

2023

Rapporto di
sostenibilità



FRIGERIO
BUILDING SAFETY REAL ESTATE

IMPRESA FRIGERIO

via Giuseppe Parini 1
22030 Longone al Segrino
tel. 031.3338231

pec.
impresafrigerio@pec.cgn.it

info@impresafrigerio.com
www.impresafrigerio.com

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio Como Lecco all'interno del Programma SMART. Tutte le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello.



CAMERA DI COMMERCIO
COMO-LECCO
insieme per lo sviluppo

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI

SMART

SOSTENIBILITÀ AZIENDE TERRITORIO

Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



FRIGERIO
BUILDING SAFETY REAL ESTATE

Denominazione azienda

IMPRESA FRIGERIO

Categoria

Industria

Sede principale

via Giuseppe Parini 1, 22030 Longone al Segrino

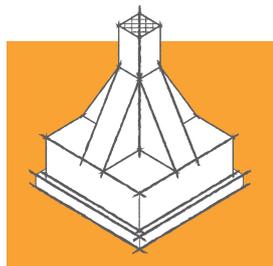
Codice fiscale

02873730135

Settore merceologico

Costruzione, manutenzione, ristrutturazione di immobili, l'acquisto, la vendita di immobili nonché la gestione di immobili di proprietà sociale; progettazione, installazione e manutenzione di linee vita e dispositivi di protezione individuali e collettivi.

Altri marchi



BUILDING

Costruzioni e ristrutturazioni



REAL ESTATE

Sviluppo immobiliare



SAFETY

Sicurezza e dispositivi DPI

Prodotti e servizi

BUILDING. L'Impresa Frigerio costruisce edifici residenziali, industriali, artigianali e commerciali. E' anche specializzata nella ristrutturazione di immobili, l'ammodernamento e l'efficientamento energetico degli stessi. La riqualificazione e l'ammodernamento di edifici esistenti rappresentano la scelta preferenziale dell'Impresa Frigerio che esegue opere di ristrutturazione avanzate che consentono di renderli performanti come gli immobili di nuova costruzione e con il vantaggio di non consumare suolo.

Un'attenzione particolare viene rivolta alle tecniche costruttive e alle performance abitative degli immobili. In particolare, l'Impresa Frigerio punta alla realizzazione di edifici sostenibili e con le migliori prestazioni energetiche, oltre che a una virtuosa gestione delle acque e dei rifiuti.

REAL ESTATE. L'Impresa Frigerio ha una significativa attività con il ramo Real Estate attraverso il quale promuove e sviluppa in proprio qualitative operazioni immobiliari. Viene sempre prestata particolare attenzione alla qualità degli

immobili sia sotto il profilo costruttivo, sia sotto quello paesaggistico e ambientale.

Lo scopo di Frigerio Real Estate è di realizzare case con un elevato comfort e con un nuovo concetto dell'abitare non limitato alla parte residenziale ma allargato alla dimensione relax, quindi con importanti spazi outdoor e per il tempo libero.

SAFETY. Significativo anche il ramo Safety. Impresa Frigerio progetta, installa e offre un costante e qualificato servizio di manutenzione delle linee vite e dei dispositivi di protezione individuale e collettiva sia per immobili civili, sia per quelli commerciali e produttivi e anche della logistica. La società si è anche registrata tra le prime in Italia con il codice Ateco per l'installazione di linee vita dopo l'entrata in vigore della nuova norma Uni.

In questo ambito si avvale della partnership con produttori europei di sistemi di protezione di altissima qualità e che rispondono alle normative di legge e alle certificazioni italiane, europee e internazionali.

La nostra storia



2005 La fondazione

Enrico e Simona Frigerio, raccolgono il testimone da papà Demetrio e prendono il timone dell'impresa di famiglia attiva nel settore dell'edilizia. La nuova società viene costituita nel giorno di San Valentino, il 14 febbraio.

2010 Nuovi loghi aziendali

Con l'obiettivo di presentarsi in modo efficace al mercato e offrire un'immagine più completa della società, vengono studiati e lanciati i nuovi loghi aziendali. Sono tre, come i settori di attività: building, safety, real estate.

2018 Nuova centrale termica

In un percorso di sostenibilità e attenzione all'ambiente, l'Impresa Frigerio si dota di una nuova centrale termica di alte prestazioni energetiche, alimentata con cippato, quindi da fonte rinnovabile e con riduzione di emissioni.

2021 Nuovo cantiere sul lago di Como

Dopo aver realizzato un piccolo complesso immobiliare a Lezzeno, con nuove residenze vista lago e classe A, viene acquistato un prestigioso cantiere a Nesso sul lago di Como per otto unità immobiliari.

2023 Ampliata ISO e Cassa Edile Awards

Ampliata la certificazione ISO 9001:2015 per la ristrutturazione di edifici. L'Impresa Frigerio ottiene anche il "Cassa Edile Awards 2023", il premio riconosciuto agli ambasciatori di valori positivi nell'edilizia.

2009 Apertura divisione Safety

Consolidata l'impresa di costruzioni, i fratelli Frigerio decidono di ampliare il campo di azione e aprono un nuovo ramo: il settore Safety. Si specializzano nella progettazione, installazione e manutenzione di linee vita.

2017 Progetto Alternanza Scuola Lavoro

Viene siglata la convenzione con l'istituto tecnico economico Caio Plinio Secondo di Como e si avviano percorsi di Alternanza Scuola Lavoro, in particolare con il "Progetto Green" in collaborazione con la Camera di commercio.

2019 Adesione ad Aipaa

Adesione ad Aipaa, Associazione italiana per l'Anticaduta e l'Antinfortunistica, che riunisce produttori e installatori. Aipaa costituisce il Gruppo Installatori e Simona Frigerio è nominata coordinatore del Gruppo Installatori.

2022 ISO, SOA e Report

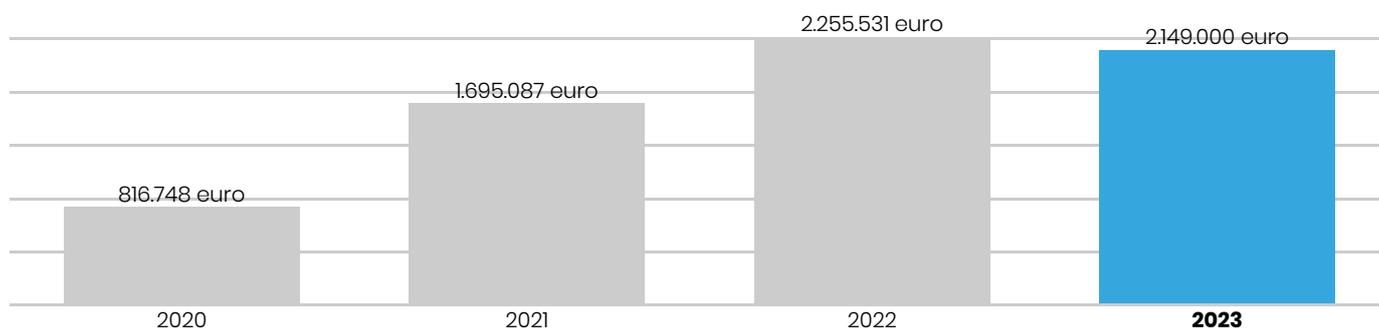
L'Impresa Frigerio realizza il suo secondo Report di sostenibilità e ottiene la certificazione ISO 9001:2015 per ristrutturazioni edilizie e l'attestazione SOA di impresa qualificata e anche il primo "Cassa Edile Awards".

