

## 2024 Rapporto di sostenibilità



**ANCE** | COMO  
Associazione  
Costruttori  
Ance Como

**Ance Como**  
via Briantea 6  
22100 Como  
tel. 0313313711

[info@ancecomo.it](mailto:info@ancecomo.it)  
[www.ancecomo.it](http://www.ancecomo.it)

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio Como-Lecco col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.

# Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

# Introduzione

# Il profilo dell'azienda

**ANCE** COMO  
Associazione Costruttori Ance Como

## Denominazione azienda

Ance Como

## Categoria

Servizi

## Sede principale

via Briantea 6, 22100 Como

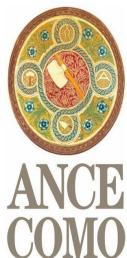
## Codice fiscale

80004150134

## Settore merceologico

ANCE Como è la principale Associazione di Categoria delle imprese edili della Provincia. Oltre alla rappresentanza nelle Istituzioni pubbliche e private del territorio, fornisce supporto e sostegno agli associati attraverso l'erogazione di servizi di informazione, formazione e consulenza.

## Altri marchi



**PROMEDIL**  
PROMOZIONE ATTIVITÀ EDILIZIA

### ANCE COMO – Associazione Imprese Edili Como

Ance Como è la principale Associazione di Categoria delle Imprese edili della provincia di Como

### Il simbolo del Collegio

Un elegante disegno rappresenta l'originario simbolo del Collegio delle Imprese Edili di Como

### La società Prom Edil

Ance Como ha come strumento operativo la società di servizi Prom Edil

## Prodotti e servizi

I principali servizi offerti da Ance Como alle imprese associate sono cinque: rappresentanza, tutela, informazione, formazione, consulenza. Il ruolo di rappresentanza del mondo delle costruzioni viene esercitato da Ance Como per le imprese dell'intero territorio provinciale attraverso i propri vertici associativi: **Presidente, Consiglio di Presidenza e Consiglio Generale**.

In questo ambito, particolarmente significativi sono i rapporti con gli enti locali, le altre associazioni di categoria e le realtà professionali, economiche e istituzionali della provincia di Como.

Oltre a questo ruolo politico istituzionale, Ance svolge gli altri importanti compiti per le imprese tramite una struttura professionale, organizzata in sezioni specializzate in grado di fornire informazione e consulenza in tutti i settori rilevanti per il settore edile.

Oltre che mediante la propria struttura, Ance Como offre prestazioni e consulenze anche mediante un proprio braccio operativo, la società **Prom Edil** che fornisce servizi di carattere amministrativo, tecnico e fiscale. Prom Edil è diventata anche Società d'Ingegneria per offrire servizi specializzati nel campo dei bonus edilizi.

Prom Edil tramite il controllo di un'altra società, **Gestra**, ha esteso nel corso del 2023 il suo raggio d'azione anche alla consulenza ambientale e alla gestione dei rifiuti.

Ance Como è, inoltre, componente di enti e comitati costituiti pariteticamente con le Organizzazioni sindacali dei Lavoratori operanti nel campo dell'assistenza, della formazione e dell'antinfortunistica, quali la **Cassa Edile** di Mutualità ed Assistenza, **ESPE** (Ente Scuola Professionale Edile della provincia di Como) ed il **CPT** (Comitato per la Prevenzione Infortuni, l'Igiene e l'Ambiente di Lavoro).

# La nostra storia



## 1945 La nascita dell'Associazione

L'Associazione nasce nel 1945, con la costituzione del Gruppo Edili nell'ambito dell'Unione Industriali di Como, e nel volgere di meno di dieci anni si costituisce in ente autonomo.

## 1983 La nuova sede

Il Collegio si trasferisce nell'attuale sede di via Briantea 6, concretizzando un'esigenza molto sentita dagli associati che ritenevano indispensabile disporre di una "Casa dei Costruttori".

## 1994 Codice Etico

Durante la presidenza di Sergio Pozzi è adottato il Codice di comportamento a cui gli associati sono tenuti ad attenersi. In seguito, come parte del sistema nazionale Ance, l'Associazione comasca ne recepisce il Codice Etico.

## 2012 Efficientamento energetico

Con l'installazione di due pompe di calore, si completa l'intervento di efficientamento energetico avviato nel 2010 con manutenzioni straordinarie e nel 2011 con l'impianto fotovoltaico da 23 kW.

## 2024 Cantiere sostenibile e 70° anniversario

Ance Como lancia il Master sviluppo, valorizzazione e gestione immobiliare con il Politecnico di Milano e sigla il protocollo d'intesa per il Cantiere Impatto Sostenibile. E festeggia il 70° anniversario al Castello di Casiglio.

## 1954 Collegio delle Imprese Edili ed Affini

Nel 1954, il "Collegio delle Imprese Edili ed Affini" della provincia di Como inizia la propria storia di punto di riferimento, di rappresentanza e di sostegno delle imprese facenti parte dello specifico settore dell'edilizia.

## 1985 Il Gruppo Giovani

Nasce il gruppo Giovani Imprenditori con lo scopo di stimolare la consapevolezza della funzione etico-sociale dell'imprenditore. Nel frattempo, l'associazione amplia la gamma di servizi offerti agli imprenditori.

## 2007-2011 Da Collegio ad Ance e nuovo logo

Passaggio da Collegio imprese edili ad Ance e nuovo logo proseguendo la storia che ha visto presidenti: Antonello, Mondelli, M. Majocchi, Carboncini, Pozzi, A. Majocchi, ancora Carboncini, Doneda, Guffanti, Molteni.

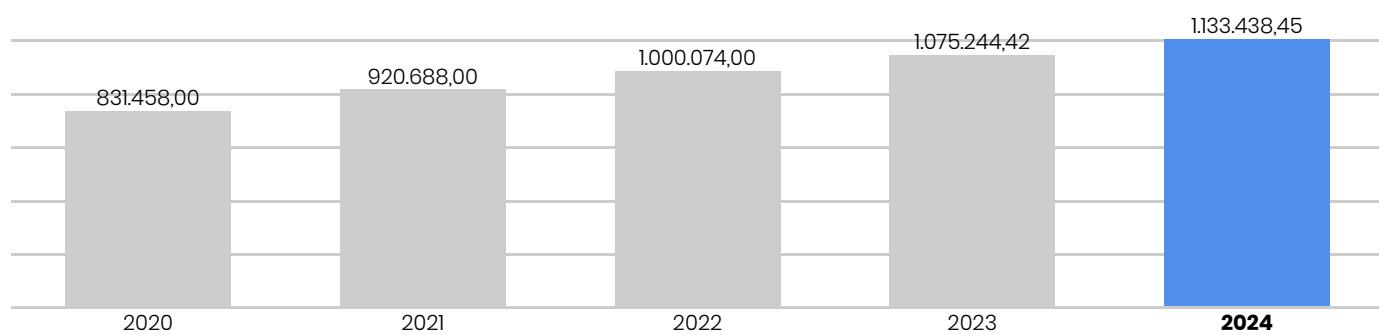
## 2023 Primo Report

Ance Como pubblica il primo Report di Sostenibilità con la piattaforma della Camera di commercio nel modello semplificato elaborato da Supsi, Scuola universitaria della Svizzera italiana.

