



2023

Rapporto di sostenibilità



CATTANEO IMPIANTI
SOLUZIONI IMPIANTISTICHE PER L'INDUSTRIA

CATTANEO IMPIANTI S.r.l.

VIA DELLA TRAVERSA 13
22074 LOMAZZO
tel. 0236648300
pec. l.rampoldi@legalmail.it

INFO@CATTANEOIMPIANTI.COM
www.cattaneoimpianti.com

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio Como Lecco all'interno del Programma SMART. Tutte le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello.



CAMERA DI COMMERCIO
COMO-LECCO
insieme per lo sviluppo

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



SOSTENIBILITÀ AZIENDE TERRITORIO

Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione azienda

CATTANEO IMPIANTI S.r.l.

Categoria

Industria

Sede principale

VIA DELLA TRAVERSA 13, 22074 LOMAZZO

Codice fiscale

01362460139

Settore merceologico

Installazione e manutenzione impianti elettrici, meccanici, elettrostrumentali e di automazione industriale.

Altri marchi

CATTANEO IMPIANTI S.r.l

Soluzioni impiantistiche per l'industria con tre settori specialistici: alimentare, chimico, farmaceutico

Prodotti e servizi

Divisione elettrica

La divisione elettrica è strutturata in varie aree applicative, consentendoci di operare per differenti aspetti impiantistici. Questo ci permette di progettare e realizzare sia commesse di entità contenuta sia lavorazioni più articolate che richiedono competenze trasversali.

- Impianti elettrostrumentali
- Impianti elettrici
- Impianti tecnologici
- Realizzazione quadri elettrici

Divisione Manutenzione e GLS

La divisione di manutenzione si occupa di prendere in gestione gli asset dei building e della produzione con lo scopo di massimizzarne l'efficienza e garantire il rispetto delle scadenze manutentive di legge. Qualora ci sia un contratto di Global Service, Cattaneo ha in gestione società in subappalto che svolgono attività di carattere specialistico e ne assicura il tempestivo e adeguato intervento.

Divisione automazione

La divisione di automazione è costituita da un team con competenze multidisciplinari che vanno dall'elettrostrumentale all'IT, passando per il controllo di processo, la supervisione e l'analisi dei dati. Lo stesso è caratterizzato da una pluriennale esperienza in ambito internazionale con le più diffuse tecnologie di mercato e in molteplici contesti applicativi.

Divisione Meccanica

La divisione meccanica permette di offrire soluzioni ad ampio spettro applicativo caratterizzate da un know how consolidato e gestito dai nostri specialisti e professionisti.

- Impianti termotecnici
- Impianti di processo
- Impianti HVAC
- Macchine

Divisione "Chiavi in mano"

Multidisciplinarietà e specializzazione sono le fondamenta per poter proporre un approccio "Chiavi in mano" il quale consente al cliente di avere in Cattaneo Impianti un unico interlocutore per progetti di elevata complessità.

La nostra storia



1950 La fondazione

Luigi Rampoldi fonda, in nome della moglie, la società Cattaneo Virginia, costituita da un piccolo magazzino e un'officina dedicati all'attività di impiantistica elettrica civile.

1983 Nasce la Cattaneo Impianti

La ditta Cattaneo Virginia diventa Cattaneo Impianti S.r.l e acquisisce contratti di manutenzione e nuovi impianti per uno dei complessi chimici più grandi in Italia.

2000-2009 Apertura succursale in Svizzera

Trasferimento della sede nella zona industriale di Lomazzo con ampliamento degli spazi e del personale. Apertura della succursale svizzera di Chiasso.

2018-2019 Nuova Governance

Creazione di una nuova Governance, di un Modello di Gestione e Controllo 231 ed implementazione del Sistema di Tutela della Privacy secondo il GDPR 2016/679 Nascita del settore di ingegneria di manutenzione.

1960-70 Il settore industriale

Primo approccio al settore industriale grazie alla collaborazione con una multinazionale tedesca produttrice di detersivi. Ristrutturazione e ampliamento della sede con assunzione di nuovi tecnici.

1990-1999 Crescita e qualità

Acquisizione della certificazione ISO 9001 e grazie all'acquisizione di un ramo aziendale per l'attività di manutenzione meccanica e strumentale viene creata la divisione meccanica.

2010-2017 Certificazioni

Costituzione della Cattaneo Impiantai SA con soggetto giuridico svizzero e nuova sede di Chiasso. Ottenimento della certificazione ISO 18001 (ora 45001) e ISO14001 e restyling del marchio.

2020-2023 Acquisto nuovo magazzino sede

Lomazzo

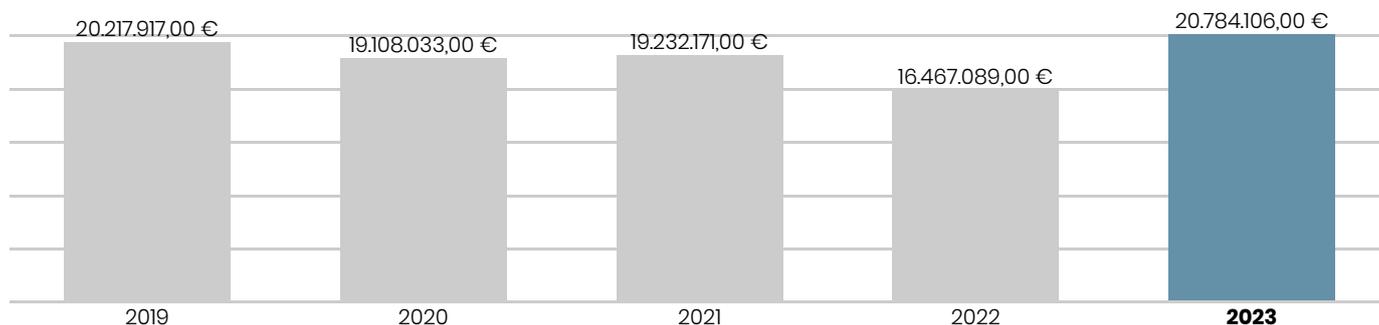
Acquisto nuovo fabbricato adibito a magazzino e creazione del nuovo settore Human Resources. Potenziamento dell'impegno di Cattaneo in ambito sociale.

