non disponendo di una politica ambientale ufficiale, negli anni ha adottato una serie di buone pratiche, diventate procedure aziendali, volte all'uso consapevole delle risorse, al controllo dei propri impatti e alla riduzione di sprechi e consumi.

L'attività di Fanti S.r.l. Tessitura necessita l'impiego di grossi fabbisogni di **energia elettrica** utili per il funzionamento degli impianti produttivi, dei macchinari, dei servizi e dell'illuminazione aziendale. L'attenzione verso questa risorsa energetica è costante e vigile: i contratti di acquisto vengono stipulati tenendo conto dei costi, ma anche delle garanzie di fornitura e dell'erogazioni di mix energetici migliori rispetto alle medie nazionali; i consumi vengono monitorati mensilmente e gli utilizzi vengono contenuti ottimizzando i processi produttivi. Nel corso degli ultimi tre anni l'Azienda ha investito nell'efficientamento degli impianti e in macchinari di ultima generazione dotati di inverter e sistemi di misurazione dell'energia impiegata, registrando un miglioramento dei tempi di produzioni e una diminuzione dei consumi energetici. L'Azienda è sottoposta ad **Audit energetico** di terze parti con cadenza annuale.

Attenta alla valutazione di nuove opportunità di investimento per crescere e migliorarsi, l'Azienda ha valutato e si è strutturata per poter aderire al **Piano di Transizione digitale ed ecologica 5.0**, ottenendo l'autorizzazione per l'acquisto di altri 8 macchinari tessili e l'installazione di un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia elettrica; interventi che riguarderanno il prossimo 2025.

L'attività produttiva di Fanti S.r.l. Tessitura Serica si svolge su 5 giorni lavorativi settimanali, con turni da 7,5 ore che coprono la produzione di 15 ore giornaliere. La modifica di turnazione rispetto a quella passata (6x6), messa in atto in accordo con i lavoratori, ha portato vantaggio a favore di due tempi cari all'azienda: migliore condizione di benessere dei dipendenti, a cui è garantito il risparmio settimanale di due giorni consecutivi e il fermo totale dei reparti produttivi nei fine settimana e di notte, con una conseguente riduzione di consumi e di emissioni di CO2.

Non avendo processi interni ad umido, i **consumi idrici** riguardano solo l'alimentazione dell'impianto di condizionamento del reparto produttivo, studiato per riutilizzare circa l'80% di acqua in circolo e l'uso

civile per le normali attività quotidiane.

I **consumi di gas metano** sono generati dal funzionamento dell'impianto termico che non è impiegato ai fini produttivi, ma solo per contribuire a riscaldare gli ambienti.

Le **emissioni dirette di CO2** relative all'attività industriale, oltre al consumo di gas, riguardano l'uso degli automezzi aziendali, le cui attività di consegna e ritiro vengono ottimizzate programmando giri di carico e scarico con logiche di pianificazione e risparmio.

Fanti S.r.l. non utilizza trasportatori per le consegne dei propri tessuti in quanto tutti i clienti sono localizzati in Italia e chiedono forniture presso terzisti del distretto comasco.

Il parco macchine dell'azienda non dispone di **veicoli** elettrici o ibridi ad emissioni ridotte, ma vanta l'80% di mezzi in classe ambientale Euro 5 e 6. La politica aziendale promuove una mobilità sostenibile, ma prevede anche che ogni bene strumentale abbia il suo giusto ciclo di vita. Per acquisti o investimenti futuri verranno sicuramente valutate le migliori soluzioni ecologiche.

Quanto alle **emissioni indirette di CO2**, l'Azienda non è ancora strutturata per il calcolo dell'impronta carbonica, ma si è dotata di una serie di politiche aventi lo scopo di ridurre quanto più possibile l'impatto carbonico della sua filiera:

- **Produttori e tintorie di filati** hanno processi impattanti che richiedono l'utilizzo di grossi quantitativi di acqua, risorse energetiche e prodotti chimici: l'Azienda si appoggia a fornitori e terzisti certificati, attenti agli sprechi, alle tematiche di sostenibilità e al controllo dei propri impatti. Si richiedono costantemente informazioni di tracciabilità, di sostenibilità e si apprezzano interventi innovativi attuati su impianti, macchinari e prodotti in ottica di qualità e sviluppo sostenibile.

- **Approvvigionamenti e produzioni consapevoli**: avendo implementato un sistema gestionale studiato per mostrare in tempo reale le disponibilità effettive di magazzino, gli approvvigionamenti e la produzione di scorte di articoli strategici e continuativi avvengono dopo attente interrogazioni e valutazioni, mentre gli articoli speciali vengono realizzati su commissione, in modo da evitare scarti ed eccedenze soggette a deterioramento ed obsolescenza.