# I nostri dati

Fatturato 2024

**1.133.438,45**



N. di prodotti o servizi erogati nel 2024

**500**

Elaborazione e trasmissione di circolari esplicative (427), fornitura di assistenza e consulenza alle imprese nelle diverse discipline del settore 4.000); organizzazione di incontri di informazione e formazione (b2b, seminari, convegni, corsi) oltre 70.

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2024

**Circa 400 imprese associate**

Sono iscritte all'Associazione le imprese edili della Provincia di Como, tra le più significative; alcune imprese italiane, non comasche; alcune imprese (non edili "pure") che operano nel settore immobiliare.

N. di collaboratori nel 2024

**8 collaboratori**

Un dirigente, tre funzionari, tre impiegati, una apprendista

Tipo di contratti collaboratori nel 2024

**Contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Sette full time e un part time**

L'Associazione applica il CCNL Contratto nazionale edilizia industria

# Il nostro rapporto di sostenibilità

# La sostenibilità

## Tre direzioni

Azioni dirette,  
quelle con i nostri  
soci e quelle con  
enti e gruppi  
locali

## Le attenzioni

Relazioni corrette  
con i  
collaboratori, con  
le imprese e con  
la comunità

**Cantiere Impatto Sostenibile.** Per un'associazione di imprese come Ance Como la sostenibilità è un valore assoluto, il primo valore. Il settore delle costruzioni è indicato dagli esperti e dagli organismi internazionali come uno dei principali responsabili per le emissioni di CO<sub>2</sub> e di gas climalteranti e per i consumi energetici. Secondo le stime gli edifici rappresentano circa il 40% del consumo di energia e di circa il 36% delle emissioni di CO<sub>2</sub>. Il settore ha quindi una grande responsabilità per l'impatto sull'ambiente e sul pianeta. Da qui un nuovo approccio con l'ecoprogettazione, l'attenzione alla salute e alla sicurezza nei cantieri, agli impatti dei trasporti e della logistica per i materiali da costruzione; la ricerca di metodi meno energivori per la produzione del cemento. E da quest'anno il protocollo Cantiere Impatto Sostenibile (CIS) che auspiciamo diventi presto una norma UNI. Il "CIS" è un codice di condotta volontario per rendere la gestione del cantiere conforme ai criteri ESG.

Aggiungiamo anche il tema del consumo di suolo, che nelle aree molto urbanizzate costituisce un fattore da tenere in forte considerazione; il rispetto dei diritti umani e la lotta alle discriminazioni e l'impegno a sviluppare relazioni positive con le comunità dove si opera.

**Il triplice ruolo di Ance.** Il nostro impegno per la sostenibilità è triplice e lo svolgiamo con le nostre azioni dirette di associazione, con il lavoro che facciamo per i nostri associati e con le iniziative che realizziamo con altri attori del mondo economico e del territorio dove operiamo. Il nostro impatto diretto è limitato perché svolgiamo un'attività di servizi con un numero ridotto di collaboratori e con una sede prestigiosa oggetto di ripetuti interventi di efficientamento energetico e di manutenzione ordinaria e straordinaria.

Molto più importante è quello che possiamo fare con la sensibilizzazione delle imprese e le iniziative con enti e associazioni del territorio. Pensiamo al protocollo, rinnovato anche quest'anno, con Acinque per l'efficientamento dei condomini e delle case di riposo, ai corsi di formazione.



**Avere a cuore gli altri.** La nostra idea di sostenibilità è principalmente una questione di relazioni. Impegnarsi ad essere sostenibili significa in primo luogo avere a cuore gli altri, immaginare cioè di avere una responsabilità che non si esaurisce dentro le pareti dei propri uffici e dei muri della propria azienda. La sostenibilità si esprime nella responsabilità con tanti soggetti: i nostri clienti (che per noi sono le imprese associate), i nostri collaboratori che si impegnano personalmente per azioni virtuose sia nello svolgimento del loro lavoro, sia nella promozione di una cultura da trasmettere alle aziende; la comunità perché noi siamo inseriti in un contesto urbano con molti complessi residenziali nelle vicinanze, con scuole e spazi pubblici frequentati da bambini, ragazzi e anziani. Questa visione la comunichiamo alle imprese associate affinché anche loro tengano nella giusta considerazione l'impatto delle loro attività rispetto alla comunità dove operano.

**Comunicare e custodire la bellezza.** Essere sostenibili nel nostro territorio è un impegno e anche un dovere. La bellezza dell'ambiente, del paesaggio, il verde e i fiumi e i laghi, la storia e l'arte che rendono meraviglioso il contesto dove abbiamo avuto la fortuna di vivere e lavorare richiedono a noi uno sforzo in più: comunicare le nostre azioni per la sostenibilità e custodire la bellezza dei nostri luoghi.

Molti sono gli stimoli nell'avviare azioni di sostenibilità perché fanno crescere una consapevolezza nuova del nostro ruolo e della nostra responsabilità. Ci sono anche difficoltà da affrontare: alcune di mentalità, altre di oggettiva difficoltà. Le prime sono costituite da visioni corte, i secondi sono rappresentati dalla carenza di strumenti e a volte dai costi per sostituire macchinari e processi produttivi. Ma ne vale sempre la pena perché la bellezza non è solo da ammirare, ma anche e soprattutto da custodire e tramandare.

# La governance



## Ruolo dell'impresa

Non può essere solo un soggetto economico, ma deve avere valori etici e sociali

## Codice etico

Esprime i nostri valori sulla correttezza e la lotta all'illegalità

**I nostri valori.** Crediamo nella funzione etico-sociale dell'imprenditore perché l'impresa non può essere soltanto un soggetto economico, ma ha un ruolo fondamentale anche da un punto di vista sociale per la comunità in cui opera, per come si prende cura dei collaboratori e dei fornitori e anche dei clienti. La funzione etico-sociale richiede anche che l'impresa si impegni direttamente per la trasparenza e per contrastare eventuali fenomeni di illegalità, di corruzione, di discriminazione. Tutte queste azioni sono richieste dallo Statuto dell'Associazione e dal Codice Etico.

Nel Codice Etico sono stabiliti i fondamentali requisiti di moralità, le regole di correttezza e di trasparenza all'interno dell'Associazione e verso terzi, la tutela dell'Associazione e degli associati, la tutela della concorrenza.

**Protocollo di legalità.** Già da febbraio 2022 Ance Como ha firmato il Protocollo di legalità con la Prefettura di Como in favore delle imprese che dimostrano volontariamente di operare con criteri di trasparenza e correttezza.

**Diritti e doveri.** L'Associazione non ha alcun fine di lucro e ha per scopo di promuovere lo sviluppo ed il progresso del settore edile ed affine e di provvedere alla tutela ed all'assistenza, sia sul piano collettivo, sia individuale, delle imprese operanti nel settore delle costruzioni. I soci, per statuto, hanno parità di diritti e doveri, hanno diritto di elettorato attivo e passivo e possono avvalersi di tutti i servizi istituiti dall'Associazione nel loro interesse e per la loro tutela e possono farsi assistere in ogni circostanza. Obbligo dei soci è osservare il Codice Etico, i regolamenti e le deliberazioni adottate dagli organi competenti.