I nostri dati



Fatturato 2023

20.784.106,00 €



N. di prodotti o servizi erogati nel 2023

800
300

commesse forfait
commesse di manutenzione

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2023

48
6
2

Locali
Nazionali
Internazionali

N. di collaboratori nel 2023

13
123

Donne
Uomini

Tipo di contratti collaboratori nel 2023

126
5
5

a tempo indeterminato full time
a tempo indeterminato part time
a tempo determinato

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Sostenibilità

Un elemento
fondamentale
per la nostra
crescita

Certificazioni

ISO 9001, ISO 14001
e ISO 45001, ISO
3834

SDGs

Salute e
benessere,
energie
rinnovabili, città e
consumo
sostenibile

Valutazione impatti

Impatto
economico,
ambientale e
sociale

Occupandosi di progettazione, costruzione, installazione e manutenzione di impianti industriali per il settore alimentare, farmaceutico e chimico, CATTANEO IMPIANTI è determinata ad integrare sempre più la Sostenibilità nella strategia aziendale, assumendo impegni a lungo termine, fissando obiettivi a breve termine e intraprendendo azioni tangibili in tema Ambientale, Sociale e di Governance. Lo sviluppo sostenibile comporta il coinvolgimento di tutti gli stakeholder. Per questo, il nostro impegno coinvolge tutti: la direzione, i dipendenti, i collaboratori e i partner. Il nostro impegno è riportato nel Codice Etico dell'azienda e garantisce che si operi nel rispetto dell'Ambiente, della componente sociale (interna ed esterna all'azienda) e secondo principi di Governance trasparenti, rispettosi delle norme e degli interessi degli stakeholder. Per documentare il proprio impegno, CATTANEO IMPIANTI ha definito un documento di Politica della Sostenibilità in cui sono raccolti tutti i principi a cui ci ispiriamo, orientati all'innovazione, alla trasparenza, alla tutela dell'ambiente e alla valorizzazione delle persone e dei territori.

Per gestire e ridurre al minimo i rischi della nostra gestione attuiamo, durante tutte le fasi del proprio processo di progettazione, installazione e manutenzione impianti, quanto previsto dal proprio sistema di gestione aziendale, certificato ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, ISO 3834. L'insieme di regole che ci siamo dati per gestire al meglio le nostre attività include i requisiti del nostro Modello 231. Abbiamo infatti adottato, a partire dal 2016, un Modello di Gestione che, insieme al Codice Etico, costituisce per CATTANEO IMPIANTI la linea guida, i principi etici e di comportamento e rappresenta un valido strumento di sensibilizzazione dei nostri dipendenti e di tutti i soggetti legati alla nostra attività. CATTANEO IMPIANTI afferma inoltre il proprio impegno nel contribuire al raggiungimento, entro il 2030, dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile emanati dalle Nazioni Unite nel 2015 ed accolti da ben 193 Paesi, al fine di collaborare a raggiungere entro il 2030 uno sviluppo sostenibile.

CATTANEO IMPIANTI può infatti dare il suo contributo sui seguenti obiettivi:

3 - Messa in pratica di azioni che garantiscano la salute e la sicurezza sul lavoro per tutti i dipendenti, assicurando anche che le operazioni di *business* non impattino negativamente sul diritto alla salute e massimizzando i contributi positivi sul benessere della società nel suo insieme.

7 - Utilizzo di energia rinnovabile. Supportiamo le aziende del settore industriale ad abbiamo impianti produttivi sempre più efficienti dal profilo energetico e che sfruttano energia rinnovabile (es. pompe di calore).

8 - Lavoro dignitoso e crescita economica. Sosteniamo politiche orientate allo sviluppo e che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'innovazione e la creatività.

11 - Città e comunità sostenibili. Per nostra vocazione e per i settori in cui operiamo, siamo portati alla formazione continua e all'acquisizione di nuove competenze su tecnologie all'avanguardia.

12 - Consumo e produzione responsabili. Come entità aziendale, facente parte di filiere certificate e sempre più esigenti, siamo chiamati a fare la nostra parte, limitando lo spreco di risorse a più livelli (packaging\trasporti materiali) investendo in tecnologie più efficienti e meno impattanti.

L'adozione di questi strumenti di gestione rappresenta la dimostrazione concreta della cultura della nostra impresa. I nostri valori si basano sull'assunzione di responsabilità nei confronti dei nostri collaboratori, dei nostri clienti e della comunità in cui operiamo. In ogni progetto e in ogni processo siamo chiamati quotidianamente ad operare delle scelte. Le logiche che determinano le soluzioni proposte tengono conto non solo delle esigenze tecniche di qualità ed efficienza, ma anche degli impatti che generiamo: valutiamo a livello **economico** l'impatto in termini di risparmio ed efficientamento degli impianti, a livello **ambientale** l'ottimizzazione nell'impiego dell'energia e delle materie prime, e a livello **sociale** prestiamo la massima attenzione alla salute e alla sicurezza dei nostri operatori e all'affidabilità e alla sostenibilità dei nostri fornitori. Consideriamo l'approccio ESG una bussola che orienta e orienterà in futuro la crescita e lo sviluppo della nostra impresa con l'obiettivo di contribuire alla transizione energetica e alla promozione di un'economia più sostenibile e inclusiva



La governance

I nostri valori

Qualità,
efficienza,
professionalità e
passione.