- **Trasporti e consegne di materie prime e semi-lavorati**: le politiche di acquisto e di disposizione di Fanti S.r.l. prevedono una pianificazione mirata, puntuale ed anticipata, volta alla tutela dei rischi da mancata fornitura, ma anche alla riduzione dei trasporti: salvo rare eccezioni, non vengono richieste consegne in acconto e si incentivano spedizioni raggruppate ed ottimizzate.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



ECONOMIA

CIRCOLARE

Buone Pratiche

RIFIUTI

CONSUMI

ENERGETICI

PRODOTTI CHIMICI

Chemical

Manager e filiera controllata

- Innovazione ed efficientamento energetico

Nel corso del 2024 è stato terminato, nei reparti produttivi, l'intervento di sostituzione di tutti i vecchi dispositivi di illuminazione a fluorescenza con dei nuovi dispositivi a LED.

A fronte dei nuovi investimenti previsti per il 2025 riguardante la sostituzione di altri 8 telai, si è iniziata, a fine anno, l'opera di rifacimento della pavimentazione e dei cablaggi elettrici dell'ultima parte del settore di tessitura che non era ancora stato oggetto di intervento negli ultimi due anni.

- Economia circolare e rifiuti

Di fondamentale rilevanza sull'incidenza degli impatti ambientali è la gestione dei rifiuti. Fanti S.r.l. promuove una politica storica che mira a ritardare il più possibile il fine vita di ogni bene, attraverso il suo riutilizzo o l'attribuzione a utilizzi secondi. L'Azienda cerca di integrare il principio dell'**economia circolare** in ogni fase della sua catena del valore, promuovendo: **1-** l'uso di *prodotti riciclati e certificati* per attestare una filiera tracciata e controllata dal punto di vista sociale ed ambientale; **2-** la **riduzione di sprechi** in ogni fase della sua attività: attenzione verso le risorse energetiche impiegate, accurato e motivato acquisto di materie prime, di prodotti ausiliari e di consumo, riduzione degli scarti tessili durante le fasi produttive; **3-** il **limitato utilizzo di materiali per il packaging** dei prodotti, costituiti di plastica riciclata per il 99%, privi di PVC ed utilizzati solo nel caso di tessuto tinto in filo, mentre il tessuto greggio, essendo meno delicato e destinato a lavorazioni di nobilitazione presso terzisti locali, solitamente, non viene imballato; **4-** il **recupero degli elementi di imballo** provenienti da acquisti e lavorazioni, che vengono riutilizzati per le operazioni successive; si è creata una sorta di circolarità con fornitori e terzisti per il recupero degli imballaggi e dei pallet in legno forniti, restituendoli per ulteriori riutilizzazioni; **5-** la **riqualificazione delle eccedenze** o delle obsolescenze di magazzino attraverso donazione ad associazioni di promozione sociale che le utilizzano come materie prime; **6-** la creazione di **postazioni di stoccaggio in plastica** riutilizzabile, anziché in legno per l'ubicazione delle scorte in magazzino. Quanto agli inevitabili scarti di reparti e uffici, ogni rifiuto industriale o urbano prodotto dall'attività quotidiana, viene immediatamente differenziato. I **rifiuti industriali** derivanti dall'attività ordinaria non sono pericolosi; vengono gestiti e stoccati secondo normative vigenti e sono smaltiti separatamente conferendoli ad aziende specializzate che li destinano interamente al recupero, garantendone una seconda vita. I **rifiuti assimilabili agli urbani** vengono differenziati e smaltiti attraverso la raccolta comunale.

- Rifiuti prodotti dall'attività industriale

Produzione rifiuto "Imballaggi in Carta e cartone" CER 15.01.01:

anno 2024 kg. 3.320,00 - anno 2023 kg. 5.180,00

Produzione rifiuto "Imballaggi in Plastica" CER 15.01.02:

anno 2024 kg. 2.840,00 - anno 2023 kg. 3.420,00

Produzione rifiuto "Rifiuti da fibre tessili lavorate" CER 04.02.22:

anno 2024 kg. 2.620,00 - anno 2023 kg. 3.130,00

Produzione rifiuto "Toner per stampa esauriti" CER 08.03.18:

anno 2024 kg. 8,00 - anno 2023 kg. 5,00

Il cambio dell'olio contenuto nei motori o nelle parti meccaniche dei macchinari viene effettuato seguendo le scadenze indicate sui manuali di manutenzione:

Produzione rifiuto "Olio esausto":

anno 2024 kg. 0 - anno 2023 kg. 0

- Rifiuti prodotti dall'attività di uffici

Negli uffici il consumo di plastica è nullo: viene acquistata acqua in bottiglie di vetro a rendere e i bicchierini o le palette utilizzate per le bevande calde sono in materiale compostabile e stecche in legno.