**Regole di comportamento.** La nostra associazione quando ancora si denominava Collegio delle Imprese Edili e Affini della provincia di Como, sotto la presidenza di Sergio Pozzi (che si svolse dal 1994 al 2000), adottò il "Codice di comportamento" che stabiliva precise regole di correttezza alle quali gli associati erano da subito tenuti ad attenersi. Con l'assunzione della denominazione Ance Como (Associazione nazionale costruttori edili), avvenuta nel giugno 2007, ci siamo dotati di un Codice Etico mutuato dall'organismo nazionale il cui valore si estende alle imprese associate.

**Statuto.** In quanto parte di un sistema associativo, Ance Como ha un suo Statuto definito in base alle indicazioni nazionali e che regola il funzionamento dell'Associazione stessa. Le disposizioni in esso contenute garantiscono, tra le altre cose l'alternanza delle cariche associative che possono essere ricoperte solo da rappresentanti di impresa che devono uniformarsi ai principi previsti dal codice etico di Ance.

**Contratto e parità di genere.** Ance applica ai collaboratori il contratto nazionale edilizia industria, mentre per quanto concerne l'Associazione i punti di riferimento sono lo Statuto e il Codice Etico. La governance dell'Associazione è esercitata dal Presidente, dal Consiglio di Presidenza e dal Consiglio Generale; il loro mandato ha durata quadriennale ed è rinnovabile. Negli organi dirigenziali sono rappresentati entrambi i generi: nel Consiglio le donne sono 4 su 16, quindi il 25%.

**Comunicazione.** Infine, siamo attenti da tempo al tema della sostenibilità, ne diamo informazione puntuale nelle nostre iniziative di comunicazione, incluso il sito internet.

# La governance: Buone pratiche



## Spazio ai giovani

L'associazione favorisce la partecipazione dei rappresentanti juniores

## Appello alle candidature

Nell'ultima assemblea l'invito del presidente alle imprese a farsi avanti

**Sentirsi squadra.** Sia tra il ristretto numero dei funzionari e dirigenti di Ance Como, sia con i circa quattrocento associati, le azioni sono rivolte sempre a creare uno spirito di squadra. Il senso di appartenenza è molto forte e si ha la consapevolezza di operare all'interno di una realtà importante per l'economia del territorio e per la comunità locale.

**Coesione e responsabilità.** Due le linee principali: la coesione e la responsabilità. La coesione: è alimentata dalla condivisione con i collaboratori degli obiettivi e delle strategie per raggiungerli. Abbiamo appuntamenti programmati di confronto con tutto lo staff e altri momenti occasionali di incontro e di confronto. Questa modalità è favorita dal ridotto numero dei collaboratori della struttura e dalla dislocazione degli uffici della sede che vede la presenza di almeno due sale destinate proprio agli incontri tra di noi e con visitatori esterni. Ci sono anche momenti di relazione e di amicizia come la festa prima di Natale con tutti i collaboratori. Un brindisi e una fetta di dolce attorno all'albero di Natale che per qualche settimana ha rallegrato l'ambiente di lavoro e ha reso la sede uno spazio sempre più familiare.

Per quanto riguarda l'Associazione la condivisione avviene con una frequenza programmata e coincide con le riunioni del Consiglio che esercita la governance di Ance.

**La formazione.** Per favorire l'assunzione di responsabilità è fondamentale la preparazione professionale e proprio per questo Ance Como favorisce la partecipazione dei collaboratori a corsi di formazione e a Master di aggiornamento. L'associazione ha un ruolo molto importante per la formazione anche attraverso i corsi erogati dall'ente partecipato Espe, scuola per edili.

**Assemblea.** Come associazione, invece, il momento più importante è costituito dall'assemblea annuale che raduna la governance (presidente e consiglio) con i soci per una riflessione sui temi dell'anno, le proposte e gli obiettivi associativi per il futuro e il confronto con personalità e rappresentanti istituzionali. L'assemblea di quest'anno si è tenuta il 14 ottobre e in questa occasione sono stati valorizzati sia il ruolo della struttura interna per i contributi specifici che dà, sia la componente associativa perché vengono assegnati premi e riconoscimenti ai soci e alle imprese iscritte in base a speciali traguardi raggiunti nel corso dell'anno. Per inciso, il presidente Molteni ha colto l'occasione dell'assemblea per informare i soci del percorso intrapreso da Ance Como sulla sostenibilità e dell'avvenuta redazione e pubblicazione del primo e secondo Report.

**Partecipazione.** Nell'ultima assemblea il presidente Molteni all'inizio della sua relazione ha accennato alla sfida della digitalizzazione e dell'intelligenza artificiale e ha sollecitato la partecipazione dei soci invitandoli a richiedere i servizi dell'associazione, a formulare proposte e progetti. E anche a candidarsi per ricoprire le cariche sociali. Un invito quest'anno ancora più deciso anche perché nel 2025 gli organi sociali sono in scadenza e l'associazione sarà impegnata nel rinnovo del consiglio generale e della presidenza.

**Largo ai giovani.** Una realtà di cui siamo orgogliosi è la presenza nell'Associazione del Gruppo Giovani. Una struttura importante che favorisce la crescita personale dei giovani imprenditori edili e il trasferimento dei valori etico sociali di Ance. A sua volta il Gruppo Giovani esprime una vitalità e dinamicità con svariate iniziative culturali rivolte ai ragazzi e con le relazioni con le altre associazioni imprenditoriali che hanno analoghi gruppi giovani.

# Il mercato

**Fornitori locali**

Acquistati beni e servizi da 30 soggetti, solo uno è di fuori regione

**Meno carta**

Via la plastica monouso, all'assemblea documenti in digitale. Carta: al 90% Fsc

**Servizi, non produzione.** Come la maggior parte delle attività di servizi, anche Ance Como ha un impiego ridotto di materiali e pertanto non risulta particolarmente impattante per il consumo di materie prime. Comunque, anche per le esigenze degli uffici si presta una speciale attenzione alla scelta dei materiali da usare. Questa sensibilità è decisamente cresciuta dopo aver realizzato i primi due Report di Sostenibilità. Negli acquisti si è orientati a rivolgersi a fornitori che offrono garanzie per la qualità dei prodotti e per la sostenibilità. Sia per le forniture di carta per gli uffici, sia per gli oggetti di frequente consumo si ricorre a materiali da fonti certificate e si evita il più possibile l'uso della plastica monouso. Si sono abbandonati i bicchierini di plastica nella macchinetta del caffè in favore di prodotti biodegradabili.

**Fornitori certificati.** Ance con la società di servizi Prom Edil assiste le imprese che svolgono operazioni di riqualificazione e di efficientamento energetico, operazioni per le quali è necessario impiegare materiali da fonti certificate. La consulenza e il servizio offerto con Prom Edil spingono le aziende a scegliere fornitori qualificati con prodotti certificati. La scelta delle collaborazioni viene fatta da Ance Como tenendo conto di fattori rilevanti come il rispetto delle normative ambientali e sociali.