I nostri dati



Fatturato 2023

2.149.000 euro



N. di prodotti o servizi erogati nel 2023

49

Cantieri
Costruzione (16%) e ristrutturazione edifici (84%), progettazione, installazione e manutenzione linee vita e dispositivi protezione individuale e collettiva

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2023

49

26% Milano
74% Como, Lecco, Monza Brianza
Fornitori 80% locali, 20% estero (Austria)

N. di collaboratori nel 2023

8

Dipendenti uomini con varie qualifiche dell'edilizia.
Titolari 2: un uomo, una donna.

Tipo di contratti collaboratori nel 2023

7 a tempo indeterminato
1 a tempo determinato

Contratto per tutti a tempo pieno. CCNL per dipendenti di imprese edili e affidi sottoscritto da Ance (Associazione nazionale costruttori edili) Como e Lecco

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità

Classe A

Il nostro impegno è di costruire e ristrutturare edifici sempre in classe A

Scelte decisive

Ridurre gli impatti delle costruzioni partendo già dalla progettazione

Il valore più importante. Per un'impresa di costruzioni la sostenibilità è il valore più importante. Il settore dell'edilizia è considerato dagli organismi internazionali uno dei principali responsabili dell'inquinamento e dell'emergenza climatica e delle materie prime.

La Commissione europea nel recente documento "Le nuove regole per edifici più verdi e intelligenti innalzeranno la qualità della vita per tutti gli europei" afferma: "Gli edifici sono responsabili di circa il 40% del consumo energetico e del 36% delle emissioni di CO2 nell'Unione Europea. Attualmente, circa il 35% degli edifici dell'UE ha più di 50 anni e quasi il 75% del parco immobiliare è inefficiente dal punto di vista energetico.

Pertanto, una maggiore ristrutturazione degli edifici esistenti può potenzialmente portare a significativi risparmi energetici e riduzione delle emissioni di CO2".

Le nostre azioni. Il nostro impegno, quindi, è per scelte dell'organizzazione del lavoro, dei materiali e della tipologia di interventi che riducono il nostro impatto. Si parte dalla progettazione degli edifici, sia nuovi sia da ristrutturare, tenendo conto dei fattori di sostenibilità: da qui la decisione di costruire solo immobili di classe energetica A. Cerchiamo anche di ridurre le emissioni organizzando sia l'acquisto e il trasporto dei materiali in cantiere, sia lo spostamento delle maestranze con il cosiddetto "automezzo pieno".

Per i materiali da costruzione ricorriamo a prodotti certificati e garantiti per le basse emissioni e per la percentuale di riciclato. Cerchiamo anche di essere molto attenti alla salute dei nostri collaboratori e alla sicurezza dei cantieri. Ai nostri collaboratori offriamo contratti a tempo indeterminato e tra di loro abbiamo anche alcuni richiedenti protezione internazionale.

INSPIRATION TALK

#1: RISORSA LAVORO
#2: SVILUPPO SOSTENIBILE



Gli impatti su di noi. Poiché il concetto di sostenibilità è indissolubilmente legato a quello della durabilità, il nostro impegno è rivolto a garantire un presente solido e un futuro stabile all'impresa. Nel modo di valutare gli impatti prendiamo in considerazione anche quelli che potrebbero influire sulla nostra impresa: partendo dal cambiamento climatico e dalle crisi geopolitiche, dall'aumento dei prezzi dei materiali e dalla carenza di manodopera, dalle normative sempre più stringenti e onerose alle regolamentazioni locali che talvolta comportano una dilatazione dei tempi degli interventi. Rispetto a tutti questi rischi l'impresa tende a cautelarsi con la stipula di assicurazioni.

Uno stile. La scelta di avviare percorsi di sostenibilità rientra nel profilo e nello stile dell'Impresa Frigerio e l'abbiamo dimostrata realizzando già tre anni fa il nostro primo Report: questo è il terzo che presentiamo. Questa scelta si è rivelata importante sia nelle relazioni con il mercato, sia per i nostri collaboratori. Anche nei confronti della comunità dove operiamo la nostra scelta per la sostenibilità ha permesso relazioni più chiare e proficue.

Per un'impresa di costruzioni la sostenibilità è fondamentale ed è ancora più decisiva nel nostro territorio dove la bellezza dell'ambiente e del paesaggio richiede un'attenzione speciale per custodirne la bellezza. Questa particolarità ci stimola ad agire sempre meglio e a impegnarci di più, superando le normali difficoltà determinate spesso da questioni di mentalità. Proviamo a superarle cercando di comunicare le nostre scelte di sostenibilità con pubblicazioni, sul nostro sito e sui nostri account sui social e partecipando a eventi come la Giornata dell'Economia sul tema dello sviluppo sostenibile.

La governance



ISO 9001:2015

Certificate No: IT/0964Q/0896

www.itanet.eu

Codice Etico

Un documento guida per collaboratori, consulenti, fornitori e clienti

Qualità certificata

Ampliata la ISO 9001:2015 e la SOA per le categorie OGI, OS6 e OS7

Lavoro e responsabilità. Il nostro primo valore è il lavoro. Crediamo nella responsabilità di ciascuno di contribuire secondo le proprie capacità e possibilità al benessere materiale e morale della società. In questa visione il lavoro non ha mai un significato privato, personale, individuale ma partendo da queste sfere dilata la sua importanza ed estende i suoi effetti in una dimensione pubblica. Strettamente collegato al primo, c'è un secondo valore: la responsabilità. Nell'agire lavorativo essere responsabili diventa ancora più determinante perché ogni atto entra in relazione con gli altri: il committente, il cliente, il collaboratore, l'ente regolatore, la comunità, l'ambiente.

La guida del Codice Etico. L'Impresa Frigerio si è dotata di un Codice Etico che viene aggiornato periodicamente e che rappresenta la guida fondamentale per i titolari e per i collaboratori. Il Codice Etico ha l'obiettivo di indirizzare la gestione dell'azienda secondo criteri di rispetto della legge, nonché della lealtà, correttezza professionale ed efficienza economica nei rapporti interni ed esterni, per favorire indirizzi univoci di comportamento volti a corrispondere alle aspettative degli stakeholder e al consolidamento della reputazione aziendale. Il documento contempla i valori, la cultura e le regole dell'impresa e si applica a tutti i soggetti che, anche senza essere dipendenti, cooperano a vario titolo con l'azienda.