Gli stakeholder

Dialogo costante
e partecipazione
attiva

Programma Welfare

Programma di
welfare per il
40,7% dei
collaboratori

Codice di condotta

Adozione Modello
di Gestione e
Controllo
231/2003 e
Sistema Privacy

La visione e i valori

L'attività della nostra impresa si è sempre basata su quattro valori: **qualità, efficienza, professionalità e passione.**

I nostri obiettivi sono: la soddisfazione dei Clienti, il benessere, la crescita professionale e personale dei dipendenti e collaboratori e la creazione di valore per i soci ed il management della Società.

Nella nostra visione i valori più importanti sono la qualità della soluzione tecnica, l'efficienza e la capacità di identificare i bisogni dei Clienti a cui fare corrispondere una soluzione ottimale con riduzione del tempo di intervento ed ottimizzazione dei flussi, la professionalità e la passione nell'esecuzione del lavoro.

La missione

Cattaneo Impianti S.r.l. è una società di impiantistica industriale che si occupa di progettazione, costruzione, installazione e manutenzione di impianti. Tutte attività intrinsecamente caratterizzate da un elevato grado di multisettorialità che Cattaneo Impianti svolge in settori che variano dal manifatturiero al chimico e dall'energia a quello della produzione industriale, grazie alla preparazione tecnica e all'aggiornamento professionale del personale impiegato. La missione di Cattaneo Impianti è quella di perseguire l'eccellenza, valorizzando le competenze consolidate e promuovendo nel contempo il continuo sviluppo del know how tecnico e delle nuove opportunità di business.

Il rapporto con gli stakeholder

Gli obiettivi aziendali sono perseguiti attraverso una comunità di intenti e una omogeneità di comportamento da parte di tutti i nostri stakeholder con i quali manteniamo un costante dialogo e promuoviamo una partecipazione attiva. I nostri principali stakeholder sono: fornitori, collaboratori interni, collaboratori esterni, clienti, enti finanziari e assicurativi, enti formativi, associazioni locali, organizzazioni sindacali e pubblica amministrazione.

Codice di condotta

Dal 2015 abbiamo elaborato un codice etico e un regolamento interno che vengono condivisi con tutti i collaboratori e consegnati ai neoassunti. Abbiamo definito anche un Modello di Gestione e Controllo 231/2003 e implementato il sistema Privacy, secondo il GDPR 679/2016. In questo modo ogni collaboratore può conoscere quale comportamento assumere in ogni situazione.

Certificazioni, premi e riconoscimenti

A partire dal 1997 abbiamo affrontato un percorso legato all'acquisizione delle certificazioni ISO. Attualmente disponiamo delle ISO 9001, 14001, 45001, FGAS e UNI EN 3834. Rispettiamo inoltre i requisiti del Modello 231.

Contratto collettivo di lavoro

Il rapporto con i collaboratori è regolamentato dal Contratto Nazionale e da un Accordo Sindacale di Il livello. Oltre al rispetto delle norme salariali, l'impresa offre l'accesso al programma di welfare al 40,7% dei collaboratori. Inoltre, il 75% dei collaboratori dispone di un salario superiore di almeno il 5% rispetto al minimo contrattuale stabilito dal CCNL.

Parità di genere

Ogni due anni viene redatto il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, nel quale vengono riportate le condizioni salariali e viene evidenziata la parità di genere a livello di retribuzione e di carriera.

Amministrazione societaria

Ad oggi in CATTANEO IMPIANTI è presente un amministratore unico.

Comunicazioni sulla sostenibilità

È in fase di allestimento una revisione del nostro sito che comprenderà l'inserimento di una sezione dedicata al tema della sostenibilità, nel quale pubblicheremo il nostro report e una descrizione delle buone pratiche realizzate e in fase di realizzazione.

La governance: Buone pratiche



Codice etico
una guida
essenziale per il
rispetto dei nostri
valori

Il codice etico e il regolamento

Il codice etico e il regolamento interno sono sottoposti ad una revisione periodica per tenere conto delle possibili evoluzioni dei bisogni e delle normative. Il nostro codice contiene norme relative a: rispetto dell'integrità, anticorruzione, anti-molestie, whistleblowing.

Magazine
4 edizioni/anno
per informare
tutti i
collaboratori

Il dialogo con gli stakeholder

Cattaneo Impianti si impegna costantemente nel dialogo con i propri stakeholder attraverso riunioni, condivisione di progetti ed eventi dedicati. È stata messa a punto una mappatura degli stakeholder e per ogni categoria sono state definite le iniziative da attuare.

Cattaneo in rete
Una rete
d'impresa che
coinvolge 7
aziende del
territorio

Comunicazioni ai collaboratori

Oltre alle riunioni, l'azienda organizza almeno due volte all'anno momenti conviviali con tutti i collaboratori sia della sede italiana sia di quella svizzera. Dal 2019 pubblichiamo un magazine che esce 3 o 4 volte l'anno. È un mezzo per comunicare con tutti i collaboratori. Abbiamo dedicato al tema della sostenibilità un articolo per spiegare cosa stiamo facendo con lo scopo di stimolare i collaboratori per coinvolgerli in un progetto collettivo.