**La scelta è "local".** Il mercato di riferimento di Ance Como come associazione è lariano e questa connotazione si riflette anche nella scelta delle collaborazioni (ad esempio Fimaa Como (l'associazione degli agenti immobiliari) e delle forniture. I fornitori, infatti, sono quasi tutti locali, cioè all'interno della Lombardia. Complessivamente nel 2024 i fornitori di beni e servizi sono stati 30 e di questi soltanto uno è di fuori regione. Gli acquisti sono stati pari a circa 130.821 mila euro, di cui meno dell'1% fuori regione.



# Il mercato: Buone pratiche



## Modello virtuoso

Rinnovato il protocollo con Acinque per edifici del Terzo Settore e condomini

## Ambiente e cantieri

Servizi per il RENTRI, per il BIM e per il Digital Innovation Hub

**Uno strumento efficace.** Il driver più efficace sviluppato da Ance Como è senz'altro il protocollo per la riqualificazione dei condomini siglato con la società mutiutility Acinque che aveva permesso l'avvio di lavori per circa 200 milioni di euro nella provincia di Como. Nel mese di giugno il protocollo è stato rinnovato per eseguire opere di riqualificazione energetica, specificatamente sugli edifici di enti del Terzo Settore che usufruiscono del bonus 110%, come residenze anziani, e condomini con bonus al 75% quest'anno e al 65% nel 2025. L'accordo siglato da Ance offre la possibilità di cessione del credito sino al 75% della spesa, quindi i committenti devono sostenere soltanto il 25% dell'importo delle opere.

**Digitalizzazione.** Tra i nuovi servizi per le imprese, Ance Como ha varato l'assistenza per il BIM (Building Information Modelling), che sarà obbligatorio dal 2025 per le opere superiori al milione di euro. E anche il DIH-Cube, il digital innovation hub per il settore delle costruzioni.

**Servizi sulla gestione dei rifiuti.** Un altro strumento è stato potenziato da Ance Como per aiutare le imprese nel percorso di sostenibilità. Riguarda la società Gestra Srl, di cui è stato assunto il controllo. Gestra è una impresa specializzata nel prestare servizi su temi ambientali alle piccole e medie imprese e tramite essa Ance può fornire alle imprese associate assistenza e consulenza di qualità su numerosi servizi il più importante dei quali è RENTRI, che rende obbligatoria la tracciabilità dei rifiuti a partire dalla fine del 2024. Rentri è un acronimo che significa appunto "Registro Elettronico Nazionale sulla Tracciabilità dei Rifiuti".

A questo proposito Ance Como, in collaborazione con la società di servizi Prom Edil, ha organizzato vari seminari di formazione che hanno visto la partecipazione di numerose imprese.

Nei seminari è stato illustrato il modello di gestione digitale per l'assolvimento degli adempimenti quali l'emissione dei formulari di identificazione del trasporto e la tenuta dei registri cronologici di carico e scarico. L'attenzione al tema è doverosa perché, come spiegato dal vertice di Prom Edil "il tema dell'ambiente sarà determinante in futuro per la società coinvolgendo le imprese che dovranno rispettare nuovi adempimenti nell'adozione di processi più virtuosi di transizione ecologica".

**Controllo cantieri.** Il costruttore deve offrire all'acquirente di un immobile la garanzia che il lavoro è stato eseguito a regola d'arte ed è privo di difetti di costruzione. Questa garanzia si chiama "polizza postuma" ed è decennale. Per ottenere la "polizza postuma" le imprese costruttrici devono rivolgersi a un'assicurazione che, ovviamente, oltre al premio richiede una serie di verifiche sulla modalità di esecuzione dei lavori. Ance Como ha un accordo di collaborazione con una società specializzata, la C & M srl, per offrire alle imprese associate il servizio di consulenza sul controllo dei tecnici dei cantieri, un passaggio obbligatorio da eseguire tramite un ente di certificazione per poter ottenere la "polizza postuma" decennale da consegnare ai clienti che acquistano gli immobili.

**Sensibilizzazione.** Ance si è impegnata a trasferire alle circa 400 imprese iscritte la conoscenza dei parametri ESG, la cui osservanza è in alcuni casi richiesta dalle norme, ma più in generale è una domanda del mercato. Ance ha avviato questo percorso e ha puntato molto sulla divulgazione dei Report di Sostenibilità facendoli conoscere alle imprese associate e all'opinione pubblica con articoli sulla stampa, trasmissioni tv e sui social.

# Le risorse umane

Sanità e  
previdenza

Coperture  
assistenziali  
sanitarie extra e  
fondo  
complementare  
per gli edili

Il ruolo delle  
donne

Maggioranza  
rosa nello staff,  
mentre è del 25%  
nel consiglio

**Welfare aziendale.** Ance Como si è dotata di un Regolamento interno che contempla alcune misure di welfare aziendale rivolte a tutti i collaboratori dell'associazione, sia quelli a tempo indeterminato, sia quelli a tempo determinato. Ance Como riconosce ai propri collaboratori le seguenti misure di welfare aziendale per gli anni 2023, 2024 e 2025:

- a) Un contributo di 1.000 euro in caso di matrimonio
- b) Un contributo di 1.000 euro per la nascita di figli
- c) Un contributo annuo fino a 100 euro a richiesta per la mobilità sostenibile (acquisto di abbonamenti per mezzi pubblici).

**Orari flessibili e smart working.** Anche in questo caso Ance Como applica il Regolamento interno che stabilisce le misure e le modalità attraverso le quali i collaboratori possono usufruire degli orari flessibili e dello smart working. Per quanto riguarda la flessibilità degli orari Ance Como riconosce la possibilità di orari di lavoro flessibili in entrata e in uscita ai dipendenti che svolgono mansioni che lo consentono prestando attenzione a che l'esercizio di questa facoltà non comprometta la buona organizzazione del lavoro.

Per lo smart working il Regolamento interno prevede questa possibilità almeno un giorno alla settimana ai dipendenti che svolgono mansioni lavorative che lo consentono. I dipendenti che intendono fruire di questa opportunità ne concordano le modalità con la Direzione. Sia gli orari flessibili, sia lo smart working vengono comunque esercitati, a seconda delle necessità, dai collaboratori che essendo funzionari svolgono le loro mansioni in autonomia coordinandosi con la Direzione e fra di loro.

Ance riconosce anche la possibilità di fruire di congedi parentali oltre gli obblighi di legge fino a due settimane.



**SANEDIL, copertura sanitaria extra** - Ance Como, applicando il Contratto nazionale di lavoro del settore industria dell'edilizia, offre ai propri collaboratori un'assistenza sanitaria integrativa tramite il fondo SANEDIL. Il Fondo eroga prestazioni sanitarie e socioassistenziali aggiuntive rispetto al Servizio sanitario nazionale e prevede rimborsi economici per le spese sostenute per cure, visite e acquisto di presidi sanitari.

La copertura sanitaria extra di Sanedil è estesa anche ai dipendenti delle imprese associate e del settore, con i loro familiari, che applicano il Contratto nazionale di lavoro del settore industria dell'edilizia. Sanedil ha lo scopo di erogare prestazioni sanitarie e sociosanitarie aggiuntive, con particolare attenzione a soggetti stabilmente o temporaneamente non autosufficienti o inabili.