Tutti si devono impegnare a rispettare e a dare piena applicazione alle norme contenute nel Codice Etico e l'osservanza di queste norme deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali. Chiunque può richiedere chiarimenti o segnalare situazioni o comportamenti che violino i principi del Codice Etico inviando una mail a: info@impresafirigerio.com

Trasparenza. L'impresa è molto attenta alla trasparenza e a evitare conflitti di interesse. Entrambi i temi sono previsti dal Codice Etico che richiede che i destinatari "rispettino la legislazione vigente, adottando tutte le precauzioni necessarie per evitare che la Società possa essere coinvolta in attività illecite, pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali, tutte pratiche proibite. Le informazioni devono essere accurate e le decisioni devono corrispondere ai requisiti di trasparenza. Inoltre, i conflitti di interesse devono essere dichiarati.

Parità perfetta. La presenza di entrambi i generi nel management dell'Impresa Frigerio è garantita anche dopo le modifiche societarie intervenute nel corso del 2023: ora i soci sono un uomo e una donna, entrambi al 50%, Enrico e Simona Frigerio.

Certificazioni. Nel corso del 2023 l'Impresa Frigerio ha ampliato la certificazione ISO 9001:2015 per "Costruzioni e ristrutturazione di edifici. Vendita, installazione, ispezione e manutenzione di linee vita e sistemi di sicurezza per lavorazioni in quota". La certificazione è rilasciata da Ita (International Technical Alliance), società membro degli enti IAF e ACCREDIA. L'Impresa Frigerio ha anche l'attestazione SOA che permette la partecipazione agli appalti pubblici per le categorie OGI (Costruzione, ristrutturazione, manutenzione di edifici civili e industriali); OS6 (Fornitura e posa in opera di carpenteria e falegnameria in legno, infissi interni ed esterni, rivestimenti e pavimentazioni); OS7 (Costruzione, manutenzione o ristrutturazione di murature e tramezzature di qualsiasi tipo, comprensive di intonacatura, rasatura, tinteggiatura, verniciatura e finiture di opere generali).

La governance: Buone pratiche

Info accessibili

[Sul sito dell'impresa scaricabili Codice Etico e Report di Sostenibilità](#)

Certificato Dekra

[Codice Ateco e qualificazione secondo la norma Uni per gli installatori](#)

Contratto e premi. L'Impresa Frigerio applica a tutti i dipendenti il contratto nazionale di lavoro della categoria dei lavoratori dell'edilizia e in alcune occasioni speciali riconosce premi ai collaboratori che si distinguono per la professionalità.

La creazione del gruppo. Accogliendo maestranze di diversa nazionalità e fede religiosa, l'impresa dedica una particolare attenzione alla creazione del senso di appartenenza a un gruppo con la volontà di favorire da parte di tutti il sentirsi come una squadra dove, pur con diversi ruoli e responsabilità, ciascuno trova la sua realizzazione e vede riconosciuta la sua dignità umana. La prima azione della giornata lavorativa si sviluppa con una efficace e rapida condivisione degli obiettivi aziendali in una riunione con tutti i collaboratori attivi per quel giorno e insieme si fa il punto dei cantieri e degli avanzamenti da realizzare.

Autonomia e responsabilità. Le squadre svolgono le mansioni in autonomia ciascuna nel cantiere assegnato e a fine giornata ogni team torna in sede e rendicontra il lavoro svolto, le eventuali difficoltà incontrate, esigenze particolari emerse durante l'esecuzione delle opere, indicazioni utili per migliorare il proseguimento del cantiere. Tutta questa rendicontazione avviene sia in modalità digitale, attraverso un tablet, sia oralmente. Ogni team è responsabile di quanto fa e riporta all'azienda ogni informazione necessaria.

Comunichiamo la sostenibilità. L'Impresa Frigerio è attenta alla comunicazione sulla sostenibilità sia nelle pubblicazioni, sia sui social, sia nel proprio sito internet dove ci sono le voci "Codice Etico" e "Sostenibilità" e il Report si può scaricare.



Il valore della persona. Nell'organizzazione del lavoro l'impresa cerca di tenere conto delle esigenze che ogni collaboratore può avere e che esprime: da permessi speciali per visite mediche o per motivi familiari, da assenze giustificate per stare vicini ai figli e per aiutarli nel percorso scolastico. Vengono tenute in considerazione anche esigenze delle famiglie dei collaboratori e l'azienda si attiva, nell'ambito delle sue possibilità, per aiutarle nella soluzione di problemi come trovare una casa, un'occupazione per un congiunto, per espletare pratiche burocratiche.

Feste e cene. Durante l'anno, in occasioni particolari l'impresa organizza momenti di convivialità come i festeggiamenti dei compleanni con dolci e brindisi e cene con tutti i collaboratori facendo attenzione alla scelta dei menu in base alle richieste e alle esigenze dei singoli. Tradizionale l'appuntamento per la fine dell'anno dove ci si ritrova con tutti i collaboratori per un rinfresco nella sala riunioni. In questa occasione i titolari dell'impresa illustrano ai collaboratori l'andamento dell'attività durante l'anno, i risultati raggiunti e quelli che ci si prefigge per il futuro.

Una certificazione speciale. L'azienda è stata tra le primissime in Italia ad acquisire l'apposito codice Ateco per gli installatori di sistemi anticaduta. Ricordiamo che nel 2023 è entrata in vigore la norma UNI 11900 per la qualifica degli installatori di sistemi anticaduta. I titolari dell'Impresa Frigerio, dopo aver partecipato alla stesura del protocollo Dekra-Aipaa hanno acquisito il certificato Dekra previsto per gli installatori professionali come stabilito dalla normativa Uni e hanno anche la qualifica di esaminatori per il certificato Dekra tenendo esami anche in altre aziende.

Il mercato

Case di qualità

Costruite solo case in classe A. Riqualficati 6 edifici, 17 km linee vita

Due obiettivi SDGs

Contributi al perseguimento dei punti 8 e 11 dell'Agenda Onu 2030

A come accountability. Abbiamo già indicato la grande responsabilità dell'edilizia per quanto riguarda i consumi energetici e le emissioni e l'impegno assunto dall'Impresa Frigerio è di rispondere facendo la propria parte con l'attività principale che è quella di costruire e ristrutturare case ed edifici in genere. A quindi non sta solo per accountability, cioè responsabilità. Ma questa A significa anche l'obiettivo di costruire case in classe A e di ristruttura edifici per portarli tutti in classe A. In questo modo si ottiene un risultato straordinario perché il rapporto del consumo energetico e delle emissioni di CO2 di un edificio in classe A rispetto a un immobile in classe G si può stimare in circa 1/6. Sono in classe A gli edifici di nuova costruzione realizzati dall'impresa nel corso del 2023, mentre gli immobili ristrutturati e riqualficati energeticamente sono 6.