La partecipazione alle reti

Cattaneo Impianti partecipa alle attività delle associazioni di categoria (Confindustria, Camera di Commercio, ecc.), in quanto considera il dialogo con le realtà del territorio e lo scambio di esperienze importanti opportunità per lo sviluppo e il benessere della comunità in cui opera. Dal 2014 CATTANEO IMPIANTI ha costituito anche una rete di imprese che conta, ad oggi, sette imprese coinvolte (in fase di ampliamento).

Attenzione all'intergenerazionalità

L'impresa pone particolare attenzione alle giovani generazioni, contribuendo a progetti scolastici di formazione e di orientamento al lavoro, con l'intento di far conoscere i vari settori in cui l'azienda opera e di offrire occasioni di alternanza scuola lavoro.

È stato parallelamente strutturato anche un sistema di valutazione delle competenze per tutti i dipendenti, sulla base del quale vengono stilati anche specifici percorsi di crescita.

Il mercato



Visione a 360 °

Progettazione,
esecuzione e
manutenzione

Territorialità

86% fornitori in
Lombardia

Fornitori

Partnership con
fornitori
socialmente
responsabili

L'attenzione nei confronti del cliente

L'azienda è orientata a creare relazioni di lungo periodo con i suoi clienti, accompagnandoli nella realizzazione e nella manutenzione dei loro impianti con competenza, frutto di un aggiornamento costante in merito alle soluzioni più innovative e sostenibili. La specializzazione in alcuni settori industriali richiede inoltre un costante aggiornamento sugli aspetti normativi, oltre che sulle evoluzioni tecnologiche e organizzative.

La gestione del progetto

La possibilità di seguire ogni progetto dei nostri clienti con la presenza costante di un project manager, ci permette di fornire una consulenza a 360°: dalla progettazione alla selezione delle soluzioni più idonee, fino alla verifica e ai controlli. Il servizio si estende dall'allestimento dell'impianto a tutti i successivi interventi di manutenzione. Nell'ambito di questa consulenza poniamo sempre attenzione alla proposta delle soluzioni più efficienti e sostenibili.

Il valore aggiunto

Il nostro valore aggiunto è dato dall'esperienza, dalla proattività, dalla qualità e dalla professionalità. Ci assumiamo la responsabilità di tutto il processo, sollevando il cliente da ulteriori impegni. Per questo la sicurezza e l'affidabilità sono fondamentali. Un altro punto di forza è la manutenzione degli impianti che ci permette di offrire ai nostri clienti soluzioni innovative e sostenibili. La manutenzione ci permette di fornire ai nostri Clienti il pieno controllo dello stato dei loro impianti.

I fornitori

Chiediamo ai fornitori, dietro adesione al nostro codice etico, di rispettare principi come integrità, anticorruzione, protezione dati, sicurezza sul lavoro, divieto di lavoro irregolare e minorile, libertà sindacale, dignità umana e uso sostenibile delle risorse. Avendo l'opportunità di collaborare con fornitori di primaria importanza, possiamo avere evidenza del loro approccio alla sostenibilità attraverso i loro rapporti regolarmente pubblicati.

Attenzione al territorio

Quando possibile, l'azienda privilegia i rapporti con i fornitori locali, contribuendo all'economia locale, al consolidamento del know how e fornendo una crescita e uno sviluppo delle aziende del territorio con la finalità di offrire ai giovani interessanti opportunità di lavoro. Attualmente l'86% dei nostri fornitori e i primi 20 per fatturato hanno sede nella Regione Lombardia.

Selezione dei materiali

Non disponendo direttamente della produzione dei macchinari, il controllo sulle materie prime impiegate risulta difficoltoso anche se chiediamo sempre i certificati 3.1 per verificare origine e qualità dei materiali, come ad esempio l'acciaio. La collaborazione con aziende di primaria importanza ci fornisce già delle buone garanzie. Il nostro impegno è comunque volto a recuperare maggiori informazioni più puntuali e specifiche sulla catena di fornitura.

Il mercato: Buone pratiche



Fidelizzazione

Collaborazioni
durature con i
Clienti

Pass sostenibile

Documento che
accompagna ogni
progetto con
valutazione criteri
ESG

Formazione condivisa

Partecipazione di
15 Clienti al corso
sulla Direttiva
ATEX

La sicurezza

Il tema della salute e della sicurezza dei nostri collaboratori e dei nostri clienti non si limita a un rigoroso rispetto delle normative ma, grazie ad un investimento costante nella formazione e nella ricerca delle soluzioni più innovative, ci impegniamo a proporre sempre le soluzioni che offrono maggior sicurezza. In particolare, abbiamo programmi di addestramento per lavori in spazi confinati e per lavori in quota.

La durata contrattuale

La durata nel tempo delle nostre relazioni commerciali è uno degli obiettivi principali della nostra attività in quanto è la migliore testimonianza della stima, della fiducia e della qualità del nostro operato. Per questo la presenza del responsabile di progetto nei cantieri è continua.

I criteri di scelta dei fornitori

Ad oggi, nella selezione dei fornitori, vengono utilizzati, tra i criteri di valutazione, l'eventuale presenza di certificazioni ISO, Modello di Gestione e Controllo 231, presenza di Codice Etico.

Attualmente, nella selezione dei fornitori, non abbiamo ancora introdotto la sostenibilità come discriminante, ma ci muoveremo in questa direzione chiedendo a più fornitori possibili di renderci conto del loro operato in tale ambito.

La sostenibilità dei fornitori

È in fase di valutazione l'invio di un questionario di autovalutazione ai nostri principali fornitori per rilevare il loro impegno nell'ambito della sostenibilità. Il questionario, reso disponibile dalla Camera di Commercio di Como Lecco, rappresenta un primo passo verso la condivisione di un percorso di crescita e di collaborazione su questi temi.