**PREVEDI, pensione complementare.** Anche i collaboratori di Ance Como e quelli delle imprese associate e del settore beneficiano del fondo pensione complementare Prevedi. Il contributo è a carico del solo datore di lavoro e determina l'iscrizione al fondo Prevedi senza alcun obbligo contributivo a carico del lavoratore. Previsto dal contratto nazionale, il fondo integra con una quota extra la pensione pubblica. La quota va da 10 a 20 euro mensili ed è proporzionata allo stipendio. Il lavoratore può integrare ulteriormente la quota versando l'1% dello stipendio e, in questo caso, un altro 1% viene versato dall'azienda. Il dipendente può anche scegliere di conferire quote del Tfr al fondo integrativo pensionistico.

**Donne nei ruoli dirigenziali.** Negli organi dirigenziali e nello staff di Ance Como c'è la presenza di entrambi i generi. C'è una maggioranza di personale femminile nell'ambito dei collaboratori della struttura, cioè nella sede di Ance Como. Le donne, infatti, sono cinque su sette collaboratori e anche nel ruolo di funzionario c'è una maggioranza del genere femminile: due su tre. All'interno dell'associazione la componente femminile trova un'importante valorizzazione e riconoscimento professionale.

# Le risorse umane: Buone pratiche



**Aggiornamento continuo**

**Seguiti oltre 200 corsi non obbligatori, webinar e convegni di formazione**

**Oltre l'Espe, il Master**

**Promossi corsi sull'AI e il primo Master universitario sui servizi immobiliari**

**Valorizzazione dei collaboratori.** Ance Como ha l'obiettivo di valorizzare al massimo il ruolo dei propri collaboratori e per questo a ciascuno sono state affidate specifiche aree di competenza. Alla direzione compete la gestione del personale, degli uffici e dei servizi, mentre i funzionari si occupano di aree tematiche come l'edilizia, l'urbanistica, i lavori pubblici, la tecnologia, il lavoro e la legislazione sociale, gli aspetti legali. Vi è poi un'area economica, fiscale e assicurativa. A tutti i dipendenti Ance Como riconosce retribuzioni superiori allo stipendio minimo del Contratto nazionale di lavoro e la maggiorazione applicata va dal 15% al 20%.

**L'importanza dell'aggiornamento.** Particolare importanza viene data alla formazione così come all'aggiornamento professionale dei collaboratori. Ance Como, infatti, svolge attività di servizi, assistenza e consulenza alle imprese del settore edili e il personale deve essere sempre a conoscenza delle novità che riguardano il comparto.

Tra corsi non obbligatori e partecipazioni dei collaboratori di Ance Como a convegni e commissioni si arriva a oltre 200 eventi nel 2024. Tra questi ci sono seminari sulle modifiche ai bonus edili, un corso sul Codice degli appalti, uno sul ruolo di Ance nel processo legislativo sulla rigenerazione urbana e sul Pnrr (Piano nazionale ripresa e resilienza), master sul contenzioso del lavoro e sul welfare aziendale. Tra i corsi promossi da Ance Como ci sono un seminario sulla sicurezza antincendio delle facciate, un incontro sul Report semplificato, tre sulla patente a crediti in edilizia. Mentre il Gruppo Giovani ha partecipato a eventi con il Gruppo Giovani Lombardia su temi come l'AI, il cantiere del futuro e la premiazione del Concorso Macroscuola 2023/2024. Inoltre, c'è stata la partecipazione alla Rete Iariana per la sostenibilità, al corso formativo Didatticam e alle numerose iniziative della Camera di commercio sulla sostenibilità.

**Dalla parte dei giovani.** Le imprese guardano all'oggi ma anche al futuro e Ance Como le accompagna nel rapporto con i giovani organizzando iniziative ed eventi che possono far incontrare positivamente il mondo del lavoro e quello delle nuove generazioni. Molto importante anche l'attività culturale con una serie di incontri nell'ambito di "Young - Orienta il tuo futuro" (si tratta di un grande evento di rilevanza nazionale che si svolge in autunno a Lariofiere ed è rivolto a scuole superiori e università).

**Formazione dall'Espe al Master.** Un capitolo a parte merita l'attività formativa svolta da Ance Como che quest'anno ha visto la preparazione e la presentazione di una iniziativa di alto livello: il Master universitario di primo livello avviato con il Politecnico di Milano e finalizzato a fornire la formazione sui più importanti servizi legati all'immobiliare, tra i quali property e facility management. Importante anche un corso di 80 ore sull'intelligenza artificiale applicata nel campo edile.

Fondamentale anche la formazione erogata tramite l'ente partecipato Espe (Ente scuola professionale edile), che organizza numerosi corsi di formazione rivolti ai giovani da avviare nell'edilizia e al personale già occupato per acquisire nuove competenze. Per avere un'idea di questa attività gli ultimi dati disponibili sono di 235 corsi organizzati per 2074 persone di 1331 imprese.

**Contributi e feste.** L'attenzione ai collaboratori ha portato Ance Como a prevedere un bonus fino a 100 euro per la mobilità sostenibile (abbonamenti al trasporto pubblico). Simpatiche anche le occasioni di festeggiare i dipendenti per il compleanno. Durante l'assemblea annuale sono stati premiati costruttori e imprese con più di 70 anni di attività: Giorgio Bianchi di Como, Pietro Percassi di Cermenate, Pontiggia Srl di Albavilla e Corti Eliseo di Colverde. E a fine anno due feste: quella straordinaria per il 70° anniversario che si è svolta al Castello di Casiglio e la festicciola di Natale in sede. Due momenti belli da ricordare!

# I rapporti con la comunità



**Una rete di relazioni**

**Presenti in Camera di commercio e Tavoli Competitività e Sostenibilità**

**Vicini a chi fa**

**Da Amici di Como a Fondazione Volta, da Como Next a Orticolario**

**Partecipazioni e presenze.** Ance Como è presente in molte sedi istituzionali come la Camera di commercio, dove si sviluppa la collaborazione con le altre associazioni economiche. Tra queste l'iniziativa di Confindustria, con Ambrosetti, sul futuro dell'area del Lario, con focus sulla transizione sostenibile.

Ance Como è anche socia di "Sviluppo Como Next", nato per iniziativa della Camera di commercio, che svolge anche il ruolo di hub e incubatore per le start-up. Ance Como partecipa anche ad altre strutture della Camera di commercio come il Tavolo della Competitività e il Tavolo Ambiente e Sostenibilità; alla Rete Lariana per la Sostenibilità. Non meno importanti le partecipazioni nella Cassa Edile, nell'Espe (Ente scuola professionale edile), nel Cpt (Comitato per la prevenzione infortuni, igiene e ambiente di lavoro). Ance partecipa anche alla rete regionale di Ance Lombardia aderendo a molti progetti.