Priorità alla sicurezza. Il benessere, la salute e la sicurezza dei collaboratori sono al primo posto per l'Impresa Frigerio che è specializzata anche nella progettazione, installazione e manutenzione di linee vita e di sistemi di protezione individuale e collettiva contro le cadute dall'alto. Nel corso del 2023 sono stati eseguiti interventi di messa in sicurezza di grandi edifici commerciali e sono state installate passerelle per un totale di 500 metri e addirittura 17 chilometri di linee vita.

Due obiettivi dell'Agenda Onu. Con il suo impegno diretto nella costruzione e ristrutturazione di case in classe A e con l'installazione di linee vita e sistemi di protezione contro le cadute dall'alto, oltre che con l'assunzione di alcuni lavoratori che sono richiedenti protezione internazionale, l'Impresa Frigerio partecipa per la sua parte al perseguimento di due dei 17 obiettivi

di sviluppo sostenibile previsti dall'Agenda Onu 2030, e in particolare si tratta del numero 8 (lavoro dignitoso e crescita economica) e il numero 11 (città e comunità sostenibili).

Materie prime certificate. Per poter realizzare case in classe A è necessario l'impiego di materie prime certificate. Generalmente almeno il 90% dei materiali viene acquistato da fornitori in grado di documentare la provenienza e la qualità dei componenti. Anche per soddisfare le richieste normative di collaudo e di agibilità sono necessarie certificazioni dei materiali, degli impianti e dei prodotti impiegati. La durabilità delle costruzioni è determinante per la sostenibilità: più a lungo un edificio svolge le sue funzioni e più si riduce il consumo di materie prime e secondarie.

Mercato e fornitori locali. Il mercato di riferimento è territoriale: tutti i 49 cantieri del 2023 si trovano in Lombardia, 26% a Milano e il resto tra Como, Lecco e Monza Brianza. Per una questione di costi è sempre preferibile scegliere fornitori vicini e che lavorano utilizzando materie prime locali: l'80% dei fornitori sono locali, solo il 20% estero (Austria) per l'acquisto di linee vita e sistemi anticaduta. Nella selezione dei fornitori l'impresa attribuisce molta importanza al rispetto delle leggi e alla loro sensibilità ambientale. Anche negli acquisti si procede sempre utilizzando i CAM (Criteri ambientali minimi) ove contemplati e applicabili.

Sostenibilità dalla progettazione. La sostenibilità di un edificio comincia dalla progettazione che deve tenere conto di tutti gli elementi utili a ridurre i consumi energetici e le emissioni. L'ecoprogettazione garantisce migliore qualità e una lunga durata.



Il mercato: Buone pratiche



**Un appalto Pnrr
Vinta una gara
per
efficientamento
energetico di una
scuola
secondaria**

**I conti tornano
Un rapporto
economico sui
dati aziendali del
2023 segnala la
solidità**

Accordi e sinergie. La principale attività dell'Impresa Frigerio è rappresentata dalle costruzioni e ristrutturazioni, ma nel 2023 è stato dato un particolare sviluppo alla divisione Safety con significative operazioni. L'impresa ha una partnership con una multinazionale e aderisce all'associazione Aipaa (Associazione italiana per l'antifortunistica e l'anticaduta). Quest'ultima associazione rappresenta circa il 70% dei produttori e degli installatori italiani di linee vita e di sistemi anticaduta. In questo campo, inoltre, sono stati stabiliti i requisiti professionali richiesti agli installatori e l'Impresa Frigerio ha consolidato la sua presenza sul mercato acquisendo l'apposito codice Ateco.

L'etica per fornitori e clienti. Il rapporto dell'Impresa Frigerio con i fornitori e con i clienti, oltre agli accordi commerciali e ai contratti, è normata dal Codice Etico. Per i fornitori si stabilisce che il processo di selezione è basato su criteri oggettivi, documentabili e avviene nel rispetto dei principi di correttezza, economicità e qualità. Mentre per i clienti si richiama l'osservanza a rapporti contrattuali improntati a principi di correttezza, onestà, professionalità e trasparenza.

Appalti pubblici. L'Impresa Frigerio ha l'attestazione SOA per le categorie OGI (Costruzione, ristrutturazione, manutenzione di edifici civili e industriali); OS6 (Fornitura e posa in opera di carpenteria e falegnameria in legno, infissi interni ed esterni, rivestimenti e pavimentazioni); OS7 (Costruzione, manutenzione o ristrutturazione di murature e tramezzature di qualsiasi tipo, comprensive di intonacatura, rasatura, tinteggiatura, verniciatura e finiture di opere generali). L'attestazione ha permesso

la partecipazione ad alcuni appalti pubblici. Particolarmente interessante quello vinto per l'efficientamento energetico dell'edificio scolastico Scuola secondaria di primo grado "Giovanni da Milano" a Valmorea. L'aggiudicazione è avvenuta nell'autunno del 2023, la consegna dei lavori il 29 novembre, mentre l'esecuzione è stata rimandata alla conclusione dell'anno scolastico. Si tratta di un'opera rientrante nel Pnrr (Piano nazionale di ripresa e resilienza).

Nuovo cantiere sul lago di Como. Nel corso del 2023 è stato avviato un importante cantiere a Nesso, sul lago di Como. Si tratta di un intervento di recupero con demolizione di edifici in pessime condizioni statiche e ricostruzione di nuovi fabbricati residenziali con annessi box interrati. Il complesso immobiliare, che è in corso di realizzazione, prevede la realizzazione di quattro edifici per un totale di otto appartamenti, tutti ovviamente in classe A.

Sostenibilità economica. Un aspetto importante per tutti i settori economici ma ancora di più per l'edilizia è la solidità delle imprese. Significativi i rating assegnati all'Impresa Frigerio da IAER (Institute of applied economic research) che ha analizzato i principali dati aziendali e i bilanci della società fornendo valutazioni su solidità, redditività, liquidità e sviluppo.

Per quanto riguarda la crescita aziendale il rapporto segnala che l'impresa dal 2014 al 2023 ha avuto un tasso medio annuo dell'aumento fatturato del 10%, salvo tre interruzioni, e che nello stesso periodo l'impresa ha sempre registrato risultati d'esercizio positivi, salvo il 2019 e 2020. Infine, nel 2023 il Roe (Return on Equity) è stato del 46,37%, il Ros (Return on Asset) del 14,6% e il Roa (Return on Sales) del 23,12%.