- Consumi e acquisto di energia elettrica

Fanti Srl è inserita nel libro soci del Consorzio Energia Lombardia Nord che si occupa, per suo conto, di negoziare i contratti di fornitura più competitivi. Per l'anno 2024 i contratti di energia elettrica sono stati sottoscritti con CVA Energie S.r.l., che ha diffuso un **Mix energetico** pari al 69,42% proveniente da fonti rinnovabili (*Mix Energetico Eni Plenitude anno 2023 90,78%*)

- Consumi del reparto produttivo:

Energia elettrica: anno 2024 KWh 311.360 - anno 2023 KWh 326.865

Gas: anno 2024 Smc 7.844 - anno 2023 Smc 6.639

Acqua: anno 2024 Mc 444 - anno 2023 Mc 542

- Ridotto utilizzo di prodotti chimici

Il **Chemical Manager** aziendale ha il compito di verificare e monitorare le sostanze chimiche utilizzate nei reparti e nelle fasi di lavorazioni esterne, diffondendo gli standard di riferimento a cui attenersi. Il processo di tessitura non richiede l'impiego di prodotti chimici su filati e tessuti, ma solo di oli e paraffine naturali all'occorrenza. Le sostanze chimiche presenti nei reparti sono utilizzate per la lubrificazione e la pulizia di macchinari ed ambienti: il loro uso è limitato all'indispensabile, non sono disperse in ambiente e il 99% di esse ha una bassa classe di rischio per l'uomo. Diversamente la produzione di alcune tipologie di filati e le lavorazioni di tintura hanno importanti impatti chimici, dovuti all'impiego di sostanze che possono compromettere ecosistemi, biodiversità e salute. Tutti i fornitori e i terzisti di Fanti S.r.l. rispettano gli standard **Zdhc**, i **capitolati** e la conformità alle normative **Reach**, **Pris** e **Mrls**.

Prossimi passi



Area Governance:

-Analisi Business Intelligence (BI)

Il progetto riguardante il controllo di gestione aziendale continuerà anche per l'anno 2025, durante il quale si cercherà di raggiungere l'obiettivo di perfezionare i moduli già esistenti e di implementarne di nuovi. Lo scopo è quello di raggiungere un grado di monitoraggio completo, snello ed efficace di tutte le informazioni che offrono una visione chiara ed immediata della salute aziendale, dell'efficacia delle azioni messe in atto e dell'ottimizzazione di tutti i processi.

-Modello organizzativo 231

A conferma della serietà, della trasparenza e dell'impegno verso la compliance normativa, è volontà aziendale di promuovere e creare un sistema di gestione e controllo interno per prevenire la commissione di reati e dimostrare l'adozione di misure adeguate per prevenire eventuali illeciti.

Area Mercato e Ambiente:

-Piano Transizione 5.0 -Efficientamento energetico e produttivo -Impianto fotovoltaico

Fanti S.r.l. Tessitura ha aderito al Piano Transizione 5.0 ricevendo il benestare riguardo al progetto di innovazione presentato, finalizzato al raggiungimento di un modello produttivo efficiente sotto il profilo energetico, sostenibile e basato sulle energie rinnovabili. I nuovi investimenti riguardano l'acquisto di altre 8 macchine tessili e l'installazione di un impianto fotovoltaico in grado di alimentare il reparto produttivo producendo energia elettrica per l'auto-consumo.

-Certificazioni ISO

L'ottenimento della certificazione ISO 9001:2015 voleva essere la base di partenza per lo sviluppo di un sistema di gestione integrato in continua evoluzione: per tale ragione si stanno valutando le certificazioni ISO 14001 che stabilisce le linee guida del sistema di gestione ambientale e ISO 45001 che specifica i requisiti per il sistema di gestione relativo alla salute e sicurezza sul lavoro.

-Certificazioni di prodotto

Per estendere la certificazione di sostenibilità ad alcuni articoli realizzati in cupro riciclato e in viscosa provenienti dagli scarti di filatura del cotone (Cotton Linter), Fanti Srl ha deciso di aggiungere, in concomitanza con i prossimi rinnovi, la certificazione RCS (Recycled Claim Standard).