**Un ruolo attivo.** Tra le iniziative a favore della comunità vogliamo citare quanto Ance Como fa sia direttamente anche mediante il Gruppo Giovani, sia attraverso enti a cui partecipa in misura significativa, sia con società controllate. Ance Como contribuisce direttamente a Confindustria Como, alla Fondazione Volta che promuove la scienza e la cultura a tutti i livelli per valorizzare il capitale umano), alla Fondazione De Iure Publico, che promuove, cura ed incrementa la trattazione e l'approfondimento di problemi culturali, economici, amministrativi ed urbanistici.

**Sponsorizzazioni e donazioni.** Le relazioni di Ance Como con il territorio sono anche valorizzate dalle numerose sponsorizzazioni e donazioni ad associazioni ed enti che operano per il benessere della comunità. Tra queste, significativi il sostegno all'Associazione Amici di Como che promuove iniziative e realizza progetti destinati alla valorizzazione di beni paesaggistici, culturali e storici della città di Como e del territorio; all'Its Turismo IAHT, alla Fondazione Volta, all'importante fiera Orticolario, all'Associazione Alpini di Como.

**Una comunità numerosa.** Ance Como è essa stessa una comunità numerosa: circa 400 imprese iscritte e con la Cassa Edile Como-Lecco raggiunge 12.835 lavoratori (la maggior parte in forza alle 1360 imprese del territorio della provincia di Como); mentre con l'Espe (Ente scuola per edili) ha organizzato 235 corsi per oltre 2074 allievi di 1331 imprese locali. Infine, con il Cpt (Comitato paritetico territoriale per la prevenzione infortuni, igiene e ambiente di lavoro), ha eseguito visite e controlli in oltre mille cantieri.

**Una voce locale.** Ance Como si relaziona con la comunità locale sia attraverso i suoi canali diretti di comunicazione come il sito web ([www.ancecomo.it](http://www.ancecomo.it)) e pubblicazioni e materiale divulgativo prodotto in proprio; sia con una presenza costante dei suoi rappresentati sugli organi di informazione locali e in particolare con una pagina di consulenze ai cittadini sul quotidiano "La Provincia" e con una trasmissione periodica sulla televisione comasca Espansione Tv.

**Protagonisti nel territorio da 70 anni.** Con la sua storia, che è giunta al prestigioso traguardo dei 70 anni, e con la sua presenza Ance Como ha un rapporto molto importante con la comunità locale e il territorio di riferimento. Più che di numeri, si tratta della qualità delle relazioni instaurate con enti e associazioni locali. Il contributo che Ance Como porta è la voce di circa quattrocento imprese iscritte, tra le più rappresentative del territorio.



# I rapporti con la comunità: Buone pratiche

## Turismo e Costruzioni

**Aiuti all'Its IATH di Cernobbio e il lancio di un Its per il "Building"**

## Solidarietà e natura

**Sostegni alla sezione alpini di Como e a una fiera prestigiosa come Orticolaro**

**I numeri che contano.** Non è una questione statistica ma un numero è utile per dare un'idea dell'impegno di Ance Como in favore della comunità locale. Nel corso del 2024 l'associazione ha erogato sotto forma di sponsorizzazioni e di donazioni oltre 30mila euro. Soldi ben spesi anche perché generano a loro volta un effetto moltiplicatore con azioni e iniziative molto positive.

**Nuove leve per l'economia.** Due iniziative di Ance Como sono particolarmente significative per rappresentare il ruolo che l'associazione svolge sia per i giovani del territorio che si devono formare e trovare un lavoro, sia per le imprese della zona che cercano risorse umane per essere competitive ed espandersi. La prima riguarda un settore in forte crescita in provincia di Como ed è il turismo. Ebbene Ance Como ha sostenuto concretamente l'Its IATH (International Academy of Tourism and Hospitality) fondato a Cernobbio nel 2014. Si tratta di una realtà formativa di alto livello per un comparto in grande espansione. I giovani diplomati finora, dall'avvio dei corsi, sono stati 815, il 95% dei quali è stato assunto dopo il biennio. I partner di settore dello IATH sono 515. Sempre in una prospettiva di promozione del turismo e del territorio c'è stata anche la sponsorizzazione della pubblicazione di Espansione Tv "Miti e leggende del lago di Como".

**Gli edili del futuro.** Ancora più centrale il ruolo di Ance Como nel lancio di un nuovo Its che partirà l'anno prossimo a Merone in una palazzina messa a disposizione dalla Holcim. Proprio Holcim e Ance Como sono i promotori dell'Its Academy "Building and Construction", in collaborazione con l'associazione Cometa. Lo scopo è di formare giovani con formazione tecnica per avviare nel mondo dell'edilizia.

Si offrono ai giovani percorsi formativi con particolare attenzione all'innovazione, alla sostenibilità ambientale e alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro. L'auspicio è di dare ai giovani concrete opportunità di lavoro e di portare nelle imprese delle costruzioni nuove leve con un livello di formazione avanzato.

**Per i giovani.** Da segnalare per i giovani le numerose iniziative realizzate tramite FormEdil Lombardia, una realtà regionale, partecipata da Ance Como e guidata da Valentino Carboncini, a lungo presidente dell'associazione.

C'è anche il Gruppo Giovani di Ance Como che promuove il concorso "Macroscuola - rigenera la città" che è rivolto agli studenti e che quest'anno, con il titolo "Uno spettacolo di rigenerazione", li porta a cimentarsi nella progettazione di spazi urbani partendo dalla riqualificazione di aree dismesse. Tra le scuole medie che regolarmente partecipano al concorso ci sono classi dell'Istituto Don Carlo San Martino di Montano Lucino e dell'Istituto Orsoline San Carlo di Como.

**La forza della cultura.** Ance Como vede nella cultura una leva importante per la promozione della comunità locale. Un impegno che si esprime anche con la partecipazione nella "Fondazione Alessandro Volta", istituzione che promuove la scienza e la cultura a tutti i livelli per valorizzare il capitale umano, occupandosi, principalmente, di ricerca scientifica; e nel sostegno diretto all'associazione Amici di Como che promuove e realizza progetti e opere artistiche del territorio.

**Alpini, Palma onlus e Orticolaro.** La presenza di Ance Como nel territorio si indirizza anche nel sostegno a importanti realtà che svolgono un ruolo sociale con eventi e gesti di solidarietà che tengono conto dei bisogni della comunità. Tra le realtà sostenute da Ance Como vi è l'Associazione nazionale alpini di Como che si mobilita per numerose attività di volontariato e di aiuto, tra queste la Colletta Alimentare. Un contributo erogato anche alla benemerita Palma Associazione onlus che assiste malati oncologici e le loro famiglie.

E ci sono anche realtà che anno dopo anno si sono consolidate e sono riuscite a raggiungere una notorietà internazionale: prima fra tutte la fiera Orticolaro edizione dopo edizione porta a Villa Erba e nel suo parco e anche nei vari centri dove si svolge migliaia e migliaia di persone che amano i fiori, le piante e la natura.