Le risorse umane



Benefit aziendali

Buoni pasto e contributi per matrimoni e nascita dei figli

Welfare aziendale. L'impresa è attenta al benessere dei propri collaboratori e mette a disposizione di tutti i dipendenti i seguenti benefici: buoni pasto, contributo di matrimonio, contributo per la nascita dei figli. Ovviamente sono garantiti anche numerosi altri servizi di welfare derivanti dall'iscrizione per ciascun collaboratore alla Cassa Edile, al fondo sanitario integrativo Sanedil e al fondo previdenziale Prevedi.

Orari e congedi

Flessibilità in entrate e in uscita. Permesso extra a un papà per tre mesi

Contratto e orari flessibili. L'azienda applica a tutti i dipendenti il contratto nazionale di lavoro dell'edilizia e quello territoriale sottoscritto da Ance Como e Ance Lecco. In prevalenza gli addetti sono assunti a tempo indeterminato: in particolare alla fine del periodo di riferimento di questo report i dipendenti a tempo pieno erano 7, mentre uno solo era a tempo determinato. Di questi uno ha meno di 30 anni e uno più di 50 anni, gli altri sono compresi nel range 30-50 anni.

In base alle diverse mansioni, tra ufficio e cantieri, è possibile adottare orari flessibili sia in entrata, sia in uscita. Per un consulente tecnico dell'ufficio è prevista anche la possibilità di effettuare smart working per più giorni alla settimana.

Congedi parentali. I collaboratori hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali oltre gli obblighi di legge. In caso di necessità possono chiedere nell'anno solare fino a 10 giorni in più rispetto a quanto previsto dalla legge anche come permessi in relazione a esigenze familiari. Ma in casi particolari l'azienda concede congedi parentali per periodi anche più lunghi. Di questa possibilità ha usufruito nel periodo di riferimento di questo report un dipendente che ha ottenuto un congedo parentale come papà per tre mesi.

Parità di genere nei ruoli dirigenziali. Nel settore delle costruzioni tradizionalmente la manodopera è maschile, ma in alcune aree tecniche, di segreteria e amministrative c'è una significativa presenza femminile. L'azienda non ha muratori donna, ma ha la presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali e nella governance. In particolare nella compagine azionaria figura al 50% una donna.

Formazione e Sicurezza. L'azienda presta molta attenzione alla formazione dei collaboratori. Una scelta motivata anche dall'obiettivo di offrire servizi e edifici di qualità. Nel corso del 2023 due dipendenti hanno partecipato a un corso di "addetto alla conduzione di gru mobili" e altri due hanno preso parte al corso di aggiornamento "addetto all'uso di gru su autocarro".

Grande attenzione anche alla sicurezza: nel 2023 non sono stati registrati infortuni sul lavoro, uno zero davvero importante!

Salute e previdenza. Due capitoli molto importanti riguardano le prestazioni integrative offerte ai dipendenti sul tema della salute e della previdenza. L'applicazione del contratto di categoria comporta l'iscrizione dei dipendenti al fondo sanitario lavoratori edili che offre una vasta gamma di servizi sanitari e socioassistenziali ai collaboratori e ai loro familiari. Si tratta di prestazioni integrative rispetto al Servizio sanitario nazionale.

A tutti i dipendenti, essendo applicato loro il contratto di categoria, è offerta anche una previdenza integrativa con quote fisse mensili a carico della sola azienda. Ciascun dipendenti, poi, può decidere di aggiungere propri contributi da versare al fondo Prevedi per aumentare la quota di accantonamento previdenziale.



Le risorse umane: Buone pratiche

Cassa Edile Awards

Riconoscimento come Top player impresa. Corsi non obbligatori per 72 ore

Sanità integrata

Tutti sono iscritti al fondo, tre dipendenti hanno beneficiato dei rimborsi

Corsi extra. L'impresa riconosce nella formazione dei collaboratori un valore fondamentale e per questo organizza periodici corsi extra, cioè non obbligatori per legge. Le ore complessive di corsi di formazione, considerando tutti i dipendenti e anche i corsi obbligatori, sono state nell'anno 144, di cui 72 ore di corsi non obbligatori (l'anno precedente erano state 40). In particolare tutti i dipendenti hanno partecipato al progetto informativo di sensibilizzazione dei lavoratori sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro, in attuazione dell'Accordo quadro europeo sulle molestie e la violenza sul luogo di lavoro.

Abbigliamento tecnico. L'impresa Frigerio offre al personale impegnato nei cantieri e nelle mansioni esterne un abbigliamento tecnico specializzato, oltre alle dotazioni di cuffie e caschi di protezione. Per l'effetto squadra risulta particolarmente positivo l'attaccamento dei collaboratori ai capi d'abbigliamento che riportano i loghi aziendali. Vi è da una parte la consapevolezza di equipaggiarsi al meglio per il lavoro nei cantieri e dall'altra parte c'è un senso di appartenenza che non è solo all'azienda ma alla squadra di cui si fa parte e nella quale si è riconosciuti, apprezzati e valorizzati.

Spazio ai giovani. Uno dei fattori di rischio delle imprese edili è la carenza di manodopera. Per questo è necessario che si impegnino nella promozione della professione di muratore e delle altre figure tecniche fondamentali per il mondo delle costruzioni: elettricisti, impiantisti, idraulici, piastrellisti, serramentisti e così via. Ha questa finalità l'attenzione dell'Impresa Frigerio ai giovani e la partecipazione della contitolare agli incontri di "Young", il grande evento sull'orientamento scolastico che si tiene ogni anno in ottobre a Lariofiere di Erba.

Cassa Edile Awards. L'attenzione ai collaboratori è dimostrata anche con la puntuale copertura di tutti loro con i versamenti alla Cassa Edile. Dopo il riconoscimento del 2022, nel 2023 il premio è raddoppiato perché l'Impresa Frigerio è stata segnalata dalla Commissione nazionale paritetica delle Casse Edili (CNCE) con il "Cassa Edile Awards 2023" sia come "Top Player Impresa" sia per il "Fair Play".

Le prestazioni sanitarie extra. Tutti i dipendenti sono iscritti e nel corso del 2023 tre dipendenti su 8 dell'impresa hanno beneficiato delle prestazioni integrative del fondo Sanedil, il fondo sanitario lavoratori edili, per i rimborsi delle spese per le cure. Tra le prestazioni extra: trattamenti fisioterapici riabilitativi (massimale 625 euro), visite specialistiche (massimale di 250 euro), montature occhiali (187 euro), ausili e presidi sanitari come stampelle, sedie a rotelle, busti ortopedici, tutori e calzature ortopediche (massimale 394 euro), rimborsi per spese sanitarie da infortunio professionale ed extra professionale (massimale mille euro), indennità per ricoveri, ortodonzia e interventi chirurgici odontoiatrici (massimali fino a 3750 euro).