Il passaporto sostenibile

È stato avviato uno studio per l'elaborazione di un documento denominato eco pass che accompagna ogni progetto, valutando gli aspetti ESG dell'intervento secondo una serie di criteri di misurabilità prestabiliti.

La realizzazione di questo documento permetterebbe di sensibilizzare ulteriormente i nostri clienti su questi temi, valorizzando gli impatti positivi legati agli interventi realizzati.

La formazione condivisa

Offriamo l'opportunità ai nostri clienti e fornitori di partecipare ai corsi di formazione che organizziamo. Nel 2023 presso la Villa del Grumello abbiamo organizzato un corso sulla Direttiva ATEX sul rischio dovuto alla presenza di atmosfere potenzialmente esplosive a cui hanno partecipato, oltre ai nostri collaboratori, 15 clienti.

Le risorse umane



Turnover 2023

aumento
personale in
organico di +7
persone

Telelavoro

55% di chi ha
possibilità lo usa

Formazione 2023

1013 ore
complessive

Diversity&Inclusion

4% dipendenti
appartenenti a
categorie
vulnerabili

Essendo una società di servizi, la nostra impresa pone particolare attenzione e cura nella gestione della sua risorsa più importante: i collaboratori. Cattaneo Impianti offre assistenza tecnica per la realizzazione e la gestione di impianti in una molteplicità di settori. Per questo necessità di personale altamente specializzato e costantemente aggiornato, in grado di fornire alla clientela le soluzioni tecniche più innovative ed efficaci. Un buon clima aziendale, l'attenzione ai bisogni individuali, la conciliazione lavoro famiglia sono alcuni degli aspetti ai quali dedichiamo maggior impegno.

Turnover e soddisfazione dei collaboratori

Nel 2023 si sono registrati 22 nuovi arrivi rispetto a 14 uscite. È stata inoltre effettuata nel 2019 una ricerca sul personale Cattaneo Impianti che opera nel cantiere Solvay di Bollate. L'analisi ha evidenziato come gli operatori abbiano un buon livello generale di soddisfazione lavorativa. In particolare, sono molto apprezzate l'utilizzo delle proprie competenze, l'autonomia e la varietà di compiti lavorativi. Altri elementi di eccellenza in positivo sono: la sicurezza e il rapporto con i colleghi, che garantiscono un ambiente di lavoro piacevole, collaborativo e sicuro. Giudizio positivo anche sulla retribuzione e sul rapporto con i superiori, a testimonianza della qualità del clima di lavoro.

Orario flessibile e telelavoro

Il telelavoro è attualmente utilizzato per alcune mansioni e in caso di necessità familiari. Il 55% dei collaboratori che ha la possibilità di utilizzare il telelavoro, si avvale di questa opportunità. Per il personale di sede l'orario è flessibile in entrata e in uscita ma nel limite di fasce orarie predefinite.

Welfare aziendale

È stato introdotto da qualche anno un piano di welfare on top per determinate categorie di dipendenti che hanno in carico particolari gradi di responsabilità. L'obiettivo è di estenderlo progressivamente a un numero più ampio di collaboratori, stimolando lo sviluppo di competenze di leadership.

Formazione

La formazione è estesa a tutte le categorie di collaboratori ed è prevalentemente orientata allo sviluppo delle competenze tecniche e skills trasversali. Il totale ore di formazione professionale/addestramento/training on the job (esclusa formazione HSE ed obbligatoria) erogata nel 2023 è stata di 1013 ore complessive. È in fase di valutazione la possibilità di dedicare un corso di formazione al tema della sostenibilità per coinvolgere ed ingaggiare tutti i collaboratori su questi aspetti.

Diversità e integrazione

Nel 2022 è stato organizzato un corso di formazione sul tema per sensibilizzare ulteriormente i nostri collaboratori su questi argomenti. Nell'ambito delle nuove assunzioni in somministrazione è stato inserito un collaboratore migrante proveniente dal Sud America.

Inoltre, i dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili rappresentano il 4% degli addetti totali. La percentuale è in ogni caso coerente con quanto richiesto dagli obblighi normativi.

Le risorse umane: Buone pratiche



Welfare Program

Per oltre il 40% dei collaboratori

Tasso di infortuni

2 infortuni, 2 lavoratori coinvolti e 33 gg assenza

Parità di genere

10% donne sul totale dipendenti

Feedback competenze

Effettuati 32 colloqui pari al 23% della popolazione aziendale

Cattaneo per il sociale

Nel 2023 è stato creato il Gruppo Welfare, formato da colleghi con età e mansioni differenti, sia tecniche sia operative, con lo scopo di portare avanti differenti iniziative e proposte in ambito di sostenibilità.

Abbiamo dato avvio allo svolgimento mensile di un incontro - "Pillole di Sostenibilità" - che dà la possibilità a tutti i collaboratori di approfondire diverse tematiche toccate dai 17 SDGs.

Cattaneo Welfare On Top

Viene erogato, in aggiunta alla quota minima prevista da CCNL, per il 40,7%, un credito caricato sulla Piattaforma Welfare che consente al lavoratore la libera scelta di beni, servizi e prestazioni in diversi ambiti: educazione e istruzione per i familiari, iniziative di svago o di carattere ludico-sportivo, assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti, istruzione, ricreazione e assistenza sociale-sanitaria, previdenza complementare, trasporto pubblico.

La formazione

L'attenzione alle competenze e al profilo professionale viene sostenuta con l'incentivazione dei percorsi formativi e di sviluppo per il personale.

A valle della valutazione delle competenze condotta con HR ed il responsabile di funzione, vengono individuati corsi di formazione (anche extra lavorativi) professionali ed individuali e programmi di addestramento con lo scopo di implementare le competenze tecniche o trasversali.