# La tutela dell'ambiente

**Cantiere sostenibile**

Siglato l'accordo per il codice di condotta volontario con 8 impegni ESG

**Energia pulita**

L'elettricità erogata dal fornitore proviene al 100% da fonti rinnovabili

**Cantiere Impatto Sostenibile.** L'attenzione alla sostenibilità da parte di Ance Como non si evidenzia solamente con la pubblicazione del suo Report, ma anche per una nuova iniziativa che è stata ufficializzata proprio la sera del 10 dicembre durante la festa per il 70°. In quella occasione il presidente Francesco Molteni ha firmato con Regina De Albertis, presidente di Assimpredil Milano, l'accordo per l'adozione del CIS (Cantiere Impatto Sostenibile) anche per le imprese associate ad Ance Como.

Il CIS è un "codice di condotta volontario" per rendere la gestione del cantiere sostenibile secondo i criteri ESG. In particolare l'impresa si impegna per il cantiere per il quale chiede il rilascio del marchio CIS di rispettare 8 impegni: governance Esg, decarbonizzazione, tutela dell'ambiente, legalità, dignità del lavoro, responsabilità, impegno sociale, impegno verso la catena di fornitura.

A sovraintendere al CIS ci sono il comitato tecnico operativo, il comitato di vigilanza, il collegio di garanzia e il tavolo degli imprenditori. L'auspicio è che il CIS diventi una norma UNI.

**Attenti all'efficienza.** La sede di Ance Como si sviluppa per 1600 mq e da alcuni anni procedono le opere di efficientamento. Dopo aver ristrutturato il tetto e collocato un impianto con pannelli fotovoltaici con una potenza di 23 kw e installato due pompe di calore, era stato commissionato al Politecnico di Milano uno studio ed era emerso che le luci erano responsabili del 20% dei consumi ed era stato varato un piano di sostituzione degli impianti con l'illuminazione a led. Inoltre nel 2024 sono stati avviati i lavori per recuperare il piano seminterrato per renderlo agibile e per poterlo utilizzare per attività istituzionali di Ance. Sono stati rinnovati gli spazi al piano terra e l'anno prossimo si procederà con il primo piano dove si trovano gli uffici.

**Manutenzioni davvero straordinarie.** Per opere di manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti e degli uffici l'impegno nel 2023 era stato di oltre 28mila euro, mentre nel 2024 gli interventi sono stati ancora più significativi e sono state eseguite opere per 473mila euro.

**Fonti rinnovabili.** Oltre ai pannelli fotovoltaici e alle pompe di calore, Ance Como per l'energia ha scelto un fornitore, Enegan, che garantisce il 100% da fonti rinnovabili. I consumi di energia elettrica nell'anno sono stati di circa 59.984mila kwh per una spesa di circa 22mila 175euro. Da notare che nel 2024 è proseguito, seppur lievemente, il trend di riduzione dei consumi (nel 2022 oltre 82mila kwh), mentre i costi sono stati sostanzialmente stabili. Inoltre, grazie alla totale provenienza da fonti rinnovabili Enegan assegnava ad Ance Como un risparmio di 6,4 tonnellate di CO2.

Significativo anche il dato relativo ai consumi di metano e alle relative emissioni risparmiate: il consumo annuo è stato di 15.120 metri cubi, quindi oltre mille metri cubi in meno, pari a circa il 6%; il fornitore compensa totalmente l'impronta di carbonio generata dalle emissioni associate alla fornitura di gas naturale con l'acquisto di crediti di carbonio derivanti da progetti di sostenibilità. Anche qui da notare il calo rispetto all'anno scorso: nel 2022 erano 22.134 metri cubi, nel 2023 sono scesi a 16.221 con una riduzione di 5913 metri cubi, pari a circa il 26% e nel 2024 sono stati 15.120 metri cubi, 1101 in meno.

**Acqua, carta, rifiuti.** I consumi idrici sono rimasti sostanzialmente invariati e la spesa annua è passata da 2331 euro del 2022 a 2609 euro del 2023 (per l'impiego per i lavori edili del piano interrato), mentre nel 2024 la spesa è stata di 1728 euro. Per la carta viene usata quella da fonti FSC e con logo Ecolabel. Ance esegue la raccolta rifiuti differenziata e il Comune di Como supera la percentuale del 65% della differenziata.

# La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



**Edifici più sostenibili**

**Intesa con Acinque: 156 interventi, tagliati quasi 4 milioni di mc di metano**

**La forza di Gestra**

**Una società totalmente dedicata ad assistere la imprese sui temi ambientali**

**Lampade a led.** Un salto significativo si è avuto con i lavori nella sede che hanno riguardato principalmente il piano seminterrato. Sono state installate lampade a led per risparmiare sui consumi e sono stati sostituiti tutti i corpi illuminanti esterni con lampade a led. Installato anche un montascale per i portatori di handicap.

**Veicolo a basse emissioni.** Anche l'auto di servizio che usa Ance Como è a basso impatto; si tratta di un veicolo elettrico di categoria Euro 6 d.

**Un giardino curato.** Il palazzo dove ha sede Ance Como è arricchito da un arredo verde di un certo pregio. L'attenzione dell'associazione per l'ambiente è rivolta anche alla cura delle proprie aree verdi. Così nel corso dell'anno 2024 sono stati spesi oltre 3.800 euro per la manutenzione del giardino.

**Sostenibilità anche al caffè.** Ridotto sensibilmente anche il consumo della plastica monouso: alla macchinetta del caffè si è passati ai bicchierini e ai bastoncini biodegradabili.

**Prom Edil e Gestra in aiuto alle imprese.** Ance Como si impegna a ridurre i propri consumi e il proprio impatto ambientale, ma è ancora più significativo quanto fa per trasmettere la sua sensibilità sui temi ambientali alle imprese associate, che sono circa 400. Questa fondamentale attività di servizi, ma anche di sensibilizzazione e di cultura, Ance Como la svolge tramite due società operative, Prom Edil e soprattutto Gestra Srl. Mentre la prima è una società interamente

dedicata ai servizi alle imprese, Gestra è proprio impegnata sui temi ambientali. Si tratta di una società specializzata la cui professionalità viene messa a disposizione delle piccole e medie imprese. Per avere un'idea di quali e quanti servizi si occupa Gestra per conto delle imprese ricordiamo: le pratiche per l'iscrizione all'Albo gestori ambientali; la gestione online dei rifiuti con gli adempimenti per la gestione amministrativa dei rifiuti con l'interoperabilità con il Registro elettronico nazionale Rendi; la dichiarazione Mud, che è la comunicazione che enti e imprese presentano ogni anno indicando quanti e quali rifiuti hanno prodotto e gestito; il servizio di smaltimento rifiuti, che è svolto in collaborazione con la società A2a Recycling; corsi di formazione su tematiche ambientali; l'analisi e la caratterizzazione dei rifiuti; la dichiarazione Conai, cioè Gestra offre la consulenza per verificare l'applicazione del contributo ambientale relativo agli imballaggi.