Pensione extra. I dipendenti dell'impresa beneficiano del fondo pensione complementare Prevedi. Il contributo è a carico dell'azienda e determina l'iscrizione al fondo senza alcun obbligo contributo da parte del lavoratore. Il fondo integra con una quota extra la pensione pubblica. La quota dei contributi va da 10 a 20 euro al mese ed è proporzionata allo stipendio. Il lavoratore può integrare ulteriormente la quota versando l'1% dello stipendio e in questo caso un altro 1% viene versato dall'azienda. Il dipendente può anche scegliere di conferire quote di Tfr al fondo integrativo.

I rapporti con la comunità

Rete di relazioni
Adesione alla CdO e Aipaa.
Partnership con gli amministratori di condomini

Cultura, solidarietà
Sponsorizzazioni per i giovani: mostra su Dante con oltre 4500 visitatori

Collaborazione con enti e associazioni. Da tempo l'impresa ha sviluppato una visione del proprio ruolo non solo come soggetto economico ma anche come attore sociale e con varie iniziative si mette in relazione con la comunità del territorio. L'Impresa Frigerio collabora anche con associazioni economiche come la CdO, Compagnie delle Opere, un'associazione scaturita dal carisma di don Luigi Giussani e che si prefigge di sostenere imprenditori, enti senza scopo di lucro, manager e professionisti nello sviluppo delle imprese e delle attività professionali in un orientamento per il bene di tutti.

L'azienda è anche partner di Anaci Lecco, l'Associazione nazionale amministratori condomini e immobili del territorio lecchese.

Risale al 2019 l'adesione ad Aipaa, l'Associazione italiana che riunisce costruttori e installatori di sistemi anticaduta.

La partecipazione alla CdO determina anche una serie di collaborazioni con enti e associazioni del territorio e in particolare alle realtà che fanno riferimento alla Camera di commercio.

Apertura alle scuole. L'azienda è aperta anche alla collaborazione con le scuole e dà la propria disponibilità ad ospitare studenti e a organizzare visite. La contitolare partecipa a diverse iniziative rivolte agli studenti per l'orientamento e la formazione. Nel corso dell'anno di riferimento di questo Report è stata rinnovata la disponibilità alla Camera di commercio per ospitare giovani nell'ambito del programma "Girl's day", un format per favorire l'orientamento scolastico delle ragazze visitando imprese dei settori di loro interesse.



Sponsorizzazioni e donazioni. L'Impresa Frigerio, oltre a collaborare alle sue varie iniziative, è tra i partner della Compagnia delle Opere di Como che raggruppa circa cinquecento imprese del territorio. Nell'ambito della collaborazione con la CdO Como, l'impresa è stata anche sponsor della mostra "Il mio Inferno- Dante profeta di speranza", allestita dal 9 al 22 ottobre 2023 nello spazio espositivo San Pietro in Atrio, a Como, che è stata pensata e realizzata dal prof. Franco Nembrini e arricchita dalle illustrazioni di Gabriele dell'Otto (unico italiano e uno dei ristretto team di disegnatori della Marvel), con uno scopo chiaro: fare in modo che i giovani si accostino con passione alla lettura della Divina Commedia, trovando in essa un'indicazione e un sostegno per la loro crescita umana e personale.

Proprio per questo le guide della mostra sono stati gli studenti provenienti da diverse scuole superiori della provincia di Como: tra le scuole coinvolte di Como il liceo Teresa Ciceri, il liceo Volta, il liceo Giovio, l'Istituto Canossiano, il Collegio Gallio, il Cfp di Albate, l'Istituto Magistri Cumacini, Come Fondazione Scuola Oliver Twist, Scuole Dedalo e il Cfp di Erba, la Scuola San Vincenzo di Erba e Albese e l'Istituto Santa Maria Assunta di Villa Guardia. La mostra è stata visitata da più di 4.500 persone.

Volontariato e campagne sociali. L'impresa promuove iniziative di volontariato sia con i titolari, sia con i dipendenti sostenendo progetti solidali del territorio. Partecipa anche a campagne sociali come quella dell'8 marzo quando ha contribuito fattivamente all'iniziativa della sezione Fidapa Como contro la violenza sulla donne. È stato realizzato un video e sono state fatte interviste a quattro protagoniste con il titolo "Donne non madonne".

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



Raccolta viveri

La partecipazione alla Colletta Alimentare col gruppo CdO con oltre 750 kg

Promuovere il territorio. Una delle iniziative di maggior successo dell'Impresa Frigerio ha riguardato la promozione del territorio del lago di Como attraverso una pubblicazione dedicata ad alcuni borghi tipici e attrattive speciali. Il titolo del libretto è "Il Bel Laghè" ed è stato realizzato per le festività di fine anno 2022 ed è stato distribuito nella primavera e nell'estate del 2023 nel paese di Nesso di cui venivano raccontati l'orrido, il Ponte della Civera e le chiese del caratteristico centro e delle sue frazioni.

Carnevale e Palio

Allestito il carro dell'oratorio, sfilata col furgone. Al corteo del Palio

Assieme per la sostenibilità. Tra le attività dell'azienda nel corso del 2023 ci sono azioni rivolte alla promozione dei criteri ESG e anche al beneficio delle famiglie del territorio di alcune agevolazioni edilizie. Nel mese di ottobre i titolari dell'Impresa Frigerio hanno partecipato a un incontro a Milano alla società Lombardini 22, società leader nella progettazione, dove sono stati illustrati la filosofia e lo stile di questa prestigiosa realtà nell'applicazione delle linee guida dei criteri ESG fin dalle primissime fasi di un progetto.

Dalla parte delle donne. L'azienda, tramite la contitolare, ha partecipato ad alcune iniziative per sostenere le donne tramite la sezione comasca di Fidapa, un'associazione composta, in Italia da circa 10mila socie e che aderisce alla Federazione Internazionale IFBPW (International Federation of Business and Professional Women), è articolata in 300 sezioni distribuite su tutto il territorio nazionale. Come la Federazione, la sezione di Como ha lo scopo di promuovere, coordinare e sostenere le iniziative delle donne che operano nel campo delle arti, delle professioni e degli affari.

In questo ambito, la contitolare ha preso parte attivamente alla vita della sezione locale recuperando e consegnando al club il Gonfalone che era stato perso e con l'organizzazione della tradizionale "Cerimonia delle candele" alla quale hanno presenziato il sindaco di Como e un assessore della Regione Lombardia, oltre alla past president del Soroptimist Club di Como e le consigliere per le pari opportunità della Provincia di Como e della Regione.