-Tracciabilità

Fanti S.r.l. ha implementato un sistema di gestione della propria supply chain e dei suoi processi basato sulla tracciabilità di materie prime e lavorazioni.

Vista l'importanza dell'argomento e le sempre più

specifiche richieste da parte del mercato, l'Azienda ha deciso di realizzare un sistema operativo dedicato alla tracciabilità che estrarrà non solo le informazioni dei suoi processi, ma anche tutte le informazioni fornite dai fornitori in merito alle loro filiere di approvvigionamento.

-Audit

A fronte di quanto previsto dalla certificazione ISO 9001:2015, è stata predisposta un'attività di auditing che, inizialmente, riguarderà i reparti interni e, successivamente, i terzisti e i fornitori a tutela dei principi di due diligence e della conformità delle compliance aziendale in merito a procedure, codice di condotta e regolamenti di Fanti S.r.l.

Area Ambiente e Risorse Umane:

-Impianto di condizionamento dei reparti produttivi

A tutela del benessere dei lavoratori e della qualità dei prodotti di Fanti S.r.l. sono stati pianificati interventi sull'impianto di climatizzazione dei reparti produttivi. Gli interventi hanno il fine di migliorare le condizioni di lavoro garantendo temperature miti all'interno dei reparti produttivi e di mantenere livelli costanti di umidità negli ambienti. I reparti di orditura e tessitura necessitano di un microclima umido per preservare le lavorazioni del filato e la qualità dei tessuti.

-Rifacimento dei servizi igienici nel reparto di tessitura

Unitamente agli interventi di rifacimento dell'ultimo settore di pavimentazione del reparto tessitura e dei relativi cablaggi elettrici, si è pianificato il rifacimento completo dei servizi igienici ubicati nel reparto di tessitura per garantire il giusto comfort al personale.

-Sostituzione dei dispositivi di illuminazione nei magazzini di filato e tessuti

L'intervento di sostituzione delle vecchie sorgenti luminose fluorescenti con nuovi dispositivi a LED, iniziato nel 2022 e terminato nel 2024 nei reparti produttivi (orditura e tessitura), interesserà nel 2025 i magazzini di filato e di tessuto. L'obiettivo aziendale è quello di ridurre i dispositivi contenenti sostanze tossiche e pericolose, garantire un migliore comfort visivo durante le attività lavorative e, non da ultimo, mettere in atto tutte le azioni possibili, utili ad un migliore efficientamento energetico dell'attività di impresa.

-Relazioni e Benessere lavorativo

Costruire e mantenere un ambiente armonioso in uffici e reparti produttivi è fondamentale per collaborazione, benessere e produttività. Fanti Srl continuerà sempre ad incentivare relazioni continue, di confronto e interscambio tra le sue persone, che si devono sentire parte attiva dell'attività aziendale.

Scheda metodologica

Data di redazione del
documento

Questo documento è stato redatto il **11.04.2025**

Periodo di riferimento dei
dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024

Perimetro delle sedi di
riferimento

La sede di riferimento è Fanti S.r.l. Tessitura Serica

Contatto di riferimento

Fanti S.r.l. Tessitura Serica
info@fanti.it
tel. 031880456

Persona di contatto

Sonia Bianchi

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | |
|--|---|
| 1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | ✓ |
| 2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | ✓ |
| 3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | ✓ |
| 4. La vostra azienda dispone di certificazioni? | ✓ |
| 5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? | ✓ |
| 6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | ✓ |
| 7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | ✓ |
| 8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | ✓ |

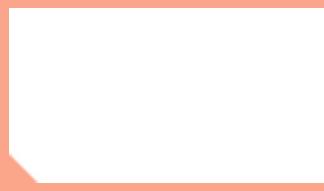
Indicatori sociali

- | | |
|--|---|
| 9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | ✓ |
| 10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? | ✗ |
| 11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | ✗ |
| 12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | ✗ |
| 13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | ✓ |
| 14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | ✓ |
| 15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? | ✓ |
| 17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? | ✗ |
| 18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | ✗ |
| 19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✓ |
| 20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | ✓ |

Indicatori ambientali

- | | |
|---|---|
| 21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | ✓ |
| 22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | ✓ |
| 23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | ✓ |
| 24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | ✗ |
| 25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | ✓ |
| 26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | ✓ |
| 27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | ✗ |
| 28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | ✓ |
| 29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | ✓ |
| 30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | ✓ |

Punteggio: 23/30



**Fanti S.r.l. Tessitura
Serica**
Via Villette Autostrada 32
22070 Cassina Rizzardi
tel. 031880456
pec.
fanti@pec.confindustriacomo.it
info@fanti.it
<https://fanti.it>