**Riqualificazione energetica forza 5.** Un passo molto importante tra le buone pratiche di tutela dell'ambiente è stato il rinnovo dell'intesa Ance Como con la società Acinque per la riqualificazione energetica degli edifici con ricadute forti per le comunità locali, l'ambiente e il territorio. In sostanza per gli interventi coordinati con Ance Como, Acinque assiste, finanzia e accetta la cessione del credito derivante dai bonus fiscali per l'efficientamento di edifici del Terzo Settore, di Residenze per anziani e di condomini. La collaborazione, secondo dati Acinque, finora, in totale dall'inizio dell'accordo e dei bonus, "ha consentito di mettere a terra, già realizzati o in corso di ultimazione, 156 interventi (107 condomini e 49 edifici) coinvolgendo 40 imprese costruttrici, per un valore globale di 207 milioni di lavori appaltati. Rilevanti i vantaggi conseguiti dal punto di vista ambientale: l'intesa ha consentito infatti di evitare l'emissione di 7.628 tonnellate di Co2 e il consumo di 3.900.000 metri cubi di metano".

# Prossimi passi

## Promuovere Sanedil e CIS

L'obiettivo è far conoscere il fondo integrativo per i lavoratori edili

## Master e ITS costruzioni

Realizzato il Master, prossimo obiettivo è il lancio del primo ITS edile

**Ridurre i consumi energetici.** Anche se nel corso del 2024 sono proseguiti i risparmi sui consumi energetici e sulla riduzione delle emissioni, Ance Como punta a migliorare ulteriormente le sue performance nel 2025 grazie all'entrata a regime di nuovi impianti di illuminazione e alle opere di manutenzione straordinaria eseguite nello storico palazzo che ospita la sede in seguito allo studio sui consumi energetici della sede eseguito dal Politecnico di Milano. Già nel 2024 sono stati investiti oltre 473mila euro per il rinnovamento dell'edificio e nel 2025 si proseguirà con il piano degli uffici.

**Più alberi, più verde.** Dovendo dare il buon esempio, Ance Como non si è tirata indietro e, anzi, si è resa protagonista di una giornata speciale per il Progetto Bioclima della Regione Lombardia che ha permesso la messa a dimora di nuovi alberi nel Parco regionale Spina Verde. All'iniziativa hanno partecipato il presidente Francesco Molteni, il già presidente e attualmente guida di FormEdil Lombardia, Valentino Carboncini e alcuni funzionari della struttura. Tanti alberi per avere un territorio ancora più verde e l'impegno è di proseguire anche nel 2025.

**Far decollare il CIS.** Un impegno importante per il 2025 è costituito dal Cantiere a Impatto Sostenibile che Ance Como ha formalizzato nel dicembre 2024 e che l'anno prossimo si auspica possa essere adottato da qualche impresa associata. Non si tratta di un protocollo, né di una certificazione, bensì di un "codice di condotta volontario" che assicura 8 impegni dell'impresa per gestire il cantiere in modo sostenibile secondo i criteri ESG. L'obiettivo è che l'anno prossimo ci sia già almeno un cantiere "CIS" di imprese associate ad Ance Como.



**Dalla parte delle persone.** Per quanto riguarda i prossimi passi l'attenzione principale è rivolta alle persone, sia ai collaboratori di Ance Como, sia a quelli delle imprese associate. In particolare per i collaboratori l'obiettivo è di ampliare le opportunità del Regolamento interno con le sue misure di welfare aziendale. Si potrebbero allargare alcune misure che vanno a favore dei dipendenti e che contribuiscono a rendere il luogo di lavoro un ambiente ancora più familiare e amichevole. In questo ambito uno degli obiettivi è realizzare una cucina a servizio dei dipendenti Ance. Un impegno importante sarà rivolto alla diffusione della conoscenza e alla promozione del Fondo Sanedil, il Fondo sanitario lavoratori edili, che offre interessanti prestazioni sanitarie e socio assistenziali integrative rispetto al Servizio sanitario nazionale. La scarsa conoscenza del Fondo e delle modalità per accedere alle sue prestazioni lo hanno reso finora poco usato da parte dei dipendenti di Ance Como e anche da parte dei collaboratori delle imprese. L'obiettivo è di organizzare nel 2025 un incontro divulgativo su Sanedil. Inoltre, sempre nel 2025, si vorrebbe acquistare un defibrillatore.

**Sicurezza per tutti.** Poiché Ance crede molto nella prevenzione e nella sicurezza per arrivare al quasi "rischio zero" nell'edilizia intende riproporsi come scopo nel prossimo biennio delle iniziative per rafforzare e far conoscere meglio alle imprese del territorio della provincia di Como l'attività di Espe (Ente scuola professionale edile) per la formazione dei giovani e dei lavoratori e del Cpt (Comitato paritetico territoriale per la prevenzione Infortuni, l'Igiene e l'Ambiente di Lavoro per le attività edilizia ed affini della provincia di Como).

**Puntare sui giovani: Master e ITS.** Realizzato il Master, un obiettivo di Ance Como per il prossimo biennio è sicuramente quello di costituire, aprire e far decollare il primo ITS per le costruzioni che formi giovani disposti a lavorare nell'edilizia portando entusiasmo, competenza e professionalità. Per ora il progetto è delineato, si tratta di realizzare e farlo partire.

# Riepilogo

# Scheda metodologica

---

Data di redazione del documento

Questo documento è stato redatto il **06.08.2025**

---

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024

---

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Ance Como

---

Contatto di riferimento

Ance Como  
info@ancecomo.it  
tel. 0313313711

---

Persona di contatto

Veronica Aioldi

# Criteri CSR

Punteggio

## Indicatori economici

- |  |   |
|--|---|
| 1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità?                               | ✓ |
| 2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità?                         | ✓ |
| 3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori?     | ✓ |
| 4. La vostra azienda dispone di certificazioni?  | ✗ |
| 5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL?                    | ✓ |
| 6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate?                             | ✓ |
| 7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori?         | ✓ |
| 8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | ✓ |

## Indicatori sociali

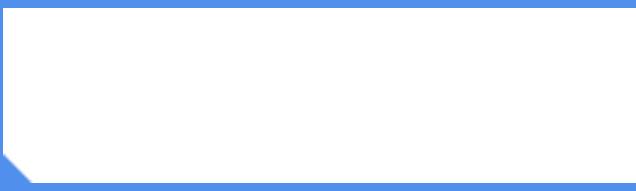
- |  |   |
|--|---|
| 9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile?                                   | ✓ |
| 10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working?  | ✓ |
| 11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | ✓ |
| 12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge?       | ✓ |
| 13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale?  | ✓ |
| 14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)?        | ✓ |
| 15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge?                | ✓ |
| 16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge?                         | ✓ |
| 17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro?       | ✗ |
| 18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate?                                    | ✗ |
| 19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio?   | ✓ |
| 20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio?                                   | ✓ |

## Indicatori ambientali

- |   |   |
|---|---|
| 21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici  | ✓ |
| 22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | ✓ |
| 23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto?  | ✓ |
| 24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili?  | ✓ |
| 25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli?  | ✓ |
| 26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti?   | ✗ |
| 27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità?   | ✓ |
| 28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti?  | ✗ |
| 29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2?  | ✗ |
| 30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso?  | ✓ |

Punteggio: 24/30





**Ance Como**

via Briantea 6  
22100 Como  
tel. 0313313711

[info@ancecomo.it](mailto:info@ancecomo.it)  
[www.ancecomo.it](http://www.ancecomo.it)