Colletta Alimentare. Tra le iniziative di volontariato l'azienda è particolarmente vicina alla Giornata nazionale per la Colletta Alimentare che solitamente si tiene verso la fine di novembre. Anche nel 2023 la contitolare dell'Impresa Frigerio ha partecipato alla Colletta promuovendo e organizzando il gruppo di volontari della CdO Como che nel supermercato Lidl di via Cecilio a Como ha raccolto oltre 750 kg di prodotti alimentari conferiti al Banco per la distribuzione del pacco di sostentamento settimanale che raggiunge oltre 400 famiglie bisognose del territorio.

Carnevale e Palio. Un momento particolarmente divertente è stato quello che ha riguardato la partecipazione dell'impresa al Carnevale di Erba con il carro dell'oratorio di Arcellasco. Nel magazzino dell'azienda la contitolare dell'impresa, alcuni collaboratori e vari volontari dell'oratorio hanno allestito il carro che ha sfilato per le strade erbesi in occasione dei cortei di Carnevale. Il carro è stato fatto sfilare a bordo di un furgone dell'Impresa Frigerio suscitando lo stupore e il divertimento di tanti bambini dell'oratorio di Arcellasco. Altra iniziativa dei contitolari è stata la partecipazione al corteo storico del Palio del Baradello a Como.

La tutela dell'ambiente

Migliorie alla sede
L'edificio è stata efficientato e ora ha un certificato Ape di classe A1

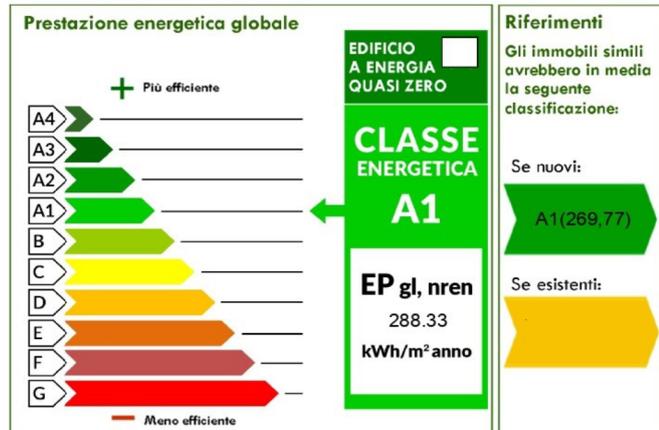
Meno consumi
Ridotto quello dell'energia elettrica: quattro volte meno nel '23 sul '22

Tripla azione. Le azioni di sostenibilità, anche ambientale, dell'Impresa Frigerio si sviluppano su tre piani differenti: il primo riguarda quanto viene fatto nella propria attività di costruzione, ristrutturazione e installazione di linee vita; il secondo è quello che si determina attraverso i propri clienti e il terzo è relativo alle operazioni svolte con altri soggetti.

Riqualificazione energetica. L'intervento più importante del 2023 ha riguardato l'ultimazione dei lavori di riqualificazione energetica delle facciate della sede. Grazie alla riqualificazione l'edificio ha ora un attestato di prestazione energetica (APE) di classe A1 che rappresenta un notevole miglioramento rispetto alla precedente classificazione di classe C. Il report tecnico indica in 10.011 kwh la quantità consumata in uso standard all'anno e di 8357 kg di biomasse solide in consumo standard all'anno ottenendo così un indice della prestazione energetica non rinnovabile di 288.33 kwh/m2 per anno e un indice della prestazione energetica rinnovabile di 389,83 kg/m2 per anno. Le emissioni di CO2 stimate per anno sono di 45,12 kg/m2.

L'obiettivo 11 dell'Agenda Onu. L'attenzione ai temi ambientali non riguarda soltanto il miglioramento strutturale della sede dell'azienda, ma anche la realizzazione di immobili nuovi tutti in classe A, quindi con un ridotto consumo energetico e basse emissioni, un risultato che permette di contribuire all'obiettivo 11 dell'Agenda Onu 2023 per città e comunità sostenibili.

L'obiettivo è perseguito anche con i lavori nei 49 cantieri del 2023 di cui il 16% di nuove costruzioni e l'84% di ristrutturazioni. Tra questi cantieri particolarmente significativo quello di Nesso dove l'azienda sta realizzando otto appartamenti in classe A in sostituzione di vecchi edifici pericolanti che erano in classe G. L'Impresa Frigerio ha anche eseguito opere di riqualificazione energetica in sei immobili di clienti.



Trasporti sostenibili. Per quanto riguarda le principali macchine da cantiere non sono ancora disponibili mezzi da lavoro ibridi o totalmente elettrici. L'azienda, però, con l'obiettivo di avere trasporti sempre più sostenibili ha acquistato nel 2023 un nuovo autoveicolo in classe Euro 6 che porta 5 operatori e rispetto ai precedenti automezzi consente di ridurre i viaggi dalla sede ai cantieri.

Riduzione dei consumi energetici. L'impresa è riuscita a ottenere una significativa riduzione dei consumi energetici grazie all'installazione, a partire dal 2019, di un centrale termica a biomassa. Questa innovazione, congiunta all'efficientamento energetico delle facciate e all'uso di pannelli solari, ha portato ad un calo drastico dei consumi: in particolare si è passati dai 6.844 kwh annui del 2021 e dai 12.359 del 2022 ai 2.687 del 2023.

Controllo dei consumi idrici. Il consumo dell'acqua risulta contenuto nell'andamento storico dell'azienda. Per la sede la stima annuale del consumo fatta dalla società erogatrice Como Acqua è di circa 24 mc all'anno in linea con l'anno precedente.

Riduzione carta, plastica e imballaggi. L'impresa ha l'obiettivo di ridurre l'uso e il consumo della plastica monouso e procede con la sostituzione dei materiali plastici da imballaggio con alternative sostenibili. Anche per la carta l'azienda procede con l'acquisto di risme con marchio Ecolabel Ue, che caratterizza i prodotti con ridotto impatto ambientale.

Rifiuti. L'azienda è quindi molto attenta ai processi di riduzione dei rifiuti sia in sede, sia nei cantieri. È organizzato la raccolta differenziata e si presta molta attenzione alla differenziazione dei rifiuti poiché i costi di smaltimento dipendono strettamente dal tipo di categorie cui appartengono: un rifiuto speciale è molto più costoso da smaltire rispetto a un materiale inerte.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Rinnovabili 100%

Cambiato fornitore per ottenere un'energia tutta da fonti pulite

Energia 100% rinnovabile. Nel rendicontare i consumi di energia elettrica, che sono drasticamente diminuiti nel 2023 rispetto al precedente biennio, va precisato che nel corso dell'anno, esattamente in aprile, l'azienda ha deciso di cambiare fornitore per migliorare le proprie performance di sostenibilità. Si è passati così da un fornitore che garantiva un mix energetico da fonti rinnovabili di circa il 40% a un nuovo fornitore (Sorgenica) che rifornisce l'impresa con energia al 100% da fonti rinnovabili.