La sicurezza

Cattaneo Impianti si impegna a promuovere la cultura della salute e sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti, dipendenti e collaboratori, anche attraverso corsi formativi. I lavoratori ed i collaboratori dovranno osservare le vigenti norme in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, le disposizioni aziendali e le procedure a tale scopo introdotte nonché i disciplinari, regole e procedure di sicurezza chieste dai Committenti.

Gli infortuni

Il tasso di infortuni rilevati è in diminuzione grazie ad un'attenta attività di prevenzione e di vigilanza.

Nel 2023 sono stati effettuati 26 audit sulla sicurezza in 11 cantieri differenti ed aperte 42 azioni correttive di cui 36 chiuse. In particolare, viene monitorato il rischio da esposizione a sostanze pericolose, l'esposizione ai rumori e il rischio cadute per i lavori in quota. L'attuale indice di frequenza degli infortuni è di 8,356 mentre l'indice di gravità è di 0,138. I lavoratori coinvolti sono 2, per un totale di giorni di assenza di 33 su un totale di ore lavorate di 239.339,00.

Valutazione individuale

Viene organizzato sia un momento di feedback annuale sia, per alcune categorie di lavoratori (al momento per l'Ufficio Tecnico e per i Site Manager) la valutazione delle competenze. Quest'ultima, svolta alla presenza di HR e del responsabile di funzione, è un momento di confronto per i diretti interessati ed ha lo scopo di fornire un feedback puntuale e indirizzare nello specifico anche i piani di crescita previsti per ognuno. Si sta cercando di ampliare il raggio delle mansioni coinvolte dalla valutazione.

Parità di genere

Attualmente le donne rappresentano circa il 10 % sul totale degli addetti. L'obiettivo è incrementare questa percentuale, nonostante le difficoltà nel reperire personale tecnico femminile. Attualmente è garantita la parità retributiva.

Inclusione e accoglienza

In collaborazione con Caritas, dopo un periodo di formazione, abbiamo assunto un lavoratore peruviano. I colleghi lo hanno accolto nel team e lo stanno aiutando a perfezionare la lingua italiana.

Attenzione alla salute

Stiamo sviluppando un progetto per l'organizzazione di incontri informativi nell'ambito della salute e della sicurezza. L'obiettivo è quello di sensibilizzare i nostri collaboratori e promuovere stili di vita più consoni al benessere e alla tutela della salute.

I rapporti con la comunità



Sponsorizzazioni

Supporto a
associazioni locali
in ambito
sportivo e sociale

Orientamento giovani

Presentazione ai
giovani delle
figure
professionali
tecniche

Contributi e sostegno

Per poter attuare i vari interventi di aiuto nei confronti delle istituzioni e organizzazioni, come per tutte le altre attività aziendali, ogni anno viene stanziato un budget da poter gestire in base alle necessità. Si tratta sicuramente di un'iniziativa importante dal punto di vista sociale che permette di fornire aiuti alle categorie più svantaggiate.

Sponsorizzazioni

Considerato che l'attività non comporta la necessità di promuovere il marchio presso i consumatori finali, le iniziative di sponsorizzazione si rivolgono prevalentemente ad associazioni locali in ambito sportivo e sociale, con una particolare attenzione ai giovani.

Collaborazioni con enti formativi

La collaborazione con le scuole si pone l'obiettivo primario di far conoscere la nostra realtà aziendale ma anche di proporre percorsi professionali alle nuove generazioni. Le attività educative permettono anche al nostro personale interno di raccontare le proprie esperienze professionali trasmettendo la passione per il proprio lavoro.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



Donazioni

Oltre 37.000 euro
a enti sociali e
associazioni
sportive

Scuole

8 ASL, 2 visite
guidate c/o
Clienti e scuole

Ticket sospeso

109 buoni
consegnati ai
Servizi Sociali

Progetto “il futuro è vicino a casa”

Si rivolge a scuole medie, istituti professionali, scuole superiori e università, anche con progetti di alternanza scuola lavoro (PCTO), percorsi di IFTS, ITS e tirocini formativi. Il progetto, seguito da un gruppo di lavoro interno, verrà concretizzato con incontri ad hoc presso la scuola, visite aziendali presso i nostri Clienti in modo che i ragazzi possano vedere il processo produttivo in toto e quali siano le figure chiave che concorrono alla realizzazione del prodotto o servizio finale.

Sponsorizzazioni

Le attività di sponsorizzazione sono rivolte principalmente ad attività sportive giovanili e amatoriali nell'ambito del calcio e del basket, quali US Prestino1974, GS Arco e ABC Pallacanestro di Lomazzo e Gruppo Sportivo Villa Guardia. Inoltre, viene fornito un supporto alla formazione di una squadra di ciclismo femminile, in particolare alla ACSD Remo Calzolari.

Donazioni

Le erogazioni liberali sono molteplici e si rivolgono principalmente a enti e organizzazioni che operano in ambito sociale, quali Croce Rossa per la nuova sede, Parrocchia, supporto ad associazione anziani come l'AUSER, diocesi di Como per missioni diocesane, sostegno a Medici Senza Frontiere, a DOWNVERSO, ONG CASA DOS CURUMINS, ai Pompieri di Lomazzo, al Comune, in particolare per l'evento “Natale a Lomazzo” e supporto a Caritas nella gestione del banco alimentare con consegna degli alimenti una volta al mese mediante un collega.

Ticket Sospeso

Alcuni collaboratori hanno deciso di donare i loro buoni pasto al Comune di Lomazzo per devolverli alle famiglie bisognose di assistenza: un semplice ma prezioso gesto di solidarietà verso la comunità. Nel 2023 sono stati donati 109 buoni. Quest'ultima iniziativa prende il nome di “Ticket Sospeso” e qualsiasi dipendente può aderirvi, donando parte dei propri ticket.

L'incontro con le imprese

Collaboriamo con il Comune di Lomazzo per iniziative di promozione delle imprese del territorio per aumentare la consapevolezza di tutti i cittadini ed, in particolare, dei ragazzi più giovani. Nel 2023 c'è stata la prima edizione dell'evento “Made in Lomazzo” a cui hanno aderito più di venti aziende che hanno allestito dei gazebo e presentato la propria attività aziendale. L'evento si è svolto in una grande tensostruttura nel parco di Lomazzo e la cittadinanza ha potuto conoscere da vicino le realtà produttive del territorio.

La tutela dell'ambiente



Gestione risorse

Riduzione degli sprechi

Emissioni di CO2

76,458
tonnellate/anno

Il rispetto del paesaggio

L'azienda si impegna attivamente a tutelare: il contesto paesaggistico del territorio in cui opera, le risorse utilizzate e tutte le possibili interrelazioni fra le stesse. Si adopera per valutare i potenziali rischi per l'ambiente e sviluppare adeguati programmi di prevenzione, nonché procedure di emergenza per evitare scarichi accidentali

Gestione delle risorse

L'azienda sensibilizza il personale sulle problematiche ambientali, con l'obiettivo di gestire in modo sostenibile le risorse naturali e l'energia, prestando particolare attenzione alla riduzione degli sprechi e incrementando l'uso di risorse rinnovabili. Progetta e implementa presso i clienti i processi produttivi e le attività aziendali con criteri atti a prevenire l'inquinamento.

Gestione dei rifiuti

Cattaneo Impianti presta particolare attenzione alla caratterizzazione dei rifiuti, alla gestione dei depositi temporanei e al divieto di miscelazione di rifiuti pericolosi. La stessa attenzione viene posta quando l'azienda opera presso i suoi clienti. Cattaneo fa parte di un consorzio per smaltimento di rifiuti elettrici ed elettronici RAEE.

Manutenzione e impianti

Abbiamo inserito negli ultimi anni strumenti di misurazione di acqua, gas e corrente elettrica e iniziato il monitoraggio di tali dati con la finalità di ridurre perdite e sprechi. Promuoviamo questa scelta anche presso i nostri clienti per sensibilizzarli all'efficientamento dei loro impianti.

Risparmio idrico

Nell'ambito delle nostre attività il consumo idrico è molto modesto. Abbiamo comunque provveduto di inserire i diffusori d'acqua per rubinetti per ridurre lo spreco di risorse idriche.

Risparmio energetico

Nelle proposte di progettazione e nella scelta degli impianti, teniamo sempre conto dei consumi energetici e dell'impatto economico. Ci impegniamo nel promuovere e nel consigliare soluzioni di risparmio energetico che tengano conto dell'efficienza degli impianti nel tempo, prestando massima attenzione alle innovazioni tecnologiche.

Abbattimento emissioni di CO2

Attualmente viene effettuato il calcolo delle emissioni di CO2 relative agli spostamenti dei nostri collaboratori dalla sede di Lomazzo ai vari cantieri. Le emissioni annuali sono di 76,458 tonnellate. Oltre all'ottimizzazione degli spostamenti verso i nostri cantieri, stiamo valutando l'adozione di altre possibili soluzioni che consentano di diminuire il nostro impatto, quale, ad esempio, l'acquisto di un maggior numero di auto elettriche dove possibile.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Gestione rifiuti

Eliminazione contenitori in PET a favore di un sistema di filtraggio acqua

La gestione dei rifiuti

In base alle situazioni, ci facciamo carico dello smaltimento dei rifiuti o conferendoli alla piattaforma dei clienti o gestendoli con fornitori di nostra fiducia. Per lo smaltimento dei rottami in ferro, acciaio e cavi, nel 2023 il totale è stato pari a € 2.088,50 a fronte di un importo di 6.523,10 € nel 2022. I quantitativi cambiano in base ai progetti acquisiti. Cerchiamo di riusare gli imballaggi, riciclandoli. Abbiamo eliminato i rifiuti in PET (tolto le bottigliette di plastica dai distributori), abbiamo installato un sistema di filtraggio acqua a libera disposizione di tutti i dipendenti e sostituito le palettine di plastica per il caffè con altre di legno.

Energie rinnovabili

L'impianto fotovoltaico ha prodotto 21,368 MWh

Risparmio energetico

Abbiamo realizzato un impianto fotovoltaico che nel 2023 ha prodotto in totale 21,368 MWh e inserito una pompa di calore con conseguente riduzione delle emissioni in atmosfera. Abbiamo isolato il controsoffitto con la lana di roccia e cambiato tutti i serramenti. In alcuni ambienti della nostra sede e presso alcuni clienti abbiamo installato i rilevatori di presenza che accendono le luci solo quando qualcuno è presente, riducendo così lo spreco di energia elettrica.

Ristrutturazione uffici

Nel 2018 è stata effettuata la ristrutturazione degli uffici, migliorando l'illuminazione e l'insonorizzazione degli spazi e creando un'area ristoro per le pause caffè. L'attenzione per la qualità dell'ambiente e le possibili migliorie è costante da parte dell'impresa.

Auto elettriche

Due autovetture elettriche acquistate

Mobilità elettrica

Nell'ambito della gestione dei cantieri cerchiamo di ottimizzare gli spostamenti, riducendo il numero di km percorsi.