A questo dato occorre aggiungere anche il consumo, sempre nel 2023, di circa 82 quintali di cippato per alimentare la centrale termina a biomassa. Un metodo innovativo che permette anche una notevole riduzione delle emissioni: le biomasse, infatti, sono ritenute una fonte energetica "a emissioni neutre", perché nel processo di combustione producono una quantità di anidride carbonica corrispondente a quella assorbita durante il processo di crescita e quindi con saldo netto pari a zero per le emissioni.

Riduzione dei rifiuti. Tra le voci di spesa per le imprese di costruzioni occupa un peso non secondario lo smaltimento dei rifiuti. L'azienda è quindi molto attenta ai processi di riduzione dei rifiuti sia in sede, sia nei cantieri perché lo smaltimento rappresenta un costo significativo.

E' organizzato la raccolta differenziata dei materiali e anche nei cantieri si presta molta attenzione alla differenziazione dei rifiuti poiché i costi di smaltimento dipendono strettamente dal tipo di categorie cui appartengono: un rifiuto speciale è molto più costoso da smaltire rispetto a un materiale inerte.

Per quanto riguarda i dati del 2023 la raccolta rifiuti dei rifiuti è stata di circa 50 metri cubi.

Si tratta di rifiuti in prevalenza smaltiti Codice CER 17.09.04 (rifiuti misti non pericolosi provenienti dalle operazioni di costruzione e demolizione di edifici).

Effetto moltiplicatore. La responsabilità delle imprese di costruzioni nella sostenibilità energetica e ambientale è evidente se si considera che gli edifici in classe G, la maggioranza in Italia, consumano sei volte più energia di quelli in classe A e lo stesso rapporto si stima che valga anche per le emissioni di CO2. E' molto importante, quindi, che le imprese edili si impegnino a costruire e ristrutturare solo edifici con classe energetica finale A.

Per l'Impresa Frigerio, oltre a quanto fatto nella propria sede, il contributo che ha fornito in passato è stato notevole e anche nel 2023 ci sono dati significativi: nel solo cantiere di Nesso si passa da case in classe G per una superficie di 550 mq circa a otto appartamenti per un'analoga superficie ma tutti in classe A.

Logistica sostenibile. L'Impresa Frigerio per la consegna dei materiali da cantiere si rifornisce da società di trasporto e di logistica che rendicontano il loro impatto ambientale attraverso Report di Sostenibilità e offrono garanzie per la riduzione dell'impatto ambientale.

Superficie piantumata: vince il verde. L'impresa ha la sede in un edificio costruito nel 2003, oggetto di ripetuti interventi di efficientamento. Qui ci sono gli uffici e il magazzino. Complessivamente la superficie impermeabilizzata è circa il 40%, mentre la parte verde a prato e con vari alberi è di almeno il 60%. Il contesto ambientale è di pregio e offre la possibilità anche ai collaboratori di usufruire del giardino nelle pause per rigenerarsi nel verde della natura.

Prossimi passi



Più certificazioni

Si punta a ottenere una Iso in campo ambientale e una sulla sicurezza

Opere virtuose

Ampliare la gamma delle attività, rendere gli immobili più performanti

Obiettivi concreti. Nella pagina dei prossimi passi l'impresa vuole indicare obiettivi concreti da raggiungere l'anno prossimo e in quello successivo.

- Per gli impegni nell'ambito economico l'ambizione è di riuscire ad acquisire un nuovo cantiere sul lago di Como e di ampliare la gamma delle attività dell'azienda;

- per quelli in campo sociale c'è la volontà di proseguire nelle iniziative a favore della comunità locale, delle scuole e dei giovani sponsorizzando un evento di qualità;

- per gli obiettivi di carattere ambientale c'è l'impegno ad ampliare le certificazioni Iso e Soa, oltre che di realizzare almeno due nuovi interventi di efficientamento energetico di edifici importanti.

Nuovo cantiere sul lago di Como. Proseguendo nel suo impegno di un'edilizia di qualità, quindi con case di pregio e in classe A, l'azienda punta l'anno prossimo ad acquisire un nuovo cantiere sul lago di Como, come nello stile dell'impresa, per la realizzazione di piccoli insediamenti con poche unità abitative. Si darebbe così continuità a una presenza con una terza iniziativa in un contesto paesaggistico e ambientale di fama internazionale.

Ulteriori certificazioni. Dopo aver ampliato la ISO 9001:2015, l'obiettivo dell'impresa è di acquisire nuove certificazioni ISO e di incrementare le categorie della SOA per poter partecipare ad appalti di opere pubbliche di maggiore importanza. Le nuove certificazioni ISO che si cercherà di ottenere una riguarda il campo sociale, l'altra quello ambientale. In particolare si tratta della ISO 14001 che specifica i requisiti di un sistema di gestione ambientale. La certificazione accreditata ISO 14001 tutela la fiducia nella capacità di un'organizzazione di adempiere la

propria politica ambientale e di rispettare le leggi applicabili per limitare l'inquinamento e per migliorare costantemente la propria prestazione. Grazie a questa certificazione, è possibile tenere sotto controllo l'adesione dell'impresa alle normative vigenti sotto gli aspetti che riguardano le emissioni, la gestione dei rifiuti e la composizione dei prodotti.

L'altra certificazione che riguarda l'ambito sociale è la norma UNI ISO 45001 del 2018 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro". Si tratta della prima norma internazionale a definire gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori in tutto il mondo. Stabilisce un quadro per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori.

Ampliare la gamma delle attività. L'impresa, che già opera per la costruzione e la ristrutturazione di edifici e per la progettazione e installazione di linee vita e di sistema anticaduta e di protezione individuale e collettiva, in futuro punta ad ampliare la gamma delle proprie attività. In particolare l'obiettivo è di estendere le competenze fino al settore dell'impiantistica, quindi acquisire le conoscenze e le autorizzazioni normative per l'installazione di impianti idraulici ed elettrici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria.

Efficientamento energetico. Obiettivo dell'azienda è di realizzare l'anno prossimo almeno due significativi interventi di riqualificazione energetica di importanti edifici pubblici. L'impegno dell'impresa è di contribuire alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni sia direttamente con le azioni che mette in campo nelle sue attività, sia indirettamente attraverso le opere di efficientamento energetico degli immobili.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **25.06.2024**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2023 fino al 31.12.2023

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è IMPRESA FRIGERIO

Contatto di riferimento

IMPRESA FRIGERIO
info@impresafrigerio.com
tel. 031.3338231

Persona di contatto

Bruno Profazio

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|-------------------------------------|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|-------------------------------------|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 16. | Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17. | Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 18. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|-------------------------------------|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Punteggio: 23/30

IMPRESA FRIGERIO

via Giuseppe Parini 1
22030 Longone al Segrino
tel. 031.3338231
pec.
impresafrigerio@pec.cgn.it

info@impresafrigerio.com
www.impresafrigerio.com