Prestiamo attenzione ai trasferimenti del nostro personale, favorendo il car pooling. Su un parco totale di 34 veicoli, abbiamo inserito due auto aziendali elettriche e ulteriori due saranno acquistate nel 2024 e allestite due colonnine per la ricarica.

Abbigliamento dei collaboratori

Per l'abbigliamento dei nostri collaboratori abbiamo acquistato capi certificati OEKO-TEX, nonostante le difficoltà nel reperire indumenti da fonti riciclate.

Attenzione al packaging

Abbiamo eliminato la copertura in termoplastica e la carta gommata, sostituendoli con soluzioni meno impattanti, infatti utilizziamo il nastro adesivo in carta e non in plastica e sensibilizziamo i fornitori su questo tema.

Prossimi passi



Monitoraggio

Rafforzamento ed ampliamento del sistema di raccolta e monitoraggio dati

Questa prima edizione del rapporto di sostenibilità ci ha permesso non solo di comprendere il nostro posizionamento attuale ma anche di definire una strategia di implementazione delle iniziative che intendiamo attuare per consolidare il nostro approccio alla sostenibilità.

I nostri obiettivi per il 2024 possono essere riassunti nei prossimi passi che intendiamo affrontare.

Miglioramento nella raccolta dei dati

La raccolta delle informazioni complete e corrette è fondamentale per disporre dei dati necessari a supporto delle iniziative e delle scelte che faremo, con questa finalità ci doteremo quindi della metodologia e dell'organizzazione necessarie per un reperimento veloce ed efficace dei dati principali della nostra attività. Continueremo con il monitoraggio dei consumi.

Fornitori

Vorremmo inviare il questionario di autovalutazione della Camera di Commercio a tutti i nostri fornitori che non dispongono di un rapporto di sostenibilità per valutare il grado di impegno dei nostri partner e fornire informazioni ai nostri clienti, con lo scopo finale di introdurre criteri di valutazione ESG nel nostro "Vendor Rating".

Prodotti

Avvieremo uno studio per la realizzazione del passaporto digitale di prodotto, secondo le normative europee, che ci permetterà di fornire una valutazione dell'impatto di ogni impianto/progetto che andremo a realizzare in futuro.

Migliorare la comunicazione

Intendiamo rendere più efficace la nostra comunicazione sia all'interno sia all'esterno, adottando nuovi strumenti quali:

- scelta di un'agenzia di comunicazione che ci accompagni in questo percorso
- implementazione del sito con un'area dedicata alla sostenibilità
- condivisione del rapporto di sostenibilità con i principali stakeholder
- introduzione di una rubrica nel nostro magazine dedicata al tema.

Formazione

Riteniamo la formazione sul tema della sostenibilità un fattore fondamentale per un consolidamento della cultura aziendale. Promoveremo ulteriori strumenti:

- aumento delle ore di formazione per dipendente
- formazione specifica sul tema della sostenibilità
- organizzazione di incontri formativi, invitando a partecipare fornitori e clienti.

Procederemo con l'esecuzione della valutazione delle competenze su più figure possibili in modo da aumentarne la consapevolezza rispetto alle proprie skills e potenziare quelle più carenti. Questo ci servirà anche per implementare percorsi di crescita su diversi fronti.

Promozione della cultura della sostenibilità

L'attenzione ai nostri collaboratori rimane una priorità, per tale motivo il Gruppo Welfare ha dato avvio ad una serie di incontri "Pillole di Sostenibilità" con focus su alcuni obiettivi SDGs.

Comunità

Nei rapporti con la comunità, continueremo ad offrire il nostro contributo economico agli enti e alle associazioni sportive e sociali, consolideremo anche i rapporti con le scuole mediante accoglimento di studenti in PCTO, tirocinio o percorso ITS/IFTS, porteremo avanti il progetto di "Volontariato Aziendale" iniziato con CRI Lomazzo e procederemo con emissione delle erogazioni liberali verso le associazioni che abbiamo sostenuto già negli scorsi anni.

Ambiente

L'applicazione dell'eco pass ci permetterà di offrire un servizio in più ai nostri clienti, sensibilizzandoli sull'impatto dei loro impianti.

L'adozione di un sistema di monitoraggio della CSR ci permette di calcolare più precisamente Scope 1,2 e 3 e altri impatti delle attività di CSR

Fornitori

Valutazione dei fornitori sulla base di criteri di sostenibilità

Comunicazione

Agenzia di comunicazione a supporto del nostro impegno per la sostenibilità

Ambiente

Nel 2024 impegno ad acquistare ulteriori 2 auto elettriche

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **22.05.2024**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2023 fino al 31.12.2023

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è CATTANEO IMPIANTI S.r.l.

Contatto di riferimento

CATTANEO IMPIANTI S.r.l.
INFO@CATTANEOIMPIANTI.COM
tel. 0236648300

Persona di contatto

Eleonora Fella

Criteria CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|-------------------------------------|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | <input type="checkbox"/> |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | <input type="checkbox"/> |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|-------------------------------------|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | <input type="checkbox"/> |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | <input type="checkbox"/> |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | <input type="checkbox"/> |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 16. | Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? | <input type="checkbox"/> |
| 17. | Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 18. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|-------------------------------------|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | <input type="checkbox"/> |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | <input type="checkbox"/> |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | <input type="checkbox"/> |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | <input type="checkbox"/> |

Punteggio: 20/30

CATTANEO IMPIANTI S.r.l.

VIA DELLA TRAVERSA 13

22074 LOMAZZO

tel. 0236648300

pec. l.rampoldi@legalmail.it

INFO@CATTANEOIMPIANTI.COM

www.cattaneoimpianti.com